

超越自我 放飞梦想

——学习《我们因梦想而伟大》讲话心得体会

谈到“梦想”这个词大家都不陌生，国家有国家的梦，清泉有清泉的梦，浙江清泉刘建华董事长首次提出了“清泉梦想”，打开了我们的梦想之门；朱兆火总经理在6月17日高管会议上的演说——《我们因梦想而伟大》点燃了我们的清泉梦。

作为文书，我有幸第一时间拜读了这篇演说，感触很深，演说中提出了愿景、价值观、理念、目标等，让我惊叹的是“32亿”这个数字，使我联想到梦想可以造就未来，梦想可以改变命运。西汉时期的伟大史学家司马迁的梦想就是完成他父亲的史记，穷其一生、忍辱负重，最终完成了他的梦想，由此可见，梦想会让人生充满意义，变得完整，梦想是人生必不可少的一部分。

学习了朱兆火总经理的演说，大家的激情已被点燃，公司上下掀起了梦想的潮流，高管、中层乃至员工都因此振奋，各个领域都开始做起了梦。为实现梦想，我们每个岗位都需在自己特定的位置，尽到自己的本分，并不断提升，挑战自我、超越自我。

2013年7月13日，公司办公室在部门半年度总结会议

上，把学习《我们因梦想而伟大》专门作为一个议题，再次进行了学习交流。办公室人员积极讨论，畅所欲言，激动不已，每个人在会上开始做起了自己的“小梦”。朱兆火总经理也参加了这次会议，为大家诠释了“清泉梦”的意义。令我深深印在脑海里的是“一个核心，两个外围”，清泉梦想的核心是“愿景”，“人才”与“资本”是两个外围，梦想的实现要靠人才和资本的推动。

那核心与外围到底是什么意思呢？在我看来，“核心”可以说是一个公司、一个部门、一个岗位的工作核心、重点，“外围”是对核心的支撑，通过外围的运作，推动核心的实现。公司办公室在半年度总结会上学习了总经理的演说后，各岗位依托公司核心和外围，结合自身工作岗位内容，对关键工作、核心价值进行充分分析、讨论后，都形成了一个核心、两个外围，对今后的工作将起到很大的引领和指导作用。办公室的核心是“立场一致”，即与公司的发展保持一致，与高层的立场保持一致，要实现这个核心，就需要外围来支撑，而“政令畅通、服务大局”是必要条件，就是两个“外围”。物业管理的核心是“服务保障”，外围是“当家理

财、精益求精”；车辆驾驶的核心是“安全驾驶”，外围是“服务到位、准确及时”；网络管理的核心是“信息化服务”，外围是“安全稳定、快捷高效”；档案管理的核心是“见证历史”，外围是“规范管理、安全保管”。而我，在认真反复地学习之后，慢慢地真切感受到了清泉梦，心情澎湃，无法用言语形容。我作为文书岗位，将办公室的一个外围演化为本岗位的核心，即“行政服务”，如何支撑这个核心，让我想到日常比较集中的工作有很多文字、电话信息的处理，一些制度的发放与执行，所以我的两个外围是“信息处理、制度执行”。

朱兆火总经理提出的梦想需要我们每个人去践行、去打拼，一个核心和两个外围是梦想的翅膀，我们要放飞梦想，让梦想像雄鹰一样翱翔蓝天。我自己更应朝着公司的梦想、核心去奋斗，不仅是为了清泉梦的实现，更是为了自己的梦想去努力，小小岗位成就大自我，梦想是美好的，而实现梦想的过程是艰辛的，“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”，需要的是勇气，需要的是不断超越自我，放飞梦想！

(江苏清泉办公室 安美娇)



饮水思源送温暖，欢声笑语表情意。11月16日晚，东晋福临门酒店欢声笑语，一片热闹的景象。江苏清泉总经理朱兆火携部分管理干部在此慰问奋战在生产一线的2006年、2007年入司的30多名老员工。

(江苏清泉一车间 朱德洪文 江苏清泉办公室 周春华 摄)

老顾同志

走进一车间无论问谁，大家都喜欢称呼他“老顾同志”。

老顾站在你面前，你无法知晓他的年龄，浓密的头发黑光油亮，看不到一丝白发，削瘦的脸上始终挂着笑容，你可以察觉到精气神十足，若是在食堂吃饭，一句“三饺吃不了”会逗得大家满堂大笑。无意中伸出一双粗壮的大手你会肯定说与别人不一样，感觉力大无比。我见识过老顾的力气，那是08年秋天，我和他一起去海边捕鱼，他撒网我跟着捡鱼，只见他动作麻利至极，抬起左臂悬挂好网片，右手整理完18斤重的旋网，瞄准目标，随即打开抛向五米外的目标，一根绳牵引着撑得滚圆的网兜向水里，收起网来鱼儿已经进入囊中……

老顾今年52岁，是新滩盐场人，1977年22岁的他就在新滩盐场化工厂上班，凭着一股冲劲，当上了一名小工头，1998年遇上效益不景气工厂倒闭，老顾失业了，那段日子碌碌无为。老顾喜爱干化工这个行业，恰逢头晋建立化工园区，2005年到大华厂当了班头，又干起了老本行。

老顾有个梦，想进入一家大化工企业上班，一来可以发挥点小特长，二来大企业正规军可以旱涝保收。

老顾在2006年先后两次托人想进入清泉公司上班，因为年龄限制进不了，常常告诉我好遗憾，2007年6月27日，一个偶然的缺人机会，费了些周折总算如愿以偿，进入清泉公司上班，分配到乙酰胺岗位。

老顾名叫顾品才，进公司不到三个月即担任岗位主操，上班准提前到，班上任何小问题都难不倒他，都能麻利解决，处理得井井有条。老顾人缘好，带领一班人，做好一班事，对工作认真负责，生产方面操作技巧了如指掌，发现故障主动动手排除并积累一定的经验和技巧，因为干得好，受到公司的表彰，09年被评为年度操作能手。

老顾是老员工，一颗平常心，还是喜欢一如既往地干，那晚和我交流新想法，如何把产量抓上去，怎样拿到应得的产量工资……听着听着我的心里充满感动。

老顾，你是好样的，是清泉公司的老员工、爱岗敬业的好员工。

(江苏清泉一车间 朱德洪)

员工风采

本报讯 为提高通讯员写作水平，了解新闻写作知识，提升《清泉报》质量，11月15日下午，江苏清泉首次通讯员培训交流会在南区多功能厅召开。会议主要分为新闻写作知识培训和清泉报建设座谈会两方面内容。

会议由办公室主任周春华主持，朱兆火总经理到会并讲话，安美娇、刘军、李士茹、徐晓玲、夏莉、刘兴武、陈方方、孟令坤、李春阳、周宗忍、潘新明、朱德洪、李建伟、李浩、马骁、董亮、陆立芹、杨荣、李伟、陈华奎、武明静、宋艳艳等22名通讯员参加，质量总监汪伟平、总经理助理冯珍会、人力资源部长徐之福等人应邀参加了座谈。

宣传干事宋艳艳从新闻写作的基础理论开始，结合前二期清泉报稿件，就新闻写作基本原则、基本要求、基本方法、新闻体裁等方面进行了生动的讲解，同时也对新闻图片的拍摄和要求作了介绍，对通讯员今后如何更好地写作新闻稿件起到很大的帮助。

座谈会上，大家发言踊跃，认为《清泉报》的创办是企业文化发展的一个重要标志，是一个里程碑，能见证清泉发展历史。办报应传递正能量，反映基层员工心声，宣扬好人好事，宣传管理经验，关注基层一线情况，关注国家相关政策变化和行业的发展趋势；同时建议设置曝光台。与会人希望加强“清泉报”宣传力度，让基层员工更了解清泉人自己的报纸，希望《清泉报》办得越来越好。

会上，朱兆火总经理以1942年延安文艺座谈会为例，阐述了文化力量的重要作用。他说《清泉报》的创办圆了清泉人无数个梦中的一个，是在公司五年构想中开始提出来的，办报的想法并不是空穴来风，而是经过深思熟虑的。他肯定了公司办公室在《清泉报》的建设方面所做的工作。就如何办好报纸，朱总提出四点要求：一要坚持正确的办报方向，引导员工走正道；二要在第一时间将公司方针、政策、发展战略、重大决策传达给员工；三要弘扬企业文化，让文化更有价值；传递正能量，让员工更有精神；抨击负面现象，让邪气无处藏身；四要增强报纸的趣味性，多宣传基层，贴近员工，传达员工心声，让广大员工喜欢看。关于办报原则问题，朱兆火提出了“凝聚清泉力量，让文化创造价值”的办报宗旨和“为员工成长服务，为企业发展服务”的价值取向。同时对通讯员提出四点要求：要有思想，要有觉悟，要有激情，要有正义感。要提高自身基本素质素养，要在宣传中做好保密工作；要有敏锐的目光和灵敏的嗅觉；要有犀利的文笔；要有不怕苦不怕累的精神；要关心国家大事，要与时代共成长；要关注公司发展方向，始终与企业同步。最后，朱兆火激励大家要“开拓进取，不辱使命，让清泉报更有力量”！

(江苏清泉办公室 安美娇)

江苏清泉召开首次通讯员

培训交流会

