

江苏清泉开展2015年“三标一体”内部审核工作

本报讯 9月22日-23日,根据年初制定的管理体系运行计划,江苏清泉南、北区联合开展了年度“三标一体”内部审核工作。首次会议上,内审组长田国雄简单介绍了2015年公司体系运行及北区体系申报的进展情况。田国雄重点指出,北区顺利通过此次内审和11月份外审后,将首次单独取证,因此此次内审要从严,早准备、早发现、早整改。公司管理者代表洋伟平、常务副总经理陶永峰对此次内审工作做了相关要求。

此次审核分为两组,南、北区同时进行。通过两天紧张的审核,内审组按照内审计划

完成了相关审计工作,共开具11项不符合报告,为近年来最多,内容涉及安全、质量和职业健康等方面。

体系审核是公司每年安全、环保和质量管理的重要内容和检查手段,也是持续改进(PDCA循环)的一个重要组成部分,此次审核暴露出了公司基础管理存在较大漏洞,很多基础的工作未做到位,希望各部门要认真反思并及时落实相关整改要求,夯实体系管理基础,扎扎实实做好体系管理工作。

(通讯员 梁高辉)

江苏清泉南区门禁系统投入使用

本报讯 据悉,江苏清泉南区门禁系统已于9月14日正式投入使用。

南区门禁系统共有四个功能区,分别是吸烟区、值勤区、手机物品存放区、刷卡通行区。这四个功能区均在日前分步完成建设并顺利通过竣工验收。该项目因地制宜,充分利用现有条件,努力压缩建设成本,提高建设质量,其成本低、周期短,功能强,防患好,得到了各级领导的较好评价和充分肯定,也得到了广大员工的认可和支持。

南区门禁系统是南区在安全管理中又一笔投资项目,现项目建设虽然完成,但保安系统后期管理、维护以及使用仍是一项长期工作。据了解,南区下一步将结合门禁系统对生产区人员数量、部门姓名等信息,通过LED显示屏运行滚动显示,使生产区内所有人员相关信息,一目了然,从而进一步加强生产区安全管理工作,切实做好设备的管理维护工作,同时结合南区实际,探索系统管理新模式,确保系统管理到位。

(通讯员 陶淮东)



为了让员工感受到节日的气氛和公司的关心,在中秋国庆来临之际,江苏清泉为员工送去了节日祝福与福利。

(江苏清泉办公室 翟海涛)

走马上任

2014年,MDT工段亏损较为严重,产量工资发不出,员工上班也没激情,慢慢的都倦怠了,甚至不管产品的质量,车间也是一塌糊涂,产品已经到了停产的边缘。三十出头,身材瘦小的付海军面对所有人的冷嘲热讽,面对这个“无药可救”的工段,知难而上,走马上任,2015年5月担任MDT工段工段长。

勇于探索

虽然MDT这个产品付海军从未触及,但是他认真学习工艺及操作规程,先在理论上做到了如指掌,再多次到技术部、化验室查资料找数据,研究产品的配比及流程,找出不足之处,请教技术人员疑难问题的处理方法,对老工艺不足之处大胆改进,老化的设备及时更换,了解每位员工的思想动态及工段生产的各个环节具体情况,找出了亏损的原因,积极应战。

严格管理

面对人心涣散的员工、脏乱的卫生、不合格的产品、完不成的产量,付海军知道,没有严格的管理是不行的,他首先组织员工开会学习,会上他慷

慨激昂地介绍着MDT产品的市场优势和北区良好的生产形势。他说道:“大家一定要有信心,有动力,有压力,只要统一思想齐心协力就一定能把MDT做的更好更强。”他提出:上班员工必须提前十五分钟交接班。卫生区域划分到个人,一天一查。当班遇到的问题必须当班处理好。生产过程必须严格遵守工艺要求。对违纪违章的、工作失误的、造成损失的,一定要查明原因,找到责任人,严格按照规章制度处理。秉持着严格管理的信念,付海军制定的管理条例还有很多。

付海军常讲:想管好别人,必须先管好自己。上任以来从来都是早上班、晚下班,不分昼夜,随叫随到。工作从未说苦,干活不知埋怨,小病小病也不会轻易离开车间,车间慢慢地走上了正轨,正常地运转起来了。

开花结果

半年多的时间,全部心力和精力都投入到MDT工段生产中的付海军带领大家终于迎来了丰硕的果实。A原料平均单耗同比下降11%,月平均产量提高50%,产品合格率也上升到90%。员工们喜笑颜开,工资从原来的3000多上升到5000多。现在员工们提起付海军,态度都由原来的看不起和不理解转变成了敬仰与佩服!

(南区事业部 王友洲)

付海军的那些事儿

本报讯 为有效提升岗位操作技能水平,进一步掌握现有QC的基本功,9月24日下午,在南区化验室主任助理王长锦主持下,南区品质部举行了QC技能评级考核,品质部部长李伟及全体QC参加。

考核前化验室制定严谨的考核方案,从基本操作出发,以快、稳、准为原则,从基础的酸碱滴定到高效液相色谱分析,全过程检验化验员的基本功,考核内容有:未知亚钠浓度的滴定,在亚钠浓度滴定过程中,对化验员进行一对一考核;从亚纳的称量到样品的滴定,都严格按照标准操作,尤其注意一些细节;SMIA氧化液的液相色谱仪分析,对仪器开关机、称量、定容、进样、数据分析、校验、记录及留样等,进行细致的考核考评。

评级考核结束后,大家互相交

流沟通,认为通过这样的考核有利于检验自身不足,为下一步怎么做、怎么学提供指导依据。同时李伟对此次评级考核做了细致分析,对每个化验考核过程中存在的问题进行点评。李伟指出,化验员虽能独立完成分析,但在操作中仍存在不少细节问题,如称样量的准确性、移液管的规范使用、仪器的清洗等,同时也对QC提出了更高的工作要求。

此次考核的目的就是为了发现错误、找到问题、纠正不良操作,全面提升操作水平,共同进步。通过此次技能考评,一方面掌握QC所掌握的基本技能,另一方面也为评比出高、中、初级三个职称,合理分配待遇、进一步做好激励、培养技术骨干提供了新的依据。

(南区事业部 冯博)

技能考核如火如荼 人人参与共同进步

充满激情的80后

——记江苏清泉二〇一四年度优秀员工张浩

张浩,2012年7月正式入职,现任总工程师助理一职,负责研发计划、技术合作等工作。他毕业于湖南大学有机化学专业,本硕连读,“睿智”、“认真”、“学霸”、“黄金单身汉”是大家对他的形容。

经过3年多的学习、培养和积累,张浩已从一个青涩少年,成长为研发管理岗位的核心人员,年底和年中根据外部大环境、公司发展思路、研发项目完成情况和新产品立项情况,组织召开研发管理会议,编制、调整公司“年度研发计划”。2014年因环保形势严峻,公司重心以现产品的工艺升级和清洁生产改进为主,张浩及时组织调整年度研发计划,保证了公司产品的正常生产,也为巩固产品的市场份额打下坚实基础。

在对外技术合作开发工作方面,2014年新新增委外开发项目9项,其中技术转让3项,与高校合作项目6项,项目合同均由张浩草拟。积极与公司五位技术顾问保持联系,尽可能使技术顾问的各方资源服务于公司,制定了“技术顾问培训安排”,涉及有机合成、加氢催化、咪唑系列和2-甲基咪唑系列下游产品合成及应用等,丰富了技术人员专业知识,得到了技术人员的认可。同时,张浩还负责公司工程立项管理工作,2014年完成了环己甲酸技改、新产品CHDO等多个项目可行性分析报告。

工作中的张浩一丝不苟,严谨沉稳,而生活中的他却幽默风趣,前一段时间公司给每一位篮球队员发了运动鞋,他坚持说他的那双鞋是夜光的会亮,结果把灯关了房间里漆黑一片,大家都已经乐不可支了。



酷爱运动的他是公司篮球队的一员,下班后经常邀约同事们来场篮球友谊赛,锻炼身体。记得去年因意外扭伤脚踝,肿成了“猪蹄”,但他第二天还是一瘸一拐的按时上班了,为这种“轻伤不下火线”的精神点个赞。

张浩作为部门新的干部,主动关心办公室新来同事的工作与生活,让其尽快熟悉工作环境,帮助解决其在生活和工作中出现的困难。同事们都喜欢称呼他为“浩哥”,这个哥可是有两把刷子的,不仅对自己专业精通,在历史、地理、体育等方面也有涉及,是大家生活中的“度娘”。

张浩就是这样一位80后,充满激情,拥有理想,也正在为实现自己的理想和企业梦想而努力奋斗着。

(通讯员 侯静)

台州清泉举办“庆祝十一 同创文明岗位”征文活动

本报讯 为迎接伟大祖国66周年华诞,积极响应“十万职工大行动,多城同创立新功”活动,充分发挥广大在岗员工主力军的作用,从我做起,立足本职,扎实工作。在公司工会、团委、公司办的积极组织下,于2015年9月1日-9月28日开展了以“庆十

一,同创文明岗位”为主题的征文活动。本次征文活动面向全公司员工展开,共有17位员工投稿参与,通过6名评委的匿名打分,最后评选出一等奖一名、二等奖两名、三等奖三名、优秀奖五名。

(通讯员 王雪)

9月7日,南区DFP产

品潜在客户Thomas Swan公司审计人员在南区事业部总经理洋金勇、品质部部长李伟、杭州办事处业务一部经理冯武等人陪同下,对该产品的生产现场、质量控制、仓储管理等进行现场查看,重点对生产装置配置、氢化精馏能力及过程控制进行交流。此次审计是该公司的第三次来访,南区事业部用兢兢业业的工作态度打动客户,为南区发展新的增长点提速。

(通讯员 李伟)



图为客户审计现场 翟海涛 摄