

研发中心运作机制基本形成 成果开始加快产出

江苏清泉杭州研发中心自2013年成立以来,深入贯彻落实公司管理层对研发中心定位和要求,不断探索研发中心运作机制,经过近三年的磨合与运行,科研成果开始显现,并呈现加快产出趋势。

2015年,杭州研发中心围绕“接地气,紧密围绕服务公司生产经营”的宗旨,结合当前国家整体的安全、环保形势,有针对性地在现有产品研发的“广度”、“深度”上下功夫,在“交叉”领域不断探索,初步取得成效,解决了公司现有产品、技术的挖潜增效、转型升级等一系列“现实问题”。全年共开展研发课题22项,完成研发项目8项,其中重大工艺改进项目3项,新产品小试项目5项,让我们看到了杭州研发中心发展的理想的“化学反应”。

一、推进工艺改进,解决安全环保难题:公司乙酰咪喃、2-甲基咪喃、MDT、HPO-CPO等多个产品通过采取新工艺后,其产品在降低原料成本、减少催化剂单耗、缩短工艺步骤、降低设备投资、减少固废排放等一些列安全环保技术难题上都得到很大程度的改进,使产能进一步提升,也大大提高了生产效益。同时,个别工艺改进为下一步深入研究提供了新的思路,具有很好的推广性。

二、发表文章专利,强化知识产权保护:2015年在国际学术会议等专利期刊发表学术论文/专利5篇,其中在

“浙江化工”(省级学术刊物)发表文章2篇、国际催化大会(国际级学术会议)文章3篇、撰写专利3篇,进一步提高了公司技术创新能力,强化了公司知识产权保护意识。

三、创新管理体系,加速推进研发进度:(1)中心实验室通过实行“白加黑”、“5+2”(每周7天、每天24小时连续运转)工作模式,极大地提高了工作效率,保证了研发任务安全、顺利完成;(2)通过实行夜间值班制度,杜绝了夜间员工离岗、睡岗、玩手机等违纪行为发生,也方便了值班的研发工程师开展实验或指导实验开展,同时还减少了实验员人数(按照课题需要9人,现为6人),夜班实验员也从原来的2人/晚减少至1人/晚,更是解决了因上夜班过多而导致实验员离职等队伍不稳定问题,大大提高了实验的安全性和研发效率;(3)通过建立QQ群、微信群,使得员工无论在哪,中心所传递的信息在时间和空间上都不再有任何的阻碍,有效地提高了信息传递的协同效率,创建了一个属于我们自己最有用的网上分享交流平台。

总之,杭州研发中心将进一步完善符合中心发展需要的管理模式,不断整合资源,创新管理体制,为公司产品重大工艺改进、重点难题突破、发展性新产品的开发研究,及引领公司技术发展创造源泉和动力。

(通讯员 王均委)

为提升企业形象,展示清泉良好的企业风貌,2015年公司专项投入资金对企业面貌和厂区形象进行了整治。

公司先后对清泉大道两侧空置建设用地上杂草进行集中清理,平整为绿化用地,将统一栽种草坪;对全厂区道路两侧进行了行道树的栽种、补种,提高了厂区绿化面积,增强了厂区绿色、环保的整体感受;在清泉大道上增设了宣传窗,将公司的历史沿革、发展理念等进行了展示,增加了厂区的文化气息;结合化工企业双岗双门的管理要求,公司对厂区所有路口加装了隔离栅栏,在办公楼前面增加了“二道门”。2015年11月20日,自动化门禁系统配合电子显示屏幕正式投入使用,增添了现代化管理的气息。北区事业部还对厂区的道路进行了全面的规划,清晰地划分出了停车位、人行道以及行车标识,公司北区整体面貌及形象得到了极大的改观和提升。

外在形象,只是企业风貌的第一步,内在素质的修炼才是根本。因此,北区事业部结合公司的投入及配套设施的到位,自动加强了员工在企业内的行为、纪律以及形象管理。2015年12月27日开始,北区事业部对生产区实施了“人车分流”管理模式,要求员工上、下班以及在岗期间,在道路上行走必须沿着人行道,做到“两人成排、三人成行”行走,解决道路交通存在的人车混杂问题,做到整齐划一。从2016年1月1日开始,正式实施了佩戴工作牌管理。以上措施,一方面,通过强化检查,持续进行推动,并且对检查出来的问题和执行不到位现象进行了通报;另一方面,北区事业部综合办联合安环部制定了《员工工作牌管理规定》和《生产区道路交通安全管理规定》等一系列文件,并要求各部门、车间组织本部门员工学习、培训,全面贯彻落实。

行为与习惯的养成,并不是一蹴而就的,在推动素质同步提升过程中,北区事业部也将遵循规律、实行人性化管理,按照培训、学习到引导、模拟试运行到严格监督检查分步实施,持续促进员工行为的养成。

(通讯员 于广东)

提升形象 展示风貌

北区企业形象提升工作初见成效

创文明岗位 内外需兼修

我们伟大祖国正在一步步崛起,一步步走向辉煌,这些离不开我们全国人民的不懈努力。作为企业员工,我们也应该充分发挥在岗位职工主力军的作用,从我做起,立足本职,扎实工作。作为公司的一员,从我自身出发,将本岗位创建为文明岗位。

创文明岗位,我认为应该做到内外兼修。

从个人层面,“内”指的是个人自身的修养,“外”是自己在工作中的表现。首先要经常学习,善于学习。通过对相关专业知识的学习,提高自身专业素养。其次要有良好的职业素养,做到爱岗敬业,富有责任感,把工作中每一件事情,看成自己的事情,对工作负责,对岗位负责。良好的专业素养,可以让我们更好地解决工作中遇到的困难,良好的职业素养能够使我们更好地为公司发展贡献自己的力量。将自己的技能与智慧在工作中充分发挥出来,在工作中,有自己的追求,不断进取,永不言败,争取做最棒的,做自己领域的专家,这是外修。只有先提高自身的修养,才能在工作中更好地表现。所以内修是关键,外修是表现。

从岗位层面,“内”指的是岗位职责内的事情,“外”是本岗位职责以外,辅助其他岗位人员的工作。要做好本岗位工作,就要先了解自己的岗位,了解自己的职责。认真学习相关文件,对工作中使用的文件认真

解读,对工作程序做到了然于胸,这些都是做好工作的内功。协助其他岗位的工作是外修,在协作的过程中要做到谦逊,不自傲,当好绿叶,发挥自己岗位应有的作用,使他人工作更顺利地顺利完成。做好了这两个方面才是本岗位的内外兼修。

从部门层面,处理好岗位与所属的部门内部其他岗位的关系是“内”,立足本岗位,做好与公司其他部门岗位间的关系,这是“外”。

从公司层面,“内”指公司自身或指公司生产的产品,“外”是我们经常需要接触的客户。做好内修,平时工作过程中注重产品质量,严格把好质量关。良好的信誉,稳定可靠的产品质量是我们与客户交流的砝码,是企业的内功,从客户的角度看问题,做到让客户满意是外修。

总体来讲,创建文明岗位,我们需要内外兼修。做好内外兼修,前提应该是分清内与外,自己的内与外、本岗位的内与外。内与外本身是一个辩证的概念,从不同的视角出发,内与外的含义不同。或者说内亦是外,外亦是内,要看我们从什么角度出发。工作中看清楚自己以及岗位的内与外,从内与外两个方面做自己的工作,做好自己岗位的工作,做到内外兼修从而更好地为公司服务,将岗位建设成为一个文明岗位。

(通讯员 吴小林)

本报讯 12月28日,台州市安检中心会同仙居县安监局组织专家组对台州清泉安全标准化(三级)进行复评。专家组对照安全标准化评分标准,通过现场查看、资料审查,逐条进行评分。最后,专家组一致认为公司安全标准化符合评分标准要求,同意通过复评,同时也提出了48条整改意见和建议,目前各部门正在按要求进行整改,下一步将整改结果上报台州市安检中心。

根据国家安全生产监督管理总局的要求,安全标准化每三年复评一次,台州清泉是仙居县2015年度8家安全标准化复评企业之一,也是仅有2家未委托中间机构进行咨询服务的企业之一,本次复评资料准备工作自2014年9月份开始,公司办、安环部和制造部等部门组织人员对安全标准化12个文档进行整理和完善,对生产现场应急器材、警标标识等进行更换和添置。

(通讯员 吴强)

台州清泉通过职业病危害防治专项整治验收

本报讯 12月7日,仙居县安监局会同街道安监中心组织验收组到台州清泉对职业病危害防治专项整治进行验收。验收组通过现场查看、资料查阅,对公司职业病危害防治专项整治工作给予肯定,同意通过验收,同时提出了可行的意见和建议。

本次整治工作是职业卫生管理职能从卫生部门划归安监部门后,浙江省开展的专项整治工作,公司是根据县安监局发放的《仙居县重点行业职业病危害防治专项整治工作要点》开展整治工作的,自2015年8月启动以来,安环部会同公司办和制造部对职业卫生管理制度和操作规程进行了完善,对职业卫生培训、健康检查结果、职业危害因素监测及劳动防护用品发放台账等进行整理和归档,对生产现场职业病危害告知卡、警示线等标识进行增设。(通讯员 吴强)



12月29日,江苏清泉首届“管理培训班”结业考试在东甯培训室举行,此次考试共26人参加,且全部考试合格,通过考试对所学知识进行巩固加深,并对公司今后培训工作,提出了宝贵的建议和意见。(通讯员 宋艳艳)

1%的努力

流传着这样一道励志公式:(1+1%)的365次方=37.7834。

这道公式有着独特的含义:假设现有的水平为“1”,如果每天在这个基础上多努力1%,获得的就是“1+1%”。一年365天,如果每天坚持这么做,那就是“1+1%”的365次方,一年下来的收获就会从原来的1增长到37.7834。

从量上来说,1%是个微不足道的数字,每天多做1%,对谁来说都不是难事。但若是坚持下去,每天如此,那么一年之后,这个不起眼的1%将会使一个人的成绩从1增长到惊人的37.7834。何为“量变引起质变”?此之谓也。

当然,在励志公式的反面,同样也有一条“消志公式”:(1-1%)的365次方=0.0255。

也就是说,如果每天懈怠一点点,少做一点点,那么一年下来,成绩就会从原来的1,缩水到可怜的0.0255。

从表面上看,(1+1%)与(1-1%)的差距并不大,不过2%而已。但是,随着天长日久的演化,这两个数字带来的结果却有着天壤之别。算算看,37.7834÷0.0255=1481.57。这就意味着,多做一点所取得的成就,将是少做一点的上百倍。如此巨大的差距,令人震惊,更加令人深思。

成功不是一蹴而就的,如果我们每天都能让自己进步一点点,哪怕是1%的进步,那么还有什么能阻挡得了我们最终走向成功呢!

所以,今天你努力了吗?

(通讯员 胡静静 摘自《成功经理人》杂志)