

台州清泉召开高管会议

本报讯 2016年3月11日,台州清泉高管会议在公司三楼多功能厅召开。会议由执行董事刘建华先生主持,经营班子王群、林桂海、林海峰、周春华参加了会议,张美芳、王介民、周一心列席。

会议审议通过了台州清泉2015年度总经理工作报告、2015年财务决算与2016年财务预算报告。

会上,执行董事刘建华明确了台州清泉2016年目标任务及今后一段时期工作重点:一、充分利用现有资源,确保搬迁前过渡阶段平稳有序,实现1亿元主营收入;二、为新厂搬迁作准备,做好搬迁项目落地工作;三、台州清泉考核框架体系比较好,分各个层次进行,一级对一级负责。浙江清泉对台州清泉经营班子的考核也将改变方式,实行逐级考核,执行董事对总经理考核,总经理再对各副总进行考核,副总经理直接对总经理负责;

四、各种福利可适当提高;五、《清泉报》要正确把握热点和关注点,要挖掘、要深化,提高宣传档次,弘扬正能量;六、要重视专业人才引进工作,为公司今后提高机械化自动化水平奠定基础。

会上,刘建华董事长还通报了江苏清泉近阶段情况,在江苏“两会”提出当前企业文化核心理念升华为“以德立企、同创共享”,“同创共享”就是要使发展红利更多的让员工共享。刘建华指出,当前公司总结会存在官僚主义和形式主义,“成绩放大、问题缩小、明年点到”,从2016年开始会议要进行改革,解决实际问题,年前要完成工作总结,董事会明确下一年的目标任务后,经营层要在年后召开工作会议,分解落实目标任务,对新的一年进行计划,确保年度任务目标能如期完成。

(台州清泉办公室 周一心 通讯员 王玉娇)

安全教育 从新员工抓起

——公司新员工安全教育培训侧记

本报讯 为深入贯彻“安全第一”的主题,加强公司员工,尤其是新员工的安全教育,让他们能够从进入公司开始,就能牢固树立安全生产意识,系统掌握化工企业安全生产的要求,并能切切实实地贯彻到日常生产操作当中,2016年3月8日,公司邀请了园区安监培训中心的专家,对新员工进行全面、系统的安全生产知识培训。

新员工安全教育培训在江苏清泉南区多功能厅拉开帷幕,来自安环部、制造部、品质部、生产车间、环保管理车间共40余名新员工参加培训。此次培训主要有危险化学品常识、化工企业“三违”、“四不伤害”、“操作工六严格”、“十四不准”等内容。培训采用幻灯片方式对发生的各类安全事故进行剖析,从事故类型、事故伤害形式、事故发生时

间等不同角度分析了发生的原因、特点等,让参培人员有了更为清晰、直观的认识,从案例中总结经验教训,探讨可采取的措施加以控制和避免。一组组触目惊心的数据让大家意识到“安全生产”至关重要,参培人员受到震撼的同时也紧绷了安全这根弦。培训结束后,参培人员参加了安全知识考试,考试合格率达100%。

近年来,公司十分注重员工安全培训教育,新员工一人入司即已进行了较为系统的三级安全教育,通过此次培训会进一步巩固和提高员工的安全素质和安全意识,有效地增强事故防范能力,夯实公司安全基础管理,为公司日后安全生产工作的有序进行,全面实现“全年安全生产”的目标奠定基础。

(通讯员 王玉微 南区事业部 童德兵)

为深化“政产学研”合作,加强关键技术联合攻关,进一步推动公司新材料单体在新能源汽车材料的应用,江苏清泉于2015年12月加盟了以中国科学院上海有机所(盐城)新材料研究中心为载体,协同江苏康乐新材料科技有限公司、广州天赐高新材料科技有限公司、盐城利庞新材料科技有限公司等国内知名企业,以及长三角汽车能源汽车研究院、东南大学、江苏大学、盐城师范学院、盐城工学院等高校和科研院所共建的“盐城新能源汽车材料协同创新中心”。该“协同创新中心”主要致力于车身轻量化系统、高安全性、高能量电池材料的研发、环保性胶黏剂的研究,其最终目标是突破中国新能源汽车产业的技术瓶颈,达到世界领先水平。

2016年1月5日,“盐城新能源汽车材料协同创新中心”项目在国家级盐城经济技术开发区签约、揭牌,中科院院士、中科院上海有机化学研究所所长丁奎岭与副市长葛启发共同为中心成立揭牌,标志该“协同创新中心”成立。

公司作为该“协同创新中心”的重要成员,研发人员已到位上岗,将围绕现有新材料单体在新能源汽车材料的应用研究为主,并积极挖掘适合于新能源汽车材料的新项目,充分依托盐城市新能源汽车产业,整合产业链上下游资源,全方位、多角度地把握市场导向,用先进的科研成果推动公司新材料板块的发展,拓展下游市场,实现互利共赢。至此,公司真正意义上启动了新材料应用研究,向新材料终端产品的延伸迈出重要一步。

成功加盟「协同创新中心」
全面启动新材料应用研究

(通讯员 侯静)

浅谈控制的有效实施

什么是控制?斯蒂芬·平·罗宾斯的《管理学》中讲到:控制是监控、比较和纠正工作绩效的过程。有效的控制可以保证各项活动圆满完成并导致目标的实现。那有效的控制会对生产起到怎样的作用呢?结合自身在生产上的工作,谈谈我对控制的理解。

2015年一车间MDT生产管理经历了一个艰难的转变过程。从5月到10月,MDT生产出现了历史性的转折——生产稳定,单耗下降。但11月份,MDT生产突然出现了不稳定的苗头——不合格率增加,违规操作现象等有死灰复燃迹象。12月下旬开始,一车间会同南区品质部,就生产过程中出现的问题拿出了切实有效的措施,稳定了MDT的生产。在这个变化中,车间内部做了总结:我们的管理过程出现了漏洞,最终导致了诸多问题的发生。

管理过程也是控制的过程,是一个三步骤过程,即测量实际绩效、将实际绩效与标准进行比较、采取管理行动。结合控制过程的三个步骤来分析MDT的生产管理控制过程中存在的问题。首先,我们已在几个重要的点上出现疏漏,尤其是关键节点没有建立记录;其次,疏忽了对MDT细节管理,由于11月、12月管理人员忙于H256等小产品生产管理,中断了MDT生产数据汇总、比较,致使发现偏差的时间滞后;第三,信息没有及时传递,管理很容易出现问题,信息的滞后导致我们采取的纠正行动滞后。通过12月下旬的整理整顿,寻找偏差根源,采取了有效措施,堵住管理漏洞,解决和纠正发现的问题,使MDT生产恢复正常。

从以上的实际案例,我深刻体会到控制这一环节的重要性。我们可以制定计划(流程、制度)来有效地帮助实现目标(或者称生产),同时通过控制(三个步骤)这个方法,了解计划(流程、制度)是否实现以及没有实现的原因。如果管理者不实施控制,我们就无法得知自己的计划(流程、制度)是否实现,也不知道未来该采取什么行动。

有效的过程控制,可以及时发现生产过程中存在的问题,将问题扼杀在摇篮之中,我们可以采取前馈控制、同期控制、反馈控制,预测可能出现的问题,防止潜在问题;进行生产期间控制,及时发现问题,纠正问题;出现问题后进行反馈控制,将损失降到最低,从中吸取经验教训,缩小偏差,制定新的标准。

作为管理人员,我们要不断学习,用理论知识武装自己的头脑,将理论知识运用到实践中,更好地服务于生产。

(南区事业部 顾卫卫、胡伟军)



漫画：叫你不带安全帽

(通讯员 王玉微)

清泉动态

◆2016年3月4日,南区事业部组织各工段长、主管以上管理人员学习“江苏清泉2016年1月份总经理办公(扩大)会议”、“江苏清泉2015年度高管总结会”会议主要精神以及浙江清泉董事长刘建华、江苏清泉董事长邵建华讲话主要内容。学习会由南区事业部总经理朱骥主持。根据公司及南区事业部当前实际情况,朱骥对会议精神作了具体阐述,同时鼓励大家要敬业、爱岗,要勇于承担责任,要善于抓住公司发展机遇,与公司共同

成长,在同创中实现共享。朱骥要求各部门负责人会后要继续学习、领会会议与讲话精神,利用一周的时间组织部门全体人员学习,要让“以德立企、同创共享”的核心企业文化理念在每个清泉人的心里生根发芽。

(通讯员 刘军)

◆根据公司统一部署,2016年江苏清泉北区新产品CHDO的投产正式提上日程。目前北区事业部总经理潘智伟要求按4月上旬正式投产进行倒计时工作倒逼,分两部分进行统筹安排:一方面,新招聘员工安排在五、六车间进行实践学习,并派赴部分员工到台清泉学习,为新产品生产储备人才;另一方面,积极策划新项目试车工作方案,

组建策划工程实施组、现场管理组、工艺技术组、安全环保组,明确分工,为新产品顺利开车提供保障。

(通讯员 韩琼琼)

◆2016年3月23日上午,北区事业部六车间在事业部会议室召开了骨干员工民主座谈会。会上,车间主任张浩首先强调了近期车间工作重点,对当前的生产经营环境进行了全面分析,从员工的切身利益出发,分析了安全、环保管理工作的重要性,要求全员参与,共同做好现场废气的控制和夜间劳纪的管理。随后听取了部分员工的意见和建议。此次会议实现了管理人员与基层员工的零距离互动,促进了相互交流,为提高部门的凝聚力

和执行力打下了基础。

(通讯员 韩琼琼)

◆2016年3月,由公司总体策划、南区事业部具体落实实施南区厂区改造,目前厂区道路浇筑、外墙粉刷、绿化布局调整等工程已全面启动。本次视觉工程改造拟投资130万元,全方位改善南区厂容厂貌,提升企业形象,打造“精品南区”,也给员工创造出整洁、优美的工作环境。

(通讯员 刘军)

