

感怀企业文化

回想四年前，刚调入浙江清泉的印象历历在目，最深刻的印象莫过于公告栏上张贴的一张关于浙江清泉企业文化的公告：核心理念是“以德立企”；企业宗旨是“创造价值，承担责任”……小小一张A4纸，承载着清泉的文化和梦想。四年来，布告换了一轮又一轮，只有企业文化依然在公告栏上“屹立不倒”，每天来来回回经过，总是要回望几眼，时刻提醒着我们清泉企业的灵魂。

随着企业在不断地发展、壮大，公司提出了“以德立企、同创共享”的企业文化核心理念，是我们清泉企业文化的再次飞跃。2016年是清泉公司第二阶段夯实发展基础的初始年，《易经》上说：“观乎天文，以察时变。观乎人文，以化天下！”清泉的发展，已经走过了第

一阶段从无到有、由弱变强的创业蓄势过程。“以德立企、同创共享”的企业核心理念的提出，正是应运了企业现阶段与时俱进的重大变革。

在“以德立企”的基础上，“同创共享”将企业和员工紧紧捆绑在一起。我的理解是，“同创”，企业和员工共同创造价值和成果，是企业和员工的共同理想，是彼此共鸣的价值观，是共同倚靠的精神支柱，更是目标一致的奋斗方向。“共享”，即企业、员工、股东、客户和社会共同创造的价值、成果、利益，共同分享。

我认为，对于人力资源管理而言，企业文化是人力资源管理的根基。将企业文化贯穿于员工招聘、培训、薪酬、绩效考评等体系中，

使企业文化更加渗透到人力资源管理中去，才能发挥出两者更大的效能。这一次企业文化核心理念的升华，加深了以“人”为本的主体地位，拉近了企业、员工彼此之间的距离。企业和员工是相互依存、相互制约，更是相互作用的辩证统一关系，“企兴我荣，企衰我耻”正是体现了员工与企业同舟共济、共进退的价值导向。在共建、共享、共发展过程中，员工的“成就感”和“获得感”是有效的激励机制，能充分激发员工工作的积极性与创造性，为企业创造效益的同时，共享企业的发展成果，使员工的“忠诚度”、“归属感”和“自豪感”得到更大的满足。在“全民”参与中，企业的发

展才能够得到更大的突破，营造出更具向心力的企业文化氛围。

与此同时，公告栏上关于企业文化的公告也随之更新，升级版的“以德立企、同创共享”的企业文化核心理念，使人振奋和感怀，为自己身为清泉大家族的一员而感到自豪，让我们情系“清泉”，为实现同一个“清泉梦”添砖增瓦，共创一幅企业未来的宏图伟卷！

(通讯员 张奕瑶)



时光印

时光当然要印记，尤其是那些抹不去的记忆，如同传世的丝绣，精美绝伦，丝丝入扣，一针一线间书写着自己的风花雪月，锦绣年华。

剪下一段时光，将它磨细，细细回味，看看成长的历程，听听心路的跬音。回顾那一则难以割舍的情怀，一个曾经许下的心愿，一份坚定执着的追求，一段刻骨铭心的经历，就让时光印记的画卷在心扉中渐渐展开，在蕴藏中升华。

陶然亭的芦苇，钓鱼台的柳影，西山的虫唱，玉泉的夜，潭柘寺的钟声，那是郁达夫的时光，时光里抹不去的是故乡的秋。

虎丘的塔，西湖的水，满井的风，是袁宏道的时光。时光的印记中跳动着一颗自由的心，曾记得那一日棹舟游湖，山色如娥，花光如颊，温风如酒，波纹如绡。

文人雅士也好，碌碌大众也罢，各有各时光，

各有各的美。

不论是飘零岁月，一言难尽春秋味。亦或是蹉跎时日，百年鲜有闲适身。就让时光这样静静的流淌，让人生五味静静的酝酿，酿成一杯美酒，让微微的苦涩，伴随着绵长的芬芳，醇香四溢间细看流年化作指间沙，品味世间百态。

看茵茵绿草，郁郁青山，瑟瑟西风，皑皑白雪之间的四季轮换，叹锦年流光却已是物是人非。或，探访名胜古迹，走进心中的那一座城，重温前朝旧事，感受繁华落幕后的记忆。

或，走进伊人佳梦，在星晖下踏浪听涛，在晚风中轻吟一阙，低头浅笑住，千种风情绕眉梢。

或，看幽兰吐蕊，清风朗月，记录下这洒落在尘世的烟火。

或，回顾历经曲折后的感悟，眼下岁月静好，世间一切风雨依旧……

只愿，在时光的印记中，刻下自己的风华，隽永悠长，独立着自己的风骨。

(通讯员 吴瑞鹏)

“1,3”的昨天与明天

那一年正当台州清泉产品青黄不接之时，“1,3”被引进，10月份试产，两个月生产130多吨，虽然颜色指标和收率都不太近人意，可他的发展前途让人充满了憧憬。

在接下来的几年里，收率每年都有大幅度提高，产量连年翻番增长，最高时年产值占了公司“半壁江山”，节支100多万元，创造了辉煌。成绩的取得离不开制造部及工段管理者的辛勤付出，两年里工段通过对氢化、后处理的精细化管理、改进生产工艺等措施来实现节能降耗，比如：采取进料加装溢流管来稳定投料数量、增加投料量提高产能、控制取样次数降低损耗、增加过滤器减少过滤时间提高效率、规定淋水及离心时间以解决放料难、加装空调降低淋水温度，

以及套用母液、降低淋水温度等一系列措施，保证了夏季的正常生产，稳定了产品质量，提高了产品收率，生产成本明显下降，提升了产品在市场中的竞争力，为扩大产品的市场份额提供了有力的保障。年底又捷报频传，荣获了“管理创新奖”和“优秀团队”等荣誉称号。

这是“1,3”的昨天，正当所有人准备明天再为它大干一场的时候，根据公司的战略安排，“1,3”将退出台清泉的舞台。台清泉的小伙伴们纵然心中有万般不舍，但深深地知道只有正确处理区域与全局、子公司与母公司、短期与长期利益之间的关系，才是推动清泉第二阶段发展的王道，只愿“1,3”的明天在更高更广阔的平台不负众望，再创佳绩！ (通讯员 郭丽芬)

南方的春日晴少雨多，连绵不断的雨几乎下满了整个四月，滋润了江南大地，仿若将整个冬季蓄势待发的万物刹那间唤醒，土里的生物骤然生长，绿意写满了春，百花散满了坡，乔木深深，繁花盛开，好一派江南春光。

觅得一日空闲，正巧碰上半日晴好。于四月阳光里，三两好友，一方棉布，些许食物，大树底下悠然谈笑。无他事挂心头，这般时光真好。微风拂面，轻嗅晴日里泥土的淳香，野草的清新，内心畅然舒适。春日的树木，枝繁叶茂，空气“哗啦啦哗啦啦”流动，绿意绵延，小小一方土地却仿佛生长了一整片森林，共享着大地的温厚与天空的开阔。柔柔的阳光倾洒于乔叶之上，挨挨挤挤的，轻轻盈盈的，霎是柔曼怡

春日小憩

然。大自然恩赐，每一枚叶子，都拥有着世上最美最珍贵的颜色，闪烁着熠熠星光，宛若晶莹剔透的掌心钻，心尖上的小珍珠。感叹于那般肆意生长的冲劲，澎湃且朝气。唯愿化作其中一枚叶子，汇聚苍莽，畅游无边绿色海洋，愿迎着风，沉醉流动中的舞蹈，愿在所有成长的光里，沐浴细雨，享受阳光，感受生命，沉醉于和煦春风。唯愿化作点滴清泉，伴随着企业发展壮大，去实现我们共同的梦想。

“春有百花秋有月，夏有凉风冬有雪。若无闲事挂心头，便是人间好时节。”于四月阳光里，闻香，赏景，吃食，聊笑打趣，就算阴雨连绵，仍感快意无间。坐在大树下小憩，轻吻风，静听叶子悄然呼吸……

(通讯员 王柳娟)

4月9日，台州清泉团委、女工委联合浙江清泉女工举办了一次户外踏青活动，虽然活动只有短短的半天时间，但对于平时忙于工作的我们来说也是个不可多得的机会。

每年总有一些新员工加盟到公司，尤其是我们制造部，新进员工中不乏青年人，这是我非常乐意看到的景象，它不仅使公司吐旧纳新、注入新鲜血液，也是公司越来越得到诸多青年人认可的体现。由于工作的关系，我经常接触部门里的新员工，遇到聊得来的，也愿意将自己这几年在公司看到的、听到的、享受到的政策福利说来跟新员工分享。我无意展现自己的优越感，只想让大家知道，我所得到的，你也会有的，甚至更多！

我认为公司组织的各类有益活动，并不是简单的游玩吃喝，而是让我们每一位员工都能更多地来认知公司文化、融入清泉大家庭的一个途径，也是让每一位员工真切感受“同创共享”的一种行为。我们在游玩中不仅欣赏美景，也是加强同事之间认识了解的机会，不至于在公司只接触身边几个人的现象。有益的集体活动拓宽了我们的人际关系，也开阔了我们的眼界和心胸，人与人之间的隔阂、甚至偏见也能得到改善，这无疑也是公司的良苦用心。

因而，公司每有活动，我也总希望有空闲的同事能更多地积极参与进来，其实这些集体活动也是给大家一个展现自我的平台，可以使更多的人看到你的才能，也让你能体会到人才在清泉不会被淹没！每次有这样的活动时，也有老员工表达想参与，但又碍于年纪不好意思报名，领导得知也能特地邀请，这样的关怀又温暖了多少员工的心！

公司不断升华的企业文化核心理念，必定会有更多丰富多彩的活动展现在我们面前，愿公司新老员工都能积极融入，来感受公司文化、感受温馨关怀！ (通讯员 朱璐)

公司活动有感

·散文诗·

生命的意义

生命是脆弱的，因为他过于短暂，因为生命的消失过于彻底，但每一个生命的存在又都是父母的延续，是这个世界生命繁荣的原因。

我知道，生命的脆弱是因为有“我”，但别说我自私好吗？我承认，我爱“我”，但我也爱亲人、爱朋友、爱小鸟……我会微笑着轻问走过身边的老者，给他尊重；我会用点

头向少年的孩童，送去我的关爱；我会木然的看着生命离去后，保持沉默……

这些都不够是吗？那把我燃烧了，给夜行者照路也行，或者把我埋在大树脚下，给树当肥料，要不让蚂蚁小虫吃了我也行，我一声不响便是，只要让我的生命有意义就满足！

(台州清泉退休员工 王胜胜)