

感悟“以德立企、同创共享”

万物勃发,生机盎然,又是一个春暖花开的季节,时间跨入了2016年春,创新与改革如春风般洋溢着勃勃生机。公司提出了“以德立企、同创共享”的企业文化核心理念,标志清泉秉承以德为先,立德为企,同创为方,共享为本的理念。

以德立企、同创共享,企业立市之根本为“德”,与“同创”共为发展力量之源。从企业角度,“德”可展现为三个方面:一、建立客户、员工、股东这一利益共同体,以德为先,为彼此创造良好的发展环境和合作平台,诚实守信,实现三者共赢共享;二、承担责任、回馈社会。公司在创造价值的同时,通过依法纳税、创造就业、保护环境等方式回馈社会;三、弘扬企业文化。则体现为创造、传承与发扬,企业核心价值观是推动企业发展的动力,企业发展又促使价值观的升华,形成更完善的价值理念体系。在立德、共享过程中全面体现企业对股东、对员工、对社会的责任和担当,实现企业与员工、企业与社会和谐发展。

从员工角度,“德”表现为在“同创”过程中的价值观。以德立企,首先要“以德立人”,员工要在自己的岗位上做好“为人之德”。我们要有“团结奋进、敬业奉献”精神,将自身发展与企业的发展紧密地联系在一起,在工作中积极开拓创新,合

法、合规工作,为企业创效益、赢荣誉,在创造价值的同时,承担安全责任。与此同时,企业作为员工共同的家,为我们提供各种资源与平台,满足我们的幸福感与荣誉感,我们只有将责任感、使命感、价值感表现得愈发强烈,在共享时的“获得感”才更为深刻,对企业也能报以更深刻的情感和事业上的坚守。因此,以德立企是企业的价值取向,同创共享才是企业可持续发展的有力保障,两者相辅相成,和谐共进。在公司新一轮发展中,根据工作要求,我们要为企业创造新价值,作出新贡献,和企业共进退,同享奋斗果实,以真正体会到“企兴我荣,企衰我耻”。

清泉需要这样的价值理念,也必须坚持这样一份企业品德,市场瞬息万变,有了灵魂的企业才能培养优秀的员工,才能把握时代的脉搏,才能立足天地百年留芳。新的核心理念中的“以德立企”是承前启后,承接了清泉人一贯的诚信与包容,“同创共享”是继往开来,体现了清泉人博大豁达的胸怀,有血有肉是生存的基本,有灵有性才能勇闯天涯!让我们在“以德立企、同创共享”企业文化核心理念引领下,为新一轮企业发展添砖加瓦,谱写辉煌,为实现“清泉梦”而努力奋斗!

(通讯员 王柳媚)

脚踏实地 勇攀高峰

记江苏清泉二〇一五年度研发能手洪俊杰

洪俊杰,本科就读于浙江大学化学系,并于2011年以优异成绩保送至厦门大学有机化学专业攻读硕士,2014年加入研发中心,自工作以来,他秉承着浙大人“求是创新”和厦大人“自强不息、止于至善”的校训精神,踏实勤奋、敬业肯干、积极进取、热心正直。

刚进入公司,洪俊杰就参加了ADPE的小试验收,一个月后被安排到江苏清泉北区学习实践锻炼,在3个多月工作锻炼期间,对HPO催化剂再生小试进行了初步实验,从ADPE的小试收到HPO催化剂再生小试,他不仅用扎实的理论知识保证了小试验收的顺利进行,更积极向一线员工虚心请教,主动去车间了解现场操作情况、设备情况,工艺现场操作情况,弥

补自身在实践中的不足。理论和实践的结合使得小试项目获得成功,他的踏实与努力,也获得了大家的一致好评。

回到杭州研发中心后,作为课题组长的他,更是积极进取,奋发有为,展现了优秀硕士研究生的风采。为了不断提高项目的质量和效率,他积极主动与分析人员交流,获取第一手分析资料,根据分析结果及时改进实验过程。同时,以身作则,常常加班加点,尤其是自研发中心实行值班制度以来,总是将值晚班后的半天休息时间用来继续工作,充分传承和发扬了清泉“艰苦奋斗”的拼搏精神。

在确保公司研发项目稳步推进的同时,他还针对当前社会大环境的要求,在工作和生活中不断学习新知识、新技术,积极开展工艺改造研究,特别是绿色环保技术方面的研发,并学以致用,对现有工艺进行二次改造,既提高了产品质量,也避免了资源的浪费和污染废物的产生,大大降低了生产成本,也为其他研发人员提供了开源、节流、绿色环保的研发新思路。

在工作中,他不仅是优秀的项目带头人,还是项目成员的“良师益友”,不论是在每周的研发例会中,还是在平时的工作中,他总能恰当地抓住重点,全面分析各个课题组的实验状况,尤其是在实验机理分析方面,起到了“点播思维”的作用。他始终坚信,科研项目中团队合作至关重要,而他时常与同事共同探讨,相互交流,激发了大家的灵感,从潜移默化中带动课题组每一个人的成长。在带动“小伙伴们”成长的同时,自身也在不断学习进步,追求丰富的专业知识,练就了过硬的研发能力。一分耕耘,一分收获,仅在过去一年多的时间里,他就国际学术会议/专利期刊发表了5篇学术论文/专利。

工作中的他是为人表率、脚踏实地的排头兵,生活中的他则非不食人间烟火的高冷“学霸”,而是一名活泼开朗的大男孩。作为一名毕业不到两年的90后,他对新鲜事物仍然保持着灵敏的“嗅觉”、强烈的好奇心。最新的优惠,最新的活动,他总是第一个知道的,并且乐于跟大家分享。他可以为了了一份微信朋友圈里的美食横跨半个杭州市并排上两个小时,也会因为手机没放好,不小心弄碎了屏幕而法然欲泣。回到家中,他又是一个孝顺的居家暖男,过年拿到项目奖金,会带着妈妈姐姐一起逛商城,给她们买心仪的礼物。

洪俊杰,他是学霸,是研发能手,也是个开朗细腻的大男孩,在清泉这个大家庭里,他不断成长,不断进步,脚踏实地,勇攀高峰,期望他收获事业的同时,也不断收获更多的友谊和人生的幸福。

(通讯员 方雪文)

本报讯 为共同纪念建团90周年暨五四运动97周年,5月4日,江苏清泉团支部在北区组织举办了“五四青年节”趣味活动,公司团员及35周岁以下员工共75人参加。比赛开始前,团支部书记孟令坤讲解了此次活动规则与要求,党支部书记、工会主席泮金勇做了动员讲话,并对活动规则进行补充说明。

“德”,而最终集齐的五“德”,由每队第二组参加“开创未来,揭露谜底”的成员按照一定规律排列组合,用时最短的获胜,按排名计分,这两项



图为活动现场组图 邵志成 摄

此次活动共有四个集体项目,分别是“同心协力,寻找宝藏”、“开创未来,揭露谜底”、“同甘共苦,五人六足”、“有福同享,你剥我摆”,每项比赛采用计时得分制,共五个联队参赛,其中后勤部门一个联队、南北区事业部各两个联队,每个联队15人,分为四个小组,分别参加各单项比赛,四个单项得分之和为最终成绩。

在活动“同心协力,寻找宝藏”开始前,由第一组参赛代表抽签,抽取各队参赛题目,并确定队名,队名由红、绿、蓝、紫、黄命名,如抽中红色任务卡片,则为红队,以此类推。随着工作人员的一声哨响,各参赛人员根据任务卡提示,奔向指定地点,寻找线索,并将找到的“德”与线索交给第二人,直至第五人找到第五个

比赛以公司发展历程、5S管理、PACD循环管理、质检流程、反应流程为线索,在活动中有效宣贯了公司先进管理理念和相关流程。而“同甘共苦,五人六足”、“有福同享,你剥我摆”两个活动,充分体现了团队合作的重要性。

经过激烈的角逐,最终后勤队获得冠军、北区事业部两个联队分别获得亚军、季军。

此次活动,不仅丰富了公司团员青年文化生活,同时有利于增强团队合作精神,激发团员青年的创造力和能动性,营造良好的企业文化氛围。

(本报记者 宋艳艳)

江苏清泉管理班 举行结业典礼

本报讯 5月8日下午,江苏清泉管理班结业典礼在滨海欧堡利亚大酒店举行,管理班学员齐聚一堂,参加结业典礼,副班长徐之福主持典礼。

典礼上,董事长邵建华为学员一一颁发结业证书和纪念品,并作了讲话。董事长指出,第一届管理班为期六个月,主要利用晚上业余时间开展培训,集中采用讲师授课式与课后问题讨论相结合方式,共计开展培训24场,在培训中增强了学员的互动,有效地提高了学员的管理能力,本次结业典礼为管理班培训画上了一个阶段性的逗号,今后人力资源部、事业部还需继续开展类似的管理、专业培训班活动,不断提高管理水平与专业技能。

(江苏清泉人力资源部 刘锋)

江苏清泉与洛阳理工学院 共建大学生就业实习基地

本报讯 5月25日下午,洛阳理工学院与江苏清泉签订了就业实习基地协议书,并举行了“就业实习基地”挂牌仪式。

洛阳理工学院就业处主任、环化学院党委书记、院长等一行五位老师对江苏清泉进行实地考察调研,了解公司对大学生的就业需求,并与在公司工作的往届学生李伟(南区品质部部长)、梁高辉(北区五车间CHDO工段长)等人进行沟通交流,了解其在工作、生活情况。

公司常务副总经理陶永峰、人力资源部徐之福接待,陶永峰介绍了公司目前的人才培养、经营状况及未来发展规划等情况,环化学院院长就学院的转型发展、现有学生培养模式等情况进行了介绍,并说明此次考察旨在与公司建立长期的校企合作关系。

本次校企合作就业实习基地协议的签订,有利于为公司人才的引进提供更多的渠道,为公司的发展提供强有力的人才储备。

(江苏清泉人力资源部 刘锋)



图为“就业实习基地”挂牌仪式现场 黄亮 摄

