

南区事业部新建微型消防站顺利通过竣工验收

本报讯 6月22日,南区事业部新建微型消防站顺利通过由南区事业部总经理助理、安全工作负责人、各部门主管以及项目建设单位——江苏浩厦等有关人员组成的验收组的现场竣工验收。

该新建微型消防站建筑面积105平方米,总投资8万多元。工程于2016年5月中旬开始动工,经过近一个月的紧张施工,完成项目预定的各项建设。验收组在现场就

项目的标准、要求与建设质量等指标,通过实地检查、查阅资料、收集反馈意见等进行了严格的审查,作出了通过竣工验收的结论,并交付使用。

该微型消防站的建成,极大地改变了南区事业部的应急消防救援条件,并将彻底缩短应急响应救援路径,减少救援时间,标志着南区事业部在安全标准化建设方面又迈出了重大的一步。(南区事业部 王玉微)

杭州研发中心参加实习生动员大会

本报讯 6月1日下午1点30分,江苏清泉杭州研发中心受“产学研”、杭州大“实习实践基地”合作单位——杭州师范大学材化学院领导的邀请,参加了在下沙校区举行的实习生动员大会暨实习企业宣讲会。

此次宣讲会主要对象是2013级应用化学、制药工程、高分子材料等专业的学生,杭州研发中心王均委通过幻灯片的方式向实习生们展示了公司的概况、企业文化、人

才队伍、福利待遇等情况,并热情仔细地回答了同学们提出的问题,解除了大家心中的疑惑。

通过此次宣讲,不仅宣传了公司“以德立企、同创共享”的企业核心理念,让同学们对公司有了更加全面的了解,还给他们们的求职之路带来一定的启迪与帮助,使他们对公司提供的实习岗位产生浓厚的兴趣,大家纷纷踊跃报名,积极投递简历。

(通讯员 王均委)

北区事业部设立5S“曝光台”

本报讯 为落实《2015年度北区事业部工作报告》中提出的“5S现场精细化管理”的目标,重点做好当前整理、整顿阶段工作,北区事业部在五、六车间的两个宣传栏设立了5S“曝光台”。

综合办组织人员不定期、不定时对各部门、车间5S推行情况进行突击检查,将每次对各个车间、部门的现场检查结果,做的差与好的地方分别进行“吐槽”和“点赞”曝光,同时也以现场张贴图片和食堂宣传屏滚动的方式进行曝光,并有专人负责更新“曝光台”。

设立“曝光台”对于各车间、部门推进现场管理具有十分重要的作用,好的地方值得各部门学习和借鉴,差的地方使员工内心主动感到内疚,从而激发员工工作自发性,加强团队荣誉感。曝光台以发现问题、整改问题为导向,其目的在于通过曝光,被曝光的部门会在第一时间整改,没有问题的部门能够引以为戒,不犯错误。设立“曝光台”符合“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的精神,可以促进部门工作的主动性、自发性。

曝光一些部门、车间的不规范行为只是一种手段,推动问题的自动解决,才是真正的目的。因此,被曝光的责任部门必须本着积极主动的态度,对问题举一反三、痛下决心去纠正、改进,做到立查立改,增强5S整改的力度,将北区事业部5S管理第一阶段的整理、整顿工作切切实实落实到位。(北区事业部 孙琳)



江苏清泉召开“营改增”政策培训会

本报讯 为有效贯彻国家“营改增”政策,规范公司发票管理,6月10日,江苏清泉财务部组织对南、北区事业部、战略投资部、采购部等相关管理人员进行培训,培训内容主要有:“营改增”新政策解读、“总决算书”与“单项工程决算书”编制注意事项、《2016年工程投资项目实施明细表》编制要求。

会上,财务部部长张容铭指出,从2016年5月1日起,对“建筑业、房地产业、金融业、生活服务业”四个行业实行“营业税改征增值税”,此次税制改革对公司具体业务具有较大影响,并通过数据分析,从公司土建、安装、生活服务、金融、销售不动产等方

面对新政策进行了详细解读,详细地分析了此次税制改革对公司具体业务的影响。

财务负责人朱骥明确了“决算书”的构成:钢平台要单独作为一项固定资产核算,决算书要与现场实物、发票相符,工艺费用要建立明细账,完工后要切实做好退料处理,并重申了《2016年工程投资项目实施明细表》台帐登记的重要性,要求各部门认真对待,仔细编制。

通过培训,提高了大家对“营改增”政策的理解,同时规范了工程投资项目台帐管理。

(通讯员 刘军)

本报讯 为认真贯彻落实公司2016年度“百日生产安全”活动主题与工作方针,确保夏季工程项目安全施工,北区事业部于6月22日在会议室召开了“夏季安全施工会议”。会议由设备能源部部长李志林主持召开,北区安环部、各施工队代表、综合办物业主管、设备主管等有关岗位与人员出席了本次会议。

会上,李志林对承担北区项目的施工队提出了如下具体要求:面临高温天气,施工队需提前配置消暑药,保障施工顺利进行;施工人员在登高作业、进入受限空间作业时,现场必须要安排监护人;高温施工时,尽量减少敲打、撞击设备,设备内出现不明的物料时,多与车间管理人员沟通,准确了解施工现场施工的条件,确保安全施工。北区安环部部长李子剑强调要求:针对作业人员的资质,施工队务必对人员的证件进行核实,做好持证上岗,避免弄虚作假;施工人员进入生产现场必须佩戴劳动防护用品;施工人员必须佩戴相关安全袖章;对施工人员的特种作业,必须按照公司要求规范作业证管理;动火作业前需落实各项安全措施;现场施工环境物料摆放要整齐,辅助材料放到指定位置。

本次会议,对外来施工队及公司工程管理人员在加强安全管理方面,起到了一定的作用。

(北区事业部 孙琳)

北区事业部召开夏季安全施工会议

北区代表队荣获园区“吉华杯”环保知识竞赛三等奖

本报讯 在第44个世界环境日来临之际,为提高企业和从业人员环保技能水平,园区管委会举办了“吉华杯”环保知识及从业技能竞赛。园区各企业共派出93支代表队参赛,竞赛项目有环保法律法规水平测试、分析测试岗位技能竞赛和三废治理知识竞赛。我公司积极参与,派出了1人参加环保法律法规水平测试,2人参加

分析测试岗位技能竞赛,3人参加三废治理知识竞赛。其中三废治理知识竞赛代表队江长望、徐志豪、王典星过关斩将成功进入决赛。6月3日决赛在园区管委会大楼如期举行,在20人的竞赛拉拉队助威声中,公司三废治理知识竞赛代表队获得三等奖。

(通讯员 王建)

浅谈安全管理心得体会

参加工作以来一直在与生产和安全打交道,见证过生产和安全之间不可名状的关联。几年来有过欢声笑语,也有过痛心疾首,对于安全工作也有一丝体会。

培训要有效果

在编制培训教材时人们一般都会以国家标准、行业标准、隐患辨识与处置、安全操作规程、自救互救等知识为主要内容,但我想关键的要让员工知其然,知其所以然,明确为什么有些行为可以做,有些不可以做。培训起到的效果不仅是在让员工熟练掌握本岗位存在的危险因素,学习相关的标准,规范,更重要的是如何去主动辨识危险行为,提高自我安全防护意识。在实际的工作中和其他员工一起形成良好的安全意识氛围,因此培养员工有意识的自我防护上升为无意识的自觉行为,来促进安全管理工作的开展是培训重要内容。

隐患排查要有立体性

隐患排查是安全管理工作中老生常谈的内容,时间久了就会产生意识疲劳和疏忽,对于常见的在眼皮子底下的隐患往往“视而不见”,因此在日常检查时可以让各车间的兼职安全员对各自的管辖范围进行互检,大家交换思维和眼光来发现平时容易被忽视的隐患。

在日常的隐患排查时要重点关注一些“死角”,危险岗位大家都会遵章守纪,相对安全的岗位往往事故频繁。经常检查的地点往往很安全,容易忽视的地方往往隐患不断。

管理重在落实

责任落实到位。安全生产人人有责,要按照“谁主管谁负责、谁在岗谁负责”的原则,实行全员安全管理,把安全目标任务量化、细化,分解到每一个单位、每一个岗位、每一个人,确保安全责任清晰。工作中安全管理人员要严格按照规章制度办事,严格管理,不能感情用事;切不可有“好人主义”,对监管缺位者要“严肃处理”,对玩忽职守者要“下猛药”。

活动要有创新

每年“安全生产月”、“百日生产安全”等活动形式丰富多彩。但事后经常是往日咋样今后仍是咋样,好像活动一过就安全了。岂不知,安全并不是安全活动才需重视的问题,抓安全是一项持久的工作。

安全活动也是需要不断创新的,年复一年的开会、拉横幅、做展板,长久如此必然会造成听觉和视觉疲劳。活动创新需做好策划,要具有独特性和感染力,才能触动心灵,起到良好效果,可以向广大职工征集安全活动金点子,凝聚各方智慧,共同参与,将范围覆盖到车间、职工及家属。活动形式新颖、内容丰富、寓教于乐才能吸引并调动广大员工的高亢斗志,使安全意识真正入脑、入心,落实到生产行为之中……

安全是永不过时的话题,安全工作就要月月讲、天天讲、时时讲,每时每刻都要紧绷安全这根弦,做到“未雨绸缪”,把事故隐患消灭在萌芽状态。如何做好安全工作,也许就是一位安全专家说的那样:“安全工作就是天天从零开始。”(通讯员 吴瑞鹏)