

## 睿智的“傻大个儿”

——记江苏清泉二〇一五年度生产能手刘辉

可能讲起刘辉,大家的第一印象就是“傻大个儿”,因为身高超过一米九的他,见人总是笑眯眯的,看起来很好相处的样子,让人觉得他特别憨厚老实又可爱。

但是这个“傻大个儿”并不傻,反而十分睿智。

2013年7月HPO开始试车时,刘辉就加入了六车间团队,担任HPO氢化主操作一职,至今已有三年。工作中的他,积极主动有责任心、刻苦好学能创新;思想上严于律己,锐意进取,行动上以身作则,有冲劲。在执行车间安排的各种技改调试过程中他能够认真钻研,主动摸索,并提出很多有创造性的建议。如2014年底氢化出料时间比年初延长1.5小时,总出料时长达2.5小时左右。通过观察,刘辉发现主要是因为二级过滤器在使用一年多的时间里只出料没有反冲洗,造成压料长,由于每五个氢化釜共用一只二级过滤器,已明显影响氢化釜出料,并影响催化剂活性,为此他建议工段更换过滤器滤芯,或者对滤芯进行清洗。根据刘辉提出的建议,工段更换了一只二级过滤器滤芯,清洗两只二级过滤器,最终使出料时间恢复至正常水平。

远的咱就不多说了,就如前一段时间,在工段长与他了解岗位生产情况时,他就如何提高产能方面,主动提出自己的想法:建议把HPO馏分计量罐的盘蒸汽管改造成冷冻盐水,通过缩短加氢起始阶段的冷却时间来提高HPO产能。经过车间管理人员讨论,认为该建议有可行性。在领导表扬他积极进取的工作态度时,他只是不好意思地摸着后脑勺说:“我就是把我想到的讲出来,对不对就不知道了。”真是谦虚又可爱的“傻大个儿”!

六车间作为新车间,两年多来刘辉所管理的班组是所有班组中最让领导放心的。不仅他自己的工作出色,还像是个老大哥,耐心教导、指导其他员工,为部门培养了很多人才。有的新员工接受



能力差,他就一遍又一遍手把手地去教,对岗位知识也总是不厌其烦地细心讲解,直到被教的人完全领会为止。受过他帮助的人都对他评价很高,说他是一个严格认真、性格又好的师傅。也因此他的人缘非常好。

工作中的刘辉认真务实,生活中的刘辉还是个乐于助人、有爱心的汉子。哪个同事有困难,他都会主动帮忙。有一次,工段有个员工家里出了意外,他知道以后,主动组织班上的同事们去那个员工家里看望,送去同事间的温暖。他这些奉献爱心毫不含糊的事迹,早已经在员工间广为流传。

刘辉就是这样一个人,睿智、尽职尽责、有爱心又呆萌的“傻大个儿”,他一直是大家学习的榜样,不断向我们传递正能量。

(通讯员 韩琼琼)

22年工作在第一线,平凡的工作没有磨灭她对生活的热情、对工作的热爱,对美好事物的追求。即使汗流浹背依然始终保持灿烂的笑容,即使灰尘扑扑也难掩活力四射,别看她瘦小,浑身积蓄着的都是力量。她,就是蒸馏岗位的主操作朱小芬,车间的一朵向日葵。

初见朱大姐,我有点不敢相信这是工作在车间一线的老员工,苗条的身材,波浪卷发,换上工作服后洋气的裙装,马上颠覆了我对一线女员工的刻板印象。那时我刚到蒸馏岗位学习,心里免不了担心漂亮洋气的师傅不好相处。让人意外的是,这位洋气的大姐是个热情开朗又善聊的性格,她爽朗的笑声仿佛带有魔力,让生疏、尴尬、隔阂不知不觉消散,跟她一起工作,似乎总是那么愉快。开朗的朱大姐也是运动方面的能手,公司组织的羽毛球赛、乒乓球赛、跳绳、拔河、消防演练等都能看到她矫健的身姿。赛场上,她活力十足的表现,带动旁观的人似乎也觉着自己年轻了好几岁,回到满是青春活力的时代!

如果你认为这样一个活泼、热情、充满活力的大姐是个坐不住的人,那么你又错了。在蒸馏岗位工作过的人都知道,即使配备上冰桶跟风扇,夏天的蒸馏操作室仍像一个大蒸笼。面对三四只蒸馏釜,隔壁是大型仪表间,就是坐着不动也能让人热得冒汗,更何况还要楼上楼下操作、检查。而朱大姐在这岗位上干了一干就是十几年,不藏私,精心指导,带出了很多可独挡一面的徒弟。朱大姐在工作上又是那么认真仔细。平时工作中认真巡回检查,发现问题及时处理,保证岗位的设备正常运行。她在工作中每年都提出不少合理化建议,2015年结合实际工作,与同伴们提出将DTHFP中的溶剂THF通过重蒸、脱水等措施进行回收的建议被部门采纳,经技术部小试认证,回收后THF可以再次用于PDA20的加氢,为车间节能降耗1万多元。由于产品订单关系,在借调到其他生产岗位过程中,很多人都觉得累,吃不消时,但朱大姐却一直勤恳地做着工作,当别人问她累不累时,她只是笑着说:“没事,我身体好,力气大呀。”

生活里、工作中,失去热情和坚持,再有意义的事也将变得平淡乏味,相反再平凡的工作因为热爱,也可以打破各种不可能!愿更多的人在自己的岗位上坚守,即使弱如萤火,也要挥洒出属于自己的美丽。

(通讯员 朱璐)



记台州清泉二〇一五年度生产能手朱小芬

车间的一朵向日葵

## 公司党组织举办健康体检活动

本报讯 6月23日,浙江仙居连日持续高温,为关爱老党员身体状况,浙江清泉党委和台州清泉党支部组织了一次为台州清泉老年人协会党支部18名党员的健康体检活动。通过引进的精密仪器“人体成分分析仪”和“全自动血压计”的检测和科学的数据分析,工作人员针对每位老党员的数据报告进行详细地解说。提醒高温环境下,老年人的饮食起居方面应注意的问题,从而预防盛夏高温对老年人身体健康的影响。

此次健康体检活动,体现了公司党组织对老党员的关怀,为台州清泉老年人协会党支部老党员们送上了一份炎炎夏日里的“清凉”。

(通讯员 张奕瑛)

## 杭州研发中心荣获“2015年度杭师大科技园十佳优秀企业”

本报讯 6月30日下午,由杭州师范大学科技园发展有限公司举办的“CEO创业沙龙论坛暨第一届园区十佳优秀企业和毕业企业表彰大会”在杭州恕园宾馆召开。

本次论坛围绕园区内科技型企业在发展中遇到的瓶颈问题,就如何寻找突破口,以及展望行业未来前景等一系列问题进行了经验交流。

大会还表彰了2015年度园区十佳优秀企业和毕业企业,根据《浙江省省级科技企业孵化器认定和管理办法》精神,结合各企业知识产权、产值利税、项目进展等依据,江苏清泉杭州研发中心、杭州民生药物研究院等10家单位荣获“园区十佳优秀企业”,并有多家企业获得“毕业企业”荣誉称号。

(通讯员 王均委)

## 张学平班组“二三事”

——专访台州清泉工段长张学平

自去年下半年以来,台州清泉领导班子在各种场合多次肯定、表扬张学平班组多年来一直坚持的精细化管理方法,并建议、要求车间各班组学习、借鉴、推广。那么,张学平究竟是怎么做的呢?带着这份好奇,笔者日前对张学平作了专访,看看他的班组有哪些具体举措。

### 一、做好班组建设,推行“早会”制度

张学平自从2013年独立管理烘房开始,就实行了“早会”制度。之后,制造部提出推行“早会”制度,张学平在其他班组未能持续有效执行的情况下,顶住各方面压力,一直严格要求,坚持至今,每周一早上八点准时召开,再根据工作需要不定期组织召开。

在早会上,班组人员之间面对面沟通,回顾上一周工作,总结经验,改正缺失,并对本周工作进行安排部署,提出注意事项,每次会议做好记录后由与会人员签字留存,作为考核依据。“早会”制度的实施,对提升班组的凝聚力、战斗力起到了关键作用。

### 二、做好精细化管理,减少各类事故

张学平班组管理的烘房,粉尘多、环境差、任务重,这就要求在这个岗位上工作的人员素质相对高些,而且还要有好的体能。为了把精细化管理做好,张学平用“叠毛巾”的方法,来锻炼员工的细心程度;用挂一面镜子让班组人员工作期间、工作后及时清理面部、工作服上粉尘的方法,来改善岗位粉尘多带来的脏、乱、差现象;用“扣分制”考核方式,提取产量工资的5%作为劳绩奖,奖优罚劣,来鼓励人人争先,提高工作效率。

正因为平时的严格要求,才使得岗位操作人员能在第一时间发现问题,解决问题,近年来,张学平班组从未发生过一般以上质量事故。让大家记忆深刻的有两起事件,受到了制造部通报表扬和奖励:其中一件在《清泉报》中有报道,题为“只为找到它——车间寻找失落的螺丝侧记”;另外一件在台

州清泉宣传窗作了报道——汪金初师傅及时发现待烘产品中参混有其他原料,排查出隐患,避免了质量事故的发生。

在公司工会、制造部联合举办的“2015年生产现场技能竞赛”活动中,张学平班组的CHDA后处理岗位获得年度“生产现场优秀岗位”。

### 三、以人为本,做好“传、帮、带”工作

张学平以鼓励为主,正面带动,从自身做起,在班组里不说负能量的言语,以积极乐观的心态解决处理,在工作中传递满满的正能量,影响着班组里的每一个人,起了好的榜样。张学平班组是生产非固定产品的,根据订单的需要,经常是一个岗位同时生产两个以上产品,因此人员调整、流动较大,有新进员工时,也多是安排在他班组里,为了做好“传、帮、带”工作,培养人员的操作能力,张学平给班组人员定了目标,希望在他班组里工作过的人员调到别的岗位时,就能胜任主操作,而不是操作员,有独当一面的能力。

用张学平的话说:“不管你们做哪个产品,在做的时候,无论是操作员,还是主操作,自己都要学会如何做,学的时候,到哪种程度算成功呢?当别的工段缺人时,你过去就能做主操作,而不是学徒,这就是成功了。”

成功不是偶然,努力是必须的,正因为张学平班组比别人付出的更多,更加用心,才取得了这样的成绩,希望他们一直坚守并持续改进,创造更大的成功。也希望这次专访能给公司其他班组提供借鉴,全面推进公司班组管理水平的提升。

(本报记者 胡静韵)

