

台州清泉召开2016年上半年度工作总结会

本报讯 7月15日上午,台州清泉在三楼多功能厅召开2016年上半年度工作总结会,会议由王群总经理主持,公司各高管、党支部书记及中层干部、技能型人才、工段长、主管、技术部课题组长、团委、女工委负责人共37人参加了此次会议。

会上,各部门负责人对本部门半年度工作任务、目标、预算执行情况进行分析,剖析了存在的问题,并对下半年度工作作出计划,王群总经理对各部门工作进行点评,并提出具体要求,与会人员进行了交流,对部分需要衔接的问题进行协调解决,并提出下半年度各部门主要工作安排。

王群指出,台州清泉在二季度产品销售形势严

峻的情况下,上半年度产值、销售、利润各项指标完成仍然比较好,完成预算的60%,生产管理、安全环保、产品质量方面没有出现大问题,总体运营都不错,取得这样的成

绩,是大家共同努力的结果。公司“以德立企、同创共享”的核心文化理念中,董事长着重新增的“同创共享”四个字有着深刻意义,“同创”、“共享”要体现在每位员工身上,今年开始公司为车间员工实施免费早餐、增加每月工龄工资、提高保险缴费基数、提高住房公积金、定制工作西服,这些福利的实施,要增加80多万费用,但是,这些措施只是公司贯彻“同创共享”的具体福利事例,是基础,希望每位员工能够深刻体会、理解“同创共享”的含义,把思想凝聚到企业发展上来。会议最后,王群总经理部署了台州清泉下半年度工作任务,为各部门下半年的努力指明了方向。(通讯员 王玉娇)

北区5S管理的点点滴滴

5S,又被称为“五常法则”,即整理(Seiri)、整顿(Seiton)、清扫(Seisou)、清洁(Seiketsu)、素养(Shitsuke),最初知道5S是在大学的时候,对它的理解也只停留在字面意思上,而真正接触5S,是在工作之后。

第一次接触到5S管理,是站在品质管理的角度,通过5S管理,提高公司产品品质,稳定生产,但在ISO9000质量管理体系的光环下,5S管理似乎显得没有特色。直到2015年上半年,针对生产现场物品摆放、工具摆放凌乱等问题,北区提出了“定置管理”,通过规范现场物品摆放,营造“一目了然”的工作环境,生产现场面貌得到了改善,对5S管理有了进一步认识,这或许是5S管理中整顿的雏形,是北区5S管理的开篇曲。

2015年11月中旬,公司部分高管在浙江清泉刘建华董事长带领下考察参观了日本协和制药,让参观者获益匪浅,尤其是其5S管理,可谓做到了极致,留下了深刻印象。事业部总经理参与了考察,感触颇深,回到公司后,组织召开事业部中层干部会议,将全面推行5S管理提上议程,并作为2016年的重点工作,统筹规划,逐步落实,真正拉开5S管理序幕。

第一大举措当属人车分流,人行道和车行道分开,划分斑马线、指示箭头、设立指示牌等,由最初的不适应,到现在自觉遵守“两人成排,三人成行”,行走斑马线,从开始划到到全体员工养成好的习惯,尽管历时较长,但是取得了较大成功,不但保障了安全,规范了管理,更是提高了员工素质。

而我感触最深的是清扫、清洁管理,2015年我接管了北区的卫生管理工作,北区卫生区域覆盖很广,车间生产卫生、工程卫生、办公区卫生、绿化带卫生、设备卫生等等,不仅要保证清洁,无杂物,还要做好维护。质量管理八项原则里第二项、第三项

讲到:领导作用、全员参与,我想同样适用卫生管理,在清扫、清洁过程中,事业部总经理以身作则,捡过餐巾纸、饮料瓶、烟蒂等杂物,用实际行动给我们树立了榜样,传递了“维护”思想。我们也要积极的做好卫生“维护”,及时清理洒落物料、随手将垃圾扔入垃圾箱,为北区的环境美化贡献一份力量。

在2015年管理的基础上,2016年北区采取了更多措施,不断完善5S管理:一是成立“5S管理推进小组”,更好地推进5S管理工作,保障5S管理工作落到实处。二是大力宣传5S管理模式,通过5S推行会议、车间宣传栏、DCS操作室板报等方式宣贯5S的内容、内涵,提高5S认知度,真正做到全员知道、人人参与。三是进一步美化环境,通过拔杂草、修剪草坪、撒播三叶草种子,美化卫生区、绿化带环境;通过文件分类、物品整齐摆放、购置花草盆景,营造整洁、绿色办公环境。四是改善文化、生活环境,更换了厂房文化宣传标语并增加了公司“清泉股份”LOGO图标;食堂内饰重新设计调整,隔离清洗区,增加企业文化标语;修补、粉刷损坏的墙面、路面;在道路两旁添置生活垃圾、工业垃圾箱等。五是改善生产现场环境,整顿生产车间现场卫生,清洁设备、工具,分类、定点定置摆放物品,确保生产区整洁、有序。六是加强监督检查,综合办牵头组织各部门对5S管理实施效果进行了全面检查,以图片的形式将各部门的成果展现出来并进行通报,形成对比,激励各部门共同进步。

通过一系列举措,我们5S管理取得了一定效果,但这远远还不够。今年6月初,事业部总经理带领中层管理人员分别参观了远大仙乐、北八巨的精烘包管理,科利的生产现场管理,剑牌农药的仓储划线定置管理,汉阔的环保设施管理等等,通过参观园区其他企业,取长补短,学习、借鉴其他企业先进的管理理念与模式,不断完善我们自己的管理模式。

不积硅步,无以至千里。北区5S管理一步一步扎实走来,尽管走的慢,但是走的稳,我想通过不断学习、推行、总结、改进等持续循环过程,凝心聚力,坚持下去,每天改变一点,进步一点,我们的管理模式也会做到极致,也可以让人叹服。

(通讯员 梁高辉)

北区事业部召开2016年上半年度工作总结会议

本报讯 7月18日下午,北区事业部召开了2016年上半年工作总结会议,会议由事业部总经理潘智伟主持,事业部副总经理聂振中、总经理助理田国雄以及各部门、车间负责人参加了会议。会议主要议程有:一、各部门、车间负责人作工作汇报;二、事业部总经理助理、副总经理分别作分管工作总结报告;三、事业部总经理作事业部总结报告;四、与会人员作半年度工作心得与交流。

会上,各部门、车间负责人分别对上半年产能完成情况、重点工作完成情况、工作中存在不足和下半年工作思路做了详细汇报,潘智伟对各部门、车间的汇报进行了点评与总结。最后,潘智伟要求:一、中高层管理干部对工作要有长远规划和目标,不断完善工作思路,意志力要坚定,做事要雷厉风行,要有责任和担当;二、各部门要能够积极提出对员工工作和生活有利的建议;三、北区事业部整体发展要趋于生产装置智能化,减少人员的同时,有效降低事故率;四、5S管理工作不能半途而废,要通过不断推进,引进管理新元素,在北区事业部建立起一支职业化的员工队伍。(通讯员 孙琳)

台州清泉接待客户审计

本报讯 7月29日,台州清泉THFC产品迎来客户的现场审计。此次审计由品质部牵头,制造部、物流部等部门共同协作,品质部部长周泽泽负责。客户观看了公司介绍PPT,参观了车间生产现场、仓库、化验室以及公司废水处理设施等,了解了公司的仓储、生产及质量控制等方面的硬件条件。通过查阅与生产相关的文件,质量体系文件、批生产记录、检验记录等资料文件,了解了产品生产工艺过程及生产过程的控制,交流并沟通了相关质量方面的内容。本次审计,均符合该客户对产品质量的要求,未提出整改要求,审计结束后,双方当场签订质量保证协议。

2016年,客户来司审计频繁,为了能更好地迎接客户审计工作,保证产品质量符合要求,王群总经理在半年度会议上曾强调:要不断完善生产管理工作,根据客户审计要求,品质部和制造部要集中精力解决客户提出的问题,提升台州清泉产品品质。(本报记者 胡静静)

清泉动态

★为进一步规范特种作业管理,提高作业人员综合素质,7月9日,南区事业部安环部在多功能厅对特种作业人员及外来施工人员进行综合培训,主要宣贯了《危化品生产单位特殊作业安全规范》,观看了“沿海工业园安全警示教育系列宣传片”、“八大作业安全事故案例警示系列片”等,利用最简单的荧屏向大家展示了因安全知识贫乏、安全意识薄弱和侥幸心理而引起的一起起安全生产事故,再次为大家敲响了安全警钟。

(通讯员 王玉微)

★7月22日上午,台州清泉参加了在仙居县第二中学举办的“2016年仙居县夏季综合人才招聘会暨城乡就业推介会”。招聘会当日天气炎热,酷暑难耐,但现场依然井然有序,人山人海,公司摊位前陆续有人前来咨询、填表。根据目前公司用人需求,现阶段主要择优招聘本科及以上学历具备相关专业的QC、QA、实验人员,经过洽谈筛选,共有7名符合条件的应聘人员填写了报名表。

(本报记者 胡静静)

★自入伏以来,仙居降雨少,出现了今年最强的连续十多天38度以上高温天气,给台州清泉的安全生产带来了很大考验。为了做好防暑降温,保障一线员工稳定生产,公司工会开展“夏日送清凉”活动,除了坚持每天为一线员工发放红枣绿豆汤外,近日又为全体工会会员发放了葡萄、提子等水果,不仅让员

工感受到公司的关怀,也给安全生产增添了一份保障,受到了员工的一致好评。

(通讯员 王玉娇)

★7月19-21日,北区事业部组织全体员工在食堂观看《伤逝II》、《筑基》、《痛·思》等安全警示片,以此来推动公司安全发展,树立员工红线意识,进一步提升公司的安全管控能力。前车之鉴,后车之师,通过本次安全警示片的学习让职工通过具体的案例来提高安全意识,规范现场操作,以实际行动来为生产保驾护航。

(通讯员 吴瑞鹏)

★为落实“千岛湖会议”精神,反思上半年工作失误,落实下半年重点工作,7月29日,公司总经理组织召开临时办公会议。会议明确了下半年主要工作基调,安排部署了各线及事业部下半年工作重点。会上,总经理朱兆火重点强调了依法经营问题与监事会检查的整改落实问题,要求把公司规章制度提高到“法”的高度去理解,要绝对维护内部制度的严肃性,凡事要按制度办事;针对监事会半年度检查,由行政线牵头,组织落实监事会检查整改工作;由战略投资部牵头,组成自查小组,做好内部自查管控工作。

(江苏清泉办公室)

★为进一步提升员工安全基础知识,掌握最新安全动态,南区事业部利用7月末停车期间对事业部员工进行了安全再教育培训。本次培训观看了《2016年生产安全事故盘点警示系列片》,一幕幕因违规建设、违法生产、违章操作、违反劳动纪律而付出惨痛代价的画面,再次冲击了每一位参训人员的心灵,起到了震撼、强化作用。

(通讯员 王玉微)



本报讯 7月13日下午,滨海县委副书记、代县长刘永轩在沈卫东、王成松、韩立扩等领导陪同下,对公司环保工作进行了调研,公司总经理朱兆火、北区事业部总经理潘智伟接待。一行人先后参观了北区五车间DCS控制室、氯化工段操作室等重点生产区域,了解了公司发展情况、工艺流程、环保等相关工作,以及在生产过程中遇到的突出问题。刘永轩指出,生态环境保护是一项功在当代、利在千秋的事业,要时刻抓在手,任何时候都不能放松,特别是对化工企业来讲,生态环保更是生命线,要切实按照新环保法的要求,坚持生态环保高标准,进一步加强生态环保各项工作,切实保障企业持续稳健发展。(通讯员 孙琳)