

掌握思想动态 指导职业规划

——江苏清泉召开2016届大学生座谈会

本报讯 为及时掌握新入职大学生的工作、思想动态,了解大学生入职以来的生活状况,并为其提供职业规划指导,8月5日,江苏清泉召开了2016届大学生座谈会,此次座谈会由人力资源部部长徐之福主持,分南、北区两场。会上,学生们分别做了简短的自我介绍,并讲述了在工作和生活上遇到的问题,各与会领导结合自身工作及生活经历对大学生提出的问题进行了详细解答。

徐之福向与会大学生详细介绍了清泉的发展历史与发展的三个阶段,传达了公司目前处于第二个发展阶段的两个主要目标。徐之福指出目前公司正处于发展阶段,对于人才的需求量比较大,希望新入职的每一位学生能够从校园的环境中走出来,真正融入到工作岗位上,在工作中对自己严格要求,不断提升自己的个人能力,只有这样才能快速成长,脱颖而出,更好地实现自己的价值。

北区事业部总经理潘智伟在座谈会上阐述了北区事业部人才理念。潘智伟指出,人才是被“使用”出来的,只有“被使用”过,并被别人认可的才能

算是人才;做人要做对他人有用、有容有量、有豁达胸怀的人,要有接收批评与承担责任的勇气;要从身边小事做起,从自身岗位开始,把身边的事情做精致,是金子总会发光的。

公司常务副总经理陶永峰参加了北区大学生座谈会,并介绍了公司未来的发展前景。陶永峰指出,事无大小,小事看日常行为习惯,大事看工作沟通、协调,要细致、用心做好每一件事;做成一件事有很多方法,要思考最有效的方法。同时,陶永峰与与会大学生分享了公司董事长关于“人物”、“人才”、“人员”、“人手”的理解,要求大学生要多历练磨炼,不断提升自己的专业技术水平,不断创新,同时更要注重人品修为,不断提升自我修养。面临大好机遇,各与会大学生要努力找到工作的切入点,充分利用公司这个大舞台,快速融入到公司中,一展才华,为公司发展贡献一份力量,成为公司有用的栋梁之才。

会上,徐之福还介绍了“盐城515人才政策”,鼓励各与会大学生积极申报。

(通讯员 孙琳 赵继伟)

北区事业部开展消防技能培训活动



图为志愿消防队列队训练

本报讯 8月22日,北区事业部安环部组织开展了志愿消防队消防技能培训活动。本次培训包括了消防队列、消防战斗服穿戴、消防器材及灭火器的使用以及空气呼吸器的佩戴及使用等科目。

消防队列由队长于广东担任教员,主要培训了立正、转身、报数等基本动作要领。随后由安环部部长李子剑讲解并演示了消防战斗服的穿戴、干粉灭火器、二氧化碳灭火器的正确使用方法和需要注意的问题,以及消防水带的正确使用方法,空气呼吸器的佩戴及使用等基本消防技能,并现场要求每位队员进行练习直至熟练掌握使用技能和技巧为止。

安全是我们化工企业的生命线,企业消防队员是保障企业安全的中坚力量,通过本次培训,北区志愿消防队员的基本消防技能有了一定程度的提升,取得了预期效果。今后将进一步规划好后续的培训,系统地加强企业消防员的知识和技能,增强公司应急救援和处突能力,并以消防员为核心,以点带面提高全员的安全素养。

(通讯员 吴瑞鹏)

本报讯 为传达、宣贯“清泉2016年半年度工作会议”、“江苏清泉2016年半年度工作会议”以及“江苏清泉总经理临时办公会议”等系列会议精神,8月10日下午,北区事业部组织召开了专题学习贯彻会,会议由事业部总经理潘智伟主持,各部门主要管理干部参加。

会上,潘智伟对上述重要会议的主要精神进行了传达,并结合北区事业部当前实际情况以及贯彻落实,提出了以下几点要求:一、要求事业部各职能要自行组织,对公司年初“三个报告”、半年度“三个会议纪要”关于开局之年的主要精神、工作部署进行再学习和再领会,提升认识层次和高度;二、针对事业部本身的半年度工作部署调整,要求各部门认真思考接下来要做什么、怎么做,并着手制定工作任务、方案,明确完成的时间节点,其中环保问题是重点,要优先考虑;三、对监事会要求整改的内容,由综合办牵头制定相应计划,并做到整改内容既

治标更要治本,要有相应防范措施与程序,提前控制风险,杜绝重复发生;四、要求各部门系统学习公司财务、工程、物流等方面的制度,资料装订成册,提升制度的执行力,严格按照制度运行;五、强调依据项目管理有关制度,严肃项目管理,从项目预算、立项、评审到实施全过程做到依规、从严;六、要求事业部各级干部都要有把自身作为北区事业部合伙人的态度,为团队,同时也在为自己做事。

潘智伟还分享了将自身作为事业部合伙人的几点认识和态度:一是团队的意愿、目标要统一;二是要有利他精神;三是要学会分享,上级多让利给下级;四是要换位思考,为大局着想。与会各部门管理人员也积极发言,并一致认为要把握公司发展大方向,把会议精神转化为自己的工作目标、想法和实际行动,结合部门实际进行培训、宣贯到各层次。

(通讯员 高杰)

北区事业部召开『半年度总结会议精神』学习会

南区事业部组织内部满意度测评

本报讯 为深入了解南区事业部各部门工作满意度,及时发现各部门工作中存在的问题与不足,不断进行改善,提高南区事业部的整体管理水平,8月16日下午,由品质部组织的“南区事业部内部满意度测评”在南区多功能厅展开。与以往不同的是此次测评增加了事业部管理层板块,让管理层参与到测评工作中来,管理层对各部门的工作满意度进行测评,同时各职能部门对事业部管理层的工作也进行满意度测评,形成一种双向的沟通与交流,这样不仅可以推进管理层工作的改进,同时也使整

个测评工作更加全面、立体。本次共有10个部门被测评,其中管理层得分最高,为87.04分;二车间及环保管理车间得分最低,分别为75.46分、75.54分,该两部门的满意度较2015年出现了负增长;总体测评的平均分为80.08分,较2015年同比增长了4.19%,但仍未达到85分的满意度目标。

本次测评,综合、客观地反映了南区事业部的管理现状,为下一步的工作改善提供了第一手资料。

(通讯员 赵继伟)



图为应急救援现场 徐斌斌 摄

台州清泉应急救援演练

本报讯 8月9日上午,台州清泉在生产车间开展化学事故应急救援演练,事故假设新氢化岗位操作人员和检修人员,在检修过滤器过程中,因触媒发生跳火,引起溶剂着火,情况紧急,岗位已无法处置,如不及时灭火,转移物料桶,极易引发氢化液罐和蒸馏设施发生立体火灾等安全事故。

险情发生后,岗位人员向工序班长和安全员报告,并逐级报告至事故预案总指挥林海峰,总指挥即宣布启动公司级应急处置预案,一是布置张增礼通知周边可能危及的岗位停车,并要求组织疏散和清点岗位人员;二是布置王国平组织到场的义务消防队员出水枪冷却周边储罐、组织灭火,并对排污口用沙包进行封堵;三是布置泮金伟在南峰桥头设置警戒线禁止无关人员进入;四是布置朱学志安排启动环境应急预案。

演练结束后,安环部主持召开本次演练总结会议,对演练活动进行分析总结,找出了存在的问题与不足:一是事故报告内容不够全面;二是应急队员在行动过程中不够紧张,行动不够迅速;三是消防水带出水位置离事故点距离过近;四是岗位停车动作较慢;五是处置完成后岗位安全确认未达到方案要求。通过每次演练和总结,对预案进行不断完善,使公司今后的演练活动更加科学实用。

(通讯员 吴强)



图为现场举手表决通过入党积极分子

8月6日,江苏清泉党支部在南区多功能厅召开党员会议。首先,王贵等三位同志分别做了自我介绍,并讲述了志愿加入中国共产党的理由,经过与会党员讨论,现场举手表决通过了三位同志为入党积极分子。接着上党课,视频学习了中央党校党建部教授张晓燕主讲的《学习十八大新党章》,深入了解了党章修改的意义与主要特点。

(本报记者 宋艳艳)

南区事业部深化“指导老师”管理:

严肃指导老师机制 严格试用期转正考核

试用期员工作为一个组织的新鲜血液,其学习态度、学习能力以及持续的操作能力是一个组织能否顺畅发展的关键。如何帮助、引导试用期员工完成试用期内的学习任务,“指导老师”这项机制以及指导老师的态度与能力则显得尤为必要与重要。

为使“指导老师”这一项机制规范、有效地开展下去,南区事业部从半年度开始,对“指导老师协议书”作了健全。一是细化了相关指导任务,让指导老师与新员工清楚要指导什么、要学习什么。二是指导老师对试用期员工生活方面要给予恰当的关注与帮助,通过指导老师的关注与帮助,留住人才。三是赋予了试用期员工更换不作为或不称职指导老师的权力,形成了双向监督的作用。四是建立了各岗位试用期员工学习的具体任务与标准。五是严格转正考核管理。转正人员转正答卷一律在综合办管理人员的监督下完成,同时综合办与安环部人员一起到现场参加现场实操考核,并对考核情况提出意见。

“指导老师”这一机制,不仅是老员工对新员工的指导,同时也是老员工在指导新员工的过程中自我再学习的一个过程,对其自身业务与管理能力也是一个很好的提升。相信通过各部门的持续规范与努力,尊师爱徒的良好氛围得到弘扬,师徒关系进一步融洽,新老员工技能得以同步提升,企业生产将更加稳定。

(通讯员 刘军)