

《保密管理规定》 台州清泉创新

本报讯 结合公司当前所面临的保密工作新形势，以及监事会检查对保密工作所提出的新要求，促使我们对保密工作要有新的思考，要对原有的保密制度进行创新。

8月底，台州清泉根据《2016年度制度建设计划》，发布了《保密管理规定》，打破了原来保密规定只针对档案资料管理这一局限，新增了多项保密管控措施：一是明确了公司核心机密（绝密级）的认定程序，提出“源头管控”要求；二是针对人员方面，包括公司员工、短期来访人员、中长期逗留人员的保密要求；三是对涉密会议的保密要求；四是电子设备信息的保密措施；五是制订了《外来人员（单位）保密合同》。

制度创新是提升企业内部管理水平的一项重要举措，台州清泉将不断加大制度创新、执行力度，持续做好管理积淀，夯实软实力，为第二阶段发展奠定基础。

（本报记者 胡静静）

江苏清泉开展半年度 制度执行情况检查

本报讯 8月19日~20日，江苏清泉组织开展了2016年半年度制度执行检查工作，检查组以常务副总经理陶永峰为组长，通过访谈干部员工、查看相关资料、现场检查等方式，对江苏清泉滨海地区的各部门进行了检查，检查内容主要有：检查现行制度修订计划和新增制度建设计划的完成情况及各制度、流程执行情况，复查2015年度制度检查出的各项问题整改落实情况。

本次检查共发现3个系统性问题和10个一般性不合格项，3个系统性问题主要是：

一、设备、五金配件类资产管理方面，OA和U8的软件对接存在不一致性，属于软件系统存在的漏洞，物资的申购、采购、入库、验收、出库等流程普遍存在制度执行不到位。二、请假、培训等流程审批普遍存在“未批先行”现象。三、部分车间依然存在工艺规程、操作规程、操作记录不规范现象。

检查发现的其他10个一般性不合格项，检查组也编入了《2016年半年度制度建设计划和制度、流程执行情况检查通报》中，对检查出存在重大问题及隐患进行说明，并提出整改要求，同时将《通报》发至被检查部门，要求受检查部门针对检查组查出的不合格项分析原因，落实整改，防止问题重复发生。

此次检查发现的问题说明，公司的基础管理依然薄弱，流程设计需要进一步优化，制度执行严肃性不够，违反制度行为发生后没有采取相应措施，“夯实基础”工作只靠宣传是不够的，需要通过检查、落实整改、追究责任加以推进。（通讯员 黄亮 徐之福）

实而不华的主操

——采访江苏清泉2015年度生产能手赵海军



六车间员工赵海军是2015年度3名生产能手中的一员，那他究竟在生产上有怎样过硬的本领呢，笔者对他进行了采访，请随笔者一起走进他的世界。

笔者：您好，海军，很高兴您能在百忙之中抽出时间接受我的采访，据我了解，您是2015年4月份CPMO开始试车的时候从CPO工段调至CPMO试车组的，在CPO工段时，您将中和脱水、脱酸、CPO卤化等工序操作技能全部学会，调到新的工段，一些技能要重新学习，您是如何看待工作这样来回调动的呢？有没有觉得很反感或者是不舒服呢？

赵海军：反感没有。首先我觉得，领导能叫你那肯定是信任你、器重你，觉得你好用的，不然肯定不会叫你对吧？被公司、岗位需要是一件很有成就感的事情。其次就是多学一点东西对自己也有好处，可以锻炼自己综合能力，多积累知识、技能，才能站住脚跟，不会被这个社会淘汰。还有最现实的就是可以多拿工资，所以我学习的过程是很享受的，不知不觉就学了那么多东西。

笔者：我知道您是2014年5月份进入六车间的，短短一年多的时间就成为CPO主操作，那您当初为什么会选择清泉呢，毕竟园区有这么多家企业？

赵海军：原先我和我的老婆在广东打工的，在那边呆了一年多，后来老乡介绍我们到这边化工厂找工作，清泉是我们来的第二家企业，也

是老乡介绍的，说这里的环境好，待遇不错，过节过年都有福利，当时就过来了。

笔者：这也算是一种缘分吧。从您进公司到现在，带过的新员工也已经十几人了，有些现在已经成为别的岗位主操作，还有很多大学生跟着您锻炼，那您不仅要做好本职工作，还要做好传帮带，您觉得累吗，您是怎么协调的呢？

赵海军：累倒是不累，基本都挺肯学的，一般我是把先学会的放一边，再帮还不会的，这样分开来觉得还算轻松，而且大家都是一个公司的，把他们带出来了也是对自己工作的一个分担，顺便赢得大家的尊重，感觉蛮充实的。

笔者：据说您不仅自己工作很出色，管理的班组也不错，那您认为要管理好自己的班组该如何去做呢？

赵海军：这个，第一肯定是要正确理解工段长的意思了，你都不知道人家要你干嘛，你怎么能带领大家做得好？第二就是要调动大家积极性，大家一起动起来，分工明确，效率就会提高。第三就是要培养大家的责任感，比如说卫生，综合办每天早上都要来检查，所以我们要养成到点打扫的习惯，并要保持好，今年开始车间把综合奖分档考核到每个班组了，劳纪、卫生最出色的班组每月可以拿到普通班组的三倍，有集体荣誉感的人都会想做最好的。

笔者：再次感谢您配合我的采访，最后，作为生产能手能不能对其他生产人员说几句？

赵海军：呵呵，别的我也不会说，我觉得只要好好干，领导、同事肯定会看见的，我们也要干好，就像照相一样，一定要给别人看好的一面。

采访结束了，但赵海军的笑容和他讲过的不华丽却实在的话语还停留在我的脑海里，看着他真诚的表情，听着他诚挚的声音，我仿佛走进了他的内心世界，从点滴中去读懂他。

他，就是赵海军，他用他踏实而又任劳任怨的工作态度向我们诉说了他对清泉的归属感。让我们以他为榜样，为清泉更为自己努力，fighting！（通讯员 韩琼琼）

江苏清泉举办“百日生产安全” 知识竞赛活动

本报讯 为提高员工安全意识，规范员工的操作行为，丰富员工的文化生活，8月30日，在公司安委会的组织下，举办了“百日生产安全”知识竞赛活动。参加本次活动的共有七个代表队21名选手，分别是北区事业部后勤代表队、杭州研发中心代表队、南区事业部车间代表队、杭州清凡代表队、南区事业部后勤代表队、公司总部代表队、北区事业部车间代表队。裁判组则由常务副总经理陶永峰、公司安委会副主任泮金勇、财务总监兼南区事业部总经理朱骥、北区事业部总经理潘智伟、总经理助理高海组成。

本次竞赛分必答题、抢答题、风险题三个环

节，赛场上选手们个个你追我赶，气氛紧张热烈，中间的观众互动环节更是让现场高潮迭起，妙趣横生。在三轮激烈的角逐之后，最终，南区事业部后勤代表队摘得桂冠。北区事业部车间代表队、杭州研发中心代表队分别获得了第二名和第三名的好成绩。

本次竞赛活动寓教于乐，突出了本次安全生产月活动的宗旨，又让选手和员工们在比赛中强化知识，促进了安全生产月活动的开展，提高了员工的安全意识，丰富了员工的安全知识，活动达到了预期目的。（通讯员 吴瑞鹏）



在江苏清泉，提起陈华奎，大家的脑海中总会浮现出一个总是笑眯眯的大男孩。陈华奎2009年大学毕业，加入江苏清泉工作已经7年了，他学的是化学分析专业，而从事的也正是化验分析工作。

工作中的陈华奎，积极主动有责任心，刻苦好学能创新。在7年的品质管理工作中，陈华奎一直严格要求自己。2015年随着国外客户对产品品质要求越来越高，产品的分析方法也变得极其复杂，其中有一个客户要求产品外标含量≥99.90%以上。而陈华奎通过学习消化客户的检验方法，寻找适合的色谱柱，为客户提供了准确的检验结果，得到了客户的认可。

除此之外，他还配合技术部完成了所有的小试样品检验方法的改进与摸索工作。其中一个产品新工艺，原料的杂质问题一直是困扰产品质量的问题，利用技术部提供的资料，找到了导致产品不合格的最主要原因，在没有检验方法的情况下，通过自主摸索制定了杂质的检验操作规程，为选择优质的原料提供了数据支撑；面对客户要求100ppm以下水分的产品取样难题，通过自制取样工具——50cm的长针头，25ml的注射器，打破常规思维，彻底解决了高品质的产品取样问题，为试车工作扫清了障碍。

生活中的陈华奎不拘小节，待人和善，与同事、下属打成一片，经常和同事们一起吃饭、聊天，放松的同时也增进了和同事之间的友谊。同时他还是一个乐于助人，心系员工的好领导，不管哪位员工家里有事，他知道后主动组织班上的同事前去看望，送去公司的祝福，让员工感到春天般的温暖。

2016年，因为工作需要，陈华奎从北区事业部调到了南区事业部，但是他积极进取，大胆创新的精神一直鼓舞着我们。我相信不管在哪里，他都会闪闪发光，为清泉奉献自己的一份力量。（北区事业部 王进）

创平安清泉 做忠诚卫士

——江苏清泉开展“百日生产安全”演讲比赛总决赛

本报讯 为进一步贯彻落实公司安全生产活动部署要求，全面提升公司安全生产管理水平，深入开展安全生产宣传，营造良好的安全文化氛围，8月29日，公司安委会、工会、团支部联合组织开展了“创平安清泉，做忠诚卫士”主题演讲比赛总决赛，经过各团队的选拔，此次共有12名选手脱颖而出，参加总决赛。

总决赛现场，主持人张浩、侯静首先向大家介绍了参赛选手和各位评委，接着介绍了评分细则与比赛规则。比赛开始，12位选手按照抽签顺序逐一登场，围绕此次演讲主题，结合实际，立足工作岗位，从不同角度，或以丰富的情感体验、亲身经历，或以事故案例进行了精彩的演讲，阐述了对安全的理解。

整个演讲活动秩序井然，参赛选手语言表达流畅，情感自然流露，赢得了现场观众的阵阵掌声，经过激烈角逐，最终来自南区事业部的赵继伟、北区事业部的韩琼琼获得第一名。赛后，公司工会主席泮金勇上台做了

简短点评，并公布了获奖名单，随后进行了颁奖仪式，为获奖选手颁发了荣誉证书与奖品。

公司常务副总经理陶永峰担任评委，并做了最终总结讲话。陶永峰首先肯定了12名参赛选手与此次活动组织人员、工作人员精心准备工作，认为各选手演讲内容贴合主题，通过各种事例事故、身边安全事例更好地诠释了活动的主题，此次活动整体来说开展得非常好，12名选手表现也非常优秀，大家能站在这个台上，表现自己，就已经非常成功，名次并不重要。最后陶永峰指出，近几年公司发展较快，新加入清泉的年轻人很多，希望公司团支部在党支部的领导下，联合工会，多组织类似的寓教于乐、群众参与性强的文娱活动，同时也希望大家把安全意识带到工作中，成为公司今后基层安全宣传员、监督员，切切实实做好安全工作，这是公司发展的需要，也是大家幸福生活的需要。（本报记者 宋艳艳）

大胆创新的QC 能手陈华奎

记江苏清泉二〇一五年度QC能手陈华奎