

江苏清泉代表勇夺县“十大金牌工匠” 化学检验工冠军

本报讯 近日,喜讯传来,江苏清泉北区品质部长王长锦在滨海县首届“十大金牌工匠”技能评选中,沉着应对、发挥出色,经过理论基础笔试、实践操作等多个环节比拼,过五关斩六将,在园区精选的三十多名参赛选手中脱颖而出,最终取得了化学检验工“金牌工匠”的第一名,为公司争得了荣誉,再一次用实力证明了清泉的能力与实力!

本次“十大金牌工匠”技能评选,是滨海县总工会、人力资源和社会保障局,为贯彻落实滨海县第十二次党代会精神,大力弘扬、倡导新时代精益求精的“工匠精神”联合举办的首届比赛。公司选派了北区品质部长王长锦、谈洋成、叶洪森,南区品质部赵文龙、沈敏等多位员工参加,其中,赵文龙、叶洪森两人也获得了滨海县“十大金牌工匠”的提名奖;王长锦同志可优先作为市级及以上“劳动模范”、“五一劳动奖章”等荣誉的推荐人选。

公司倡导、鼓励每一位员工,都能立足岗位,主动钻研业务、提升理论与技能,充实丰富自己,成为适应公司发展的“专才”、“人才”,共同推动清泉发展目标实现!

(通讯员 孙琳)

记者

本期记者采访的是江苏清泉技术发展部新引进的博士后冯博:

走近冯博

华东理工大学

博士研究生,先后在日本北海道大学、荷兰乌特勒支大学从事博士后研究工作。从事催化领域研究8年,掌握丰富的均相与多相催化领域的专业、技术知识,有较丰富的研究经验。作为主要负责人和参与者完成多项科研项目,在国内外多种专业化学期刊Green Chem., Adv. Synth. Catal., Langmuir, J. Mol. Catal., Catal. Commun.和《有机化学》上发表多篇科学论文,拥有中国专利三项,日本专利一项(与日本科莱恩公司合作)。目前在从事情报管理、新项目调研相关工作,记者对其进行了现场采访。

记者:您好,冯博,您加入清泉这个大家庭快一个月了,您对公司的整体感觉和部门的工作感受如何呢?

冯博:是的,我入职刚一个月。我先说一下一开始我来这个公司,公司做的方向与之前我研究的方向比较接近,以前我也是做一些催化方向,具体做的课题是生物制催化转化,公司很多产品与这个相关,这个方向是非常合适的。通过对公司的了解,总体来说,清泉是一个非常规范的企业,不管是企业管理、企业文化,尤其是公司对人才引进方面比较重视,所以就选择加入到公司了。公司就像之前了解的一样,整个氛围比较好,更重要的是感觉在这里,将来会有发展,从中能学到很多东西,当然我也十分希望能给企业作出自己贡献。而公司这个平台也特别好,我之前是在学校里做科研,即便是在国外做的几年博士后也是在学校里,所做的课题,包括工作经验与实际生产接轨的比较欠缺,也是想来弥补的。在公司,可以使我自己在与实际生产相关的知识、经验等方面得到比较大提升,对我自己将来发展也是非常有帮助的,在这期间我也很想发挥我所学的专业知识,为公司作出一些贡献。

因为我现在刚过来,对公司也是慢慢了解、熟悉中,现在所做的主要工作是新项目调研、情报搜集,这些工作我相信可以让我非常快地了解、适应公司,也希望在做这些项目的同时,通过大家的合作,真正能给公司找到将来能实现工业化生产的项目。

记者:冯博,刚您也说了,您之前一直是在学校里研究,企业与学校还是各有特色的,那您觉得高校和企业的不同有哪些,您如何利用企业的特定场所发挥自己的潜能和亮点呢?

好人好事

拾金不昧 为您



9月23日中午,北区设备能源部电工芦涛在食堂门口捡到一条金镶玉项链,他急失主所急,积极主动、多方寻找、联系失主,最终找到了项链的主人——五车间设备员陈鹤鸣,并将失物完好交还失主。

拾金不昧是传统美德,体现出了一个人的基本素质和良好的品格情操,在此,要为芦涛同志点赞!

我们每一位员工都要向芦涛同志的这一善举看齐;公司“以德立企、同创共享”的企业文化,更需要我们对身边的每一位同事、对我们的企业,多一份热情、关心和关爱。

(通讯员 孙琳)

冯博:在企业工作和在高校还是有很大差别的,我感受也是比较深的,首先出发点不一样,在学校里做一个课题,它的出发点第一个是创新度,就是你这个课题有没有做过,创新点在哪里,而在企业里,就要换一个思路了,企业可能更看重的是经济效益、市场、成本等比较实际的内容,这就是非常大的区别,这也需要我的思想观念进行转变,我也要赶快调整我的思路,真正从企业自身的角度想问题,做项目。我自己也是要慢慢调整、学习,可能说说容易,做起来没那么容易的。

记者:关于对实现公司第二阶段发展目标,您和您所在的部门应如何去分解目标,从哪些方面寻找突破口呢?

冯博:我们公司第二阶段目标是实现第一个翻番,销售突破10亿元大关,从新三板顺势向主板转板。现在就我的了解,我们的部门是技术发展部,主要管公司技术方面,具体是新项目调研,这是非常重要的,我觉得是最重要的一个突破口,可能公司的老产品已经很成熟了,不管是市场规模、技术,如果真的想实现翻番的话,新产品这块非常重要,能真正找出一些切合公司实际、有一定市场、经济效益的新项目,立项到产业化,这是实现目标最关键的。另外一个突破口,我觉得是老产品的进一步挖掘,这可能公司现在也在做,从技术层面,工艺更加优化,成本进一步降低,市场进一步开拓,使老产品有一个进一步提升的空间。

记者:您能谈一下您对公司的发展和管理层面的建议吗?

冯博:关于公司发展这个问题,可能有点超乎我的能力了,我个人觉得,在保持原有的老产品、具有优势的产业链的基础上,公司将来还是要开拓新的产品、新的领域。关于管理,我觉得公司目前管理还挺好的,目前还没什么想法。

记者:那您有什么职业或者人生规划呢?

冯博:首先把本职工作做好,把分配到我这的新项目调研的工作做好,积极配合其他同事工作,目前我比较欠缺实际生产、现场的经验,我也希望在这方面能有大的提升,以后有机会的话,多与车间、生产一线、市场人员沟通、交流、学习,能够去这些部门实习锻炼,不仅仅从技术层面得到发展,更希望可以全方位发展。(本报记者 宋艳艳)



为响应5S现场管理,美化公司环境,9月15日中秋节这一天,CHDO车间的梁高辉、张建平等人也在其负责的卫生区域内清扫杂草,平整土地;五车间熊金梅等人也在认真贴着厂区警示标识,当然公司还有很多人坚守在岗位上,为公司建设贡献自己的一份力量。

(通讯员 孙琳)

江苏清泉宿舍组织检查开展

本报讯 为加强员工宿舍管理,9月2日,江苏清泉组织相关人员开展了宿舍人员、安全、卫生、物业及水电费缴纳等情况综合检查,此次检查由公司办公室联合人力资源部共同开展。

通过检查,公司员工宿舍存在以下问题,一、宿舍入住方面:查出共有6个宿舍实际入住人数与人员名单不符。二、安全方面:部分宿舍阳台栏杆上摆放盆栽、鞋及其它杂物,存在安全隐患。三、物业方面:问题主要集中在门锁、电灯、脸盆、软管损坏等方面,部分宿舍不能及时缴纳水电费,造成水电费收缴困难。针对以上问题,办公室通报了宿舍检查情况,并要求相关宿舍及时进行整改。关于宿舍物业损坏问题,公司办公室已安排相关人员逐步分批进行修缮。

为创建文明有序的居住环境,广大员工应遵守公司规定,保持卫生干净整洁,按时缴纳水电费。公司办公室今后将定期开展检查,加强管理,同时做好物业等后勤保障服务。

(通讯员 黄亮)

北区5S管理取得初步成效

在这个经济高速发展的时代,随着国家对企业生产现场安全生产的要求越来越高,企业对员工的工作环境及习惯也有了更高的要求。北区事业部在总经理潘智伟提出的“5S管理旨在让员工养成良好的工作习惯、守规则意识与团队协作意识”的理念指引下,从办公区管理人员开始,逐步展开了5S管理工作。

在北区事业部推行5S工作之前,办公区和生产现场给人一种混乱的感觉,而混乱的现场有三大特点:多、乱、脏。物品没有分类,也没有放在固定的位置,需要用时则翻箱倒柜地去找,工作现场异常杂乱;员工没有养成良好的工作习惯,管理人员在管理上投入大量精力也收效甚微,工作效率低下,员工在这样的环境中也很难高效地工作。

在5S工作开展初期,员工因对5S工作必要性不了解和工作结果的不可知,存在着一定的抵触心理,员工觉得每天工作已经够忙了,还要求每天上班就打扫卫生,整理现场,根本不看好5S的施行,认为5S工作很难开展也很难坚持,会“胎死腹中”,上下思想的不统一,导致5S工作前期开展举步维艰。员工将5S当成了硬性的工作任务,甚至是所谓的“面子工程”,是用来应付上级领导检查的,而不是真心实意地为自己工作,为自己创造良好的工作环境。

五车间首先从办公区域5S工作入手,办公室走廊每天有专人进行打扫,一眼望去干净明亮;为男女浴室配备防滑垫,男女更衣室配备毛巾架,个人储物柜贴上漂亮的墙纸,力求做到整个环境干净、明亮、舒适,让员工每天上班踏入办公区的一霎那,心情也能变得明亮,带着一个美好的心情去完成一天的工作。

办公区环境得到改善后,紧接着车间现场的5S工作也随之实施。后处理工段作为北区事业部5S试点工段,大家带着怀疑和不确定的态度开始了5S现场整顿工作。在这之前,后处理工段是领导巡查的“重点对象”,物品堆放乱,环境卫生差,为此工段长和员工也没少被批评。5S试推行之后,员工将垃圾进行分类并送到指定的堆放区域,每天上班各班组分区域打扫卫生。车间推行了5S评分制度,工段长每天对工段各区域5S工作进行检查,并将5S考评纳入车间员工综合奖。有了激励就有了动力,5S评分制度大大提高了员工的工作激情,在工段长和员工的努力之下,5S工作取得了可喜的成果,现场变得干净整洁,员工也不再因现场卫生感到烦恼。面对着5S工作之后干净舒适的工作环境,管理人员的管理压力减少了,员工的工作积极性提高了,大家看到了5S的工作成果,心态上也发生了变化,从抵触到接受,从接受到主动去做。员工现在已经养成了每天上班都能主动地完成5S工作,为一天的工作带来整洁舒适的环境。

5S工作不是某一个人或某一部门的事,要想将5S工作做好,每一个人都要尽自己的一份力量。企业内员工的理想,莫过于有良好的工作环境、和谐融洽的管理氛围。随着公司现场5S管理的实施推进,全体员工的积极参与、坚持不懈,并在前进中不断提高和强化,一个整齐、清洁、安全、舒适的工作环境必将慢慢形成,员工良好的工作习惯和素养得到培养,北区的良好形象必将得到全公司的认可。

(北区事业部 王珏)