

ERP生产管理系统模块成功上线

江苏清泉结合信息化工作的整体规划,2016年10月初,ERP生产管理系统模块首次进行批次成本核算,标志着生产管理系统成功上线。

生产管理系统模块是链接采购供应链模块与财务成本核算模块的核心功能模块,生产管理系统模块的上线,前端能够将采购链与生产计划管理链条衔接,可实现由生产计划系统生成物料采购计划,并可由物料采购计划下推生成物料入库单、检验申请单,再下推生成生产领料单等;后端,可由生产领料单下推生成生产投料单、生产入库单,再衔接财务成本核算模块,可形成理论成本、实际成本,可系统查看中间产品数量、入库产品数量等,该系统的成功上线,有利于所有采购、生产数据形成“数据链”,提升数据之间的关联度、可查询可追溯度以及准确性,是实现精细化管理的基础和支撑,有利于公司“大数据”的构建。

目前系统稳定运行,计算数据准确、信息传递及时,初步实现了最初确定的实施目标,但在运行中还存在部

分问题,主要是月底各产品各批次的产品数量统计不够准确,下一步将采取改进在产品数量统计方法等措施,逐步减少统计误差。最终,通过进行生产信息化管理,有效推进生产部门优化物料管理、批次管理、车间工序管理,形成批次成本、单耗核算,为车间考核提供依据,达到车间精细化管理要求。

2016年是公司生产信息化管理推进的关键一年,公司先后上线了用友ERP车间生产管理系统、代管仓模块(零库存管理)、设备管理模块、竞价采购招标系统等一系列信息化软件模块和功能,其中车间生产管理系统是流程最为复杂、操作要求最高、实施难度最大的一个模块,该项目于2016年2月份开始启动实施,至7月为项目实施阶段,8月份为项目测试阶段,从9月份开始组织了系统上线运行并于10月初针对9月份成本第一次进行批次成本核算并与手工账进行了验证,系统运行正常、有效。

(江苏清泉办公室 张海勇)

本报讯 为切实做好“三标一体”管理体系运行情况的评价、总结,明确问题与改进方向,为各项目工作的持续改善提供指引,南区事业部于10月26日在第二会议室召开了“2016年度体系管理评审会议”,对南区事业部“三标一体”管理体系的方针、目标实现以及体系整体运行情况作了系统评价。会议由管理者代表张永明主持,事业部总经理朱骥以及各相关职能部门负责人、车间主任参加了本次评审工作。

根据会议程序,本次管理评审,首先由张永明介绍并强调了管理评审的目的、内容和范围;由品质部李伟报告了内审有关不符项以及问题清单的整改、完成情况,并通报了2016年内外部顾客满意度分析报告;由各职能部门汇报了一年来管理体系在本部门的运行,以及本部门的目标、指标完成情况,并提出改进思路和建议等。

在对南区事业部“三标一体”管理体系总体运行情况的总结汇报中,张永明针对各部门方针、目标的有效性及完成情况评价,管理体系内审反映出的问题,对环境、职业健康安全运行绩效评价以及可能影响南区事业部管理体系的各种变更因素,进行了系统的总结、分析,并结合对2017年管理体系改进和资源配置等方面的规划与思考,提出了三点建议:一是优化资源配置,加大技术、设备能源(设备、计量、电仪)、安环三大职能专业人员招聘,明确岗位职责,配合公司岗位描述工作,理清各自的职责和职能;二是强化制度文件学习,主管以上干部要主动自学,对新引进的管理干部要单独进行培训;三是在新常态的环保和安全要求下,要及时跟进环境因素识别和危险源辨识,提高风险控制的能力,及时调整管理方案和目标。

最后,朱骥进行了总结,对体系运行工作明确提出了四点要求:一、各职能部门要及时组织评审并修订现行制度文件,逐步缩小体系实际运作与体系策划的差距,消除“两张皮”并严格执行文件制度;二、三大体系中,职业健康安全存在的问题比较突出,要求加强岗位职业防护检查,应急处理和风险管理能力培训,相关部门要有抵抗风险的控制措施和管理办法,杜绝问题反复;三、发挥各职能部门作用,有效推进各项工作,不搞“运动”式检查,做好日常工作,有持续性和有效性,各部门负责人要从自身做起,养成良好的习惯,带动部门工作。四、针对年度目标,品质部牵头,技术、制造共同参与,要形成目标分解,并寻求解决办法,共同解决。

(南区事业部 李伟)

北区事业部实施5S办公现场考核评比

本报讯 10月份开始,北区事业部针对办公区域现场实施了5S考核评比,由事业部组织5S小组成员每月开展两次突击检查,上、下半月各一次,对品质部、安环部、技术部、环保管理车间、设备能源部、五车间、六车间、CHDO工段、仓库等办公室现场进行考核。按照考核标准,实行打分制,取两次得分的平均分,前三名给予奖励,后三名进行处罚,对于未达到要求的限期整改,并在事业部宣传栏曝光台进行曝光。

10月份考核下来,效果较为显著,办公物品摆放

一目了然,大家上下班物品归位的工作习惯正慢慢养成,5S工作现已成为各部门重点工作。5S办公现场考核的初衷是营造良好工作的环境,而不是为了检查敷衍了事,是持之以为的态度体现,需要全体员工共同的参与和长时间的坚持不懈,每时每日坚持5S管理,一点一滴地持续改善。最终目的是提高人的品质,革除马虎的心态,养成凡事认真的习惯,遵守规定的习惯,形成你追我赶的气氛。

(通讯员 孙琳)

南区事业部组织开展天然气泄漏应急演练

“嗤……嗤……”,呋喃反应操作员在岗位巡查时发现天然气管道有明显的放气声音,随后由于附近明火引发管道泄漏点着火,呈喷射状火焰。在这紧急关头,各应急小组迅速行动,积极组织开展应急救援工作……10月29日,南区事业部一车间组织开展了天然气泄漏应急救援演练,此次演练由一车间副主任胡伟军担任总指挥。

此次应急演练历时1小时15分钟,全体应急小组成员行动迅速、配合有序、处置得当,圆满地完成了此次演练。演练结束后小组成员进行总结,分析演练过程中存在的不足和缺陷,以便于进一步优化应急救援方案。

通过演练使员工进一步明确自己的职责,提高对事故的警惕性,掌握突发事件的应急救援程序和处置方法,增强员工对突发事故救援的信心,以及各部门的协调反应水平和作战能力。

(通讯员 陈丽艳)



金税三期
一个安装

在企业的监视器
金税三期相当于给企业安装了一个摄像头,随时监控企业的一举一动,财务人员要加强对新系统及相关专业知识的学习,做好新系统的数据迁移,真实、准确的开具销项发票,严格审核进项发票,真实上报各种统计报表,准确办理纳税申报及相关涉税事项,为企业的可持续发展打好财务基础。

(通讯员 朱九一)

初来清泉,面对“你对品质部有什么概念或想法”的面试问题感到茫然。分析检测?质量确认?亦或是生产跟踪?心里疑问的是这些,可是能讲出来的却全都是在学校里的各个实验实操。此刻,我才明白,对于一个致力于服务各工段且与公司共同进步的部门,我们才只是初次见面。

从化验室做起,这算得上是品质部的“传统”了。站在分析检测的角度上透析各工段工序的经络是我们独特的方式。“将在谋而不在勇,兵在精而不在多”,既测得了原料、成品和废水,又可判断出异常峰和杂质;既做得了稳定性试验,又能随时跟进5S现场管理的步伐;既保养得了气液相色谱仪、分光光度计、电子天平,也维修得了门窗桌椅、下水道、打印机……在生产上,从一车间呋喃开始到呋喃铵盐成品……这是一份检测工作,是一份责任,是一份有数据作为依据的信任,更是维系企业生命的保障基石。我们欣于进步;质量目标的一次次达成,5S现场管理的逐步规范,留样程序化输入输出,稳定性试验的持续开展,各产品检测台账的分类归档,质量文化建设的逐步推进……但也承认误检的发生,不合格品的失控,也承认与问题责任部门的沟通没有艺术,造成与车间人员发生信任问题……对于发生的错误,我们更愿用“成长”代替“教训”,用行动进行整改,从整改结果得到升华。面对发生的问题,会有争执,更有合作,最终,从其中反省,总结,并得到改善。

有三个方法可以解决所有问题:接受,改变,离开,

不能接受那就改变,不能改变那就离开,通常情况下人们能够坦然接受的方法基本上都是游走在接受和离开这两种选择中,而对于从事化工行业的我们,面对出现的问题和隐患却选择不断改变。品质管理是一项始终围绕生产、技术、质量,跟随制度却又需要不断注入“新鲜血液”的工程。每周四次的现场检查,每月一次的质量分析例会,异常信息的评审处理,体系文件的改版,客户问卷调查的完成,供应商审计工作,发货放行的评审,顾客满意度调查,投诉退货的处理,还有10月份刚刚结束的内审工作……QA岗位的工作繁杂细致,在自己工作的基础上,与其他部门之间的沟通协作也非常重要。我们在监督其他部门的同时,也在反省自己一步一步走来的历程。庆幸的是,中途会有失误,我们却不曾逃避过。

近一年的工作让我对品质部有了真正的了解,当然,品质部的工作不会苟且于眼前,沿着品质的脚步去追寻属于清泉人的诗和远方……

(通讯员 陶晨晨)

工作心得



三标一体管理评审会议召开2016年