

江苏清泉南区顺利通过年度

“三标一体”管理体系外部审核

本报讯 11月8日-9日,江苏清泉南区质量、环境和职业健康安全管理体系顺利通过中国检验认证集团江苏评审中心审核证监督审核工作。

审核组以 GB/T19001-2008、GB/T24001-2004、GB/T28001-2011 为依据,结合公司《管理手册》、《程序文件》、相关法律法规和公司管理制度要求,采取随机抽样、现场查看、面谈、询问、查阅记录等方式进行了认真细致地审核。审核组对南区的三个体系运行管理工作给予了充分肯定,认为南区管理体系与审核准则持续符合审核标准,法律法规及其他要求得到有效贯彻和遵守,员工安全意识逐步提升,体系运行绩效明显,各部门积极参与体系运行的意识明显增强,顾客满意度逐年提升,但对环境因素识别、危险源辨识、法律法规更新实施的时效性及环保检测设备检定等问题进行汇总,提出了改进建议,最后审核组一致同意通过此次管理体系外部审核。期间,南区

品质部部长李伟与审核组就新版标准的换版换证工作进行了咨询,为下一审核周期做了前瞻性工作。

末次会议上,南区事业部总经理朱骥对审核老师们认真辛勤的工作表示感谢,他强调各部门要高度重视本次审核中发现的改进建议项,限期整改完毕,确保体系持续改进、有效运行,促使清泉体系管理再上一个新台阶。虽然通过外部的符合性审核工作,满足审核组的抽样审核,但清泉公司的基础管理仍需进一步改善推进,结合新版换标和公司上市工作的整体布局,各职能部门清醒认识自身的管理不足和公司发展时不待我的迫切要求,努力围绕“建绿色工厂,创精品南区”的工作目标去做好日常基础管理,做好体系策划实施。

外部审核会议由管理者代表张永明主持,审核组专家、公司各部门负责人及部分内审员参加了此次会议。

(南区事业部 李伟)

江苏清泉北区“三标一体” 体系管理外部审核顺利通过

2016年11月10日、11日两天,中国质量认证中心(CQC)的3位老师对江苏清泉北区环己甲酸、MACM、MeFN、MeTHF四个产品生产及相关管理体系的运行情况进行了为期2天的现场审核。本次监督审核的目的是为了监督检查清泉北区的管理体系的持续符合性和有效性,为我公司在发展过程中出现的问题问诊把脉。

本次审核以质量管理体系(GB/T19001-2008/idt ISO 9001:2008)、环境管理体系(GB/T 24001-2004/idt ISO 14001:2004)、职业健康安全管理体系(GB/T 28001-2011/idt OHSAS 18001:2007)为审核依据,对管理层、品质部、安环部、制造部/车间、综合办/人力资源部进行了监督检查。审核过程中,审核老师分别采取提问、生产现场观察、产品抽样、查看记录等方式,对我公司产品的生产规范及质量管理体系运行情况进行详细地审核,审核内容包括了产品质量控制、生产过程的控制及确认、环安因素及劳动保护控制、监视测量设备控制、异常处理、与产品有关法律法规的符合性等方面。另外老师们分别检查了罐区、仓库、后处理车间、氯化车间、环保处理车间并对我司生产现场质量、环保、职业健康和安全管理比较认可。

本次审核,审核老师对江苏清泉北区“三标一体”体系管理工作运行情况比较满意,北区体系经过一年的运行,说明目前的制度和措施能够保证北区生产、质量、安环体系的持续改进和良好运行。但是同时审核组也指出了公司不足的地方,本次审核共开出2项不符合项,17项建议改进项,对管理体系内的各部门均提出了改进建议及指导意见,为北区事业部体系的运行、发展指明了方向。

末次会议上,北区事业部总经理潘智伟参加了会议并要求:一、对于不符合项,相关部门应尽快分析原因、限期整改,报认证中心审核。二、品质部根据本次审核发现的问题,举一反三,制定纠正预防措施并落实到每个部门。三、三标一体管理体系要从加强管理干部意识开始,要有具体的实施方案规定各部门的职责,让大家知道该做什么、怎样做。四、2017年体系推进工作要早策划、早开展,借助此次外审的契机,寻找诊疗方案,补短板,不断推动公司管理体系的持续发展。

(北区事业部 赵五金)

南区仓库罐区举行冬季应急救援演练

“快来救人!”一声呼救打破厂区午后的宁静。仓管人员巡查期间发现罐区液氨储罐发生泄漏,并有人晕倒。在报告情况后,各应急小组第一时间采取措施,有序开展救援工作……11月22日下午,江苏清泉南区品质部在罐区举行了冬季应急救援演练活动。此次演练由品质部组织,安环部监督协助进行,全体仓管员参加了过程演练,部分工人观看了演练过程。

经过此次救援演练增强罐区管理人员安全防范意识,加强应对突发事件的处理能力。在历时1小时的演练过程中,品质部、安环部统筹协作,各仓管员积极配合,有条不紊,对个人防护用品佩戴,正确处理突发事件,进行模拟处理,并达到了防范风险的预期效果,将事故伤害降到最低。

通过救援演练,让每位仓管员明确消防用具的



图为救援演练讲解现场

使用方法,掌握正确的救援流程和及时的信息反馈程序,在发生事故时保证自己和他人不被伤害,提高罐区安全指数和工作信心。

(通讯员 陶晨展)

参加《立体化考核与薪酬 体系设计》培训会

11月17日-11月20日,浙江清泉、江苏清泉、台州清泉三地12名人员参加了在南京举办的《立体化考核与薪酬体系设计》培训课程,此次培训由分合经营咨询咨询公司创始人、董事长卢万通老师主讲。

通过这几天的培训,感觉受益匪浅,现就其中印象比较深刻的几点体会与大家分享。

一、如何才能做成百年企业?只有先做强、再做大,有强大的竞争能力、抗风险能力和利润再生能力,才能做长、做久。企业文化是导致企业成功的核心思想体系,是治理企业的根本,在企业的发展过程中,要“文治本”——管心管大脑,“律治标”——管手管行为,标本兼治,才能做成百年企业。

二、如何使考核设计更科学?“考核就是要考矛盾体”这句话让我印象深刻,像产量工资、质量工资、成本费用工资这三者就是互为矛盾体的,如果忽略了其中一项,或是没有平衡好这三者之间的关系,就会出现矛盾,所以这就要求我们在制定考核标准时要勤于思考、找准矛盾体。“计划有标准,标准有三量”,三量即时量、数量、质量,在制定工作计划、考核指标时都要学会总结、提炼这三量,就是我们平时所说的“定量化”、“数据化”,这样才能更便于进行自检、自

查与领导直检、抽检,也是作为对自身工作结果最好的考核评价依据之一。平时后勤人员讲到考核时都感觉难度大,其实抓好考核“三量”,这个问题也就能迎刃而解了。

三、如何加大考核执行的有效性?薪酬是稳定器,考核是执行力,制定科学完善的检查抽查监督体系是关键。要做到有考核有检查有落实,解决企业慢作为、不作为、假作为、乱作为、胡作为、恶作为“六大腐败”问题。在制定、遵守标准方面,考核检查时如有违规要实行“小错重罚”,就是犯了小错也要重罚,处罚款项纳入部门福利池,这样既可以让当事人即时引以为鉴,杜绝今后再犯大错,又可形成部门员工间互利的机制。

四、何为人生成功方程式?人生成功方程式=行为背后的思考逻辑×工作热情×工作能力。在这个公式里,“行为背后的思考逻辑”最为重要,它是一个人的人格、价值理念,对人生是否能成功具有决定作用,它的分数有负分、零分、正分,一旦是不正确的负分思考逻辑,结果将南辕北辙。想法变,一切都变!愿我们每个人在人生路上、职业生涯中,都能保持清醒的头脑,用正确的思维方式,超强的执行力,朝着自己的梦想不断拼搏,时时充盈着竞争意识,不要做温水里的青蛙!

(本报记者 胡静静)

北区事业部组织新员工座谈会

本报讯 为做好新员工的传、帮、带工作,积极了解新入职员工的工作状态、思想动态及生活情况,北区事业部综合办于11月18日下午在北区事业部会议室召开了9-11月份新员工座谈会,会议由综合办郭星星主持,事业部总经理助理田国雄参加。会上,新员工畅所欲言,气氛比较活跃,大家先逐一做了自我介绍,随后谈了自己在生活、工作中遇到的问题,以及自己的想法,郭星星对员工提出的问题一一进行了解答。

事业部总经理助理田国雄介绍了公司发展前景及文化理念,并指出,选择清泉,就是选择了“清泉”文化,公司提倡“先生活、后工作”,关爱员工,消除员工的后顾之忧,生活之忧,积极投入工作,奉行“以德立企、同创共享”的文化理念,期待所有的员工都能够在清泉的大家庭中愉快地工作,舒适地生活,实现和谐共享,同时也希望在座的每位新员工努力找到工作的切入点,快速融入公司,实现自己的人生价值。

(通讯员 孙琳)

南区事业部召开冬季安全、环保生产例会

本报讯 11月4日下午,南区事业部冬季安全、环保生产例会在南区第二会议室召开。会议由事业部安环部副部长童德兵主持,事业部有关管理人员及各部门、车间段长以上人员参加。

会上,童德兵宣读了11月安全、环保会议的有关精神,对“企业冬季安全、环保工作”进行了解读,并做了相关部署。结合事业部实际情况,童德兵提出:冬季气候寒冷、干燥,基于去年寒流给生产带来的巨大影响,今年各部门要提前做好“五防工作”——防火、防爆、防冻、防中毒、防工伤,重点加强厂区内车辆管理,进出生产区的车辆必须配备阻火器,运输车辆要做好防冻、防滑措施,以及规范劳保防护用品使用,各部门、车间要从做好员工安全培训组织教育入手,从根源解决员工安全意识薄弱问题,及时纠正员工侥幸心理,杜绝违规违纪现象再次发生。此外,11月初安环部已组织对各部门、车间进行了地毯式隐患排查,要求各部门、车间对存在的隐患问题严格落实整改。

南区事业部总经理朱骥出席会议,并对“冬季安全、环保生产”工作提出要求。朱骥指出:“安全、环保是生产不可或缺的基础”,只有将安全放在第一位,生产才有继续的可能。一、认真贯彻落实上级部门下达的要求,严格按照上级2016年安全生产工作的部署,切实抓好各项安全、环保生产工作;二、强化监管责任,各部门、车间主要负责人是本部门、本车间的第一安全生产责任人,要深入现场,盯牢现场,发现问题、隐患要及时制止、纠正和整改;三、加强冬季安全检查工作,加大巡查力度,各部门、车间要配合安环部做好各项冬季大检查工作,对重点区域和隐患较多的地方要加强巡视和检查;四、冬季气候寒冷干燥,各部门、车间要做好防火、防冻、保温工作,要对消防设施、设备的有效性、安全性进行一次全面系统检查,对车间管线、阀门、水表等易损坏设备做好防冻保温工作;五、加强员工防火、灭火相关知识的基础培训和技能培训,尤其要切实落实好新员工入司后的安全教育培训,一对一指派老师帮带,强化对新员工安全环境和安全行为规范的告知和教育,力争其尽早适应工作环境。

(通讯员 王玉敏)

紧跟公司发展步伐 大力推进企业文化建设

制度、规范、理念、精神为导向,事业部生产安全、环保、质量方面的动态信息和重要活动,宣扬部门的感人故事或员工优秀事迹等正能量,交流学习或工作心得,分享技术进步和科研成果等。

成功的企业文化就是通过建立共同的价值观念、企业目标,把所有员工凝聚在一起;成功的企业文化可以使员工具有更强的使命感和责任感,努力为企业的发展贡献自己的智慧和力量;成功的企业文化可以把个人的行为统一到企业行为的共同方向上,更好地更快地推动企业迅速发展;成功的企业文化需要公司每个人的努力,需要紧跟股份公司决策精神和发展的步伐。

北区事业部正不断努力,提高员工对《清泉报》的参与度,使公司报刊在企业文化工作的导向作用进一步有效发挥,更好地服务公司企业文化建设,为企业文化建设健康、稳定、和谐的发展贡献自己的一份力量。

(通讯员 孙琳)

企业文化是企业的核心竞争力所在。胡锦涛总书记曾指出“企业报刊是作为企业文化工作的主要阵地和重要载体,要积极探索强化其在新形势下服务基层、开创企业文化工作新局面的导向作用。”自2013年9月公司创办《清泉报》以来,北区事业部紧跟公司发展步伐,积极组织,发动部门员工参与《清泉报》投稿,努力为企业的文化建设工作添砖加瓦。

今年10月份《清泉报》编委会扩大会议在台州清泉召开,北区事业部组织人员认真学习、贯彻了会议精神。结合实际情况,11月,北区事业部对事业部文化宣传管理规定进行了重新修订,旨在不断提高文化宣传力度与文化队伍建设。

为更好地提升稿件质量与创新性,北区事业部要求投稿杜绝没有主见,没有思想,东拼西凑,言不及义的现象,投稿要形成自己的定位和风格,题材要有创新性,稿件的构思要巧妙,题材要新颖,更多地面向基层员工,挖掘基层员工新闻题材,以贯彻公司的企业文化包括政策、