

缤纷异放 精彩之邦

——泰国之旅点点滴滴

11月24日-29日,公司党委带领2015年度岗位能手来到泰国,我们一行17人在异国他乡触景生情,感慨万千,对公司赐予的这次泰国之旅,一辈子难以忘却。

泰国是一个神奇的国家,在世界上素有“佛教之国”、“大象之国”、“微笑之国”等称誉。泰国拥有海岛、美食和独特的文化,是一个天生的旅游国度。我们参观了大皇宫、玉佛寺、东芭乐园、金三角异域风情博物馆,领略了小镇的民俗风情和海岛风光,分享了泰式美食和热带水果,泰国印象历历在目。

佛教之国。泰国以佛教为国教,有大小寺庙30000多座,仅曼谷就有佛寺400多座,佛教徒占全国人口的九成以上。几百年来,无论是风俗习惯、文学、艺术和建筑等各方面,几乎都和佛教有着密切关系。在泰国,凡是信佛教的男孩子,到了一定年龄,都要一度削发为僧,连王室和贵族也不例外。到泰国旅游,处处可见身披黄色袈裟的僧侣,以及富丽堂皇的寺院。最为有名的是珍藏了一座价值连城的国宝玉佛的玉佛寺和人称“有求必应”佛的四面佛。

王宫王族。大王宫又称故宫,总面积为21.84万平方米,位于首都曼谷市中心,依偎在湄南河畔,是曼谷市内最为壮观的古建筑群,是泰国曼谷王朝一世王至八世王的王宫。大王宫始建1782年,曼谷王朝拉玛一世帕普塔育华朱拉洛登开始兴建大王宫。1784年第一座宫殿阿玛林宫建成,拉玛一世即迁入宫内主持政事。以后历代君主集泰国建筑艺术之精华,不断扩建大王宫,装饰也日益宏伟华丽,使其达到了现存的规模。大王宫四周筑有白色宫墙,高约5米,总长1900米。建筑以白为主色,风格主要为暹罗式。庭园内绿草如茵,鲜花盛开,树影婆娑,满目芳菲。大王宫主要由几个宫殿和一座寺院(玉佛寺)组成。大皇宫汇集了泰国建筑、绘画、雕刻和装潢艺术的精粹。11月25日,我们在前往大王宫的路上,一队王家车队经过,市民在道路的两边都要跪拜。据说,泰国国王对国民具有至高无上的权利,特别是国内出现不稳定的时候,国王的决定至关重要。十九世王仙逝后,泰国市民十分悲痛,利用各种仪式对先王进行怀念。

异域风情。我们在参观金三角异域风情博物馆时,透过写实的纪录影片和解说

员的图片解说,了解到泰北金三角鸦片的历史缩影,体会到泰北少数民族的日常生活情景和中国远征军93师50年的艰辛历史。我们来到清迈小镇的丛林田野中,骑大象、乘马车环绕田野领略独特的风光。在东芭乐园,我们观看到泰国传统民俗歌舞表演和大象表演。我们乘快艇从芭堤雅赶往金沙岛,领略了被誉为“东方夏威夷”芭堤雅的海边风光和金沙岛水天一色的阳光、沙滩,部分同事还参加了坐降落伞、看珊瑚礁、游泳等水上活动。

泰国“人妖”。泰国旅游业极富地方特色,其中最让人瞩目的便是著名的“人妖”表演,这已经成为泰国经济的支柱。泰国之所以被世人称为梦一般美丽的旅游天堂,“人妖”是泰国的特产,也是泰国著名的一道风景,泰国独特的人文风情很多都集中在“人妖”身上。在泰国,有“不看人妖就等于没有到泰国”的说法,我们观看了两场素有泰国特色的“人妖”表演。据当地导游介绍,那些专事表演的从小服用雌性激素而发育、没有生育能力的变性人,大都是自愿的。过去,这些人由于长期服用激素,寿命不到40岁,现在医疗条件好了点,寿命也跟正常人差不多了。关于泰国人妖的产生,有各种不同的说法,总之带有泰国历史上的时代缩影。

缤纷异放,精彩之邦的泰国五日游,给我们留下了很深印象,公司领导对我们关怀、关爱更加深入人心。我们要有感恩的心,将更加努力工作,以实际行动为企业作出新的贡献。

(浙江清泉办公室 杨战)



图为岗位能手在清迈小镇合影



记台州清泉二〇一五年度生产能手郑国荣

敬业精神传递者

人并非为获取而给予,给予本身即是无与伦比的欢乐,对一些人来说,最大的欢乐、最大的幸福,是把自己的精神力量传递给他人。而他——郑国荣就是这样的人,一个敬业精神传递者。

台州清泉氢化岗位一直是台州清泉重点关注的岗位,该岗位也培养出了不少优秀的管理人员和生产骨干。郑国荣从2006年入公司到现在已经是10个年头了,脚踏实地,任劳任怨,一丝不苟地做好每一项本职工作。

多年来,郑国荣虚心求教,努力学习和掌握各方面知识,刻苦钻研岗位技能,严格履行自己的职责,努力工作。2009年担任主操作后,在加强自身操作技能的同时,通过对本班组的操作人员进行传、帮、带,帮助和提高了班组员工的操作技能,也为其他岗位培养了人才。由于氢化岗位的特殊性,在工作中养成了胆大心细的习惯,带领班组认真工作,使班组人员心往一处想,劲往一处使。严格执行工艺规程,加强巡回检查,并在平时工作中关注相邻岗位及夜班无人岗位的情况,发现问题及时上报。对安全上的关键问题、关键部位做到在解决后都能再检查一遍。在各级领导和同事的关心、支持、帮助下,始终严格要求自己,认真执行公司的各项规章制度,时刻贯彻“安全第一,预防为主”的方针。本班组无安全及环保事故,较好地完成了领导安排的各种任务。

在平时工作中,他认真负责,爱岗敬业,总是全身心投入在工作中。在岗位中以自己的实际行动,较好地发挥模范带头作用。在生活中他勤俭节约,乐于助人,关心同事,在以往的年度中,他曾被评“安全月个人优秀奖”。在“1,3”实行精细管理过程中发现问题,提出合理化建议,多次被岗位和部门吸收采纳并获得公司“合理化建议奖”,如发现纯化水经常出现多投现象及过滤时间偏长,提出的建议,使产品提高了质量和收率,降低了成本和能耗。

其实运气就是机会碰巧撞到了你的努力,不要去等待,等待,最后发现的只是你已老去。他就是这样的人,总是勤勤恳恳地工作着,默默无闻地无私奉献着,不求回报,勤劳而朴实,他把这种敬业的精神力量传递给了我们,影响着我们的,他是我们的好榜样,更是我们应该学习的人。

(通讯员 潘再波)

台州清泉召开通讯员会议

本报讯 11月5日,台州清泉2016年度通讯员会议在仙居杨丰山召开,会议由公司副总经理、《清泉报》版面编辑周春华主持,党支部书记王介民、各部门负责人、全体通讯员及浙江清泉通讯员共16人参加。

会议主要有四项内容,一是由公司办主任周一心传达2016年《清泉报》1-9月运行情况,并通报了台州清泉通讯员1-10月投稿刊登情况,截至10月份,台州清泉现有通讯员中有2名今年未投过稿,希望部门负责人要引起重视,督促通讯员积极投稿;二是学习宣贯了《清泉报》编委会扩大会议纪要精神,与会人员学习后认为,纪要中的意见和建议对提升报纸质量、加强通讯员队伍建设等方面能起到很好的促进作用;三是《清泉报》工作座谈,针对台州清泉通讯员队伍实际情况,为提高大家思想认识,重视投稿,会议认为,要加大各部门负责人和通讯员年度绩效考核力度和平衡各部门通讯员间的考核分数;要提高通讯员的新闻敏感度和投稿积极性,部门负责人要指导、督促好通讯员,在质量上提高、在数量上符合要求;四是学习讨论企业“以德立企、同创共享”核心理念。

会上,周春华讲解了“以德立企、同创共享”核心理念的内涵,传达了刘建华董事长在半年度总结会上对如何理解企业文化核心理念的要求。“以德立企”体现了企业对员工、对股东、对社会的责任,同时也是追求企业价值、社会价值、人生价值最大化的文化理念;企业合法、规范运作,保证稳定就业,让大家能有“安全感”,有身为“清泉人”的自豪感。“同创共享”对企业而言,股东搭建平台,员工付出劳动,客户提供市场,社会提供环境,四者有机结合,共同创造价值,分享利益;致力于建立公司和员工的利益共同体,重视员工在企业的利益和发展空间,让员工在为企业创造价值的同时共享更多的发展成果,有更多的“获得感”。“同创共享”不仅仅是指提高员工福利待遇,还要从员工、股东、客户、社会等多方面综合考虑,做到各方面资源整合,实现共赢。对股东而言,要拿出“发展的红利”与“同创”的人“共享”;就外部资源而言,以“同创共享”的理念采取合作、引入、兼并、重组、参股各种方式,合理、大胆地吸引、利用外部资源,推动清泉第二阶段发展。

(本报记者 胡静静)

本报讯 11月6日,经过3个晚上的激烈角逐,“神洲杯”四企篮球赛圆满落幕,司太立制药获得冠军,神洲药业获亚军,台州清泉和车头制药获得鼓励奖。

四企篮球赛由台州清泉发起,旨在加强兄弟企业交流,提高团队凝聚力,促进企业文化建设。由于仙乐药业因自身原因退出四企篮球联赛,空缺由神洲药业填补,这项赛事也将由车头制药、司太立制药、神洲药业和台州清泉继续轮流主办。本项赛事已经举办了10多年,一直奉行“友谊第一,比赛第二”的精神,各兄弟企业通过篮球赛

台州清泉参加四企篮球赛

进行交流。

本次比赛在仙居二中篮球馆进行,台州清泉篮球队在每场比赛都敢于“亮剑”,特别是最后一场与车头制药的比赛一度落后10多分,改变战术后在比赛最后几分钟反超比分,展现出坚韧不拔的意志和不服输的拼搏精神,获得了广泛赞誉。

(台州清泉物流部 王涛)

李老师与我的那些事儿

由于车间产品中试需要,很荣幸,我有机会与李老师相处了一个多月。在氢化试车时,李老师直截了当指出了我们操作存在的不足,且立即让我们改进。试车操作结束后,差不多要下班了,我们请李老师先回去休息,车间安排人员跟班。李老师却很执意说:“我要和你们一起等结果”。顿时感觉李老师已开启了“工作模式”,融入到我们生产团队中了。那天晚上大家一起加班到十点多。本以为第二天李老师会晚点到公司,想不到他比我们还早。

氢化试车完成后,进入酸化试车。我们在李老师的指导下,有条不紊地进行。但不幸的是,我们第一釜中试失败了,而李老师并没有气馁,立即查阅资料、总结失败,诚恳地说:“由于没考虑周全,导致首釜失败”,并且他还鼓励我们说:“新工艺肯定没问题,但需要我们共同去摸索”。在李老师的当机立断调整下,我们第二釜、第三釜慢慢地稳定起来,产品外观确实得到了较大改善。接下来的中试过程,李老师一边试车,根据实际情况进行调整,一边查阅资料、做小试,仅仅操作要点他就起草、修订了十几次,每当出现异常情况,李老师总能做出相应的正确调整,让生产稳定。李老师的思维灵活性和那种遇事沉着、冷静的处理方式,令我钦佩。

试车过程中,当然也会有想法不统一的时候,毕竟李老师是在实验室进行小试,而我们是进行大生产。期间,我们也和李老师进行过激烈的争论,因为车间肯定要优先考虑生产、交货,只能兼顾中试。对于李老师提出的好的想法我们尽全力满足,不切实际的想法我们否决后李老师也会虚心接受,员工们也为李老师提出了较多的操作方法。还好我们的目标是相同的,那就是围绕“改变产品质量”,当然所有的争论都化为了试车的动力。

一个月的时间,我们和李老师一同上班、吃饭、中试,俨然成了很好的同事。有一次,李老师在办公室将物品随意摆放,导致我们5S检查时扣了分,李老师很抱歉地说:“我一定要遵从你们的管理”。从那以后他就把私人物品严格按照公司规定进行归位。那天他把手弄破皮了,跑到办公室让我帮他找个创可贴,我立即把车间药品箱拿出来给他涂上碘酒,他很感动地说:“你们公司对员工考虑、关怀十分贴切啊”。我说:“这是我们应该做的”。还有一次李老师的私人自行车被员工骑走了,他满厂的把自行车找回来了,还向我要了把锁,把自行车锁住,让人欲笑不止。李老师还说我们的二道门、走廊马线、警示标做的很好,管理的很规范。

短短的一个月的时间,让我重新认识了一个令我钦佩、令我感动的大大学教授。他的渊博知识让我仰望,他的人格魅力让我折服,他的那份敬业之情和做事拼搏之情值得我们每个人学习和效仿。

(通讯员 梁高辉)