

台州清泉召开冬季安全生产工作会议

本报讯 为加强冬季安全生产管理,减少事故发生,台州清泉于12月2日召开了冬季安全工作会议,公司高管、各部门负责人及主管以上人员参加。

会上,安全主管洋金伟宣读了仙居县安监局《关于印发仙居县深入开展工矿商贸行业领域安全生产大检查遏制重特大事故工作方案的通知》的文件。安环部部长朱学志通报了公司7-11月安全生产情况;7-11月共发生各类事故4起,公司的安全生产形势总体比较平稳,但也存在一定的问题和不足,如习惯性违规作业等时有发生。分管安全生产副总经理林海峰部署了冬季安全生产工作,提出了以下几点要求,一是加强领导,提高认识,落实责任;要求各部门充分认识到做好冬季安全生产工作的重要性,按照“谁主管、谁负责”的原则,做到责任明确、任务到人、工作到位,切实做好冬防工作。二是突出重点,采取

有效措施,加强监管;要求明确防范重点,落实防范措施,重点做好防火、防爆、防冻、防滑、防静电、防中毒等各项防范工作。同时做好特种作业的安全管理和冬季交通安全工作。三是强化过程监管,全面开展隐患排查;要求安环部、制造部加强对环境、职业健康安全、设备、电器仪表、工艺技术的监管和整改力度,及时排除事故隐患,对“三违”行为进行严厉查处,确保隐患整改到位。

最后,总经理王群结合外部安全环境对冬季安全生产工作指出:一是要提高安全意识,各级管理人员在思想上不能放松,切实履行各自的安全职责,要把安全工作真正落实到日常的每一项工作中。二是要严防“三违”问题,要从事故中吸取教训,加强监督管理,开展隐患排查,减少事故发生。

(通讯员 吴强)

南区事业部组织生产现场安全知识培训

本报讯 12月15日下午,南区事业部携同园区安全教育培训中心邀请盐城工业职业技术学院副教授、高级工程师宋春元教授于南区多功能厅对公司工艺员、设备员、安全员、工段长等车间管理人员进行了生产现场安全知识培训。

本次培训涉及安全生产法律法规、特种作业要求、企业生产现场隐患排查与治理、事故案例分析等内容。首先宋教授分析了“8·12天津港危化品库爆炸”、“4·22靖江火灾”等事故案例,强调了国家当前安全生产形势严峻,不容乐观。其次,结合国家、省、市、县、园区安监局对危化品生产企业的管控要求,宋教授对《安全生产法》中相关法律法规进行了解读。除此之外,宋教授根据上周对公司实地考察时搜集的资料、图片分析了当前公司生产现场暴露出的问题,并对存在的隐患提出了整改措施。

培训结束后对各参培人员进行了考核,考试通过率100%。此次安全知识培训活动成效甚好,有效提升了大家的安全意识,增强了大家做好安全工作的责任心和使命感,为今后安全生产工作的有序进行奠定了基础。

(通讯员 王玉微)

杭州研发中心联合科技园开展消防演练活动



图为灭火器使用培训现场

本报讯 为有效防范和应对危险化学品的突发事件与风险,进一步提高员工的快速反应能力,近日,杭州研发中心联合科技园保安队开展了应急消防演练活动。演练模拟了实验室某高压加氢釜在反应过程中,由于阀门泄漏,有少量气体和料液冲出,导致室内充满了易燃易爆有机溶剂蒸气,并引发局部着火,如不及时处理有可能引发爆炸危险。演练全程贴近实际,模拟情景逼真,各参演小组反应敏捷,严谨有序,配合默契,整个演练活动持续了半个多小时。

演练完毕后,还进行了灭火器使用常识的培训。每位员工都亲自操作,手持灭火器对燃烧的油盆进行灭火。通过这次消防演练培训活动,员工掌握了灭火的基本知识,并提高了实际操作能力。

(通讯员 王均委)



继实施《南区事业部食堂运营考核方案》、成立“南区事业部食堂管理推进小组”后,南区事业部再一次以员工工作用餐为切入点,投资十五万元,对食堂餐厅作全面改造,地面铺设颜色亮丽、防滑性能好的PVC地胶,精心挑选多种风格的餐桌餐椅,集LED照明于一体的环保吊顶,全透明钢化玻璃将用餐区与售饭区完全隔离,进一步提升了员工用餐质量,为员工创造更加舒适、优质的用餐服务。

(通讯员 赵继伟)

从三种丙肝药物的前世今生说开

丙肝,是一种由丙型肝炎病毒(HCV)感染引起的病毒性肝炎。而丙肝病毒能将肝脏纤维化,让人们在不知不觉中日渐消瘦,等到猛然发觉身体里潜伏数十年的病毒时,往往已病入膏肓。更糟糕的是,丙肝并没有疫苗注射。所以科学家对丙肝药物的研究从未停歇,终于在2011年后上演了丙肝新药轮番登场亮相的大戏。

Vertex制药在2011年推出了新型丙肝药物 Incivek,这个被称为“有史以来上市最快的药物”在2012年销售额就迅速攀升至10亿美金,成为一种“重磅炸弹级”药物。但好景不长,Incivek在2014年上半年销售额仅为1000多万美金。Vertex不得不在2014年8月中旬宣布:因销量持续下滑,自今年10月16日起停止销售这个明星药物。显然 Incivek 销售额的快速滑坡和丙肝新药市场的激烈竞争有着密切的关系。

2013年底,吉列德公司的丙肝新药 Sovaldi 上市。甫一上市,Sovaldi 就以其治愈率高,疗程短,副作用小等众多优势成为当年最闪耀的新药。尽管其价格高达8.4万美金,平均一片药剂要价1000美金,Sovaldi 还是仅在2014年一年就为吉列德创造了102亿美金的销售额。虽然其价格让人咋舌,可是定价如此之高也是有缘由的。原来,药物 Sovaldi 并非吉列德自主研发,而是收购的 Pharmasset 公司的专利。04年,Pharmasset 公司希望以3亿美金甚至更低的价格卖给吉列德却遭拒绝。时移势迁,11年吉列德收购 Pharmasset 公司的价格高达110亿美金。近40倍的增幅让人目瞪口呆,但随后 Sovaldi 的惊人表现又让我们觉得收购还是划算的。

第三种药物是强生的 Olysio,该药物在 Incivek 之后,Sovaldi 之前上市。在夹缝中生存的 Olysio 可谓一开始就被众人看衰,认为其年销售额不超过3000万美金,可是在2014年,其意外地卖了20亿美金。究其原因,原来 Olysio 还是搭了 Sovaldi 的快车。强生曾做过一个临床实验,发现 Olysio 和 Sovaldi 作为复方药剂使用的话,能大大提高丙肝的治愈率。而后这个联用治疗方案被美国肝病研究协会向医生推荐使用。一个无心的临床实验帮强生卖了20亿,可谓躺着赚钱。但是好运也到此为止了,吉利德自己的全口服 Sovaldi 复方药剂 Harvoni 在2014年底也正式上市了。Harvoni 更低的价格(相对而言,9.3万美金对比15万美金)和更好的疗效让 Olysio 狐假虎威的日子一去不复返了。

三种药物的前期投入都是巨大的,结局却迥然不同。过程开始得戏剧化,结局却早已注定。现在是技术为王的新时代,优秀的销售技巧无法弥补疗效上的差距。在这个信息爆炸的时代,纵然人们常被迷花了眼,但也使得最终的判断在无数对比后更加准确。

这个故事也给我们研发人员很大的启发:现在的技术日新月异,不要因为小小的成绩而满足,可能有人明天就超过你;也不要因为难题无法解决而手足无措,研究成果可能很快就刚好能解决相关领域的问题。当然这就要求我们时刻关注新技术的发展动态,并做好“活到老,学到老”的思想准备。

聚沙成塔,研发成果并非一蹴而就,但可能会一夜塌陷。走在研发的路上,尽管挫折总比成功多,但成功时的那片刻欢愉,总是能支撑我有更大气力走过更长更久的黑夜,正如 Vertex 制药12年的无限风光会使其愿意坚持开发新药,正如强生意外得到的巨额收入会使其愿意继续重复繁琐全面的临床实验,正如吉利德取得的无比巨大的收益会使其愿意持续关注或投资更多更小的创业公司。研发进程中总是被悲观和乐观纠缠着,心情总是纠结,但还是能够保持永远前行的姿态,走过漫漫长途。

(杭州研发中心 洪俊杰)

关于车间人才培养的一点思考

人才培养,是一家企业不断创新、不断发展的根本,是企业源源不断的动力之源。对于化工企业,车间人才培养更是重中之重。

古人云,“一日为师,终身为父”。从中可以看出,一个人对于另外一个人的影响之大,尤其是在师徒关系之中。好的师傅不一定都能教出好徒弟,但坏的师傅一定教不出好徒弟。车间人才培养,不只是单纯地培养专业技术,也是对责任心、安全意识、执行力、吃苦耐劳精神以及企业文化的培养,这些无形的“技术”是车间人才不可或缺的软实力。

人才培养是一个教育的过程,且不同于学校的传统教育,更多的是实践式教育,身体力行地教授,是师傅通过言行举止影响徒弟地过程。优先培养软实力比学习专业技术更为重要,因为经验技术可以慢慢学,而责任心、安全意识,执行力与吃苦耐劳的品质一旦形成,成为一种习惯,便很难改变。一个人的言行举止潜移默化

地影响着另一个人,并使其在工作中一点一滴地形成这种习惯。

以德立企,这个“德”对于车间来说,就是责任心,安全意识,执行力与吃苦耐劳的精神。过硬的专业技能与丰富的经验固然很重要,但“德”同样不可或缺。尤其对于后期的管理是非常重要的,只有有“德”,才可以放心地交代任务,而不必提心吊胆。不但方便了管理,也可以大大提高工作效率。这些无形的“技术”不仅影响着个人,也间接影响着产品的质量与车间安全,所以培养人才“德”的品质,也是间接地管控产品质量和生产安全风险。

化工行业是高风险性行业。相对于技术类经验,企业更加注重责任心,安全意识,执行力与吃苦耐劳的精神这种“德”的品质。只有培养出有“德”的技术员工,才能放心生产,保证车间平稳有序的运行,为公司创造更多的价值。

(南区事业部 黄煌韩)

宿舍是我家,环境卫生靠大家

上下班走在宿舍楼内,经常看到楼梯上、走廊上有很多随手丢的瓜子壳、烟头甚至垃圾。走廊的墙面上也有不少脚印和乱划的“修饰”。虽然宿舍配有配置专门的宿舍管理员对宿舍的公共卫生及环境进行维护,但是这个维护并不是说二十四小时,随时随地,而很多人对公共区域的环境卫生进行的破坏却是随时随地的。

公司办和人力资源部曾多次联合起来对宿舍进行检查,进入宿舍内部,不止一个两个宿舍,脏乱得人都没法插脚,室内没有垃圾桶,垃圾到处乱丢,物品到处摆放,阳台落满了灰尘,房间内味道刺鼻。即使是多次检查,提出整改,很多宿舍依旧是检查完了,什么样,以后还是什么样。12月6日对宿舍又进行了一次检查,总体有所改观,但还有个别宿舍环境卫生差,物品摆放杂乱。

公司有很多外地员工,除了上班期间在公司内工作,其它时间就是在宿舍内休息。宿舍,等于是我们在东鲁的家。但是往往大家对这个

家,并没有倾注感情去经营,尤其是很多新员工,只是觉得这个宿舍是公司提供的免费睡觉的地方,因为是免费提供的,而且不能确定自己会住多久,所以可以随意乱丢垃圾,可以随意破坏,而不去珍惜。

每个人对家,都有不同的理解。在我的理解里,家不仅仅是休息睡觉的地方,还是一个干净整洁,让人温暖放松的地方。但是这个家,这个环境并不能只是靠某一个人去维护,而是宿舍内所有人员去共同经营。

为了大家的家,为了所有人能有一个良好的生活、休息场所,请大家对宿舍环境卫生自觉维护,遵守宿舍管理规章制度。

(通讯员 梁红丹)

