

# 2016年度岗位能手与优秀团队

## 编者按：

为促进公司开展劳动竞赛，形成“争先创优”的良好氛围，培养一批品德优良、技术过硬、业绩突出的岗位能手与优秀团队，根据浙江清泉党[2016]6号文件《关于开展2016年度岗位能手评选工作的通知》精神，江苏清泉、台州清泉积极组织开展了2016年度岗位能手与优秀团队评选工作。

2016年公司涌现出了大批技术过硬、业绩突出的岗位能手和优秀团队，成果显著，经各部门推荐，评选活动领导小组评定，共评选出岗位能手20名，奖金5000元/人，其中江苏清泉15名，台州清泉5名；优秀团队4个，奖金10000元/个，其中江苏清泉3个，台州清泉1个。



岗位能手：王 玉  
所在部门：江苏清泉财务部

2006年6月入司，从一名普通员工到现在的财务部副部长，十年来她不断提高自身的综合素质和管理水平，从点点滴滴做起，立足岗位，踏实工作，圆满地完成各项工作任务。王玉主要负责公司资金管理，包括各项费用发票审核以及付款审核。她严格按照各项规定执行，不徇私，不签人情单；同时对出纳岗位负监督责任，对出纳日常支出严格把关，不定期对现金、承兑汇票进行盘存，确保账实一致。对外与银行保持密切联系，掌握银行动态，在银行融资过程中，一直井井有条，稳而不乱，保证了公司资金链的稳定，为公司的发展做出了自己的贡献。2016年3月王玉同志光荣地加入了中国共产党，成为一名预备党员。在日常工作中，她也时刻以一名党员的身份去要求自己，积极发挥模范带头作用。



岗位能手：侯 静  
所在部门：江苏清泉技术发展部

2012年5月入司，现任项目申报主管，主要负责从科技局、经信委、商务局等各级政府部门或其他渠道获取项目申报信息，充分利用公司资源，享受国家和地方政策支持。2016年公司“国家级高新技术企业”证书到期，侯静负责高企重新认定材料的撰写和递交，10月份公司高企重新认定成功，可继续享受3年的税收优惠和其他各项优惠政策。此外，侯静还完成了“省双创博士”“省高新技术产品”“省直购电企业”“省电力需求响应”等项目申报。2016年公司科技项目申报全年完成29项，到账奖励资金107万。工作中，侯静尽职尽责、兢兢业业，搭建好公司与各政府部门之间的桥梁，对外做事有礼有节，对内与各部门合作顺畅，与申报团队相处融洽，团队成员相互学习，共同进步。



岗位能手：张 博  
所在部门：江苏清泉工程部

2013年3月入职，现任土建主管，主要负责公司南、北区及东晋生活区相关土建工作及现场管理，积极克服工期紧张、冬季严寒、春节假期缺工等因素，顺利完成众多厂区基建项目。包括：北区车间十六、二十二，北区仓库一、二、十二、十三，南区仓库三，北区固废焚烧，东晋商务楼装修等大土建项目，同时也负责安排部分土建、安装零星工程。在土建专职管理人员不足的情况下，不辞辛劳，同时管理南、北、东晋三区，坚决完成公司交予的土建任务。现场管理方面，及时与领导、与施工人员沟通，参与工程验收、整改，确保工程如期保质保量完成。在土建管理上，张博用他的专业知识，及时解决项目过程中遇到的问题，在工作中积极思考、主动创新，提出较多较好的建议，为清泉的建设添砖加瓦。



岗位能手：刘千河  
所在部门：杭州研发中心实验室

2014年1月加入清泉后，刘千河利用自身扎实的专业知识，不断深入了解公司每个项目的要求和反应过程，积极开发绿色环保工艺。通过对物料分析和核算，从公司的某一产品废液中发现一重要的平台化合物并开发出合适的方式将其提取出来，使资源达到综合利用；自2015年起，刘千河承担了自主研发某产品的核心技术——催化剂，通过两年不断摸索和试验，成功开发出该产品催化剂，使该产品拥有核心技术，并大幅降低了成本；此外，他还在Green Chemistry, Applied Catalysis B: Environmental and Catalysis Today等SCI期刊上发表学术论文/专利10余篇（其中第一作者论文3篇）。



岗位能手：应伟红  
所在部门：杭州办事处综合业务部

1998年加入清泉，先后任职于仙居合成化工厂、台州清泉、浙江清泉和江苏清泉杭州办事处等，现任杭州办事处综合业务部经理。主要负责吡咯、TACH、TICC等产品的销售工作。2016年紧跟市场动态，把握市场机会，所负责的产品均已完成年度销售目标，同比2015年有较大幅度的增长。特别是贸易产品，在复杂多变的环境中，她能主动出击，从而出色地完成了目标，实属不易。在平时的工作中，她耐心仔细地整理各种销售数据，编写产品档案、客户档案，并通过数据进行市场分析，制定完成各项工作计划。此外，做为一名有着十多年工作经验的销售人员，她还悉心教导新员工，毫无保留地传授工作经验，为清泉的未来发展储备人才资源。



岗位能手：郭家成  
所在部门：南区事业部技术部

2014年4月入职以来，先后参与MOA废水冷冻结晶中试、SMIA 活化废水中试、MVR系统调试和NPO中试等重点工程；主持完成了T41小试、DFP、H256工艺维护和AF新工艺中试等重要项目，为公司产品技术升级和新产品开发做出贡献。2016年上半年，郭家成不分上班、下班的呆在车间里查找、解决生产问题。其根据工艺特点，设计了详细的工艺调试方案，和车间工人一起实施操作和统计各工艺参数。此外，郭家成还通过对产品进行工艺技改小试及废水技改小试，帮助车间解决生产问题；根据各产品工艺特点及废水成分组成，设计了详细的废水处理方案，解决废水处理难题。郭家成总是能够出色地完成各项任务，为人谦逊、低调，努力工作是他最华丽的语言。



岗位能手：赵成业  
所在部门：南区事业部安环部

2012年入职，现任安环部部长助理，主要负责南区事业部环保管理工作。2016年4月份，原安环部部长离职，作为部长助理的赵成业主动挑起环保管理的重担。积极宣传贯彻各项法规政策，凭借对南区事业部产品特点及设备、设施特性的了解，其利用“技术出身”的优势，结合在三废治理方面的经验，坚持推进环保治理措施，充分落实环保治理任务，在清污分流、VOC气体整治等工作中作出了较大的贡献，公司内、外部形象均大幅提升，已成为园区清污分流工作的标兵，园区多次组织企业来司进行参观。此外，赵成业还负责南区事业部现场环保考核工作，每天组织人员开展现场检查、整改。通过日复一日的监督管理，员工的环保意识大幅提高，现场环境质量大幅提升。



岗位能手：何兴林  
所在部门：南区事业部品质部

何兴林入司已有10年，现任QC，主要负责南区化验室原料检测、标准溶液配置、部门预算管理等工作。工作方面始终严谨求实、兢兢业业，以饱满的工作热情、扎实的工作作风、保质保量地完成了多项艰巨的工作任务。2016年5月份二车间对“回收硝酸钠”检测检测结果提出疑问。何兴林认真分析导致检测误差的因素，从样品称取到检测，最后找出可能是称取样品时操作问题。又从班组到个人逐一亲自示范、纠正，最终解决了亚硝酸钠的检测问题，给车间稳固生产提供依据。化验室每年都有新老交替，作为老员工的何兴林总是不厌其烦地为新员工讲解，直至对方领会为止。何兴林不但自己尽职尽责做好本职工作，也为品质部其他员工树立了榜样和标杆作用。



岗位能手：姚鹤林  
所在部门：南区事业部制造部

2007年8月份进入清泉后一直从事检修工作，十年来，他在实践中探索、在探索中学习提高，积累了丰富的机械维修以及焊接经验，检修技术水平获得了质的提升。在学好业务技术的同时，姚鹤林十分注重相关理论知识的学习，先后自学了焊接、机械维修相关书籍，并积极运用到实践中，摸索更好的操作方法，有效地提高了工作效率，降低了检修工劳动强度。多年来，在刻苦钻研技术的同时，姚鹤林热心帮助、指导其他员工，手把手对新人进行现场培训，将自己多年的工作经验和学习心得毫无保留地传授给她们，在工作上相互促进，在技术上相互切磋。日常工作中，姚鹤林总是冲在最前面，出色地完成了各项任务，在平凡的岗位上长期坚守，不断作出新贡献。



岗位能手：曾凡平  
所在部门：南区事业部一车间

2006年10月入司，现任一车间吡咯反应岗位主操作。2016年一车间组织开展吡咯节能降耗工作，曾凡平积极提供其在吡咯工作期间的一些操作数据以及生产系统上的改动之处，为工艺纠偏提供了宝贵的资料。吡咯工艺局部调整后，增加了一些过程控制和操作强度，曾凡平带领班组严格按照新工艺进行操作，及时反馈信息，并建言献策，充分保障了吡咯产品正常生产。不但业务能力出色，曾凡平还积极支援车间的生产调度安排，在其它工段缺员的情况下，其努力学习该工段产品的操作规程，很快掌握并能独立带班操作。吡咯岗位人员流动性较大，作为一名老员工，曾凡平总是积极主动关爱、指导、培养新员工，使其很快熟悉生产流程。经过曾凡平和她的班组不懈努力，2016年吡咯扭亏为盈，取得了优异的成绩，圆满完成了年度生产计划，全年未发生任何安全生产事故。



岗位能手：汤廷翔  
所在部门：北区事业部技术部

2003年入司，至今已有13个年头，具有丰富的从业经验和将技术转化为生产的能力。主要负责或参与过多个项目，包括：SMIA新产品开发、SMIA精制工艺技改、AF反应工艺技改、MDT产品试生产、FN连续吸收技改、己内酯中试、DFP中试等。2016年，带领苯甲酸直接制备环己甲酸项目组，通过艰苦试车、不断改进，终于打通了工艺；通过小试研究以及系列改造，基本完成MACM单胺值降低工艺改进项目，为提升产品品质，进入高端市场打下坚实基础；通过中试克服了2-MeTHF水分问题，满足了不同级别客户的需求，扩大了产品销量；配合完成了CHDO工艺转移与工艺改进项目，提升了产品质量。另外，汤廷翔通过言传身教指导过多位新人，帮助他们快速稳健地成长，发挥了技术传承与培养的作用。