

台州清泉春节加班赶制产品

本报讯 农历正月初三,正当大家沉浸在春节的喜悦之中时,台州清泉为了顺利完成生产任务,确保市场供应,早早来到了生产现场,迎来了新年开工大吉。

年前腊月廿五,台州清泉接到临时生产任务,随即召开干部会议,紧急部署春节期间生产事宜。各部门各司其职,调整已经下发的“春节放假安排”,从腊月廿七开始,全面进入备产状态,设备清洗、检修、保

压、安保措施等等一系列准备工作,为顺利开车做好保障。

台州清泉已经多年未在春节期间安排生产,在接到生产任务时,广大干部员工对牺牲春节假期毫无怨言,加班加点,一切都为了能及时完成交货任务。这个春节,虽没有往年举办新春团拜会那样热闹,但忙碌快乐着,大家都觉得充实开心。

(记者 胡静静)



南区仓库举行2017年首次消防演练活动

本报讯 2月23日下午3点,南区品质部仓库举行了2017年首次罐区消防演练活动。此次演练以DTF储罐管道泄漏事故模拟处理,品质部部长李伟组织,安环部全程监督协助,旨在训练员工在面对有毒物质泄漏现象时能够有条不紊地使用消防器材,冷静地做出判断。

此次演练历时1个小时,共分为三部分。第一部分是部门员工学习泡沫灭火器、消防水带的使用和防护服、氧气罐的穿戴使用;第二部分是模拟DTF管道泄漏事故,部门员工积极做出反应,在确保人身安全的前提下实施救援措施;第三部分是总结此次演练,查找不足之处,明确可取之处。

通过此次演练,让员工对如何预防有毒类物质对人体的伤害及当有毒类物质发生泄漏时如何冷静处理有了一个新的认识,加深理解“预防为主,防消结合”的指导方针,提高了罐区和厂区的安全指数,为安全生产提供一份有力的保障!

(通讯员 陶晨晨)

北区事业部举行首次家属座谈会

本报讯 2月12日,北区事业部部分员工代表家属欢聚一堂,参加了北区事业部首次员工家属座谈会。此次员工家属座谈会是由事业部总经理潘智伟提倡并实施,意在关怀员工家庭情况,更好地了解员工生活作风。

古语曰:“欲治其国者,先齐其家”,有怎样的家风,往往就有怎样的作风,就会怎样做人做事。潘总说:“一个人只有把家庭经营得很和谐,才能在工作中做好工作,做出成绩”。座谈期间,潘总和各位员工家属进行了愉快地交流,大家畅所欲言,整个过程气氛很融洽。我有幸,因为“接家属”而参与了座谈的尾声。聆听着大家的谈笑,看着每个人脸上都

洋溢着笑容,我感受到了北区事业部员工家庭的和谐、温馨,同样也感受到了事业部员工在工作中的良好作风。

通过此次座谈,一是体现了事业部领导对员工及家属的关切之情;二是给了我们一个鼓励的信号,要想在工作中出彩、出成绩,家庭必须要和谐经营;三是体现了我们公司厚重的文化底蕴。

家和万事兴,希望我们每个人都用心经营家庭,把家庭“装扮”得更温馨,只有“小家”建设好了,我们才能在“大家”中做出更好的成绩,才能不断实现自己的人生价值。

(通讯员 梁高辉)

浅谈工作作风

2月7日,北区技术部部长刘桂林于晨会时主持开展了以“作风建设”为主题的专题讨论会,目的为提高员工工作效率及增强员工责任意识。在企业,责任心尤其重要,在一行,就得爱一行,干一行,就得像一行。责任心,不仅仅关系到企业的长治久安,更能够反应一个人的精神风气。一个人的责任心,往往体现的就是一个人的进取心。

古人云:责有攸归,义无旁贷。中华文明巍巍五千年,历史的长龙传承着先贤提倡的爱国、孝义、奋斗精神。与其说是爱国、孝义、奋斗精神,更不如说祖先们要求的是一种“责任”精神。“亦余心之所善兮,虽九死其犹未悔”是一种为了家国慷慨赴死的忠孝责任;“路漫漫其修远兮,吾将上下而求索”更是一种“三军不可夺帅,匹夫不可夺志”的进取责任。

曾有这么一个故事,东汉有个少年陈蕃,独居一室,屋内醒醒不堪,当他父亲的老朋友薛勤劝告他时,他慨然道:“大丈夫当扫除天下,安事一室乎?”,薛勤反驳道:“一屋不扫,何以扫天下?”,后来也证明,陈蕃也的确碌碌无为。可能我们处于平凡的岗位,可能我们天天解决的看起来是无关痛痒的小事,但我想说,责任是一种习惯,习惯往往成自然。事无巨细,我们都应该带着责任感去进行,这样既存兴趣,又兼斗志,更俱效率,事半功倍,何乐而不为呢?

成功的人,并不是比别人聪明,他们比别人多一点的往往就是多一份责任和担当。一个11岁的美国

男孩在踢足球时,不小心将邻居家的玻璃打破,邻居愤怒不已,向他索赔125美元。这125美元在当时可谓天文数字,足够买下125只生蛋的母鸡了。男孩儿把闯祸的事告诉了父亲,并且忏悔。见儿子为难的样子,父亲拿出了125美元,说:“这笔钱是我借给你的,一年后要分毫不差地还给我。”男孩赔了钱之后,便开始艰苦地打工。终于,经过半年的努力,他把这“天文数字”分毫不差地还给了父亲。这个男孩就是后来的美国总统罗纳德·李根。他还回忆说:“通过自己的劳动来承担过失,使我懂得了到底什么是责任。”

我们从事化工生产,由于产业的特殊性,责任显得更为重要,要求我们不仅仅是对自己负责,更要对他人负责,不仅仅是对产品负责,更是对生命负责。身为技术人员,在车间生产中经常会遇到各种棘手的技术难题,面对困难时,及时寻找解决方法,提高自身责任意识,增强个人抗压能力,不惜一切代价完成任务,相信方法总比困难多,不断提高个人能力及主观能动性,具有不达目的不罢休的精神。同时,对工作进行统筹安排,合理安排工作内容,提高工作效率,坚持做到今日事今日毕,对自己负责,对公司的发展负责。重要的是,员工的工作作风与企业风气密不可分,企业作风是全体员工在企业的发展过程中长期积累并形成的精神风貌。因此,提高员工思想意识,加强作风建设也有助于推动企业的发展。只有每个操作都是正规的,每个细节都是慎重的,每位员工都是精心的,每位领导都是以身作则的,我们的清泉才会发展得更大更强,更高更远。

努力吧,让责任成为习惯,让习惯成为自然,相信有责任的清泉在公司第二阶段的发展一定能够大踏步前进,企业的优势不断得到发展壮大。

(通讯员 朱娜)

情况,最终实现人人都能做到“三个三分钟”的要求,为应对突发事件提供救援保障。

(记者 王玉微)

清泉动态

◆2月6日上午,由仙居县组织部和人社局主办的“2017年省内人力资源余缺调剂系列招聘会暨仙居县春季人力资源交流大会”在仙居第二中学举办,台州清泉参加了此次招聘会。

招聘会现场人山人海,次序井然,公司摊位前陆续有人前来咨询、填写报名表。根据目前公司用人需求情况,现阶段主要择优招聘本科及以上具备相关专业的QC、电气自动化、工艺设计人员,另替江苏清泉代招会计、证券事务代表人员,经过洽谈筛选,共有8名符合条件的应聘人员填写了报名表。

(记者 胡静静)

◆2月15日,台州清泉2017年度绩效考核工作正式启动,要求

各部门提前部署,早作准备,设定好延续性和常规性关键绩效指标,考虑增设创新性考核指标,待总体目标明确后,能尽快进行考核责任书签订。

(记者 胡静静)

◆2月份以来,南区事业部节后检修工作完毕,车间生产全面恢复,复产前安全教育培训、应急救援预案演练工作也陆续展开。据统计,2月南区事业部共计进行4次应急救援预案演练,涉及3个部门、4个岗位,演练过程中大家都表现积极、动作娴熟,达到了预期效果,但由于准备不够充分,员工救援方面仍存在不足,为此安环部制订了“岗位周应急预案演练计划”,并责令各岗位做好员工应急预案培训工作,每周突击检查员工演练

◆2月19日上午,北区事业部召开了生产调度会,会议由事业部总经理潘智伟主持,会议主要通报了北区经济指标完成情况,各部门汇报了当月生产、管理工作。潘智伟强调,2017年大家将迎来任务繁重的一年,全年要以完成年度生产经营指标和重点工作任务为目标。各部门要提高工作效率,践行“三个早”,即“早策划、早行动、早结果”,所有工作尽量往前安排,要有紧迫感,并指出2017年北区将实施以考核促管理,加大重点工作任务和目标所占比例,各部门、岗位、个人均签订书面经济考核责任书,年底评价。

(通讯员 王会)

◆针对当前安全环保严峻形势,2月24日上午,北区事业部组织召开了安全环保专题会议,

家风与家训

以及“天下兴亡,匹夫有责”之情怀,如出一辙,是钱氏英才辈出的人格奠基。通过家训的形式传于后世,哺育和滋养了钱氏子孙,为他们的健康成长奠定了深厚的人格基础,使忠君爱国成为他们的文化自觉。这在“三钱”等人身上得以集中体现。

俗话说的好“无规矩不能成方圆”,公司是一个大家庭,公司的行为规范、员工守则和规章制度就是加强版的“家风家训”,而这些“家风家训”是企业文化的重要组成部分。新员工入职时,都要首先进行行为规范、员工守则和规章制度的培训,这是公司的“门规”。从某个角度讲,公司的这些“家风家训”,是我们干部员工忠诚企业、热爱岗位的文化自觉和做人立德的人格基础。

国有国法,家有家规。一个人一旦失去了“家风”的约束,往往很容易犯错误。就我们干部员工来说,面对日益复杂的社会环境,特别是经受各种诱惑时,如果没有良好的纪律约束,同样会犯错误。但愿良好的家风成为我们工作和生活的“风向标”和“紧箍咒”,滋养我们的精神状态和价值追求。

优良的家风既是干部员工廉洁奉公的推手,也是涵养廉政文化的肥沃土壤。以“家风”立规,可营造规范行为的人文环境;以“家风”促廉,可强化干部员工的廉洁教育;以“家风”兴企,可促进企业文明的自我净化。

欲治其国者,必先齐其家。我国是具有五千年文化历史的礼仪之邦,只有有了千万个“小家”的好家风,才能形成公司这个“大家庭”的好风气,才能蔚然形成祖国这个“大家”的好“国风”。

(浙江清泉办公室 杨战)

此次会议由北区事业部总经理潘智伟主持,各部门、车间主要负责人及管理参加。会上,潘智伟通报了当前安全环保严峻形势并强调:当前正处在和园区分管人员建立信任感的关键时期,要严查现场跑、冒、滴、漏等问题,保持好北区对外良好形象,建立和园区分管人员之间的信任感,确保北区稳定生产。

(北区事业部 高杰)

◆为规范北区事业部外来施工人员行为规范及施工现场,2月26日下午,北区事业部综合办组织召开外来施工队管理会议,会议由综合办主任郭星星主持,安环部部

长李子剑、设备能源部部长李志林,以及北区事业部所有承接工程项目的外来施工队现场负责人参加。郭星星针对前期外来施工人员行为规范等方面出现的问题,从食堂就餐管理、劳动纪律及施工现场卫生三个方面,对与会外来施工队提出明确要求,并发放书面《外来施工队管理要求》至各施工队。李子剑、李志林从施工手续合法化、证件有效性、现场安全施工及现场监管等方面分别提出要求,并强调将加大检查及处罚力度。各与会外来施工队负责人明确表态,将积极配合,加强现场及人员管理以达到要求。

(通讯员 郭星星)