

廉洁自律——打造公平、公正、文明的工程建设环境

## 江苏清泉工程部分与合格供应商签订“工程建设项目廉洁协议书”

本报讯 为进一步加强工程管理人员和供应商的廉政管理,根据《关于加强工程项目、采购等业务廉洁建设的通知》要求,3月30日,江苏清泉工程部部长徐卫军组织工程管理人员、合格供应商代表在北区第一会议室开会,宣贯《通知》精神,并与供应商现场签订了“工程建设项目廉洁协议书”。

会上,总工程师聂振中对《廉洁协议》提出的背景、意义、条款内容进行了充分说明,并对工程管理相关人

员及供应商代表提出了具体的廉洁建设要求。

通过此次“廉洁协议”的签订,有助于工程部全体管理人员进一步提高思想觉悟,强化服务意识,约束公司工程管理和各供应商遵循公平竞争和道德底线,做到廉洁自律。供应商代表也纷纷表示将积极配合工程部的倡廉工作,并对公司打造一个公平、公正、文明的工程建设环境表示赞同。

(通讯员 沈春艳)



介绍了公司的发展方向及文化和福利政策等。杭州办事处后续会对简历进行筛选,择优选取并安排面试,希望通过此次招聘会招纳人才,做好人才储备。

3月18日下午,2017年浙江省“寒门学子”专场招聘会暨浙江工业大学2017届毕业生春季招聘会在浙江工业大学朝晖校区大操场举行,市场线副总经理王盛和冯武作为江苏清泉代表参加了本次招聘会。

本次招聘会主要面向应届毕业生,共有700多家单位参展,提供岗位3675个,用人需求超过20000人。招聘会现场人潮涌动,不少学生在公司招聘摊位前驻足,饶有兴趣地了解公司概况,咨询岗位相关问题,两位清泉代表耐心细致地解答学生提出的问题,并详细介绍了公司的发展方向及文化和福利政策等。杭州办事处后续会对简历进行筛选,择优选取并安排面试,希望通过此次招聘会招纳人才,做好人才储备。

(杭州办事处 黄洁尔)

## 南区事业部基层管理人员培训班举行开班仪式

本报讯 随着南区事业部围绕“第二阶段发展主题”的工作不断深入,在股份公司对建立学习型组织的倡导下,南区事业部组织成立基层管理培训班,旨在为进一步提升南区事业部管理水平,提高岗位班组的组织策划、沟通协调、应急处理、订单执行力和现场管理等多方面的综合能力,从而整体提高基础管理团队人员业务素质和工作效率,推动事业部基础管理工作。

经过培训班领导小组的前期策划,基层管理人员培训于3月13日14:00在南区多功能厅举行开班仪式,该班主要由南区事业部中层助职、部门主管和车间工段长组成,共计30名学员,培训课程以《企业班组长培训教材》和《班组管理从优秀到卓越》的基础管理书籍为主要教材,旨在帮助基层管理人员具备系统的管理知识和理论基础,培养他们的基础管理能力,引导其理论与实际相结合。主持人向全员宣读了《关于成立南区事业部基层管理人员培训班的通知》,并发放培训班的课程表。

在开班仪式上,授课老师代表陈艳指出,授课老师

要积极充分准备课件,边学边提高,拿出积极的学习态度,一定会有更大的收获;学员代表沈伟民、赵继伟、付海军分别发言,他们呼吁全体学员要端正学习态度,统一思想,形成良好的学习氛围,把学到的知识应用于实际工作岗位中,并带动基层员工一起去工作;南区事业部总经理、培训班班主任应林兵对培训班及学员提出了明确的目标和期望,他指出基层班组是企业组织的重要组成部分,基层班组长衔接于中层和员工之间,执行各项安全、环保、质量、工艺等要求,安排各项生产任务,落实事业部的各项考核指标,是企业的核心单元,同时也代表事业部对各基层班组的辛苦工作表示深深的感谢。他指出基层管理人员培训是团队管理的一次新的尝试,本次教材的选取也是切合当前实际,教材的内容符合岗位班组的基本需求,本次培训班要组织好、服务好,希望大家都能积极参与到学习中,同时也提倡“活到老,学到老”的工作态度,把学习当成职业生涯的一次充电,要倍加珍惜。同时在开班仪式上全体学员一致通过了班级课堂纪律公约,明确了管理组织和纪律约束机制。

本次培训班的开展,体现了南区事业部敏锐的洞察力,意识到基层管理的重要性和培训的迫切性,只有夯实根基才能出效益,通过培训班的首次尝试,也为南区的基础管理提供强有力的软件保障。培训班由事业部有丰富管理经验的中高层干部担任授课讲师,融合教材知识和基础管理实际操作,结合班组工段案例展开剖析,让每一个学员充分开发大脑思维,掌握基本的应急处理和稳定控制技能和知识,同时布置岗位作业,让每一个工段都举一反三思考自己的“一亩三分地”怎么管、如何带、怎么干。

(南区事业部 李伟)



## 北区事业部召开新员工座谈会

本报讯 为了解新员工的思想动态和工作状态,搭建交流沟通的平台,促进新员工成长,切实帮助广大员工解决工作和生活中的问题,营造一个坦诚、积极、和谐的工作、生活环境和氛围,事业部综合办于3月30日上午八点半在北区第一会议室召开第一季度新员工座谈会。会议由综合办主任郭星星主持,与会人员38人均是今年第一季度入职的新员工。会上首先播放了公司宣传片,让大家更深入地了解公司概况、发展历程、组织机构以及企业文化理念等,其次,每位员工进行自我介绍,最

后对员工进行了较全面的培训,与新员工进行了生活、工作方面的深入交流。

通过此次座谈会,拉近了公司与员工之间的距离,为员工尽快融入公司创造了良好的氛围,相信今后大家将以更好的姿态和饱满的热情投入到工作中去,事业部从今年开始将对新员工的成长给予重点关注,关注新员工的工作、生活,帮助新员工快速融入企业,快速成长成才,为公司发展奠定坚实的基础。

(记者 孙琳)

## 「双创项目组」召开工作会议

本报讯 为落实公司2017年度重点工作任务,有效推进“双创”项目的推进实施,3月6日上午,“双创”项目组第一次正式会议在江苏清泉北区会议室召开。会议由陶永峰主持,朱兆火、朱骥、徐之福、和君咨询老师及其他项目组成员参加。会上,和君丁肇老师介绍各部门职能编写情况,对项目组的管理工作提出要求及管理事项,并探讨了第二阶段工作内容。

为更好地开展工作,此次项目组成员分别从浙江清泉、公司总部、南北区事业部及杭州研发中心各线抽调,并熟悉公司情况。会上,陶永峰从项目组成立的目的、意义、管理要求、工作态度及工作考核等方面进行了说明。丁肇老师对项目组前一阶段的工作进行了肯定,并对其中存在的问题进行了点评,提出在编写相关文件或制度时一定要注重逻辑,利用逻辑思维思考解决问题,并推荐了《金字塔原理》一书,希望项目组成员通过阅读,学习提高逻辑思维能力。

会上,朱兆火指出,2017年是公司第二阶段发展的关键之年,各项重点工作任务目标已经明确,“双创”工作就是其中非常重要的一项工作,虽然工作任务比较重,但是大家还是应该努力坚持,抓住这次学习的机会,正所谓“天将降大任于斯人也,必先苦其心志,劳其筋骨……”,这不仅是一项工作更是一次锻炼提高的机会,相信通过此次工作大家都会有所收获,有所提高。

徐之福提出,希望通过此次“双创”项目的实施开展,建立起适合公司的激励体系和用人体系,激发公司员工的工作积极性,真正使干部能上能下,为公司下阶段的发展提供人才保障。

(通讯员 赵继伟)

## 北区事业部召开2017年度管理干部工作会议

本报讯 3月6日,北区事业部2017年度管理干部工作会议在事业部会议室召开,会议由北区事业部总经理潘智伟主持,事业部副总经理郑端铺、田国雄、朱学志,以及各部门、车间的助理级以上管理干部参加。

会上,田国雄宣读了事业部{2017}1号文件《关于北区事业部2017年部门职能设置的通知》、3号文件《关于北区事业部中层干部职务任免的通知》,明确了管理层的职责分工及人员人事任命。北区事业部下设13个部门,管理层4人,中层干部8人,中层副职8人,助理级4人。随后今年新进干部刘董明、郑凌云、秦树军、王国荣、郑新香及新提拔的干部王长锦、董亮分别进行了自我介绍并表态发言,在今后工作中会严于律己、恪尽职守、勤奋工作,不辜负公司领导的信任、希望和重托。朱学志表示很荣幸加入北区团队,认为北区是一支有活力、有战斗力的团队,希望在事业部总经理的带领下,通过自己的不断努力奋斗,干出一番业绩。

潘智伟听取发言后强调,北区事业部2017年要紧紧围绕“以市场为导向,以全面升级为已任”的工作主题开展工作,以完成年度生产经营指标为奋斗目标,各部门在今后的工作要找准目标,高标准、高定位。并指出2017年事业部总体的工作要求及思路:一、加强团队管理,改善干部思想作风建设,达到共同情怀、共同目标、共同行动;二、分线管理,充分授权,强化专责,融合技术线、生产线、安环线,确保“生命线”平稳运行;三、锻炼“三早”习惯,早谋划、早行动、早结果;四、提升执行力,践行“快节奏、高效率,一切以结果为导向”的执行文化,要正确做事,做正确的事,要有跳跃式思维,敢啃硬骨头,形成“能者上、平者让、庸者下”的风气;五、全面推行工匠精神,每月评选榜样员工;六、管理干部要有正能量作风,无不良行为;七、干部实施一级聘用一级,双向选择相结合;八、绩效创新,加大考核力度,重点工作任务权重占比至少70%;九、开展员工家属访谈活动。

(记者 孙琳)

## 关爱女职工 情暖半边天

——江苏清泉举行三八妇女节趣味活动

本报讯 为增强节日气氛,构建和谐的企业文化,彰显人文关怀,让全体女职工过一个健康、和谐、快乐、温馨、难忘而有意义的三八妇女节。公司工会、女工委联合举办了“三八妇女节趣味比赛”活动,获得了公司广大女职工的积极响应。

3月8日下午2点,活动在北区“清泉大道”正式拉开帷幕,本次活动分为五个联队,分别为南区一队、南区二队、北区一队、北区二队和总部后勤队。活动设有快乐鸡毛信、乒乓球投准、二人跳绳及水果大连蹲四个项目。活动开始后比赛现场气氛十分紧张,竞争激烈,各参赛队伍能力旗鼓相当,不分上下。每个比赛项目都趣味十足,值得一提的是快乐鸡毛信环节,利用瞬间记忆法让大家互相熟知,传递“以德立企、同创共享”的企业核心理念,虽然当天天气不尽如人意,但是女职工们依旧激情满满,斗志昂扬。

经过激烈的角逐,总部后勤队夺得乒乓球投准、二人跳绳、水果大连蹲三个项目的冠军;北区二队以领先0.02秒的成绩险胜南区一队夺得快乐鸡毛信项目的冠军。活动结束后工作人员现场发放了奖品及节日纪念品,大家都满载而归,洋溢着幸福的笑容。

通过本次活动的开展,不仅鼓舞了女职工的工作热情,也放松了心情,更重要的是促进了同事之间的感情,增强了公司的内部凝聚力,使各位女职工充分感受到了节日带给她们的喜悦和快乐。

(记者 王玉敏)