清泉股份举办上市辅导培训

本报讯 根据中国证监会颁布的《证券发行上市保荐业务管理办法》的规定以及江苏省证监局对拟上市公司辅导期培训工作的要求，5月23日-25日，公司在南区多功能厅举办了为期三天的上市辅导培训。

本次辅导培训，主要由公司保荐机构——申万宏源证券承销保荐有限责任公司负责筹划召集，公司董事会办公室负责具体组织；采取集中授课的方式进行，共分为六次进行授课，并采取了全程录像；公司IPO项目的各中介机构主持授课，其中上海瑛明律师事务所指派林达律师，申万宏源证券承销保荐有限责任公司由张骐经理担任讲师，天健会计师事务所(特殊普通合伙）更是由高级合伙人蒋晓东先生亲自担纲，旨在对公司董事、监事、高级管理人员、持有5%以上股份的股东和实际控制人进行系统的资本市场法律法规、证券知识、财务以及内部控制等方面的培训，使其全面掌握发行上市、规范运作等方面的有关法律法规、知悉信息披露和履行承诺等方面的责任和义务，树立进入证券市场的诚信意识、自律意识和法制意识，促进公司治理和持续经营能力提升。

公司股东代表、实际控制人以及全体董事、监事、高级管理等17名人员，以饱满的热情，全程参与了培训，并在培训期间与中介机构的讲师，就有关实际问题进行了深入的交流与探讨。此次培训围绕知识点与具体案例进行讲解、剖析，是公司董事、监事、高级管理人员首次较为系统、全面的接触资本市场知识体系。参加培训人员普遍反馈，形成了一定的思想与理念的冲击，加深了对公司规范运作和IPO工作的认识和理解，对公司积极筹备上市工作有指导性意义。

（董事会办公室 姚岚）

北区事业部成立内部管理培训班

本报讯 5月4日，北区事业部成立了内部管理培训班，并制定了第一期的培训计划。培训班由8名讲师组成，由具有一定专业技能和管理技能的骨干人员组成，参加人员主要是主管及以上管理干部，相应岗位管理人员，以及“组织网”全体成员。培训计划由各部门、车间根据部门内部实际工作情况提交需求至综合办进行汇总、筛选、归类。

第一期培训计划于5月份开始，到8月份结束，培训内容主要是针对各部门在日常工作中常用的基础知识及容易发生错误的工作事项，具体包括OA等办公软件使用、公司规章制度及福利待遇、成本核算预算管理、安全生产及消防安全意识、公司产品工艺管理知识、公司产品质量管理知识、设备管理知识等7个方面。

第一次培训参加人员分两批，分别于5月17日、18日晚上7点，在东曹培训室进行了培训，除2人请假外，其他53人全部准时参加。培训由邵忠成担任讲师，讲解了0A及U8使用知识及应用，培训共持续2个小时，培训过程中，大家对于存在疑问的地方积极提问，现场气氛十分活跃。

通过第一次培训会，各部门参加人员都反应此次培训效果较好，比较贴近日常工作，能够较好地解决自身对于日常办公软件使用方面存在的不足，也可避免一些流程方面错误的发生。　（通讯员 郭星星）

答案在现场

众所周知，质量部门与客户打交道最直接的方式就是现场审计，这种方式能够直面获得客户的需求，了解产品改进方向，经过这几年的质量审计工作，我逐渐发现，我们的下游客户是--药企(包括原料药企业)，他们审核流程大都是，查看现场，先初步了解工艺流程、仓储、化验室、生产现场标识标记、人员工作状态等等，再OOS调查、变更等审核。这么多严苛的过程之后，再决定是否追加订单或继续合作，说明留给客人的“第一印象”现场非常重要。

偶尔，质量同行在一起进行质量吐槽，总能发现许多共同的问题。试问，每一次园区安监环保是不是都会到现场找隐患点；每一次安全环保通报是不是现场管理的诟病必中枪；每一次工艺检查、QA排查时，记录、计量、标识、物料摆放问题等是不是在通报中必有份；每一次……太多的每一次。当我们的订单不能及时满足终端客户需求，当我们接到园区的一条条限期整改通知单，当我们接收客户的投诉问题项整改时，当我们现场核查验收通不过时，当我们被邀请做典型检讨时，我们也在思索，症结在哪?问题在哪?答案又在哪呢?答案在现场。现场是一面镜子，能折射出我们的管理；现场是一个制度执行的落脚点，能反映出我们的执行力；现场是一个班组工作氛围建设的菜园子，很希望呵护好自己的“小青菜”。

什么是现场?顾名思义，现场是企业内部生产系统布置的具体体现，是企业用来从事生产经营的场所。如厂区、车间、仓库、运输线路、办公室以及营销场所等，都称之为现场。现场管理是对生产现场各生产要素，包括人、机、料、法、环、测等进行合理有效的计划、组织、协调、控制和检测，使其处于良好的结合状态，以达到优质、高效、低耗、均衡、安全、文明生产的目的。现场涵盖了产品生产相关的所有过程，如安全环保管理、质量管理、物料管理、设备管理、计量管理、三废管理等。企业管理活动中，无论在资金、人员、设备哪一个方面出现问题都会给生产带来困难。在开始时也许还不是那么严重，忽视了简单的跑冒滴漏，习惯了随处的乱丢乱放，但是随着生产进程，问题就会变的越来越突出，甚至生产出现停顿，从而使整个企业的生产经营活动陷于瘫痪。尤其在当前的环保、安全红线的高压态势下，维持企业的正常运作显得尤为迫切，尤为重要。现场是企业管理活动的缩影，企业的主要活动都是在现场完成的。

现场能提供大量的信息。俗话说：“百闻不如一见”，间接的信息不一定都是真实的，要想获得准确的第一手材料，只有到现场去，到基层去，到你工作的菜园子去作深入细致的调查了解，才能获得真实的信息。所以我们要多下去、深入基层，接地气地与我们的员工交流。

现场是问题萌芽产生的场所。现场是企业活动的第一线，无论什么问题，都是直接来自现场，出现问题时如不及时采取对应的措施，放任自流而任其发展，向着好的方面发展的概率要比向坏的方向发展的概率要小得多。如果不加强现场管理，产品的质量和交货期就得不到保证，也会产生效率低下和人员情绪低落等诸多的问题，生产成本自然就会加大。如果发觉不到这些变化的苗头，不了解发生这些变化的背景和原因，等到问题堆积起来时再设法解决，恐怕就为时已晚了。所以，一定要在问题产生初期，就抓住问题的根源，采取切实的措施，将问题消灭在萌芽状态。

现场最能反映出员工的思想动态。人是有感情、有思想的，一个人所做的不一定是他认为的最理想、最顺心的工作，如果他感到不称心，心理就可能别扭而意气用事。这有意识或无意识地会反映到他的工作上，都是会直接或间接地影响产品和生产效率。毫无异议，现场是一个不能等待的环节，不能以任何理由和借口拖延计划的执行，对既定的工作目标必须努力去完成。然而，现实中却经常会出现各种各样的因素妨碍计划的顺利进行。

现场是企业所有活动的出发点和终结点，不重视现场管理的企业终究是要衰败的。“冰冻三尺非一日之寒”，现场管理不是一蹴而就，也不是一朝一夕的工作，需要经营者与参与者运用科学的思维，系统性把控，发挥全体同仁的智慧，群策群力，持有开放性的态度，接纳批评性及建设性建议，通过整理、整顿、清扫、清洁，逐步建立起良好的现场秩序，不断优化现场管理，按照“PDCA循环”模式，不折不扣地执行改善目标与现状的差距，使其合理有效地运行下去，良好的现场“素养”终究会给企业带来勃勃生机和新的希望。

（南区事业部 李 伟）

南区事业部组织召开四月份质量、成本、能源、原料市场分析会

本报讯 5月11日晚，南区事业部4月份质量、成本、能源、原料市场分析会在南区会议室召开，会议由品质部部长李伟主持，事业部管理层、各部门负责人、车间工段长、QA等参加了会议。

会上，各职能部门针对4月份工作内容作了详细汇报，事业部管理层针对各部门的工作提出了要求和整改建议，认为当前存在以下几个方面问题：一是能源管理整体意识不强；二是预算管控失控，对大额的使用没有评估、论证，造成不必要的浪费；三是对存在问题解决的及时性不够，对存在问题的解决办法创新性不足，不会变通，存在“等靠要”的思维；四是主体部门缺乏问题预警和工艺、安全等隐患排查能力。

最后，事业部总经理应林兵指出，一是对好的工段要给予激励，对差的工段要鞭策，加强工段之间交流，共享经验；二是成本管控，各车间要有“索取”的精神，在生产过程中保持索要和争取降低成本的姿态，对生产的各个环节进行挖掘、创新，争取控制和降低生产成本；三是对于整改措施和工作计划，各部门要主动去按计划完成，及时跟进，品质部要按照时间节点去核查，未及时完成的要了解清楚原因和理由。

（通讯员 李伟）

南区事业部组织工段长助理竞聘活动

本报讯 为全面贯彻落实公司“双创”工作之“创新用人体系”，推动基层员工不断提高自己岗位上的实际工作能力，以适用管理工作和公司发展的需要，为南区事业部内部基层员工提供一个展示才华、晋升的平台，营造良好的公平竞争氛围，选拔出适合公司发展的基层管理人员，南区事业部于5月份组织了“工段长助理竞聘活动”。

竞聘分二轮测试，第一轮为笔试，主要考察竞聘者对所竞聘工段的工艺技术知识掌握情况；第二轮由南区事业部总经理、生产副总经理、车间主任以及综合办主任等人作现场面试，主要从制度执行、现场管理、设备管理、安全环保管理、人员管理及以后工作计划等方面考察竞聘人员。竞聘于2017年5月24日顺利结束，本着公开、公正、公平原则，经反复讨论，一车间操作工王超同志成功竞聘为工段长助理职务。

王超同志的竞聘成功，有着特殊的意义，一举打破了一直以来职务由组织任命指定人员的惯例。南区事业部迈出基层管理人员竞聘的第一步，随着公司创新用人体系的出台，南区事业部将更坚决、更规范地继续推行管理干部竞聘工作，给更多有才华、有能力的员工提供晋升的平台，营造和谐、团结、向上的工作氛围。

（通讯员 赵继伟）

浅析精馏技术在公司产品中的应用

精馏技术广泛应用于各类精细化学品的生产中，它不仅用于最终产品的精制，还用于原料的提纯、所用溶剂和废料的回收等各方面，甚至直接参与反应过程。作为常用的分离方法，精馏能耗一般占整个化工生产能耗比例的大部分，有的甚至超过了80%，因而提高精馏水平，对于降低化工过程的能耗，提高生产效率有重要意义。同时先进的精馏技术，还可大幅度提高产品的质量，减少生产过程中的废品率，提高原料的利用率，并可极大促进绿色精细化工的发展。

结合公司的产品现状和精馏技术的发展，重点介绍两种未来几年可能应用的精馏技术：

1、反应精馏技术

反应精馏是将反应过程与精馏分离有机结合在同一设备中进行的一种耦合过程。反应精馏技术与传统的反应和精馏技术相比，具有如下突出的优点：反应和精馏过程在同一个设备内完成，投资少，操作费用低，节能；反应和精馏同时进行，不仅改进了精馏性能，而且借助精馏的分离作用，提高了反应转化率和选择性；通过及时移走反应产物，能克服可逆反应的化学平衡转化率的限制，提高串联或平行反应的选择性；温度易于控制，避免出现“热点”问题；缩短反应时间，提高生产能力。

2、吸附精馏技术

吸附适用于恒沸或同分异构等这些相对挥发度小、用普通精馏无法分离或不经济的物系的分离，具有分离因数高、产品纯度高和能耗低等优点，但是也有吸附剂用量大、产品收率低，以及难于实现操作连续化的缺点。据此集合吸附和精馏的互补特性，开发了一种新分离技术——吸附精馏。该技术既使吸附与精馏操作在同一分离塔中进行，提高了分离因数，又使精馏与脱附操作在同一脱附塔中进行，强化了脱附作用。因此，吸附精馏过程具有分离因数高、操作连续、能耗低和生产能力大的优点，它适于恒沸物系和沸点相近系的分离及高纯产品的生产。目前吸附精馏技术在丙烷-丙烯的分离、混合二甲苯的分离、无水乙醇的制备、三氯乙醛的精制等方面进行了广泛的研究和应用。

公司目前主要使用传统的部分回流和塔顶累积间歇精馏操作进行产品的提纯。塔顶累积分批精馏是全回流浓缩与无回流充液交替进行的过程，能够最大限度地利用塔的分离能力。对于某一给定的精馏塔，传统的部分回流时精馏塔的浓缩倍数低于全回流浓缩倍数，这种差别的大小与物系的相对挥发度、原料浓度、产品纯度以及回流比有关。此外，部分回流操作中塔内持液对轻组分先逐渐吸收再逐渐释放的飞轮效应也使效率降低。塔顶累积操作不仅浓缩倍数高，而且能够消除飞轮效应的不利影响，减少过渡馏分的量。每一次循环中全回流浓缩和无回流充液交替进行，因而充分利用了精馏塔内传质单元的分离效率和系统的动态特性，不仅效率高，而且操作简便，只需要控制回流时间和采出时间即可，不需要进行回流比的调节和控制。根据目前的生产状况，该间歇精馏操作工艺比较适合公司的产品。

总之，精馏技术是相对成熟且应用相当广泛，但又有很多问题还有待研究的分离方法。我们在精细化工生产中，如何选用最合理的技术路线，还要针对具体情况进行分析和研究。

（杭州研发中心 何康 通讯员 王均委）