

撸起袖子加油干!

——记烘房员工洗滤袋

前两天在网上看到一则新闻,报道内容为:中国第二艘航母也是第一艘国产航母已经完成下水工作,目前正在干船坞外的泊位上舾装等后期工作,甲板上拉了一个很大的横幅,标语为“看齐核心守底线,撸起袖子加油干,按时保质完成航母建造任务”。看到标语,令人振奋,建造航母是国之大事,既可增强国家的军事力量,又可彰显国家的军事水平。仔细斟酌,一个性质质的伟大工程,标语以“撸起袖子加油干”来勉励工作人员,足以说明它的重要性、艰巨性、紧迫性。是啊,实际工作中,我们不是也面临许多的挑战吗?

北区 CHDO 产品是季节性产品,随着夏季的到来,6月底 CHDO 产品全线停产,借此机会,烘房工段安排员工对闪蒸设备进行了全面的清洗工作,其中最难啃的“骨头”当属除尘罐里的 240 条滤布的清洗工作。说它难啃,一是滤袋扮演着减少物料损失的“卫士”角色,使用较久时必须清洗。二是 240 条布袋,拆下来、清洗好确实需要大量人力。三是烘房员工要分流到其他车间工作,时间较紧。烘房员工通过总结上次“吃大锅饭”的清洗过程,缜密策划此次清洗工作;三人负责人罐拆滤袋,三人负责清洗。清洗过程由集中洗,集中涂模式,改为一次清洗、三次涂的流水线清洗法。改变方式后,滤袋洗得既干净,效率又高。

那几天刚好高温,员工们一个个挽起袖口,几乎是一边用袖口擦拭脸上的汗水,一边重复着洗涤动作。原本计划五天完成工作,由于员工们方法的变化,

紧迫感增强,树起了“撸起袖子加油干”的精神,三天就全部结束滤袋清洗工作。“世上无难事,只怕有心人”,我想说的是世上无难事,只怕“撸起袖子加油干”这种精神,想想当年的“南泥湾开荒”,想想当年的“红军两万五”,想想当年的“铁人王庆喜”,哪个不是“撸起袖子加油干”开辟出来的向阳大道?

“只要我们 13 亿多人民和衷共济,只要我们党永远同人民站在一起,大家‘撸起袖子加油干’,我们就一定能够走好我们这一代人的长征路”,习近平总书记在《2017 年新春贺词》上讲过“撸起袖子加油干”。“带领团队‘撸起袖子加油干’,顺利完成 2017 年度公司要求的各项重点工作,确保 2017 年各项工作任务得以实现”,朱骥总经理在《2017 年度工作部署报告》中讲过“撸起袖子加油干”。“撸起袖子”是一种敬重,它告诉我们要敬重我们的事业,热爱我们的工作;“撸起袖子”是一种态度,它告诉我们要愿意做事、主动做事;“撸起袖子”是一种精神,它告诉我们要不畏、勇往直前;“撸起袖子”是一种希望,它告诉我们要对人生充满信心。

作为公司发展的关键之年,公司面临着许多艰巨而又紧迫的任务,我相信只要我们同心同力,在各自的岗位上出彩,公司的目标任务就能圆满完成。希望我们每个人都“撸起袖子加油干”,为公司的快速发展奉献一份力量!

(通讯员 梁高辉)

“团结就是力量,团结就是力量,这力量是铁,这力量是钢,比铁还硬比钢还强……”,听着这种熟悉的旋律,仿佛回到了大学军训的那些美好时光。全体同学一起跑步、一起踢正步、一起被罚做俯卧撑、一起唱军歌:“团结就是力量……”。

时光荏苒,一晃十年过去了,学生时代的我们可能对“团结”一词理解比较片面,仅仅是互相抄作业、打架,偷偷地和好朋友分享美食和小秘密。参加工作后,我们才渐渐体会到,团结就是力量的真谛。

团结,通常指在同一目标下,人们互相支持、帮助,保持思想和行动上的一致性。一场篮球赛的胜利,离不开五个人的奋战;一个项目的成功,离不开一群人的进取;一个公司的快速发展离不开每个人的付出。团结是成功的基石,没有团结就不会有理所当然的成功,这是千百年来不变的道理,团结就是力量!这种力量,在我们的工作、生活中频频出现。

前几日,由于机动工人员不足,10 吨 CHDO 发货无人装车,物控部负责人秦树军经过多方联系,还是找不到装车人员。眼看时间一分一秒地过去,他也很无奈。货物不能及时送达客户的严重性大家都很清楚。再三思量后,他召集物控部的单证、仓管人员,在他的说服下,大家“撸起袖子开始干”。王海峰负责开电动叉车搬运,秦树军、王世耀、赵辰杰负责在车上装车。刚开始,大家一边装车,一边你一言我一语的聊得不亦乐乎,渐渐的大家像哑巴一样,不再讲话,任凭汗水流过脸颊,打湿衣服。将近三十度的气温,太阳毒辣地照射在大地上,400 袋产品要一袋袋地搬上车摆整齐,对他们没做过体力活的年轻人来说,确实是一个极限挑战。或许正是他们的责任感,使他们团结在一起,让他们有了无穷的力量,一袋,两袋……直至最后一袋装车摆整齐,他们才舒心地叹了口气,像霜打的茄子一般,背靠墙坐在地上喘气。

团结就是力量,有了团结,我们目标一致,凝聚在一起,才能发挥无穷的力量;有了团结,我们共同创造,才能共享成果;有了团结,我们才能实现“清泉梦”。作为公司发展的关键之年,大到部门、车间,小到各班组,岗位要设定目标,所有人要团结一起,推动我们公司愿景的实现,为公司的快速发展奉献力量!

(通讯员 明方子)



南区事业部召开 2017 年度“百日生产安全”活动部署会议

本报讯 6月7日下午,江苏清泉南区事业部“百日生产安全”活动部署会议在南区第二会议室召开。会议由南区事业部副总经理张永明主持,南区事业部总经理应林兵,各部门、车间负责人参加。

会上,张永明宣贯了苏清泉【2017】1号文件精神,部署“百日生产安全”活动内容及时间安排。“百日生产安全”活动时间为6月1日-9月10日,活动主题为“全面落实安全生产主体责任”,活动主要分为前期宣传、中期实施阶段、后期评比三个阶段。

应林兵指出,2017年是公司第二阶段发展的关键之年,受外部安全、环保政策影响,公司当前发展形势并不乐观,我们要“平业绩,保安全”,避免一切重特大安全、环保生产事故、事件影响公司上市。结合本次活动方案,应林兵对与会人员提出以下五点工作要求:一要强化员工

岗位技能及安全培训,提高安全意识,杜绝“三违”现象;二要落实“两重大一重点”隐患排查治理及应急救援预案演练工作,拒绝流于形式;三要“立规矩”梳理各岗位工作,推进各部门间工作配合;端正领导干部态度,对无安全意识的干部进行免职、对安全整改不落实的干部进行降职、对无故推脱工作的干部进行严肃处理;四要加强电器仪表专项检查,做好日常检查记录,杜绝电器仪表缺少、损坏、锈蚀现象;五要改善当前“工况差”现状,工程竣工验收必须严肃对待,拒绝“走过场”。

最后,应林兵强调安全管理于公是对公司负责,于私是对自己负责;不重视安全,就是犯罪,我们要以“百日生产安全”活动为契机,推进各项工作,为公司 IPO 上市提供坚实的后盾,为早日实现“清泉梦”努力奋斗。

(记者 王玉微)



6月11日至16日,南区事业部安环部与综合办联合举办“倡议书”活动,本次活动由南区事业部总经理应林兵发起,倡议全体员工以“全面落实企业安全生产主体责任”为宗旨,全面贯彻公司年度“百日生产安全”活动精神,严格按照活动要求,落实各项任务。倡议发起后,吸引了广大员工踊跃参与,取得了较好的宣传成效。

(记者 王玉微)

杭州研发中心组织专业人员参加园区安管员培训

本报讯 6月20日-21日,杭州研发中心组织专业人员参加由杭师大科技园组织的安管员安全资格培训。

此次培训邀请省内知名的专业人员,对企业安全生产主体责任进行深入解读,授课内容主要包括安全生产法律法规、国内外先进安全生产管理经验、安全生

产技术管理、安全生产事故应急管理、职业卫生与健康等方面,培训通过列举真实的安全生产事故案例,对知识点进行精心剖析与讲授,并采用多媒体直观教学,进一步提高了学习效果。

培训结束后,现场进行了理论考试,对考试合格者发放《安管员证书》。

(通讯员 王均委)

南区事业部组织工段长参加班组培训

本报讯 为加强南区事业部基层班组管理和队伍建设,夯实基层管理知识,提高基层管理人员管理技能和综合素质,更好地服务于公司发展,6月24日,南区工段长一行5人赴盐城参加了由盐场人才金港管理咨询有限公司举办的“建设五型班组,提升班组长胜任力”的培训。

为了向更多的人分享此次培训所学

知识,将外部好的管理知识和技能引进来,南区综合办组织了一场关于此次外部培训课程的内部培训,邀请参加了外部培训的学员作为讲师,为其他未参加此次外部培训的基层生产管理人员进行了知识的培训分享,培训结束后,参加培训的各位人员对于此次的培训心得进行了交流,提出了自己对于培训和工作改进的一些建议。

(通讯员 赵继伟)

北区事业部举行行政、人事培训会

本报讯 为进一步加深各部门、车间对公司各方面福利、待遇、休假等人事方面的了解,熟悉公司各项行政、人事管理制度,提高工作效率,更有效地开展工作,北区事业部于6月15日、16日晚在东区会议室分批举行了关于行政、人事方面的培训会,参加培训的主要有人力资源总监、北区事业部主管及以上管理人员以及事业部组织网小组成员。

会上,事业部综合办人事管理孙琳分别对以下几点进行了讲解:1、新员工转正流程及注意事项;2、保险告知;3、带薪假类别及相关流程;4、休假待遇及相关规定;5、员工离职注意事项;6、行政类管理规定平时需要注意的关键要素。会上,大家积极参与讨论,现场气氛比较活跃,通过提问的形式,大家提出了很多平时工作中遇到的问题,尤其是保险缴纳及扣款方面,车间管理人员存在较多的疑问,但是在公司人力资源总监的讲解后,问题都得到了相应的解答。

通过此次培训,让大家更好地了解和掌握日常工作中常用的制度要点和执行中的注意事项,让大家从疑惑中解放出来,从误区中走出来,进而能更科学、高效地处理各项工作事务;从人事管理角度来讲,此次培训后,大家能更好地将公司的相关隐形的福利政策告知到各岗位员工,对于员工关系的维护也起到一定促进作用。

(记者 孙琳)

