

印度洋宝石上的旅行

——记2016年度岗位能手斯里兰卡之旅

对于此次旅行首先得感谢清泉，让我们有机会享受具有印度洋宝石之称的斯里兰卡之行。当我们5月份得知公司将组织2016年度岗位能手到一个叫斯里兰卡的国家旅行时，我们感到非常好奇，也怀着期待的心情等待7月23日出发的到来。

一个骄阳似火的早晨，大家结伴出发前往上海浦东机场，对于难得出国门的大家，怀揣美好的想象和担忧，经过6个多小时的飞行到达班达拉奈克机场。一下飞机空气中弥漫着浓郁的香料味道，见到了用中文热情招呼你的不同肤色的帅哥和美女，让我们感受到了微笑国度的热情，也佩服他们中文能说得这么溜。出机场后当地向导一句——阿优布旺（音译“你好”），表达了斯里兰卡对于远方客人的欢迎，随后我们跟随旅行大巴，入住了安排的酒店休息整顿，结束第一天的行程。

或许是兴奋，或许是时差，伴随着窗外“神鸟”——乌鸦的低沉叫声，第二天大家早早就醒了。相比于国内的炎热，这儿的空气中有丝丝凉意，一路上我们见到了灵活的红色tutu车，高耸入云的椰子树，郁郁葱葱的水稻，各种宗教寺院和基督教堂相互辉映，到达米内日雅国家公园，坐着拉风的敞篷吉普车，后面扬起黄土，在原始森林里穿梭，内部是开阔的平原，巨大的湖泊，怀揣猎奇心理近距离观赏大象、野牛、猴子、孔雀等野生动物。

迎着晨曦，第三天，我们来到著名的狮子岩景区。狮子岩传说是斯里兰卡古国王迦叶波一世在此修建的城堡，历经百年已见不到当初的狮子原型，远看就是一座平地崛起的石山，沿着陡峭的阶梯不断向上，见到了历经百年的壁画，色彩还是那么鲜艳；见到保存完好的狮子爪，有力、威严、壮观；见到了以前宫殿的遗址；站在山顶远眺四周见到远处的大佛置身于绿色的原始森林中，不禁惊叹古代劳动人民的智慧。我们还参观了坐落于康提湖畔斯里兰卡著名的佛寺——佛牙寺，以供



奉着佛祖释迦牟尼的佛牙而闻名，白色圣洁的圆顶建筑，络绎不绝的信徒手捧莲花，席地而坐默默地、虔诚地祈祷着，寺内梁上、屋顶上都精致的雕刻着莲花图案和佛像，给人以心底的宁静和慰藉。

第四、第五天我们漫步在悠闲宁静的加勒老城及其城堡中，三面环海是欧洲人在南亚及东南地区建筑防卫要塞的典型代表，老城中17世纪与19世纪期间欧洲建筑与南亚传统建筑之间相互影响，使得建筑物良好的适应了斯里兰卡地理、气候、历史及文化条件，同事们到海边见到了灵活的寄居蟹，捡到了像马、像花、像树形态各异的珊瑚石，老城内独具风格的小店，可欣赏到极具异域风情的工艺品。“海上小火车”是千与千寻那个火车的原型，虽然车厢内无空调电扇且拥挤，但沿

途的风景美得让人舍不得眨眼。

斯里兰卡是一个宝石富集的岛屿，世界前五名的宝石生产大国，有着“宝石王国”的美称，其中红宝石、蓝宝石及猫眼最出名。导游带着大家参观了宝石加工工厂，看着闪闪发光的各种颜色的宝石，真是赏心悦目，心痒难耐。除了宝石外，此次公司行程安排的酒店都是当地比较好的，内有游泳池，会水的直接跃入泳池享受清凉，不游泳的则悠闲地躺在泳池边享受阳光的沐浴、海风的轻抚，听着海浪拍打着沙滩、看着泳池里不同肤色的人在玩闹嬉戏，好不惬意。斯里兰卡之旅最让团队吐槽的是当地“美食”，毕竟大家的中国胃还是比较挑剔的，但也感慨其水果的丰富，吃到了许多新鲜的热带水果。

随着“一带一路”政策的实施，中斯两国的交流和合作日益密切，中国帮助斯里兰卡建造了公路、电视塔等，“中国造”已成为斯里兰卡人民生活的一部分，身处国外让我们更加真实地体验到祖国的强大。虽然由于内战，其发展水平相当于70-80年代的中国，但教育、医疗都是免费的，人民的幸福指数高，生活节奏慢，每个人的脸上都洋溢着灿烂的笑容，人与自然和谐相处，对于原生态的环境保护良好，值得我们去学习。

整个旅程五彩缤纷，是蓝色的，有美丽的印度洋和珍贵的蓝宝石；是红色的，有香醇的锡兰红茶；是绿色的，有茂盛的原始森林；是金色的，有美味解渴的黄金椰……一个多彩的国家，在大家的记忆深处留下一幅幅美丽的画卷。

在此次旅行中，团队成员之间相互关心，相互帮助，形成了良好的出游氛围，大家都感谢公司为岗位能手精心安排的这次斯里兰卡之旅，体现了公司“以德立企，同创共享”核心价值观，此次旅程既鼓舞了员工士气，又联络了团队成员之间的感情，让大家以更好的面貌回到各自的岗位，全身心投入到工作中，为公司发展做出应有的贡献。（通讯员 侯静）

让清泉文化成为员工的自觉行为

《清泉报》第42期刊登了江苏清泉企业文化征文比赛三篇获奖作品《清泉梦，我的梦》、《以文化之初助推“清泉”长流》和《最可爱的人》，以小见大，从不同角度反应了我们的企业文化，使人深有感触。有人说，老板文化就是企业文化，但我认为企业文化无处不在，不仅有老板倡导的核心文化，更多的是一个全员文化、全方位的文化。

企业文化以价值观、行为准则、企业经营哲学、经营理念、企业精神为核心内容，是一种以人为中心的企业管理理论，它强调管理中的软要素，其核心涵义是企业价值观。从结构上看，它包含企业的物质文化、行为文化、制度文化、精神文化形态。

小型企业靠机遇，中型企业靠管理，大型企业靠文化。我们企业正处在一个从靠管理向靠文化迈进的特殊时期，提出真正切合公司发展实际的文化理念是很具有挑战性的，如何把这些理念变成企业员工的自觉行为，变成企业组织的行为，这比文化理念本身更为重要。

今年是公司进入第二阶段的关键年，企业把“全面围绕IPO，全力打造公众型企业”纳入工作主题，文化建设也随之提升。“秉工匠精神，促工业进步”的公司使命、“创新制造，共享价值”的企业愿景、“以德立企，同创共享”的核心价值观和“团结奋进，敬业奉献”的企业精神等核心文化，贴近企业实际，获得员工认同，已深深地印入我们的脑海中，成了员工们自觉不自觉的行动指南和行为准则。同时，随着员工福利的不断改善、各类管理制度的不断完善和《清泉股份干部自律守则》的出台，把清泉的物质文化、制度文化、行为文化、精神文化又提高到一个新的台阶，清泉文化与员工的自觉行为有了进一步拉近。

清泉文化是具有凝聚力的文化。如“以德立企，同创共享”、“团结奋进，敬业奉献”，都有一定号召力和凝聚力。

清泉文化是具有接地气的文化。如管理制度和质量管理体系的制订，有着广泛的员工参与，怎么做怎么写，怎么制订就怎么做，这本身就得到了员工的认同，成为员工的自觉行为。

清泉文化更是一个不断完善和改进的文化。从我们企业的核心文化来说，从“和谐清泉”、“和谐共享”到“以德立企”，再演变到如今的“以德立企，同创共享”，这一演变结果，促使企业核心价值观的意义更加深远，内涵更加丰富。通过企业文化的不断完善和改进，使清泉核心文化与员工价值观更加吻合，清泉的人文环境更加优良，员工更加安居乐业，清泉人的自豪感更加得以显现。

我们的清泉员工，自融入清泉这个大家庭以来，在清泉文化的引领和凝聚下，经过清泉这座大熔炉的锻炼，自觉地从行动、行为上接受企业规范准则、制度文化的教育，提高了对清泉文化的认同和遵循。

我们要以自己是清泉一员为荣，让清泉文化成为我们的自觉行为，在公司内部要遵章守纪、树立形象，在对外工作和社会交往中更要维护清泉形象。我们要忠诚企业、爱岗敬业，人人都争做清泉最可爱的人。我们要做好本职、放飞梦想，与清泉梦想息息相通，共筑一个健康发展、平安美丽的清泉梦。

（浙江清泉办公室 杨战）

七车间开展“百日生产安全”消防竞技活动

本报讯 为了进一步普及安全知识，提高车间员工的安全意识，弘扬企业安全文化，营造良好的安全氛围，根据苏清泉安1号《关于开展“百日生产安全”活动的通知》要求，结合车间实际情况，七车间组织全体员工于7月31日开展了“百日生产安全”消防竞技活动。

此次消防竞技活动包括安全知识竞赛、桶车接力、智力灭火（个人赛）、消防打靶四个项目。其中安全知识竞赛题目均为日常安全、消防常识及工艺控制点，分为必答和抢答题，必答题为安全常识，抢答题为各个岗位的应急处置要点及易出现的安全隐患案例分析；桶车

接力、消防打靶两项为团体赛，主要考察团队之间的配合程度和队员的技巧、耐力；智力灭火（个人赛）项目分男女组，即是个人“show time”。整个比赛过程，车间员工热情高涨、斗志昂扬。

此次活动有三个特点：一是整个车间员工均参与了此次活动，覆盖面较广，对安全知识、消防器材的了解和使用以及实战培训效果较好；二是整个活动过程，涉及到的安全知识，均围绕车间产品进行策划，针对性较强；三是活动比赛前，车间宣传力度较大，员工们参与热情较高，取得的效果远超过预期。（北区事业部 刘雷）



夏日里的一股“清风”

炎炎夏日，酷暑难当，大地被太阳烤得直冒烟，街道的柳树像病了一样，柳叶沾着尘土在枝上打着卷，树梢上蝉儿吱吱地叫个不停，空中没有一丝云彩，没有一点风，一切都是那么无精打采、懒洋洋的……然而在北区事业部有一批任劳任怨的人们正在谱写着夏日里勤劳的乐章，如一股清风飘过夏日，飘过心田，滋润人心……

骄阳似火，在室外站几分钟就能汗流浹背，而北区事业部技术部的项礼军、李敏竟在车间清理原水罐泥水整整两个小时，共清理出泥水2吨多，当他们完成任务后，已是满头大汗，黄豆粒似的汗珠直冒，衣服已全然湿透。

高盐废水池需要及时清理，同样技术部的高飞、项礼军、张二朋三人积极参与其中，清理滤桶的污泥，早晚各一次，每次挖泥200多公斤，100多袋，挖出湿泥近10吨。他们在炎炎夏日的高温环境中作业从不抱怨，从不

叫累，经常全身都湿透，脚在雨鞋里捂得脱皮，依然继续工作。这就是技术部工作中的真实写照。

北区事业部技术部员工不仅在本职工作上兢兢业业、勤勤恳恳，多次受到领导们的好评，也积极参与车间其他工作中，尤其是高飞、项礼军，他们的工作热情带动了新入职的员工张二朋，每天一大早都能看到他们忙碌于中控室与生产车间，步履匆匆。

他们任劳任怨、甘于奉献、勤勤恳恳的工作精神感染着我们身边的每一个人，谱写了一篇又一篇的勤劳史，他们脚踏实地、不怕吃苦、任劳任怨的工作态度，在自己的岗位上挥洒着青春与汗水，工作中扎扎实实、开拓进取，值得我们每一个人学习。

向你们致敬，勤劳的人们，在这令人烦躁的夏日里，用真诚的心对待每一项工作，如清风般，涌向心头，在烈日中带来一份安逸与平静……（记者 孙琳）

第三批杭师大学生进入杭州研发中心实习

本报讯 为进一步加强校企间的强强联合、优势互补，充分发挥双方的资源优势，建立长效的交流机制，7月3日下午，来自杭州师范大学材化学院应用化学专业的6名大学生正式进入江苏清泉杭州研发中心实习，她们分别将在实验室和检测室进行为期1-3个月的工作实践。

为帮助实习大学生尽快适应工作环境，杭州研发中心主任李显明以及相关专业技术人员分别向他们简要介绍

了公司的基本情况，就安全工作、劳动纪律等方面作了教育培训，并指派研发工程师担任实习指导员，对大学生进行“传、帮、带”，希望他们在实习期间培养爱岗敬业的职业素质，树立“安全第一”的理念，勤学善思、遵章守纪，既要把握理论知识应用于实践，更要通过实践丰富理论知识，不断更新知识，提升技能和水平，为他们今后的成长和发展打下良好的基础。

（通讯员 王均委）