

南区事业部组织召开自动化升级验收准备会

本报讯 为做好南区自动化升级工作,顺利通过经信委验收,8月31日下午,南区事业部在南区第二会议室召开了自动化升级验收准备会议,会议由南区事业部副总经理陈艳主持,公司安委会副主任任金勇,事业部管理层、各部门正副职、助理人员参加。

会上,参会人员共同学习了由技术线总工程师聂振中签发的《南、北区事业部自动化验收需要安排的事项》精神。对此,南区事业部细化分解,转化为可操作的具体措施去落实。陈艳对“普遍突出问题”、保温防腐、安全隐患整改、现场整改推进等四个方面进行逐一分解落实,自动化验收准备阶段,各个项目落实“由外到内”,细化分解,统计好工作量。

任金勇指出,自动化验收时间紧、任务重,到达“一档企业”的难度非常大,南区事业部各级干部要自上而下,做好各项工作,对现场问题的整改和厂区的美化要系统梳理,进行整理整顿,给验收人员一个好的印象分。并提出五点建议:一

是南区事业部各级管理干部要从思想上提高认识,高度重视,以自动化通过验收,作为衡量干部履职尽责的考评标准。二是做好现场的美化工作;每一块/每一段工作,事业部要部门明确,责任到人。三是所有设备的标识标志的标号要与合法化图纸统一,对厂区内的所有安全宣传板报、标语等不符合或过期的内容进行更换,更换前做好审核工作。四是现场管理方面要杜绝“跑冒滴漏”,做好现场物料摆放。五是做好劳动防护用品的佩戴与管理。

最后,南区事业部总经理应林兵指出,自动化升级,进入一档企业是清泉未来五年发展的新的起点,总部在年初也将此任务分解到事业部,事业部也分解到各线。接下去,我们核心工作就是围绕“自动化验收通过”,一切工作以自动化为第一要务。各部门、车间要亲自宣贯,从现场整理整顿开始,督促保质保量完成,对影响到自动化验收工作的,纳入年底干部综合考评。(通讯员 李伟)

本报讯 8月28日上午,江苏清泉总经理朱骥莅临杭州研发中心指导工作,研发总监兼技术中心主任应素华陪同。

朱骥听取了杭州研发中心主任李显明关于2017年研发项目进展情况的汇报,并与部门研发人员进行了座谈。朱骥对杭州研发中心过去所取得的工作成绩给予了肯定,并对下一步研发工作提出了具体的要求和希望。

朱骥要求:一要根据公司工作任务部署,结合技术线年度工作重点,找准定位,逐步将工作重点往新材料、新技术、新产品开发方向转移;二是要尽快转变前期工作思路,从大局出发,统筹各项工作,对不符合公司发展方向及开发难度较大的研发项目,须尽快结题或暂缓研发;三是要团结各方力量,协调处理好外来引进技术信息的消化吸收与再创新工作,并确保有专人或专门团队负责,力争各项工作取得更大的成绩。(通讯员 王均委)

江苏清泉总经理赴杭州研发中心指导工作

有心 用心 尽心

在事业部的一次调度会上,潘智伟提出“有心、用心、尽心”的要求,我觉得这不仅是对领导干部的要求,也应该是清泉每一位员工对自己的要求。“有心、用心、尽心”看似简单的六个字,却是验证每一位员工对待工作态度的一杆标尺。

有心——我们要做有心人,世界无难事,只怕有心人。在实际工作中,我们确实会遇到各种各样的困难。但是,只要我们齐心协力,坚定信念,每个人都去想办法,每个人都会做有心人,那么困难就会迎刃而解。因为办法总比困难多。我想我们的工作中正因为有这些有心人的存在,才会使我们的工作进展得有条不紊,也正因为有他们这些有心人,才更好地展现了清泉人勤勤恳恳的工作本色。北区事业部的洋士敏就是一名有心人,在5S的活动中能够主动发现问题,并想办法解决。他这种对问题主动地思考,主动提出方法的做法是难能可贵的。在工作中做个有心人,时时思考,处处思考,这样才能不断进步,不断创新,从而使自己的职业生涯不断发展。

用心——我们要用心想事情、谋事情、才能心想事成,古人云:“运用之妙,存乎一心”,说的是做人做事,用心与不用心,结果迥然不同。温总理曾多次谈到用心这一词,在一次发言中,温总理提过:“我一直要求自己用心思考、用心讲话、用心做事、用心写文章”。用心

做事是对我们每一名员工最基本的要求,只有用心认真的做好每一件事,在工作中才不会出现差错,用心做事还有一个前提就是用心思考,在遇到紧急问题或者策划一个方案前,要多问几个为什么,多请教前辈指导,多想想前因后果,多掂量轻重缓急。通过这样,自身的能力也会在用心思考、用心做事中不断的提升。

尽心——我们要认真负责。德国大文豪歌德说得对:“尽力履行你的职责,那你就立刻知道你的价值。”对领导干部来说,责任心,责任意识是第一位。一个人的事业心和责任心如何,它能够决定所在部门的工作状况,往往责任心越强的领导,他所带领的部门或者团队的工作效率和工作氛围都是积极向上的。尽心负责地对待工作中的任何一件事,必须要持之以恒,坚持不懈,而不是半途而废。不能遇到问题就往后缩,碰到硬骨头就发软,困难面前要迎难而上,始终秉持北区事业部的工作作风——敢啃硬骨头。

有心,用心,尽心三心相辅相成,缺一不可。有心才能用心,用心才能尽心,尽心才能有为,有为才能成事。作为清泉人,要在工作中,始终坚持做个有心、用心、尽心的人,让自己的工作任务尽量完美高效地完成,不仅给自己,也给清泉交上一份满意的答卷。(通讯员 明方子)



二车间举行危化品泄漏着火事故应急演练

本报讯 为提高岗位处置化学事故的综合能力,保障员工生命财产安全,8月30日下午,二车间在SMIA精制岗位开展了危化品暂置罐泄漏着火事故应急演练。

此次演练模拟车间甲醇暂置罐入口阀根部法兰处泄漏,车间甲醇计量罐在向甲醇暂置罐打料过程中,有甲醇流在地面,打料员发现后迅速关闭堰排出口,通知浓缩岗位人员立即关闭打料泵,并向工段长汇报异常情况。工段长赶到现场发现是甲醇泄漏,立即安排检修人员佩戴防毒面具检查泄漏点,确定为甲醇入口阀根部法兰泄漏,检修立即更换法兰垫片,更换时不慎产生静电引起甲醇着火,检修人员立即用灭火器对着火处进行灭火,但火势较大,无法扑灭,人员立即撤离。工段长向车间汇报,并通知安环部携带应急物资赶赴现场进行应急支援,安排人员救火。经过岗位抢险人员的共同奋战,成功灭火、堵漏,最终排除险情。

通过这次演练,提高了岗位员工应急救援作战能力、业务水平、协同作战能力和应急抢险处置能力,达到了检验预案、教育员工、预防事故、降低伤害和增强



安全意识的目的。

(记者 王玉微/文)

南区事业部 陈跃华/摄)

小议化工生产过程的连续化

化学工业的发展极大地推动了人类生产和生活的巨大进步。从钢铁冶金、水泥陶瓷、酸碱肥料、塑料橡胶、合成纤维,直到医药、农药、日用化学品等行业,无不与化学工业息息相关,为人类创造了大量的物质财富,可以说现代社会生活已经完全离不开化学工业和化工产品。如何提高化工生产的效率,以及改善化工从业者的工作环境,一直是化工工作者努力的方向之一。

目前,大部分中小型化工企业,主要以釜式反应器生产化工产品。由于是间歇过程,物料的进料以及出料需要消耗大量的人力和时间成本,不仅生产效率低下,而且由于溶剂等的挥发,造成工作环境较差,危害工人身体健康。搅拌反应釜的发展面临着必须满足合理利用资源、节能降耗和对环境保护要求的严峻挑战。采用连续化生产,既可保证稳定生产,提高产品质量,增加收益,减轻体力劳动,减少对环境的污染。

连续化生产采用固定床作为反应器,又称填充床反应器,装填有固体催化剂或固体反应物用以实现多相反应过程的一种反应器。固体物通常呈颗粒状,粒径2-15mm左

右,堆积成一定高度(或厚度)的床层。床层静止不动,流体通过床层进行反应。它与釜式反应器的主要差别在于,釜式设计简单,设备投资较少,缺点是反应为间歇的,效率低;固定床反应器设计复杂、一次性设备投资相对较高,但可实现连续操作,效率高。

从间歇到连续化,并不是单纯的更换反应器那么简单。首先,催化剂在釜式反应器上的反应参数并不适合固定床反应器,需要重新进行优化;其次,固定床反应器的设计,往往需要获得反应热效应、动力学等数据;最后,固定床反应器对催化剂的要求更高,不仅需要耐磨性高,并且需要较长的运行寿命,避免频繁更换催化剂带来的麻烦。

杭州研发中心针对某产品工艺的连续化方面已经做了大量的工作,在催化剂选型、工艺设计、以及固定床反应器上出现的各种问题,有了较丰富的经验。相信在此基础上,对其他产品的连续化生产也会有很好的借鉴作用。随着环保政策的持续严厉,以及化工行业竞争的日益激烈,连续化工艺的开发将是激发企业活力、提高企业竞争力的必然选择。(杭州研发中心 徐铁勇 通讯员 王均委)

本报讯 8月14日,陕西杨凌职业技术学院一行四人至江苏清泉进行参观、交流。在人力资源部李冬连、北区事业部总经理潘智伟、南区事业部总经理应林兵等人的陪同下,先后参观了公司总部办公楼、北区、南区生产现场,并在总部观看了公司宣传片,对公司有了更深入的了解。

围绕大学生就业与校企合作等问题,下午进行了座谈会,双方互相介绍了公司与学校的基本情况。

会上,潘智伟首先对杨凌职校四位老师的远道而来表示热烈欢迎,希望能够通过此次交流加强清泉与杨凌职校的合作,双方共同探索更好的合作模式,并提出了几点建议,一、加强技能型人才培养:公司不仅重视管理型人才的培养,同时也在对技能型人才培养体系进行搭建。二、在学校建立人才培训基地:公司可定期派遣一些优秀的员工和基层管理干部到杨凌职校进行学习,提高专业基础知识。三、在公司建立实习基地:学生在实习期间可到公司直接

参与工作,为以后他们尽快熟悉、适应公司环境打下基础。四、校企招聘改进:在今后校园招聘时,可让我公司工作的优秀毕业生一同到学校进行现场演讲,让老师及在读学生能够切身了解他们在公司的实际工作状态及心得。

杨凌职校教研处主任冯雷雷对潘总提出的几点建议非常赞同,并希望清泉建立实习基地。一、每年寒、暑假可以安排学生在清泉进行短期实习,培训学生的实际操作能力的同时为他们以后能尽量适应公司环境打下良好的基础。二、定期派遣即将毕业的学生在清泉进行长期实习,让表现优秀的同学毕业后可以直接在清泉就业,既可以提前培养学生的实际工作能力,又能提高毕业生的就业率。

8月15日上午,冯雷雷一行与在公司工作的18名杨凌职校的应届毕业生进行了交流,对学生在我公司的工作、生活情况进行了了解,并希望每位学生都能在清泉做出好的成绩。(通讯员 郭星星)

陕西杨凌职业技术学院老师至江苏清泉参观交流