

# 江苏清泉开展“双创”项目 方案全员宣贯活动

本报讯 为使“双创”项目的各项方案在落地实施前有较好的员工基础,让“双创”项目深入人心,江苏清泉从9月中旬开始组织开展“双创”项目方案全员宣贯活动。

9月16日,和君咨询丁肇老师在南区多功能厅对公司中高层管理人员进行了第一场宣贯培训;9月25日、26日,公司人力资源部总监徐之福分别在东晋培训室和南区多功能厅对总部人员和南区事业部职能部门人员进行了第二、三场宣贯培训;9月27日由北区事业部综合办主任郭星星在东晋培训室对北区事业部职能部门人员进行了第四场宣贯培训;10月份,将继续完成对杭州研发中心、杭州清凡及办事处、南北区事业部其他员工的宣贯。

“双创”宣贯方案主要分为2个部分8个模块,

即“创新用人体系”,包含:岗位管理体系、任职资格管理体系、干部管理体系、晋升通道机制4个模块;“创新激励体系”包括:薪酬体系、绩效管理体系、精神激励体系、福利管理体系4个模块。创新用人体系通过12个成果优化岗位现状,拓展员工发展空间,针对核心人员制定管理方案和制度,以达到管理结构优化、员工空间放大、干部能上能下、技术人才专业化的良好效果;创新激励体系遵循总体有控制、单位有权力、员工有激励的原则,通过4个模块中的14个成果来全方位打造具有清泉特色的激励体系。

宣贯培训结束后,公司将按照项目落地计划,启动落地阶段的制度发布、制度执行等工作,确保双创项目落地准确、有效,为公司第二阶段发展奠定管理基础。(江苏清泉人力资源部 徐之福)

## 南区事业部推行 目视化管理



近日,南区事业部各车间的设备和管线都逐渐找到了自己的“方向”,防护围栏慢慢穿上了“迷彩服”,各种安全警示标识牌也排着整齐的队伍,

一步步走上了各自的“岗位”,为厂内重大危险源“站岗放哨”,这些都是南区事业部为实现目视化管理所采取的措施。

目视化管理,即无论谁见到管理的对象,都能立刻对其正常、异常状态作出正确的判断,并且明确异常处置方法的管理。随着公司的发展,企业文化的完善,南区事业部的管理也在不断提升。为进一步提升企业内涵,打造“可视”化工企业,自5月南区事业部“人员目视化”管理工作落地至今,在公司领导的带领下,各车间积极制定“设备目视化”、“场地目视化”管理方案,上报设备、管道标识标志清单。目前,厂内管架标语宣传牌、路标指示牌、外来人员入厂告知、车间管廊分布、罐区物料安全管理、安全周知卡、职业卫生公告等宣传栏已经安装完毕,着实为厂区增添了一份新的色彩。除此之外,在安全管理部组织的组织下,全厂对各大危险源和危险区域的警示牌进行了排查,并将各类警示牌按标准要求全部上墙,使安全警示效果明显提升。

目视化管理是一种企业管理模式,通过简单、明确、易于辨别的管理方法,使用颜色、标签、标牌等强化现场安全管理,确保安全生产。南区事业部的目视化管理已全面启动,并在逐步完善中,将不断提高企业安全管理水平,使企业安全生产步入一个新的管理阶段。(记者 王玉薇/文 通讯员 刘军/摄)

## 二车间召开工作部署交流座谈会

本报讯 为确保“两保”战略分解有效落地执行,顺利完成事业部年度经济考核指标,9月2日,二车间在南区事业部会议室召开了车间管理人员工作部署交流座谈会,会议由事业部副总经理陈艳主持,事业部总经理应林兵、车间主任、工段长等管理人员参加。

会上,二车间主任顾卫卫围绕“产能”完成所需的资源配置、自动化改造实施推进计划、安全环保隐患整改落实和设备管理等方面逐一介绍,车间工段长积极参与讨论和分析,制定了下一步切实可行的落地措施,并对每个工段进行细化,落实责任人和时间节点。

随后,各主任、工段长针对车间当前管理工作进行讨论,各抒己见,认真剖析了当前在自动化推进、设备维护保养、职能部门沟通、培训学习、职能监督、骨干人员流失等方面存在的普遍问题。陈艳针对问题指出,要积极面对已经明确的目标,群策群力,

共同协商解决,当前的任务分解后,大家要思想统一,行动一致,果断采取措施,付诸实际行动;二要重新梳理,细化车间制度;三要建立巡查记录,工段长要对设备的性能、结构、维护保养有效应对措施。陈艳强调通过接下来几个月的运行,车间要围绕市场订单交付、自动化改造验收、安全环保隐患整改工作去落实,争取完成年度经济考核指标,给公司、事业部一个满意的交代。

应林兵对此次会议部署给予肯定,他要求事业部要通力合作做好自动化改造并通过验收,达到一档企业和转换模式、MVR的正常运行,为四季度“抢”产能做好冲刺准备。他认为车间在交货、安全环保、现场管理、自动化验收等方面压力较大,当前存在的问题和不足,需要系统性思考与规划,要抓重点工作,解决生产中的实际问题,要学会引导各级干部去管事,发挥好“全员参与”的作用,为年度目标的实现砥砺前行。(通讯员 李伟)

施工人员安全生产的责任感和使命感,为各项施工任务的顺利进行提供了有力保障。(记者 王玉薇)

◆9月19日中午,盐城出入境检验检疫局检验检疫员赴江苏清泉北区,对近期出口到英国的2-MeTHF进行查验,在查验的过程中,查验人员详细讲述了出口危化品包装使用鉴定工作相关政策规定和危化品出口的相关贸易知识。(通讯员 昝方子)

◆为加强公司财务队伍的建设,进一步提升财务人员的专业素质,适应新形势发展对财务管理的要求,9月26日至9月27日,江苏清泉财务部组织财务人员参加了“大成方略财税俱乐部”为期两天的直播培训班,此次培训课程主题为“会计科目视角下企业税收风险的排查与应对”,从企业财务核算的视角,结合最新税收政策和税务机关的税收管理要求,将企业财务科目核算中各环节可能涉及到的税收管理风险点和节税要点进行详细分析,并采用实际案例分析的方式予以剖析。(江苏清泉财务部 李灿)

◆为切实加强国庆节期间安全生产,有效防范各类安全生产事故,9月30日上午,北区事业部总经理潘智伟带队,对北区进行了安全生产综合大检查,详细检查了安全生产重点部位。潘智伟要求,节日来临,所有人员务必高度重视安全生产工作,从技术、组织、管理上采取有力的措施,解决和消除各种不安全因素,防止安全事故的发生,确保国庆节长假安全、愉快度过。(北区事业部 梁国荣)

## 高昂主旋律 充沛正能量

清泉的发展跨入第二阶段,“全面围绕 IPO,全力打造公众型企业”成为我们近年的工作主题,这一工作主题牵引着各线、各部门开展工作,形成了一个高昂的主旋律。为保证 IPO 工作的顺利推进,江苏清泉新一届董事会引进了独立董事,成立了战略委员会、提名委员会、审计委员会和薪酬与考核委员会,引入了上市辅导和管理咨询机构,公司的用人、激励、制度等各大体系和技术、生产各线等,无不围绕 IPO 工作的主旋律展开。

当前,国际环境变幻莫测,世界万物日新月异,清泉经过多年发展,形成了坚实的发展基础,提出了第二阶段销售额翻番和转主板两大目标,“高昂主旋律,充沛正能量”在清泉油然而生。

一种健康乐观、积极向上的动力和情感的“正能量”,一个使人表现新的自我的,从而更加自信、更加充满活力的“正能量”,一个积极的、健康的、催人奋进的、给人力量的、充满希望的人和事的“正能量”,使清泉充满活力。

“正能量”与我们的情感深相系,表达着我们的渴望和期待。“全面围绕 IPO,全力打造公众型企业”需要我们干部员工“正能量”的有力支撑,企业文化建设需要“正能量”的大力弘扬。岗位要有正能量,多为班组创绩效;班组要有正能量,多为部门增荣誉;部门要有正能量,多为企业添光彩;企业要有正能量,多为社会作贡献。我们要发扬团结奋进、敬业奉献的精神,树立爱岗敬业、向上向善的正能量导向,相信自己是最棒的,要努力做一个善良的人,做一个心态阳光的人,做一个积极向上的人,用正能量激发自己,也感染身边的朋友,你阳光,清泉因你而精彩。

提倡“正能量”,让我们立即行动起来,从今天起,珍惜时光,与时间赛跑;从今天起,打起精神,自强不息;从今天起,勇敢追梦,不轻言放弃;从今天起,精益求精,做更好的自己。

传递“正能量”,让我们一起来做一个发现身边正能量的传播大使吧,把美好和积极的能量带给大家,跟大家一起沿着清泉战略目标稳步前行,让清泉正能量更加充沛,主旋律更加高昂。

(浙江清泉办公室 杨斌)

## 江苏清泉团支部组织 开展义务拔草活动

本报讯 为创建优美的绿化环境,培养公司青年员工主人翁责任感,江苏清泉团支部于9月27日、28日组织开展了义务除草活动。此次活动分南、北区进行,共有20余名青年员工参加。

拔草过程中,青年员工自主组成若干小组,有的拔草,有的用镰刀割,有的搬运,大家干劲十足,绿化带内呈现一片忙碌的景象,即使面对突如其来的雨水,大家也没有停下,经过大家的共同努力,绿化带内杂草少了,草地漂亮了。

通过此次活动,不仅增强了青年主人翁的责任感和参与志愿活动的服务意识,同时也让大家深刻体会到要从身边的小事做起,做自己力所能及的事,为厂区建设贡献自己的一份力量。(南区事业部 钱海燕)



敬爱的江苏清泉杭州研发中心的领导和前辈们:

你们好!时光荏苒,岁月如梭。转眼间,为期三个月的实习生涯已经结束了,临别之际我谨代表杭州师范大学2014级应用化学专业在贵公司实习的实习生向所有关心、指导我们的领导、同事表示衷心的感谢和崇高的敬意,感谢公司在近三个月里接纳我们在公司实践学习,感谢你们将怀着一般感激于心的情谊,带着一份依依不舍的眷恋,载着所学的知识和技术踏上返校的旅途。因此,在这离别之际我们要对曾经和我们相处过的清泉人说一声:“谢谢你们!”

2017年7月3日,在实习指导老师的带领下怀揣着紧张的心情我们踏入了清泉研发中心的大门,感谢贵公司的领导们给当时手足无措的我们做了详细的安全培训,并按个人情况分别安排至适当的岗位,感谢同事们对当时素不相识的我们表达的善意,让我们感受到了归属感。初来乍到的我们做事情总是毛手毛脚,但师姐师兄们总会在一旁悉心指导,我们也在一次次锻炼中成长,慢慢地我们的实习生活步入正轨。

这次实践学习是我们人生的重要经历,在此过程中我们始终带着积极认真的工作精神和保持乐观亲切的待人态度,为每一项工作而努力奋斗。在清泉的三个月实习生活使我们感慨颇多,这段难忘的时光必将永远留在我们的记忆里,陪我们走过人生的历程。三个月的时间看似很短,但对我们却意味深长,不仅让我们在专业实践的能力方面得到加强,而且让我们对工作有了更直接的认识,学习到许多为人处世的方式和职场生活的法则。

感谢所有对我们知识和技能的教导以及对我们的生活关心帮助的领导和同事。你们严谨工作的作风教会我们在工作中如何精益求精,让我们学会如何发散性思维,学会如何管理目标和时间,坚信“办法总比困难多”;你们的言行身教让我们学会积极主动地待人接物;你们认真负责的工作态度和无私分享工作经验之心得到我们快速成长。在与你们相处的时间里,我们深刻的体会到你们的高尚的职业道德、艰苦奋斗的工作作风、精湛的研发管理技艺、博大的待人接物情怀。

最后祝愿公司全体职工身体健康、工作顺利、家庭幸福!衷心的祝贵公司,一帆风顺,业绩蒸蒸日上!此致 敬礼!

杭州师范大学材化学院2014级实习生应鑫雯等

## 感谢信

## 清泉动态

◆根据《成果激励管理办法》、《关于评选2017年上半年管理创新奖、合理化建议奖的通知》精神,江苏清泉组织开展了2017年上半年季度成果激励评选。此次共申报奖项50余项,经专业审查、评委会评审、公示、报总经理批准,上半年,共评选出管理创新奖3项,奖金2400元,合理化建议奖23项,奖金13500元,并对2017年上半年度成果激励奖项进行了表彰。(记者 宋艳艳)

◆9月7日,杭州办事处组织业务人员参加了焦点商学院举办的“外贸大讲堂——提升参展营销技巧,开拓市场创新高”讲座。该讲座由香港资深外贸人士主讲,生动形象地描述了中国外贸的发展史,讲述了外贸的参展技巧及客户应对技巧。新老业务员在结合自身的外贸经验的基础上纷纷表示有所受益。(通讯员 林铮)

◆9月13日,南区事业部安环部在多功能厅对厂内作业的外包施工单位共57人进行了第三季度安全教育培训。培训的主要内容有“以典型事故案例释‘安规’”、“以现场违章文本和照片讲违章辨识”、“以外包安全管理文件规定讲现场安全规范管理”。通过培训,强化了外部施工人员的安全意识,提升了外部