

江苏清泉开展2017年秋季校园招聘

本报讯 为加强公司员工招聘力度,做好人才引进工作,江苏清泉人力资源工作结合公司用人需求,精心挑选出25所中专、大专及本科院校,提前制定了2017年秋季校园招聘计划,并明确了各招聘人员的工作任务。

鉴于南北区一线技能人员的缺额较多,事业部招聘时更偏重于中专技校及大专等学校,南北区综合办于10月底分别参加了山东化工技师学院、连云港职业技术学院等大中专院校的招聘,人力资源部参加了洛阳理工学院、齐齐哈尔大学、北京化工大学、沈阳化工大学等本科院校的招聘。

企业的发展离不开人才,人才是企业发展的原动力。针对目前人才需求的现状,人力资源部将尽快落地“双创”项目,合理调整薪酬,提高公司薪酬竞争力和在校知名度,充分发挥企业优势,做好人才引进工作。

(记者 孙琳)



10月24日, SMIA重要客户深圳某公司采购中心总监,在南区事业部总经理应林兵、市场线副总经理王盛等人的陪同下,对SMIA的生产现场、质量控制、成品仓库、环保处理设施进行了现场走访,重点交流了原料KQ的市场供给和今后价格走势、新的采购模式等,双方希望在未来的市场供应中互利共赢,共同发展。

(通讯员 李伟/文 刘军/摄)

清泉动态

◆为了更好地规范车间生产记录管理,结合技术部对“生产记录”全面系统检查暴露出的诸多问题,南区技术部联合品质部于10月12日上午在南区多功能厅对一、二车间各生产记录人员、工艺员、工段长、QA等进行“生产记录”规范化专项培训。培训内容主要涉及生产记录的概念、重要性、记录内容、填写编制要求,以及工艺纪律检查的流程、内容、管控标准等,重点强调了须按照产品SOP进行填写、修改、保存等,确保记录文件具备真实性、规范性、完好性及追溯性。

(通讯员 李伟)

◆为确保北区事业部不因技改、委外施工等因素影响正常生产,北区设备能源部召开会议主动协调各项工作,采取强制措施,停止一切特种作业,合理协调施工时间,严格按照高标准、高要求执行各项措施,主动配合相关部门迎接各项检查工作,为北区正常生产保驾护航。

(通讯员 王会)

◆10月24日,为进一步推动全市安全生产大检查扎实深入开展,为党的十九大召开期间营造安全稳定的生产环境,盐城市安监执法大队一行六人来江苏清泉北区事业部检查。检查组认真检查相关资料,了解安全生产责任制落实、安全规章制度建设、重大危险源监控、安全生产措施部署等情况,并深入生产车间、罐区、仓库、配电房,实地检查重点部位安全措施落实。

(北区事业部 梁国荣)

◆为了进一步加深各部门、车间对公司产品工艺、品质管理、设备管理等方面基础知识的掌握,提高工作效率,北区事业部于10月26日晚上在东盟会议室开展了关于工艺、品质、设备的综合培训。培训讲师为相关部门的中层干部,参会的主要有各部门负责设备、工艺、品质的主管人员,讲课内容详实、切合实际,经过系统培训,提高了大家的专业技能水平。

(通讯员 孙琳)

◆10月26日,公司办公室组织对总部及南、北区事业部各部门办公室进行了5S现场管理检查。此次检查发现,整体上各部门5S管理有了很大改善,情况较好,但也反映出新的问题,如墙体涂料脱落、办公用品损坏、电线网线布置杂乱等。希望各部

门重点对其进行整改,同时此次检查不合格的地方需予以加强。望各部门再接再厉,进一步落实5S管理工作标准,推动公司5S管理工作再上新台阶。

(公司办公室 周大承)

◆为进一步加强公司制度建设和流程体系管理,10月27日,浙江清泉办公室组织干部员工评审了《员工行为规范》讨论稿和《出差管理规定》修订稿。评审会上,各与会人员结合实际对两项规范和制度进行了逐条审核,并提出了自己的意见和见解,会议达成了一定的共识,取得了一定的成果。会后,《员工行为规范》和《出差管理规定》将报总经理批准发布。

(记者 胡静静)

◆农历九月初九重阳节,是我国的传统节日,其“九九”谐音“久久”,有长久之意。2012年12月28日,我国法律明确规定每年农历九月初九为老年节。

10月27日上午,在重阳节(老年节)来临之际,清泉老年人协会积极开展敬老爱老活动,为使会员们老有所乐,健康长寿,聘请了仙居县红十字会讲师为大家上应急救援辅导课,并给会员们送上了老年节健康礼卡,深受广大会员的一致好评。

(浙江清泉办公室 杨斌)

◆10月28日,南区事业部4名化验员、2名QA参加了化学检验工取证考试,此次考试由园区统一安排。考试的范围涉及固体物质的称量、溶液的配制与标定、PH值测定等基础知识,分析仪器包括经常使用的气液相色谱仪,涵盖了仪器的原理、构造和操作要点等。通过培训和考试,促进了6名员工与其他企业员工的交流、学习,巩固了基础理论知识,个人操作技能也得到提升。

(通讯员 陶晨晨)

◆10月31日上午,园区环保分局领导率十多家企业来江苏清泉北区参观,重点观摩了北区的固废台账资料、固废储存场所、办公室5S、清污分流系统、固废焚烧炉。此次观摩由北区事业部副总经理朱学志和安环部人员负责接待。参观中园区环保分局领导对现场、台账资料等作出了几点要求,事业部将严格按照要求落实。

(北区事业部 李春阳)



经常有办理离职手续的员工到人力资源部咨询:移交手续表由谁签字?签字有没有顺序?未住宿舍也没有公积金是不是就不用签字?离职当月工资怎么结算、什么时候发?保险怎么转移?诸如此类的问题,不胜枚举,因此现将离职流程及相关细节整理出来供大家学习参考。

因个人原因离职须口头提前申请,试用期内员工须提前至少三天,转正后员工须提前30天以上。经部门领导同意后,至人力资源部/事业部综合办领取、填写《解除劳动合同申请书》。申请书经部门领导、分线领导签字审批后,交人力资源部/事业部综合办备案。接下来就是工作交接,交接完毕后,至人力资源部/事业部综合办领取《员工离职、离职移交手续表》。该表需要签字的人员较多,必须全部签字,且必须先由本部门人员、领导开始签字,再找其他人员签字,最后依次是住房公积金管理员、网络管理员、物业管理员签字。全部签字完毕后,须将移交手续表交还人力资源部/事业部综合办存档。从拿到《员工离职、离职移交手续表》起三天内须办完所有签字手续。因特殊情况无法在三天内办理完毕的,可将特殊情况告知人力资源部/事业部综合办,获准后延长签字时间。

各签字人员必须在看到离职人员上级领导签字后方可签字,任何人员不可代替他人签字。签字时,应明确告知离职人员,有无物品尚未移交/归还,有无款项需要扣除。未移交/归还的物品,以及须扣除的款项金额,必须在移交手续表上注明。网络管理员签字后,离职人员的云办公、OA账户、工作牌等须及时销户(卡内金额可退还)。在找物业管理员签字前,离职人员须主动联系保洁员,清点物品,归还钥匙、抄水电表,然后至物业管理员处核算、缴纳水电费。物业管理员签字之后,离职人员不可再入住宿舍。

离职当月工资按公司规定结算,在次月20日之前发放,不会因离职手续办理而提前发放。关于保险,如需保险转移的,离职人员可记下人力资源部号码,待找到新的工作单位后,联系人力资源部办理相关手续。

(通讯员 梁红丹)

离职手续办理须知

北区事业部召开第三季度新员工座谈会

本报讯 为进一步了解和掌握新员工的思想动态,激发大家的工作热情和活力。10月23日晚上,北区事业部综合办在东盟会议室召开了2017年第三季度新员工座谈会,与会36人均是今年第三季度入职的新员工,大家进行了面对面交流。

会上,首先播放了公司宣传片,让大家更深入地了解公司概况、发展历程、组织机构以及企业文化理念等。接着人事管理信息系统全面地培训了《人力资源管理制度》,包括员工转正手续、公司基本福利政策、请假审批流程等。最后由每位员工进行自我介绍。在轻松愉快的氛围中,与会人员就工作、生活、思想等方面进行了交流座谈。新员工们针对目前存在的困难、问题,以及工作感悟等内容敞开心扉、畅所欲言,并提出了很多好的想法和建议。人事管理从梦想、自我提升、机遇、职业发展等方面对新员工寄语,希望新员工爱岗敬业、珍惜机会、学会沟通、融入团队,同时加强学习,发挥年轻人的潜力,将个人的职业发展与清泉的事业发展结合起来,为部门、为公司贡献自己的一份力量。

召开新员工座谈会不仅体现了公司核心价值观,还增进了相互了解,开拓了工作思路,对新员工今后工作、努力方向有了科学的引导,对未来也更加充满信心。同时,此次座谈会也使新员工更深入地了解了公司的企业文化和精神,拉近了新员工与公司之间的距离,让大家深切地感受到了公司对员工的关怀,增强了凝聚力。

(记者 孙琳)

庆祝十九大胜利召开 促进精神文明建设

——江苏清泉工会开展员工娱乐活动

本报讯 10月18日,“江苏清泉员工娱乐活动”如期举行。本次活动由江苏清泉工会委员会承办,各部门协办。本次活动在形式和内容上较往年有所创新。首先,第一次增设了“篮球对抗赛”;二是七车间第一次以代表队的身份参赛,使得整体队伍数量由7支增加到了8支;三是赛区有所变化,在篮球赛与掷蛋比赛中都设置了“总部、南区事业部、北区事业部”3赛区的形式;四是“五人五项”项目竞赛,不但是团体竞争,其中还包括了多个单人小项目,传递出相互配合、共同进步的理念。



(通讯员 刘军)