

清 泉 报



清泉股份
QQCHEM

QINGQUAN NEWSPAPER

2017年第六期 总第四十二期

本期导读

二版:《撸起袖子加油干!》

《南区事业部召开2017年度“百日生产安全”活动部署会议》

三版:《基层管理重现场 现场管理抓细节》

《公司办公室牵头组织开展5S检查》

四版:《清泉梦 我的梦》

《我的“老顽童”父亲》

江苏清泉化学股份有限公司 2017年度工作总结

2017年，在集团和董事会的正确领导下，公司全体员工团结一心，攻坚克难，圆满完成了各项工作任务。现将2017年度工作总结如下：

一、生产经营情况

二、财务指标完成情况

三、重点工作完成情况

四、存在的问题及改进措施

五、2018年工作思路

推进“两学一做”学习教育常态化制度化

本报讯 6月7日，浙江清泉党委根据中共仙居县委办公室《关于推进“两学一做”学习教育常态化制度化的通知》要求，结合公司实际，制定了推进“两学一做”学习教育常态化制度化实施方案，提出了总体要求、总体目标、主要措施和工作要求，并要求各党支部制订“两学一做”学习教育常态化制度化学习计划。

推进“两学一做”学习教育常态化制度化，必须把思想教育作为首要任务，坚持用党章党规规范党组织和党员行为，用习近平总书记系列重要讲话精神武装头脑、指导实践、推动工作，坚持学思践悟、知行合一。坚持全覆盖、常态化、重创新、求实效，推动全面从严治党不断深入，进一步拉动标杆、争先创优，按照“全面围绕IPO，全力打造公众型企业”主题要求，推进企业创新发展，加快生态工业建设，促进清泉经济绿色健康永续发展。

推进“两学一做”学习教育常态化制度化，要以“两学一做”为基本内容，以“三会一课”为基本制度，以党支部为基本单位，按照突出问题导向、注重以下率上、强化分类指导、激发基层活力、选树先进典型、坚持常抓不懈的要求，推动实现政治信仰更加坚定，纪律规矩更加严明，宗旨观念更加牢固，党内政治民主更加严格，作用发挥更加充分，党的基层组织更加显现。

推进“两学一做”学习教育常态化制度化，必须在“学”、“做”和“查改”上深化拓展。

总之，党委要把推进“两学一做”学习教育常态化制度化作为战略性、基础性工程来抓，切实履行主体责任，营造学习氛围。党支部要进一步强化思想政治引领、组织凝聚党员、联系服务群众等基本功能，把“两学一做”融入日常党员教育管理中。党员干部要以身作则、率先示范，带头深度学习，带头严格党内政治生活，带头担当作为，带头改进作风。通过推进“两学一做”学习教育常态化制度化，不断提高党员素养和党组织为企业生产经营服务的能力，有力推进企业廉政建设，督促党员干部为公司的发展努力作出新的贡献。

(浙江清泉党支部 杨斌)

“双创”项目工作进展

“创新激励体系、创新用人体系”即“双创”项目作为《2016年度总经理工作报告》和《2017年度工作部署报告》明确提出的2017年度重点工作任务，目前工作推进较为顺利，结出累累硕果：

梳流程：根据公司制度建设计划，本着“规范”的理念，共梳理、优化了39个流程，找出制度中存在的问题并加以修正，规范了公司制度建设的形式，形成“正文条款+流程图+表单”的规范模式，各项优化成果将在具体制度建设中进行运用和实施。

拓渠道：根据公司战略发展目标、企业发展阶段、业务特点，完成了岗位通道设计方案，建立多通道晋升机制，设置了：管理序列、技术序列、职能序列和技能序列四个发展通道，并对每一条发展通道设置了一定数量的层级，打开了员工成长空间，解决员工发展只有管理序列单一通道现状。同时，根据岗位通道设计方案，完成了岗位优化方案。

建标准：根据发展通道及工作要求，构建了岗位任职资格体系，主要包括任职的基本条件、基础知识、专业技能、专业成果等。再根据公司现有的管理体系和业务策略，对发展通道中每个层级所对应的任职资格标准进行设计和明确，后续将进行资格认证方法和流程的设计。

优绩效：重新设计公司绩效管理优化方案，将公司绩效考核划分为四个层级。第一层级为董事会对经营层整体考核，新增资本市场理念，净资产收益率、市场占有率等财务指标

以及专项工作指标、民主测评指标和否决项等。第二层级为经营层对各线、事业部整体及其总经理考核，新增各线整体考核方案、引入平衡积分卡理念等。第三层级为各线、事业部对各部门/车间的整体及其部门负责人考核，新增部门整体考核方案等。第四层级为部门对员工个人考核。

改薪酬：组织完成了岗位价值评估培训，实施了岗位价值评估工作，将公司全部岗位形成岗位价值排位，形成岗位地图，并根据岗位地图起草宽带工资设计方案。同时，完成了薪酬方案和薪酬套改方案等工作。

育人才：项目对接小组5名成员在项目开展过程中，积极完成各项工作任务，不仅学会、掌握了基本的技能，还在思维、理念上获得了一定的提升，如：策划培训、练习实施、检查讨论、改进提升的PDCA工作方法，制度建设的标准化等，为公司后续更加规范化管理积累人才基础。

“双创”项目目前已进入攻坚阶段，岗位任职资格体系设计、绩效管理体系设计等多项工作任务重、难度大、耗时长，望各级领导干部、各部门继续高度重视、大力配合、正确宣传，确保双创项目顺利推进。

(通讯员 黄亮)

江苏清泉财务部组织 检查部门预算实施情况

本报讯 为进一步加强公司财务管控和全面预算管理，加强各部门财务手段的应用，以控制费用、降低风险，更有效地提高经营绩效，根据《关于预算检查的通知》要求，6月22日-24日，财务部组织相关人员对公司各部门预算台账登记情况进行了检查，并发布了《关于2017年半年度预算台账检查的通报》，根据检查结果，对各部门进行评比，总部办公室、项目部、南区事业部二车间、安环部、北区事业部五车间、六车间、七车间对预算台账登记工作落实比较到位，执行较好。上海办事处、杭州办事处、杭州研发中心对各自预算台账登记情况进行了自查。

在检查中发现一些部门对预算台账登记工作流于形式，存在的共性问题有：一、汇总表与明细表的数据不匹配；二、明细表与汇总表不在一张表上，且明细表格式不一致；三、部门数据与财务数据不一致，即直接以财务数据为准，未能查找原因；四、发票登记信息不完整或只登记含税价未登记不含税价；发票登记时间与财务做账日期不一致，未能进行标注；五、出库调整单未注明调整的品名、数量、单价、金额。

对检查中发现的问题，财务部提出整改方案，要求各部门负责人要高度重视预算台账的登记工作；各预算员要及时与财务部进行核对，对数据不相符的项目及时查找原因，并进行调整，对预算执行率异常的项目及时向部门负责人报告并说明原因；对本次检查出来的问题，各部门要落实专人进行整改，避免再次出现类似的情况。

预算管理体系作为一种成熟有效的企业内部控制方法，对企业规划战略目标、控制日常活动以及优化资源配置具有重大意义。在实际推行全面预算管理中，要明确预算管理是一项涉及各部门、各方面的系统工程，希望各部门重视预算台账的登记、检查工作，以保证企业经济效益的最大化和企业经营目标顺利实现。

(江苏清泉财务部 张容铭)

6月20-22日，公司参加了第十七届世界制药原料中国展(CPhI China 2017)。本届展会在上海召开，吸引了1000余家原料药生产企业、300余家医药包装企业、200余家制药设备企业以及3万余名海内外专业观众前来参加。此次公司继续以生产商身份参展，展示了企业的良好形象，在维系老客户的同时也积极地开发新客户。同时，此次参展也为调查市场供给与需求，接触潜在客户提供了高效快捷的途径。

(通讯员 林铮)

