

南区事业部召开春节前安全生产工作

本报讯 2018年1月27日下午,南区事业部“春节前安全生产工作”在南区第二会议室召开,会议由安环部部长童德兵主持,南区事业部总经理、副总经理及各职能部门负责人参加了会议。

会议以“园区1.25安全、环保例会”内容切入,通报了当前安全、环保形势,部署了“春节期间停、开车工作及放假期间防冻、防盗注意事项”。

会上,童德兵对春节停、开车期间各项安全管理工作做了周密的安排和部署,接着综合办主任刘军宣读春节期间值班人员和值班期间的注意事项。事业部副总经理陈艳对春节放假前后车间接、维修工作进行部署,对2018年各项目预算情况及2018年工作思路提出要求。事业部副总经理张永明强调了2018年重点工作任务,并对2018年安全、环保工作提出两点希望:一、加强员工培训,严格管控事故;二、加大隐患排查力度,降低隐患重复率。随后,张永明组织与会人员学习了“安全生产法”、“安全生产条例”及“两高司法解释”相关内容。

事业部总经理应林兵指出,各级管理人员必须树立“红线意识”,提高安全意识,加强安全管理,从根本上摒弃“重生产、轻安全”的观念,逐步完善安全、环保管理制度,建立“法制南区”。随后,针对春节期间安全、环保工作,应总提出三点要求:一、结合事业部实际生产情况及时发布事业部放假通知,合理安排人员返岗;二、各职能部门严格按照开、停车方案落实各项工作,将工作落实情况上报安环部,通过严格、系统的工作排查,进一步抓好节前安全管理工作;三、春节期间所有管理人员手机必须保持24小时畅通,随时处理各类突发事件。

(记者 王玉微)

清泉动态

◆为了改善基层员工的工作条件,增强员工归属感,北区事业部深入基层、开展冬季送温暖活动。给所有操作室座椅全部配置了棉坐垫,供员工在寒冷的冬天使用,让基层员工切实感受到公司的关怀与温暖。
(记者 孙琳)

◆为鼓励全员创新,推进公司进步,嘉奖做出创新成果或贡献的团队和个人,根据《成果激励管理办法》、《关于做好2017年度成果激励奖项评选的通知》精神,公司2017年度共评选出技术进步奖、管理创新奖、小改小革奖、合理化建议奖共计101项,奖金27.49万元;为嘉奖自动化升级改造团队在公司全面升级工作中作出的突出贡献,首次评选出特别贡献奖,奖金15万元。
(通讯员 黄亮)

◆为加强公司内部财务控制,增强员工的财务意识,规范经办人员费用报销流程,提高报销效率,财务部于2018年1月24日至26日开展了为期三天的财务知识培训,参会人员为总部各部门及南北区事业部的总监级以上干部、部门负责人及相关人员。本次培训以PPT讲解形式,将公司制度与案例分析结合在一起,分别从“差旅费、培训费、招待费、发票涂改、发票开具、费用划分”等方面进行讲解,让与会人员更直观地理解公司的相关费用报销规定,了解在报销过程中经常出现的一些错误,以及如何避免这些错误。通过培训,基本达到了预期的效果。今后财务部将会继续开展相关培训,不断提升员工的业务能力、提升财务管理水平。
(财务部 李灿 北区事业部 王佳瑶)

◆2018年1月28日,北区品质部在北区第一会议室召开了2017年度质量分析例会。重点分析了2017年度质量管理工作,包括体系换版、质量考核、客户退换货、成品原料质量分析等内容。通过对各产品全年质量回顾,分析北区事业部现有生产能力和质量控制水平,为2018年质量改进工作打下良好基础,确保产品质量更趋于稳定。
(通讯员 王进)

◆为加强考勤系统管理,规范打卡、补签等事宜,2018年1月30日,网络中心于南区多功能厅和北区大会议室组织召开了考勤系统相关培训,公司各部门各派一名代表参加了会议。会上,首先张海勇主任对考勤系统进行了简单的说明介绍,并强调了进出打卡时间限制、各区域往来打卡的一些注意事项等;随后与会人员提出了考勤系统在正常使用过程中出现的一些问题,张海勇和大家积极交流,提出了一些建设性意见,特别是在员工调休上,OA上需要新增调休审批表,以避免考勤系统默认旷工的现象,最后网络管理员马宏贵对日常的表单填写及流程进行了演示,并告知了大家一些常见错误。
(记者 孙琳)

南区事业部开展冬季安全生产趣味活动

本报讯 为扎实做好冬季安全防控工作,加强员工安全意识,丰富员工文化生活,营造一个良好的安全生产氛围。结合公司《关于开展安全生产大检查大整治大落实专项行动的通知》的活动部署要求,南区事业部于1月9日组织开展“冬季安全生产趣味”活动。

本次活动竞赛项目分为五项,分别为百米接力灭火、消防打靶、五人六足、穿防化服佩戴空气呼吸器、我比你你猜。本次活动在安全教育的同时注重趣味性,吸引了广大员工踊跃报名。参赛队伍分为一车间、二车间、后勤一队、后勤二队共计4个队伍,每个队伍24人,共104人参加了本次活动。

上午9点活动准时开始。虽然天气寒冷,风很大,但是参赛队员个个精神饱满,士气昂扬,他们用自己的智慧和汗水,在竞赛的舞台上展现了坚韧顽强的团队合作精神。比赛过程中,各联队参赛队员努力拼搏,无论是场上还是场下,气氛都异常热烈。经过激烈角逐,后勤1队夺得穿防化服佩戴空气呼吸器第一名,后勤2队夺得百米接力灭火和我比你你猜两个项目第一名;一车间联队获得消防打靶和五人六足第一名。

通过开展“冬季安全生产趣味活动”,充实了员工的文娱生活,丰富了企业文化。

(记者 王玉微)

(上接二版)



岗位能手:黄洁尔
所在部门:杭州办事处综合业务部

黄洁尔于2014年9月入职,现任江苏清泉杭州办事处综合业务部行政专员,并兼任杭州清凡出纳一职,主要负责市场线行政、物业、人力资源、部门预算等工作。在清泉3年多的时间里,作为销售部门的后勤人员,各项工作繁杂细微,需要有足够的耐心和细心。她日常工作中勤勤恳恳、一丝不苟,充分做好后勤保障工作。2017年,她协助上级顺利完成了市场线多项重点工作;针对审计和检查中出现的问题,能够积极督促相关责任人进行整改,并及时修订制度中的相关条款,规范了销售合同签订、单证作业等销售相关工作。在出纳岗位上,她认真做好票据审核,不放过任何一个细小的问题,保障清凡的资金安全。她对每一份工作都认真对待,尽心尽责,在平凡的岗位上贡献出自己的力量。



岗位能手:刘玲
所在部门:公司办公室

刘玲于2011年4月入职东晋3#公寓楼保洁员,2017年3月调入东晋办公楼担任保洁员,责任区域大,包括会议室、茶水间、接待室、卫生间、健身房、乒乓球室、电梯、走廊等公共区域及高管办公室的日常打扫工作,工作任务繁重。但爱岗敬业是大家对她共同的评价,刘玲同志时刻坚守在工作岗位,不间断地巡视检查,清理及时,始终保持环境整洁,不留死角,标准高,且坚持规范化服务。6年多的时间里,她日复一日,每天重复着简单而繁琐的工作,她没有轰轰烈烈的事迹,也没有太多的豪言壮语,有的只是普普通通,任劳任怨,默默无闻。工作上勤勤恳恳、尽心尽力,作风上艰苦朴素,求真务实,为公司创造干净舒适的办公环境,提高了公司形象,得到了高度认可与好评。



岗位能手:邵忠成
所在部门:北区事业部综合办

邵忠成于2015年3月入职,现任北区事业部综合办网络管理员一职。自入职至今,他一直脚踏实地、勤勤恳恳、任劳任怨地工作,并有着过硬的工作技能。其扎实的工作能力和认真的工作态度得到了领导和同事的一致好评,先后参与了北区二道门建设、北区机动车停车场设计建设、公司二级平台设计与建设,在这几项工作中表现优异,尤其在北区线路监控改造中,设计建立了三处监控集中点,分布在东门卫、五车间、网络机房,从而解决了以前全场只有一处监控集中点,线路分散,一处出现问题,全场监控瘫痪的问题,有效地保障了监控的全面性与安全性。他在工作中的出色表现并没有影响他积极向上、勤奋努力脚步,相反,他更加积极地学习专业技能知识,虚心向别人学习,团结同事,在工作一线撸起袖子加油干!

二、优秀团队

“双创”项目对接组:为确保公司年度重点工作“创新驱动体系、创新用人体系”项目可保质推进,公司于2017年3月份组织成立了“双创”项目对接组,由行政线总经理担任组长,成员包括徐之福、郭星星、王均泰、黄亮、赵继伟、王柳娟。对接组自成立后,通过调研、访谈,收集、处理大量的公司基础数据和信息,编写材料,做好各项基础工作,并参与各类方案、制度的起草和讨论。6名成员不仅需要认真完成本职工作,同时又须全身心投入到“双创”项目工作中,经常加班加点对各种方案、思路进行反复讨论、推敲和研究,对各种情况进行“演练”,对各类数据进行测算。自2017年3月份至10月份,对接组主要完成的核心工作包括:公司全部部门职能说明书、岗位说明书的编制,字数达30万字;完成编制30余份各类方案、办法、报告,涉及岗位、晋升通道、薪酬管理、绩效管理、福利管理等8个模块;后续开展了共12场次的宣贯活动,为“双创”项目在2018年真正落到实处、为公司用人和激励体系改革打下坚实基础。

南区技术部:南区技术部现有人员8人,分别是曹华鹏、郭家成、魏峰、李勤、宋伟、李东峰、毛连治、钱荣,大部分在2016年6月后入职,虽然入职时间短,但大家都能快速适应。投入到工作当中,贡献力量,取得了良好成绩。在工艺改进方面,主要完成了两个产品的工艺改进,提升了产品质量,打开了高端市场,并有效减少了废水量,解决了废水制约产能问题,保障了产品的稳定生产。2017年环保



岗位能手:翟海涛
所在部门:南区事业部综合办

翟海涛于2014年9月入职,现任南区综合办网络管理员,主要负责南区事业部以及东晋生活区网络、电话、电视等网络设备,以及OA、云办公等系统的管理维护。2017先后参与了南区停车场设计建设、公司考勤系统设计建设、以及二级平台设计与建设,特别是在二级平台设计的项目,最后阶段,经常加班加点地对平台之间的数据做对比,对公司数据和中控数据进行对接,为保障平台通过验收做出了贡献。同时,翟海涛同志积极发挥所长,负责各类图片、效果图、视频的剪辑和制作,有力地推进了公司的宣传报道工作。作为服务部门的人员,他也经常自发自觉加班,完成晚间及节假日的各类会议的筹备及服务性工作。在平凡的岗位上,默默奉献,尽职尽责,热情服务,获得了大家的一致认可与好评。

形势愈发严峻,南区技术部及时调整工作重心,投入大量精力和时间,着力解决“三废”处理难题。废气方面,通过研发新工艺、新系统,加强过程控制,有效地解决了现场腐蚀问题,保障了系统稳定运行,现场气味也得到有效控制。废水方面,通过开展多个环保课题,对外合作等方式,摸索出高难度废水的解决方法,有效降低了废水处理难度;通过改造,大幅度提升了环保车间的废水处理能力,实现废水稳定达标排放,目前能够完全满足南区现有产能需求。回顾2017年,南区技术部团结一致,开拓奋进,追赶超越,为南区事业部的稳定生产保驾护航。

北区技术部环保课题组:2017年环保形势愈发严峻,如何确保“三废”问题得到快速、妥善解决,保障生产有序进行,成为北区事业部2017年重点工作任务之一。在事业部组织下,由技术部牵头,各车间骨干参与组成了攻关团队,成员包括汤廷翔、高飞、项礼军、李敏、丁伟、江长望、张建平、李亚洲、张梓羿。团队分成几个专项小组,以高盐高COD、存量废水资源化处理为主要任务,坚持源头减排、过程控制、末端治理的方针,力争从工艺本身入手,通过工艺革新、工艺优化等方式减少废水的产生量,研究高COD、杂盐去除处理方法以达到高盐废水资源化、可生化目的。在团队成员的通力合作及积极不懈的努力下,完成了多个环保课题,分别实现了A产品工艺废水零排放、B产品废水综合利用等等,另外,还降低了部分废水的处理难度。通过一系列的努力,极大的缓解了北区环保压力,解决了生产后顾之忧,保障了生产的正常运行。
(通讯员 黄亮)