

正努力 反努力

努力是什么?努力是勤者不竭的力量,是强者不屈的意志,是贫者未曾打开的锦囊。为什么要努力?努力可以避免被拉开距离,避免被超越。前面的人在努力奔跑,后面的人在努力追赶,没有理由不努力!正如此时此刻电视直播中,37岁“高龄”的瑞士天王费德勒努力地拿下了网球生涯的第二十座“大满贯”。在他举重若轻地捧起“诺曼·布鲁克斯挑战杯”的同时他还云淡风轻地接过了四百万澳元的冠军奖金。因为努力,名利双收。

保洁工作,您有关注过吗?是不是平凡得不能再平凡的岗位?在您看来是不是一个退而求其次的岗位?

被评定为2017年度“保洁能手”的刘玲,在我看来就是一个“努力”的典型(其他“能手”同样也是)。印象中无论是曾经在3号楼还是如今在商务楼遇见,她要么是在拖地,要么是在擦玻璃,要么是在倒垃圾,总之没见过闲着。尽管这样的忙碌但她对保洁的标准执行得非常高并且得到了认可。刘玲的努力赋予“保洁”新的含义,化身工匠让平凡的自己生动起来,让平凡变得伟大,也让一些“伟大”变得平凡。我的印象中,公司领导曾在不同场合要求各级各岗位人员要学习刘玲对待保洁工作的态度与执行力。现在想来,这就是前瞻性的要

求我们“秉工匠精神”。

刘玲如同那逆流而上的鱼,追求上游更清的水,这是“正努力”。但也有“反努力”,比如在我原先的单位有过消极怠工的人霸凌积极肯干的人,目的是怕别人多干牵累自己也要多干活。还有一种反努力就是面对霸凌而无动于衷的表现,把自身置于尴尬的观众位置,殊不知自己已然成为“助纣为虐”这个妇孺皆知成语的插图。

反努力的人如同跌落河流的枯枝顺流而下,身边是结伴而下的腐物,让自己的人生价值处于下游,让自己变得混浊。没有对比就没有伤害,再举一个正努力的例子。车间一线倒班的兄弟姐妹们很辛苦很努力,他们夏天抵抗炎热,冬天抵抗寒冷。一位员工说他夜里困的时候用水拍打脸部或冷水洗脸来对抗睡魔,保持清醒。他说和他很多同事一样,唯有这股努力工作才能觉得踏实,才有资格成为父母的骄傲、爱人的依靠,也才能有资格对孩子说“好好学习,天天向上”。

很多人在追求人生价值的道路上南辕北辙了,要知道,想要收获阳光就要努力追逐太阳。努力是种子,她长成一望无际的草原;努力是草原,她放飞牧马人的歌声;努力是歌声,她载着我们到达梦想的地方。(通讯员 刘军)

目标如岩石 方法如沙子

最近看到一句令我感触颇深的话:目标如岩石,方法如沙子。这句话的意思是:“把目标写在坚硬无比的岩石上,寓意设定的目标坚定不移,不会随环境的变幻而消逝,如灯塔一般清晰可见,指引着前进;把方法写在柔软的沙滩,寓意完成目标的方法,可以是多种多样的、变化的,可以因时而变、因事而变、因势而变,随着海水的冲刷不断的重新选择。”

为何要设定目标且坚定不移?哈佛大学有一个十分著名的关于目标对人生影响的跟踪调查。调查对象为一批智力、学历、环境等条件都差不多的年轻人,调查发现:27%的人没有目标,60%的人目标模糊,10%的人有清晰但比较短期目标,3%的人有清晰且长期的目标。25年的跟踪研究结果,他们的生活状况及分布现象十分有意思:那些占3%者,25年来几乎都不曾更改过人生的目标,25年来他们都朝着同一个方向不懈地发奋,他们几乎都成了社会各界顶尖的成功人士,不乏有白手起家创业者;而那些占27%者,25年来都没有目标的人群,他们几乎都生活在社会的最底层,生活过的很不如意,常常失业,靠社会救济,并且常常在抱怨他人,抱怨社会,抱怨世界。调查者因此得出结论:目标对人生有巨大的导向性作用,只有坚定不移地

坚持下去,才能取得成功。

为何要向柔软的沙子一样,千变万化的寻求方法?这个我感触最深。有一个礼拜天,我陪3岁的儿子玩乒乓球,临时出去接了个电话,透过窗户我看见儿子撅着屁股在床底下捣鼓着什么。过了一会儿,我看见他把手深入床底摸来摸去,然后又跑到玩具箱里拿出羽毛球拍在床底扒来扒去,突然他把羽毛球拍扔了,又跑出去把扫把拿出来,在床底扒来扒去,费了好大劲终于把乒乓球给扒出来了,儿子激动地说了句口头禅“成功!”。瞬间,我感动得几乎流出眼泪,儿子用了九牛二虎之力就为了将乒乓球从床底弄出来,胳膊不够长,他用羽毛球拍,再不够长,他用扫把杆。感叹儿子聪明的同时,我也会体会到:成功的渠道有千条万条,条条大路通罗马,只要目标明确,不畏艰难险阻,困苦,尝试各种方式去解决一个一个问题,必将取得胜利的硕果。

作为企业的员工,我们要在“创新制造,共享价值”的企业愿景灯塔下,设立个人目标。目标是一种希望,更是一种动力,指引、鼓励我们前进,不断地提高自身的业务能力,为公司的发展奉献力量。当然工作中必然会遇到各种阻力,如何寻求方法解决?首先态度要坚定,把工作看做是事业,要有破釜沉舟的决心和信心,态度是我们成就事业的基础。其次是巧而不苦,做事情要创新思维,不能苦干、蛮干,思维不开时,要虚心地向周围的人去学习,这样才能更容易去突破。最后要学会总结,汲取经验和教训,要多延伸隐性的、潜在的问题,一次性解决掉,杜绝相似的问题重复发生。

希望我们每位员工,把工作看做是事业,设立自己的目标并坚定不移地为目标奋斗,在岗位中做出一番成就,为2018年公司的快速发展奉献一份力量!

(通讯员 明方子)

前一阵子,网络中心发布一个通知,通知中提到公司成立了“清泉股份”企业微信,附了一个截图,教大家如何关注企业微信。在企业微信上,人力资源总监徐之福提出了一个“如何践行工匠精神”的话题。看到这个标题的时候,想起自己前几天经历的一件事情。

四奖评审后,公示的统计表由我负责统计。但是在公示过程中,公司办休产假的宋艳艳给我发微信,说公示内容有几个细节被我忽略了,让我改下:格式不对,有的地方居中了,有的地方却对齐了;有个奖项中,一个人的名字我写了两次。在统计公示表的时候,我把重点放在奖项和金额上,在确保奖项和金额没有遗漏的情况下,并没有去一个个核对细节。虽然对公示的结果并不造成任何的影响,可是发布出去的文件依旧是有瑕疵。

宋艳艳对于细节的把握,在我看来就是众多“工匠精神”释义中的“精益求精”的体现。“小事成就大事,细节成就完美”所有人都知道这句话,可是在工作生活中,往往我们会觉得“精益求精”等同于“吹毛求疵”,会直接忽略小事,无视细节,总会用“差不多”、“大概”、“将近”来取代它们。在企业中,大多数人从事的工作都是繁琐、繁杂和细小的事情。

生产产品的时候,工作人员并没有严格按照操作规范进行,凭着经验

去做事情,出来的产品,出现不符合要求,严重的甚至需要返工;发布通知的时候,少了一个标点符号或者用错标点符号,都会改变通知的本意;财务做账时,登记错一个数字,或者弄错一个小数点,将导致很多账务不符,需要花费更大的精力去修正这个错误等。工作中,很多小事,不经意的细节在严重影响着我们的工作质量。这些事情做好了,也许并不见得能立刻看到结果和体现成就,可是一旦细微之处出了差错,往往“差之毫厘、谬以千里”,产生严重的后果。

一个企业,一个团体,即使宏伟的战略、正确的决策,没有严格、认真的细节执行,也难以打造出具有“工匠精神”的产品和服务。企业要践行“工匠精神”,就要求所有人、所有部门以认真态度做好每一件小事,以负责任的心态对待每个细节。

(通讯员 梁红丹)

战胜挫折 放飞理想

人生的道路不可能都是平坦的,既要迈向康庄大道,也要走过小巷窄巷,还要越过山谷、攀过高山。

自古之伟业,皆是“苦心志,饿其体肤”的结果,没有人能随随便便成功。成功并不是一蹴而就的,在迈向成功的道路上,必然会经历各种各样的挫折和磨难。但人们往往只会看到成功的结果,却忽视了别人为达到成功所付出的艰辛努力。

1999年创办阿里巴巴的马云,对梦想从不放弃。他曾经想考重点小学,但失败了,考重点中学也失败了,考大学更是考了三年才考上,想念哈佛大学也没有成功。但他有坚持不懈,勇往直前的精神。俗话说:“宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来。”他通

过自己的努力,最终成功了。他说:“梦想,要脚踏实地,和眼泪是息息相关的。”

俗话说:“不以一时成败论英雄,傲雪凌霜胜定天下。”所以,当你的人生处于低谷的时候要明白,一切的一切都只是暂时的,总会过去,智者懂得隐忍。当我们在生活中遭遇种种挫折或工作中的各种不快时,千万不要一味地哀叹命运的不公,也不要悲观失望地顾影自怜,而应改变自己的心态从而强大自己。

不忘初衷,不丢良心,不破底线,随时承受未知的压力,并保持内心冷静,脸上露出微笑。再痛,也要坚持下去,风雨过后定见彩虹。

(通讯员 龙阳杰)



科技成果转化为实现生产力是一个涉及技术、经济、管理的复杂过程,主要包括两个重要环节。第一个环节是对实验室取得的小试成果进行研究开发和中间试验,使之变成生产上可以直接采用的成熟技术;第二个环节是将技术成熟,可以在生产上直接应用的结果,在其使用范围内加以应用和推广。目前,尽管技术推广工作还存在诸多困难,但工业上新技术的引进和传统产业的技术改造等,容易受到关注。现在来看,阻碍科技成果转化最突出的矛盾是第一个环节,也就是我们常说的中试环节。

首先,造成这种情况主要是体制上的原因。我国科技体制是照搬前苏联模式建立起来的,我们的科研活动,特别是应用研究和开发研究活动,主要是在一些游离于企业之外的独立科研机构 and 大学中进行的,不同于西方发达国家这类活动主要在企业里进行。这样在科研与生产之间形成一堵墙,也就是我们常说的科研与生产两张皮。也正是由于旧体制带来的弊端,导致一些科技人员市场观念、效益观念淡薄,其成果无法适应市场需要,重科研、轻生产,单纯追求成果科技上的高水平,忽视生产上的可行性和经济上的合理性。再加上科研单位中试手段缺乏,成果自我转换能力不强等等,致使

浅谈技术成果转化在企业发展中的重要性

大部分科研成果停留在知识形态和实验室成果阶段,不具备商品化、产业化的条件,不能为生产单位直接采用。

其次,在资金配置上,中试环节投入严重不足也是科研与生产脱节的一个重要原因。目前我国在从科研向生产的发展过程中前有科研经费的投入,后有技改和生产费用的投入,唯独很少有科研成果转化为现实生产力的中试环节的资金投入。随着新技术革命的发展和知识经济时代的到来,科研成果的生命周期越来越短,如不能及时得到开发应用很快就会丧失开发价值。资金投入配置上的这种严重缺陷,既直接影响了科技成果的转化,也使部分科研投入成为无效投入。

第三,人才配置上存在的不合理状况,科研、生产有人,开发乏人,更加深了中间环节薄弱的程度。改革开放以来,民营企业学习发达国家公司的发展经验,从最初的低端代工逐渐开始重视科研投入,很多化工企业都有自己的科研部门,这使得科研与生产脱节的状况有了很大改变。但是,小试成

果转化方面还是存在提高的空间,科研人员往往从事自己所擅长的领域,没有过多的精力投入到小试工艺开发,所以小试成果转化的问题仍未得到根本解决。这种

情况下,无论从科技发展客观规律,还是从我们的实际出发,要加快科技成果转化向现实生产力的转化,都必须突出重点,紧紧抓住转化的中间环节,在科研与生产的衔接部分狠下功夫。在这个环节,工艺设计人员尤为重要。

化工工艺设计是一种多学科交叉、多成果综合的工作。在当前安全环保压力日益增大的情况下,一种合理的化工工艺设计能从源头上减少三废的排放,提高生产的安全性,避免设备生产制造上的浪费。工艺设计人员要能够熟练使用各种工程计算软件,并且具备扎实的理论知识,同时还要有足够的工程经验,才能在工艺设计中根据小试实验数据进行合理的工艺放大设计,解决放大过程中产生的各种问题。

化工企业的发展中伴随着技术的更新换代,如何开发和利用好研发机构的各种新产品新技术,合理配置工艺设计人员将技术更好、更快的转化为生产力,形成一整套研发、设计、生产和销售的生态链是在当前竞争激烈的市场环境下立于不败之地的关键。(杭州研发中心 何康)