

# 行政线举行 2018 年度 考核责任书签订仪式

本报讯 4月12日下午,行政线在东晋商务楼会议室举行了2018年度《绩效考核责任书》和《环保安全生产消防职业健康责任书》签订仪式,仪式由行政线总经理陶永峰主持。

签订前,陶永峰指出,2018年,公司对绩效考核进行了改革,由以往的传递式考核模式改为行政线整体考核模式,所有人纳入整体考核,考核以百分制形式,全线日常工作占30%,年度全线重点工作占50%,公司业绩考核占20%,改变了以往公司业绩目标完成的好坏与普通员工无关,行政线其他部门工作完成情况好坏与本部门无关的情形,有利于将整条线拧成一股绳,形成“胜则举杯同庆,败则拼死相救”的内部文化。

另外,陶永峰要求,行政线作为管理部门,在日常行为管理上,要更加严格要求自己,起到带头作用。行

政线将出台《行政线人员日常行为规范奖罚条例》,规范日常上班行为,以各部门负责人自主检查为主,部门间相互监督为辅,年底根据员工日常行为表现和行政线考核结余情况进行奖罚。

随后,陶永峰分别与人力资源部、信息技术部、公司办公室签订《绩效考核责任书》;人力资源部、信息技术部、公司办公室负责人分别与所属员工签订2018年度《绩效考核责任书》和《环保安全生产消防职业健康责任书》。

签订后,陶永峰指出,今年年初至今行政线人员变动较大,重点工作任务重,压力大,希望大家在接下来的工作中能够把考核要求落到实处,共同努力,把行政线的工作做得更出色。

(通讯员 梁红丹)

## 科技园消防演练活动 杭州研发中心参加

本报讯 为进一步提高杭师大科技园全体从业人员的消防安全意识和在“火灾突发事件”中的应急处置能力,园区根据公安部61号令规定及学校建设平安校园的要求,于4月27日下午组织开展了上半年度消防演练活动,杭州研发中心部分员工参加。

本次演习为“园区安全防范”系列活动的重要组成部分,共分为报警、灭火、疏散、灭火实操演练四个部分,共设灭火行动组、疏散引导组、工作技术保障组和通讯联络救护组五个小组。

当日下午2点30分,演习正式开始,园区一家公司人员首先向消防中心报警,报警后,消防中心立即启动消防应急预案,通讯联络小组组长马赶到消防中心,与各小组负责人保持联络,统一指挥应急行动。随后灭火组组长带领灭火器赶赴7楼,进行确认与灭火,立即启动7楼防排烟设施,并根据指令,开启消防水泵。同时,疏散组迅速有序地撤离楼内相关人员到地面



安全地点。

演练全程贴近实际,模拟情景逼真,各参演小组反应敏捷,严谨有序,配合默契,整个演练活动持续了半个多小时。

演练结束后,还进行了灭火器使用常识的培训,并要求现场人员进行灭火实操练习,以便充分掌握灭火的基本知识和实际操作能力。

(通讯员 王均豪)

◆4月13日下午,浙江清泉医药化工股份有限公司在公司会议室召开职工大会,选举产生公司第四届监事会职工监事,会议由办公室主任杨战主持,全体职工参加了会议。会上,公司根据《公司法》与《公司章程》的规定,由工作人员宣读了监事会提交的《第四届监事会职工监事候选人推荐书》和《第四届监事会职工监事选举办法》,然后以无记名投票的方式进行民主选举,最终,应伟红同志全票当选为浙江清泉第四届监事会职工监事。

## 清泉动态

(通讯员 王柳娟)

◆为进一步提高南区事业部各级管理人员安全意识,推进事业部安全宣传工作,4月24日下午2:00,南区事业部安环部在多功能厅对各部门、车间工段长及以上管理人员进行了安全知识培训。

本次培训采用PPT形式进行授课,以文字结合图表、数据等形式将管理人员的安全工作使命、应具备的安全管理素质、安全管理的思维方式、安全管理的工作重点、公司涉及的危化品情况,以及动火作业相关要求进行了阐述,培训过程中,讲师与参训人员积极互动,现场气氛活跃。

(记者 王玉微)

◆为提高其他物资采购质量,北区事业部采购部组织召开第一季度其他物资使用情况反馈分析会,物控部、设备能源部、六车间、七车间分别对扫把、垃圾袋、铸铁蝶阀、304高压角阀等质量及售

后服务质量提出意见反馈,针对会议上各车间、部门提出的意见,采购部采取相应解决措施,建立数据库,更加全面反映其他物资在各工况的使用情况,各车间、部门针对其他物资在实际工况中的使用情况进行登记汇总为下次分析会提供数据基础,建立“其他物资到货通知群”,解决配件等急用物资到货信息沟通不及时问题,方便使用部门及时领取。

(通讯员 李支)

◆近日,由北区采购部牵头,组织设备能源部、机修车间等相关部门人员进行了氢压机的维修与保养专项培训。通过此次培训,一是进一步解氢压机结构原理;二是在很大程度上提升了使用部门及维修人员的业务水平,避免平时的盲目操作;三是充分认识到学习的重要性,只有在平时不断加强学习及与厂家相关人员的沟通才能更好地提高氢压机的使用寿命,避免配件的频繁更换。

(北区事业部 刘董明)

## 引进新型设备 促进工艺升级

本报讯 近日,一套全新的连续搅拌釜式反应器在滨海研发中心安装调试完成并投入使用,这套反应器是由杭州研发中心主任李显明设计,交由外部单位加工定制而成。

此套反应器的引进是技术中心积极响应公司全面升级号召的重要举措,在现有产品工艺技术升级方面迈出了重要一步。目前已在公司一个产品工艺改进上取得初步进展,正在加紧优化工艺条件,力争实现现有工艺的替代升级。

连续搅拌釜式反应器(Continuous Stirred Tank Reactor, CSTR)是化工生产中广泛使用的设备,在反应装置中占有重要地位。相比传统釜式反应器, CSTR可以实现连续反应及自动化操作,节省人力,且操作简单,容易控制,稳定性好;可根据需要多级串联,灵活控制各釜内不同的反应温度、物料浓度以及不同的搅拌



和加料情况等,以适应工艺上的不同要求。

(江苏清泉技术中心 冯博)

本报讯 4月28日,南区事业部组织召开了4月安全、环保生产例会,宣贯滨办发[2018]24号、滨沿管发[2018]7号文件精神,听取前一阶段安全、环保工作开展情况,对加快隐患整改各项工作作出进一步部署。

应林兵指出,当前安全、环保形势严峻,化工行业备受关注。国家安全、环保部门采取多种检查方式相结合的方法,以互调检查、联合检查、专项检查(专家介入)、特级检查(夜查、暗访)和媒体介入为主,各级地方政府检查为辅,逐步将安全、环保理念植入危化品企业生产中,企业面临的压力随之增大。长期以来,各级生产管理人员中出现“经营观”错位,安全生产工作“说起来重要,做起来往后靠”,直接导致安全生产不重视。目前,全国都在提倡安全、环保理念,我们必须把安全、环保放在全局工作的突出重要位置。管理人员安全生产红线意识不强,责任不清,落实不严,问责不到位,直接影响一个企业的安全生产形势是否稳定。加强组织领导,强化属地管理,完善体制机制,我们任重道远。

应林兵强调,“管生产经营必须管安全”,要结合外部安全、环保形势及内部实际生产情况,扎实推进各项隐患整改工作。从现在开始,隐患整改进入实质性落实和推进阶段,要明任务、明要求、明责任,扎实推进各项工作取得实效。各级管理人员要转变意识,顾全大局,积极支持隐患整改,参与整改,以实际行动为公司安全、环保工作贡献力量和智慧,做安全、环保生产的实干家。

应林兵要求,要统筹抓好隐患整改和各项日常工作,做到两不误、两促进。要狠抓安全生产事故防范,加强重点部位、关键装置安全监管,督促各部门隐患整改力度,狠抓安全防范措施落实,坚决遏制重特大安全生产事故,为公司上市提供稳定的安全生产环境。要抓好部门工作任务分工落实,细化工作措施,明确时间节点和责任人,扎实有力推进,确保按时完成。要坚持不懈推进安全、环保工作,加强部门间的统筹协调,时刻做好迎查准备。

南区事业部安环线分管副总张永明、生产线分管副总陈艳以及各部门负责人参加会议。

(记者 王玉微)

## 南区事业部召开4月安全、 环保生产例会

## 制度的执行



党的十九大深化了对法治的认识,引领了依法治国的新浪潮。在依法治国的大背景下,“依法治企”理念树立了企业在新时代中的坚定发展方向。对于企业而言,规章制度等内控机制的建设与完善,则是对依法治企根基的奠定与巩固。在科学的制度下,执行是“法治”的关键。

制度执行有三个重要主体。一个是公司,它是自带权威强制力的皇牌,是一众领导者遵循国家政策的法治思想意志体现,从科学性、强制性上引导制度去执行。另两个主体则是我们各层级的管理者以及普通职员,虽然各自侧重点不同,但都是制度执行的活跃载体,必须具备自觉性、主动性与积极性,并通过传导、拥护、实施来实现执行。

执行,我们需要“知道”并“尊重”。知道:知道包括宣传和理解。公司的制度很多,我们员工需要对应的去知道与被知道,比如制度宣导、制度培训、自主学习。制度存在的价值在于真正的理解,以达成有效执行。即知己知彼,地利人和,百战百胜。去深刻了解制度所要传达的讯息、要求,才能够在执行时有正确的方向标,做到最准确的执行。尊重:即遵守、检视。以严谨的态度遵守规章制度中的规定,以PDCA的工作方法践行、思考,检视规章制度是否完善并促进修正。我们每位员工都是制度的实践者,都是企业发展中的检修工,只有从践行中深化认识,支持公司的制度与发展建设,这是对制度的尊重,更是对企业的尊重,对自己岗位的尊重。

制度执行的价值,体现在它是一个员工与企业互相成就的过程。它不仅只是遵从完成制度里的规定,更深的则是端正我们的行为态度,造福企业与自身。现实操作中,面对刚性制度,因某些利益因素我们心里或许会有不同的声音。但公司的机制建设,犹如国家的法制建设,“法治”之下才有自由,公司通过利益的牵制,切实落实执行,从而侧面形成对我们执行主体的规范与保护,让我们在准确的一方向、安全的环境下开展正常工作。我们也或许不可避免会有自己的一套去例行公事,规范虽然仅仅是规范,相对刚性制度宽松,但重点是这种规范的目的是引领着我们守住自身,让遵守不成为一种套路,而是一种严谨与沉稳的态度。这也正是制度建设所期待的,是我们的成长。

制度的执行,实现了制度存在的意义。存在即是被需要的,如果我们发布的制度规范置若罔闻,不去执行,那它们便是废纸,这无疑浪费了企业资源。缺少执行,从相关条款的提出、讨论、制定等等到发布都是全然的无用功。毕竟制度的规范化、系统化,是通过执行才有了发挥效力的机会,才能促进构建企业完整的上层建筑。

在制度建设过程中,作为执行主体的我们力量庞大,若能摆正自己,做到不误当下,齐头推动企业的法治建设。

(通讯员 王柳娟)