

# 江苏清泉总部开展阶段性“5S”现场管理检查

本报讯 6月29日,根据《关于江苏清泉2018年度5S管理实施方案的通知》要求,总部5S推进工作组组长李冬连带领检查组对总部各部门办公室5S现场管理阶段性成果进行检查验收,依据打分标准和检查评比办法,以逐项打分、现场评定的形式,进行了深入地检查。此次检查整体情况较好,文件柜摆放整齐,文件标识明确,分类放置和定置定位到位,但也存在一些问题,如办公电脑桌面文件未归类、办公用品未分类摆放和定位、纱窗有灰尘、玻璃未擦、员工当班期间未佩戴胸牌等。

为提升公司整体形象,提高工作效率,4月底,公司办公室起草并发布了《江苏清泉2018年度5S管理实施方案》,成立5S管理领导小组、总部5S推进工作组并明确职能分工、制定实施计划及推进时间,结合“整理、整顿、清扫、清洁、素养”五个要素,重新梳理制定5S管理标准及考核表,细化出21个检查项目,新增定位管理、自主创新、办公电脑桌面等检查标准及内容。

此次“5S”现场管理检查是对各部门5S管理阶段性实施效果的全面验收,旨在充分调动全员参与、观念更新、精益求精、持续改进的积极性,促进5S管理持续运行,进一步提高员工素质,规范员工行为,实现办公现场管理的标准化、制度化、程序化,为下一步总部“5S”管理推进深入开展奠定基础。

(江苏清泉办公室 于广东)

组、总部5S推进工作组并明确职能分工、制定实施计划及推进时间,结合“整理、整顿、清扫、清洁、素养”五个要素,重新梳理制定5S管理标准及考核表,细化出21个检查项目,新增定位管理、自主创新、办公电脑桌面等检查标准及内容。

此次“5S”现场管理检查是对各部门5S管理阶段性实施效果的全面验收,旨在充分调动全员参与、观念更新、精益求精、持续改进的积极性,促进5S管理持续运行,进一步提高员工素质,规范员工行为,实现办公现场管理的标准化、制度化、程序化,为下一步总部“5S”管理推进深入开展奠定基础。

(江苏清泉办公室 于广东)

## 夏季到了,需防蚊子叮咬

夏季到了,天气炎热,清凉着装,露胳膊、露腿成了大多数人的选择。在这种情况下进行户外活动时,要小心一种虫子,那就是蚊虫。

蚊虫,俗称“牛草鸡丁”“草爬子”,自然界中广泛存在,如森林、灌木丛、草坪,家禽狗、牛、羊等身上都有。蚊虫携带多种病毒,能使人患上发热伴血小板减少综合征,也就是俗称的“蚊虫病”,这种病具有传染性,直接接触病人血液或分泌物可导致感染,是一种危害较大的病媒生物。

据悉,发热伴血小板减少综合征,是经蚊虫叮咬传播和易经接触病例传播的疾病,夏季是蚊虫最活跃的时期,也是该病高发时节,病死率10%左右。今年仙居病发死亡一例。该病潜伏期尚不明确,可能为一两周,急性起病,主要临床表现现为发热,体温多在38℃以上,重者持续高热,可达40℃以上,部分病例病程可长达10天以上。伴乏力、恶心、呕吐等,部分病例有头痛、肌肉酸痛、腹泻等。少数病例病情危重,出现意识障碍、皮肤瘀斑、消化道出血、肺出血等,可因休克、呼吸衰竭、弥漫性血管内凝血等多脏器功能衰竭死亡。

最后,提醒野外活动者,要穿长袖衣裤,扎紧袖口、裤腿,同时在裸露的皮肤上涂抹驱蚊液或花露水。一旦发现有蚊虫叮咬,千万不要用镊子等工具将其除去,不要直接用手去摘除,可用酒精涂抹在患处,或用烟头、香头轻烫蚊虫的身体使其自行松口退出,最后用碘酒或酒精做局部消毒处理。若出现发热等不适症状,应及时就医,切勿大意。总而言之,夏季高温,安全环保最重要。

(记者 胡静静)

## 5S活动的一些体会

宣传	
颜色	以蓝色为主
规格	按比例
材质	贴纸、KT板等
位置	立柱、门、墙体
内容	5S常识、隐患排查等

在2018年上半年开开停停不稳定的生产环境下,南区事业部5S活动“样板区”于5月底如期建成,后经过一个月的“复制”,目前处于申报验收阶段。从组织策划到前期工作的准备再到具体工作的启动与推进,再到一些体会与不成熟的想法。

以“活动”的形式开展5S,并建立激励机制。现场管理落后应当是中国大多数制造业企业的通病。“天津丰田”与“日本丰田”现场的差距应该可以说明问题,同样是“丰田”,不同的地域出现了不同的结果。为什么?慢慢来,素质教育不是一朝一夕的事情。人性是需要激励,能量是需要激发的,个人倾向于把5S策划为一场长期的竞赛活动,而活动的开展少不了“激励”这一重要组成部分。以正激励为主,让员工在活动过程中多一些获得感,少一些抱怨。

明确各级组织的5S活动主体责任,尤其是“一把手”。一个“组织”内,“一把手重视”是推进5S的关键。好比安全、环保、生产等工作一样,班组长、工段长、部门负责人、分管副总、总经理必须承担各自对5S活动推进的主体责任。所以,南区5S管理工作组当初确定先成立“样板区”,后由各部门自行“复制”,复制成功再自行

申报验收、参与检查评比是一个比较有创新的方法,适合南区事业部现阶段的管理需要,也是这项活动将长期开展的保证,同时“一把手”重视程度与管理水平高低也会很快显现出来。

推行5S活动的目的是减少浪费、节约成本、防范事故、提高品质等等。不建议直接把5S的定位与搞卫生、做形象直接挂钩,避免员工误解,而应做一些系统的宣传和推动。每个区域的5S侧重点应是不同的,比如生产车间,接下来应侧重于强化各类防呆、防错的目视化管理(避免开、关错阀门或是忘记开关阀门等情况),以及去发现、总结5S在节约成本、减少事故等方面带来了怎样的变化。比如物控部,接下来应侧重于防火、防盗、防雷及降低物品无效流转等工作,确保物资的安全与顺畅,当然还有重大危险源。

推行5S活动可以提高我们发现问题的能力,可以提升我们的逻辑水平,可以塑造我们永不满足、精益求精的工匠精神,还可以打造我们对生活追求高品质的态度。南区计划从7月开始检查与评比,相信只要南区高层始终重视,中层不断精通,基层坚决执行,南区会把这项活动做得越来越好,也许在“浪费少了、节约多了、损耗低了、效率高了”等成果显现的时候,我们还会爱上这项活动。

(通讯员 刘军)

## 浅谈微波加热在化学反应中的应用

微波是指频率在300MHz-300GHz之间的电磁波,自从1945年Spencer申请了微波加热技术的第一个专利开始,微波被逐渐地应用于干燥行业的研究与应用中。在化学反应过程中导入微波加热技术,不仅可以有效提高反应转化率,选择性好,而且体现出节能、环保等诸多优点,其作为实现绿色化工的手段之一而受到人们的广泛重视。

当微波作用到物质上时,可以产生电子极化、原子极化、界面极化及偶极转向极化。由于极化产生的交变电场不断变化,物质的偶极转向极化不具备迅速跟上交变电场变化的能力而滞后于电场,从而导致材料内部功率耗散,一部分微波能转化为热能,由此使得物质本身加热升温。

微波加热存在以下特点:(1)微波加热是物质在电磁场中因本身介电损耗而引起的体积加热,可实现分子水平上的搅拌,加热均匀,温度梯度小;(2)由于物质吸收微波能的能力取决于自身的介电特性,因此可对物料中的各个组分进行选择性加热;(3)关闭微波源后再无微波能量向物质,加热无滞后效应;(4)能量利用率

高,加热迅速。

目前微波加热在有机合成中的应用十分广泛,比如以氯化氢为催化剂,微波加热叔胺和芳醛制取希夫碱时,可很快生成具有光学活性的对位β-内酰胺;又如传统加热方式下,合成喹吩、喹啉、吡咯等杂环化合物及其衍生物速度很慢,在100-200W微波辐射下以2.5-己二酮与伯胺进行Paal-Knorr反应则在不到2min时间就可合成成N-烷基吡咯,产率达80%以上,而采用传统加热方法达到同样产率则需12h。在无机合成反应中,人们用微波加热反应合成了硅化物、氮化物、碳化物等许多无机化合物,引人注目的是,近年来有重要应用价值的分子筛材料和超细材料的合成中也引入了微波加热方法,同样起到了减少反应时间、节约能源的效果,有时还能改进产物性能。

微波场中的化学反应研究已取得很大进展,但目前人们对微波与物质作用机理认识仍很肤浅,还亟待开发出更精确的反应检测方法,以便深入地研究微波介入化学反应的机理。

(杭州研发中心 范占成 通讯员 王均委)

“小荷才露尖尖角,早有蜻蜓立上头”,没错!我就是古词中朗朗上口的角色——小荷。作为对安环环境要求极度苛刻的我,这次没有选在风景秀丽的景区,也不在广阔丰饶的田野,我选择扎根于清泉北区新氢化车间南侧的水塘里。

作为一个自古以来就喜被贤人雅士歌颂的我,跟普通人一样,乍来清泉,对化工企业环境充满了畏惧。化工企业水污染、空气差、环境糟糕是人们的第一印象,怀着忐忑的心情,抱着试试看的心态,我还是决定留下来了。

每天,我听着清扫路面的沙沙声,工人的谈话嬉笑声,还有机器运转的轰隆声,真想早点长大,可我只能一点点从泥土里钻出来。终于有一天露出水面,看到了我生长的地方,水塘里还有鱼儿和我一起做伴,“地中海风格”似的厂房,上面印有“以德立企、同创共享”八个大字。

听说,我之所以在这生根发芽,是北区改善厂容厂貌的一大举措。因为我的花开,这个水塘成了一道亮丽的风景线,时不时有人驻足流连,在微风的轻抚下,在水波的荡漾下,我摇曳身姿,感受生命的美好。

从工人间的谈话中,我知道这个公司叫“清泉”,让我脑海中闪过“明月松间照,清泉石上流”的画面,而我也了解到清泉在环保治理上一直不断投入、升级,2015年固废焚烧车间拔地而起,完成了滨海县首家企业自办固废处置装置,基本解决了固废废弃物处理;2016年MVR废水处理车间顺利完工,解决了车间生产废水处理问题;2017-2018年RTO炉及废气管道工程相继完工投产,解决了废气问题;清水沟(一期)投入使用,初步解决了水体混合排水困难的问题。

在严峻的环保形势下,清泉不断转变观念,深刻认识面临的环保高压形态和自身存在的问题,主动适应新常态,牢固树立环保红线意识,紧紧围绕“源头减排、过程控制、末端处理”的工作思路,将环境治理放在首位,并不断攻关环保技术,对环保设备升级改造,加大环保投入,实现固废合理处置、废水达标排放,废气有效治理。

幸运如我,在此见证了清泉环保的升级和厂容厂貌的变化,看到清泉人每天都能在自己的岗位上忙碌着,我很开心,而我也希望我能和清泉一起从一颗小小的莲子,蜕变成一朵美丽的荷花,出淤泥而不染。

(江苏清泉工程师 张博)

## 安全晚会观后感

6月28日,滨海县举办了2018年“安全生产月”专题大型文艺晚会。伴随着激动人心的开场音乐,晚会在7时30分准时开始。晚会采用歌曲、舞蹈、诗朗诵、小品等灵活多样的艺术形式,拉开了滨海县“安全生产月”活动晚会的序幕。

演员们飞扬的歌声和曼妙的舞姿很快点燃了全场观众的热情,并博得了阵阵热烈的掌声。小品前期诙谐有趣,后期却又催人泪下,使人感受到救火英雄的大无畏与生命的珍贵,并巧妙地点明了“平安、中国梦”的晚会主题,令现场观众赞叹不已;精彩纷呈的歌舞、民族特色的舞蹈、声情并茂的诗歌朗诵等节目把现场的氛围推向了一个高潮,安全生产的重要意义也在这一阵阵欢声笑语中潜移默化,深入人心。特别是表演间隙,主持人穿插了安全知识问答,与台下观众热情互动,场面气氛热烈。

通过本次晚会的举办,我意识到只有思想上多一份防线,工作上多一份认真,安全上才能多一份保障。从事安全工作一定要克服侥幸心理和麻痹思想,这不仅是对自身职业负责,更是对他人生命安全的尊重。

(北区事业部 袁晓)

最近世界杯热度不减,作为伪球迷看了几场赛事下来,小组赛日本对哥伦比亚的比赛让人印象深刻,不是日本队爆冷赢了哥伦比亚队,而是一排排的日本球迷在赛后自发地捡垃圾、收拾场地的行为,登上了各大国际头条,不仅赢得了比赛,赛后这一举动也让对手为对手的哥伦比亚足球迷赞叹不已。其实早在上一届巴西世界杯,日本球迷在国家队输掉比赛的情况下,虽然未能见证国家队创造奇迹,也不忘赛后清理看台垃圾。赛后,他们将垃圾袋鼓成球,为球队加油助威;赛后,利用垃圾袋清理场地。无关乎输赢,仍坚持这一举动得到了全世界赞赏。

日本铁律一般的环保意识已经听闻无数,很多去过日本旅游回来的朋友都对他们不随便乱丢垃圾感到很诧异,宁愿把垃圾抓在手里几个小时带回家,也不会趁着没人的时候偷偷乱扔到角落。更在异国土地上也仍坚守着这一份执着,我想就是靠着这份从小灌输的素养了吧。反观,我国国内大小赛事、景区、游乐场等等,大多是“你来了,众星捧月;你走后,一片狼藉”,要花费更大的人力物力去解决,甚至有些垃圾还得冒着环卫工人们生命危险去捡、去维护,相比较真是自愧不如。

说到素养,又不得不提一提著名的“6S”:整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全。同样起源于日本,是日式企业推行的一套独特的管理模式,倡导从日常行为的小事做起,养成事事研究的习惯,从而提高整体质量。日本人从小学习将垃圾如何整理,整理中学会判断如何分门别类,整顿中学会如何节约,清扫、清洁中学会如何标准化,操作中排除安全隐患,这些更离不开从小建立的习惯素养。从捡垃圾这件小事就反映出了6个“S”之间的环环相扣,而“素养”更是紧扣其中5个“S”的基石。我们公司大力推行的“5S”管理,旨在从个人自我管理做起,潜移默化中凝聚团队实力,精益生产、提高效率,减少浪费、节约成本、保证质量、保障安全,从而提升企业形象和竞争力,“同创”继而“共享”。

让我们从身边的小事做起,养成良好生活和工作习惯,“捡”起的是素养,也是尊严。

(通讯员 张奕琦)



清泉的小荷花

素养

