

# 北区事业部开展中层管理干部 安全环保法律法规知识考试

**本报讯** 北区事业部为提高中层管理干部对安全环保法律法规掌握程度,及时发现部门在日常工作中存在的安全环保涉法方面隐患,8月1日下午,组织全体中层管理干部进行了安全环保法律法规知识考试。

此次考试为闭卷考试,总分100分,75分为及格线,出卷过程全程保密,考试主要内容为“重大生产安全事故隐患判定标准(试行)、两高司法解释、《化学品生产单位特殊作业安全规范》、江苏省精细化工企业动火作业安全规定(试行)”等贴近企业实际和区域监管要求的内容。

本次参加考试18人,合格人数17人,1人未合格。对75分以下的人员实行了工资降

一级(薪档不变)1个月以上的处理,并要求补考,合格后恢复原工资待遇;如补考不合格,工资降一级(薪档不变)2个月以上;如第三次补考仍不合格者,作免职处理。从考试要求与处理可以看出,事业部对本次考试极为重视。

通过此次考试,各级干部对自身安全环保基础法律法规知识方面存在的不足有了更加深刻的认识,提升了安全环保意识,为部门安全环保管理工作提供了有利条件。下一步北区规划将此专项考试工作应用到主管级管理干部、电仪、设备、安全及施工管理人员等人员的培训上,为提升北区的本质安全打下坚实的基础。

(北区事业部 袁珉)

## 『学习型』成长

人生中,有许多未知的领域,而学习就如一把万能钥匙,可以为我们打开一扇扇大门,让我们开拓视野,看见广袤、精彩的世界。工作中,我们不仅享受着时代变迁和工业进步的各种产物,也在不断提高我们的工作效率和业务水平,学习的气氛在北区事业部基层员工身上逐步形成。

员工的操作技能学习:化工企业生产过程中,人是最关键的要素,员工的操作技能必须要随着环境的改变,而不断提升、进步。随着近年来日趋严峻的环保形势和人员招聘紧张状况,自去年起北区事业部提出了“一人多岗”、“一岗多能”的用人理念。六、七车间的大部分员工都进行过岗位轮换与分流,一是解决了缺员,避免放假造成员工流失;二是提高员工的不同工种的操作技能。七车间员工经常性分流至其他岗位,他们摒弃原岗位职务高低,在新的岗位跟着师傅从基本操作学起,逐渐熟悉新岗位的设备、工艺及人员管理,慢慢地融入其中,甚至成为骨干力量。“一人多岗”制,不但让员工掌握了更多的操作技能,更培养了员工的怕脏、怕累、勇于挑战自己的良好精神面貌。

基层管理人员的能力提升:作为车间基层管理人员,各种安全、环保、生产工艺都要熟悉,更要不断学习,提高管理能力。只有学习才能改变自己,能看到别人长处的人学习能力就强,多学习别人的长处,学以致用,扬长补短。学习的途径有很多种,看书、订阅网络杂志等,将书中浓缩的精华理解到位,以“拿来主义”改变自己的思想、意识、格局;横向交流、与领导交流,借鉴他们的优秀管理方法和理念,成长才会更快。事业部总经理潘智伟说过:“做自己不喜欢做的事叫成长,做自己不愿做的事叫突破。”能力的改变都是逼出来的,学出来的,外部压力越大,越要学习“减压”,适应变幻莫测的环境。生活习惯、工作方式等点点滴滴的改进、提高,聚集起来,能力改变就不可思议。希望我们基层管理人员再接再厉,不断学习、提高自己,确保岗位的稳定生产,为公司增加业绩。

“书山有路勤为径,学海无涯苦作舟”,我们在感谢清泉提供一个良好的学习平台的同时,也要学以致用,让我们所学的操作技能、管理能力,体现在日常工作中,在岗位上出彩,为公司的发展奉献一份力量。

(通讯员 梁高辉)



## 浅谈膜分离技术

2018年6月28日,新加坡第三座海水淡化厂28日正式开幕,每日可淡化约3000万加仑海水,可满足20万家庭的每日用水量。而海水淡化的核心技术就是膜分离技术——超滤膜分离除去悬浮物、胶体和分子量化合物,反渗透膜除盐淡化海水。

膜分离是在20世纪初出现,60年代后迅速崛起的一门分离新技术。兼备分离、浓缩、纯化和精制的功能,又有高效、节能、环保、分子级过滤及过滤过程简单、易于控制等特征,已广泛应用于食品、医药、生物、环保、化工等领域,产生了巨大的经济效益和社会效益,已成为当今分离科学中最重要的手段之一。

膜依据其孔径的不同(或称为截留分子量),可将膜分为微滤膜(MF,0.1~1um)、超滤膜(UF,1nm~0.05um)、纳滤膜(NF,截留分子量80~1000)和反渗透膜(RO,最精细的膜)

等;根据材料的不同,则可分为无机膜和有机膜。一般而言,膜分离采用错流过滤的方式,可以实现连续运行。

膜分离技术在化工中的应用十分广泛,可用于固液分离、液液分离、气液分离等方面,还广泛用于废水处理方面。固液分离方面往往涉及到催化剂的过滤、结晶产品的过滤等,错流过滤器往往是环路反应器、连续釜式反应器、流化床过滤器的标准配制。液液分离则可用于溶剂的脱水处理以及连续萃取分离等工艺,采用膜分离技术可以简单的除去很多溶剂(包括乙醇、异丙醇、NMP等)中的水分,得到低含水量的溶剂;而萃取后的液液分离也可以简单的通过膜分离实现,康宁公司的微反应器就和美国ZaiputFlow科技公司合作实现反应萃取分离一体化,再加上在线检测和连续精馏,真正做到了“无人工厂”。气体也可以通过膜分离达到富集的效果。膜分离在废水处理中也发挥着越来越大的作用,可用于含酚废水、重金属废水以及淀粉废水等的处理。

膜分离的技术发展日新月异,尽管目前仍有价格较高、易被污染等缺点,但其应用范围不断扩大、制造工艺快速革新,越来越多的高性能高选择性的膜被开发出来,我们必须时刻关注最新进展,发掘出最适合公司工艺的膜分离技术。

(杭州研发中心 洪俊杰 通讯员 王均委)



## 杭州研发中心举办 安全及专业技术培训

**本报讯** 为加强安全教育培训,夯实安全基础,进一步提高员工的职业素养和专业技能,8月22日-28日,杭州研发中心利用夜间休息时间,举办了2018年安全及专业技术培训,共吸引了来自杭州办事处、技术中心等部门的25名学员参加。

此次培训班邀请了中科院宁波材料所研究员方省众博士及上海有机所研究员蒋咏文博士,分别就聚氨酯透明浆料、公司产品下游药物及工艺等课程作了详细的阐述,讲解课件通过投影演示,图文并茂,直观形象。另外,杭州研发中心各位研发工程师分别就实验安全事故典型案例与分析、化工装置工艺设计、钼催化剂的可控制备及其在加氢反应中的应用、气相色谱使用及应用中的常见问题等方面做了专题演讲,同时还安排了全体人员观看安全警示教育片。

培训过程中学员们认真听讲,主动提问虚心求教,并结合实际工作中的研发问题深入与授课老师交流看法,呈现出良好的教学互动景象。参训学员也纷纷表示本次培训实用性和针对性都很强,受益匪浅。

(通讯员 王均委)

## 管理你的时间

工作中我们需要对时间进行管理,高效的时间管理不仅可以提高工作效率,也可以让我们工作的更轻松。时间管理是方法,也是工具。今天我想从时间管理的背景和时间管理的方法两个方面谈起。

### 一、时间管理的背景

#### (1)时间黑洞

活在信息化时代的我们,周围充斥着各种数不尽的消息,我们被电脑、手机各式的新闻、视频所吸引,于是,在大街上、在公交车上,你会看到各类“低头族”和“手机奴”,还有足不出户的宅男宅女。像是有毒,我们将大把的时间用来刷朋友圈、刷空间、看视频等,悄无声息,日积月累中形成了巨大的电视时间黑洞、网络时间黑洞等等。我们深陷其中,爱不释手,难以自拔。时间都去哪儿了?

#### (2)杂事旋风

我们除了有重点工作,还有日常工作,每天更是有领导交代的和同事们需要协调的各种临时性工作,可能有5件、10件,甚至更多。如果我们不分主次,不分轻重缓急,不去给工作排序,可能我们每天都会手忙脚乱,结果是每件工作都在做,但每一件可能都没有完成。尤其是基层文职类岗位的工作,工作很杂,就跟旋风一样多。我们很想知道,如何才能做到乱中有序?

### 二、时间管理的方法

#### (1)善用笔记本

常言道“好记忆不如烂笔头”,这是真理,也是我的好的工作习惯之一。每天,你可以把计划要完成的工作、未完成的工作、需要协调的工作等,从1到N的顺序写在笔记本上,工作完成了就将该项划掉或打“√”,每天下班前留半小时回顾,找出未完成的工作并加以分析,同时进行跟踪和反馈。最后,再制定第二天的工作计划,同样按照顺序写在笔记本上,这样既能避免要做的工作被漏掉,也能保证日事日毕,日清日高。

#### (2)2分钟法则

领导交代的工作我会先判断,如果2分钟内能完成,我会立马处理掉。例如,领导告诉我:通知三个车间主任下午开会,给三个主任打三个电话也就是两三分钟的事情,我会马上办完。有的人工作习惯“等一等再处理”,殊不知有的工作等着等着就忘记了。

这里面说的2分钟,并不一定就指2分钟,而是短时间内要完成的工作,要从广义的角度去理解。2分钟法则也可以有效杜绝我们工作拖延的坏习惯。

#### (3)四象限和4D工作法

将工作从1到N写下来还不够,我们还要结合工作的紧急程度和重要程度两个指标去衡量。

如图一、图二,第一象限是重要且紧急的工作,要立马去做;第四象限既不重要也不紧急的工作,最后做或安排给别人做;第二象限重要但不紧急的工作,可以平时带着做;第三象限紧急但不重要的工作,可以授权给别人做。实际工作中,第二象限和第三象限的工作需要根据具体情况来判断哪个先做哪个后做。根据经验,平时空闲的时候,我们要先做重要的工作,重要的工作完不成就会变成紧急的工作,时间如果管理不好,有可能每天就跟救火一样,各种急。

#### (4)执行是关键

想要进步,就得改变。不管是什么方法,一定要去践行,光嘴上说那是不行的。另外,行动不是“三分钟热度”,需要坚持,要持之以恒才能见到意想不到的效果。

时间管理的方法有很多,今天就介绍这么多,希望能给大家工作带来帮助。

(通讯员 季洪新)

