

# 南区事业部召开生产线环保专项整治会议

**本报讯** 结合当前环保形势,为保业绩措施落地,10月21日,南区事业部在第二会议室组织召开了生产线环保专项整治会议,就如何做好环保工作展开了讨论。会议由事业部副总经理陈艳主持,安全环保顾问洋金勇、车间正副主任参加。

会上,陈艳通报了“10.21”园区环保现场检查结果和事业部环保管理过程存在的困难,与会人员讨论分析了各车间如何破解难题,冲刺完成年度目标,保障措施有效落地。

针对如何提升全员环保意识,会议要求,一要梳理岗位废气点源,制定标准流程,量化管理,落实到位;二是要控制点源,实施车间内部自查与车间级督查;三要实施车间周例会,工段

长、主操及员工参与。针对废气控制,车间如何才能做到措施、指令传达落实到位,指出:一是环保人员进现场,工段控制不到位的,一律全停;二是各车间制定信息传递流程,保证信息有效传递和落实;三是各层管理人员(主任、副主任、工段长、安全环保员)必须在现场巡查点源控制是否到位,在岗人员是否在积极应对环保检查;四是工段长及在岗人员必须全面掌握车间废气控制点源的处置方法和应对办法,并组织废气点源进行宣贯、演练和考核。

最后陈艳指出,此次生产线环保专项整治会议的召开,目的就是希望各级人员针对环保形势做好基础工作,练好“内功”,为四季度的平安顺利生产做好基础保障工作。(通讯员 李伟)

规则,是现代文明的标志。“不以规矩,不成方圆”,无论技术怎样进步、社会如何发展,规则都是“基础设施”,每个人都应用实际行动捍卫规则文明,敬畏规则、遵守规则。

前阵子,重庆万州公交车坠江事故引起了人们的广泛关注,事故原因公布后,网络上一片唏嘘。一个不守规则的乘客,一位处置不当的司机,让15条生命瞬间逝去。这场悲剧以血的代价警示人们,很多时候规则就是“安全带”,我们必须敬畏和遵守。

在企业中,规则以制度、规定、规程等形式出现,大到《公司章程》,小到岗位操作规程,它们告诉员工什么事情能做,什么事情不能做,事情应该怎么去做。原本并无美感的规则本身,通过我们一次又一次的宣贯、一次又一次的遵守,渐渐呈现出和谐有序的美好画面,维护着企业

的秩序、保障着我们的安全。然而,日常工作中,仍然会出现不为少数的违反规则现象,不按时上下班、不按规定穿戴口罩、工作服、安全帽,不将物品摆放在规定的地方,不按操作规程作业等等,这些看似事小,有时竟也会导致事故的发生,造成人身财产损失。

生活中,规则就像是红绿灯、斑马线,或以强制的约束力,或以道德内在的感召力,影响并规范着我们的日常行为。我们经常看到一些类似于高铁霸座、随意在景区刻字圈画的不文明、不守规则的行为被曝光在网络上,稍作留意,跟踪事件的处理结果,便会发现,这些行为的做出者都被处以一定数额的罚款甚至被列入黑名单,声誉也遭受了极大的影响,得不偿失。在不文明、不守规则的行为随时都可能被“现场直播”在网络上的今天,每个人都应当形成自己的规则意识,找好“镜头感”,敬畏规则、遵守规则。

时至今日,捍卫规则文明不仅是一种社会信仰,也是一种生活刚需,在遵守规则这趟列车上,没有一个人在窗外,大家彼此关切,彼此成就。

(江苏清泉董事会办公室 蔡德清)

## 捍卫规则文明

## 如何发挥团队的力量

所谓团队,是由不同层次人员组成的一个共同体,它合理利用每一个成员的知识和技能协同工作、解决问题,达到共同的目标。团队的力量是一个共同体迸发出的力量。一个岗位是一个小团队,一个部门是一个团队,一个公司是一个大团队。日常工作中,团队迸发的力量是无穷无尽的,当然取得的效果也是立竿见影、显而易见。那么日常工作中我们如何发挥团队的力量呢?

首先,目标一致。一个团队想要做好一件事,必须要花费时间、精力讨论制定目标,目标确定后要宣传到每个人,目标是一盏明灯,为每个人指引奋斗的方向。一个部门、一个岗位都要制定短期或长期目标,团队的每个人都要围绕目标去工作,逐步落实各项事项,这样才能激发团队的工作动力和奉献精神,发挥团队的力量。

其次,勇于拼搏、敢于担当。一项伟大的工程,埋葬了多少人的心血;一项伟大的发明,汇聚了不计其数的困惑和挫折;一项光芒四射的

科技成果,包涵了多少现代化的电子技术。团队的每个成员要清醒地认识到自己的作用和特长,用那种“俱往矣,数风流人物,还看今朝”的傲世情怀去勇于拼搏;同时每个成员都要有责任心、担当意识,要有以团队为荣、以团队耻为耻,分内的事物要勇于承担并积极主动的去完成,不推诿、不拖拉,敢于担当。

再次,善于总结经验和教训。失败是成功之母,或许九十九次的失败才能铸就一次伟大的成功,团队的每个人都要善于总结经验和教训。目标已明确,完成目标的途径却多种多样,不要一条道走到黑,要经常反思和总结,寻找最佳的途径。

最后,团队氛围要和谐。团队成员必须有集体荣誉感,彼此之间要互相支持、信任,坦诚相待,并勇于表达自我,为实现团队目标作出共同的奉献。团队要有共同的精神信仰,领导者要能够做到对任务的分解、团队的凝聚力完全管控。

一根筷子容易断,十根筷子折不弯。企业的成功不是靠一个人的努力的,一个人也根本实现不了的,必须要靠企业的员工,众志成城、团结奋进、敬业奉献,发挥团队的力量,完成各项艰巨任务。没有完美的个人,但可以凝聚成完美的团队。作为员工必须全心全意投入到团队的各项工作中,找准自己在团队的坐标,运用智慧、拼搏帮助团队战胜困难,为团队的强大奉献力量。(通讯员 明方子)

我想分享一些关于招聘的片段,谈谈招聘带来的不一样感受。

### 一、汗流浃背,风吹日晒贴招聘简章

给我印象最深的是北区综合办周洪文师傅,8月24日下午,周师傅开车与我去滨淮附近张贴招聘简章。烈日炎炎,酷暑难耐,周师傅是个爱出汗的人,只见他眉毛滴汗,后背汗流不止,混合着汗液,湿漉漉的衬衫粘在身上,一直就没干过,但他顾不上那么多,我也未听他抱怨一句,直到跟我一起把简章贴完。这些细节被我看眼里,打动着,感动着我。南北区综合办刘主任和郭主任也亲自出马,大夏天带着相关人员去“三港”张贴招聘简章,顶着大太阳贴招聘简章的滋味也许只有我们才会懂得。

### 二、“大妈买菜式”的校园招聘

又到了一年一度的秋季校园招聘,10月份我和锋姐一起参加了3场双选会。

10月20日,因为怕迟到,我们早上五点半出发,七点半左右到达连云港职业技术学院招聘地点。从准备招聘展架,到发招聘简章,到不停地拉学生过来了解情况,直到十一点半,期间锋姐和我是直站着的,我们也会觉得累,偶尔坐一下,喝口水润一下快要冒烟的嗓子。我喜欢跟锋姐一起去招聘,因为她全程都很用心,很努力,很卖力,她很棒,可能连她自己都不知道,但这却感染着我,影响着我。我们收获简历19份。

10月24日,“五百家企业两万个岗位”江苏省巡回招聘会在盐城工学院举办。“同学,你是学什么专业的?”“同学,你想找什么样的工作?”……一开始我左一遍右一遍地问他们,结果却得不到回应,无人理睬,主动去发宣传册没人要,不主动又无人问津。我有些小失落,坐回座位,跟大伙聊天,感慨现在学生难招,我开玩笑地说:“我就跟一卖菜大妈似的在这吆喝”,不料却惹得邻桌企业HR哈哈大笑。开怀一笑算是对我刚刚失落的心给得一点点慰藉吧!但我们不抛弃不放弃任何一点希望,从下午两点到四点半,锋姐和我一直在坚持,最终我们收获简历10份,其中两人已约到公司复试,三名研究生预约视频面试。



10月27日淮海工学院双选会。一个星期参加3场双选会,这一次终于是可以坐着招聘了,从上午八点我们一直耐心地坚持到下午一点,本次收获简历18份。

### 三、其他途径招聘

逢集摆摊。为了招到更多的一线操作工,寻找更多的人群,逢集招聘是个不错的选择。10月28日正好农场逢集,我第一次“出摊”,说实话,这是我从事HR工作以来的第一次逢集摆摊。我在集市十字路口寻找目标对象,挨个给他们发招聘简章。行人中有摆手示意不要的,有不愿意搭理我的,可能历练多了,被挫多了,当我被别人拒绝的时候,我已经不会轻易的失望和灰心,我会迅速寻找下一个目标。干招聘,可以给我们练就一颗强大的心。

内部推荐。招聘不仅仅是某个人或某个部门的事,招聘需要各部门员工一起齐心协力。为加强招聘力度,8月份,发布了《关于内部推荐奖励的请示》,生产类操作工、三废处理操作工、机修、仪表等岗位,每推荐1人,奖励推荐人600元。截止目前,北区事业部共推荐符合要求人员8人。实践证明,内部推荐员工稳定性更好。

离职员工管理。离职员工应当受到重视,尤其是那些表现好的离职员工。几乎每一位离职员工办离职手续经过我这里的时候,我都会跟他们说一句,“如果将来想回来,随时欢迎”,顺便加一下他们的微信或者QQ,为的是保持联系,当我在朋友圈、空间发招聘信息的时候,他们也能够看到。必要的时候,我会主动打电话联系他们。

除了以上的招聘渠道,还有猎头、社会招聘、电话、网络、媒体广告等各种方式。但不管采取哪种方式,我们要认清的是:一、人才竞争激烈,化工行业招聘难度加大,发展才是硬道理,企业只有不断提升实力才是王道。二、招聘需要各部门齐心协力,相互配合。在合力配置人力的前提下,后勤服务保障各项工作要跟上,我们要在现有工作水平上再提升,再突破。三、我们需要对招聘工作不断反省和总结,及时调整招聘策略,才能更好更快地猎到合适的人才。

最后,感谢所有为招聘工作付出努力的人们,感谢所有在背后默默支持和配合我们为工作的伙伴,感谢大家。(通讯员 季洪新)

## 招聘杂谈

