

## 2018年度岗位能手展示

## 编者按:

为了更好地激励全体干部、员工履行“秉工匠精神、促工业进步”的使命,弘扬“以德立企、同创共享”的核心价值观,营造爱学习、钻业务、提技能、“创先争优”的良好氛围,根据江苏清亮[2018]10号文件《关于开展2018年度岗位能手和优秀团队评选工作的通知》精神,江苏清泉积极组织开展了2018年度岗位能手与优秀团队的评选工作。

2018年公司涌现出了大批技术过硬、业绩突出的员工和团队,成果显著,经各部门推荐,评选活动领导小组评定,江苏清泉共评选出岗位能手16名,优秀团队3个,台州清泉共评选出岗位能手7名,优秀团队2个,现予展示:

## 财务管理能手:林斌芳

所在部门:杭州清凡财务部



林斌芳2006年2月入司,先后于台州清泉、浙江清泉、杭州清凡任职,现任杭州清凡财务部副部长,主要负责杭州清凡的会计核算、票据审核及出口退税工作,同时负责杭州办事处的销售财务管理。自入职以来,始终秉持一丝不苟、认真负责的工作态度,尽心尽职地做好每一份工作。2018年公司提出各线提高自主管理能力的目标,做为市场线的财务人员,她利用所长,编制形成市场线各类财务分析报告,对销售量、销售额、成本、利润、应收账款等关键数据进行分析,并及时、准确地提供给销售人员,以便销售人员能够做出有效决策。在日常的合同审核工作中,她对应收账款保持高度敏感,严格把控,顺利完成资金回笼和回款账期的考核目标。同时,积极参与到制度建设,组织修订了杭州清凡《财务支出管理规定》。

## 人力资源管理能手:梁红丹

所在部门:江苏清泉人力资源部



梁红丹于2012年10月5日加入公司,现任人力资源部人事专员一职,主要负责培训管理、社会保险管理、公积金管理、劳动合同管理、员工体检、员工电子信息化档案与书面档案管理、部门预算管理等,可以说工作多而复杂,任何一项工作出错都可给公司造成一定的损失,其通过不断提高工作技能和素养,出色地完成了各项工作。其高度重视认同公司文化,把“以德立企、同创共享”的核心价值观时刻铭记于心,把对企业文化的认同感、对公司的归属感付诸于实践,两次获得“优秀通讯员”荣誉称号。2018年度,其积极与人社局沟通,使公司取得了特殊工时工作制的批复,攻克了多年未完成的难点。

## 生产操作能手:孙平

所在部门:江苏清泉五车间



孙平于2010年11月进入公司,现在DCS控制室操作岗位。2017年底,北区氢化岗位、后处理岗位自动化操作开始运行,DCS岗位工作从原来的仅对岗位运行进行监控过渡到了操作控制阶段,她在过程中快速转变定位,主动学习自动化的相关操作,迅速提高操作技能,最先完成了岗位操作技能升级。通过对2018年自动化运行情况分析,经孙平控制的氢化过程表现最平稳,源于其对氢化过程原理的精通,并能应用到实际操作中。2018年4月,后处理MACM导热油炉因电力闪跳,导致导热油炉导热油循环泵停转,但燃烧器还在燃烧,孙平发现导热油出口温度异常升高后,马上汇报并到现场检查并关闭燃烧器及启动导热油循环泵,成功避免了因导热油炉空烧造成的安全事故,并建议燃烧器与循环泵的运行形成连锁,避免出现循环泵停运情况下继续燃烧的事件发生。

## 质量检测能手:赵为花

所在部门:江苏清泉南区品质部



赵为花自2010年入司以来一直担任南区品质部化验员。负责SMIA、PL、FN等成品的日常检测工作。认真履行职责,对数据输出保持严谨,异常信息及反馈,8年中未发生一起误检事故。担任倒班主操作时,将自身所掌握的知识传授给新员工,起到了很好的“传帮带”作用;2017年部门新增废水检测任务,通过理论学习,自己摸索,快速成为废水检测骨干;从工序QC转为成品QC,通过及时总结不足,合理运用时间,超额完成检测工作,并做到每天数据及时统计,额外学习原料检测。她吃苦耐劳,在平凡的岗位上践行着“工匠精神”;对待车间师傅,她会不厌其烦的告知检测结果。对待实习的学生们,她像对待自己的弟弟妹妹一样关怀备至。她对自己的工作标准要求很高,车间人员对她的检测结果十分信服。

## 财务管理能手:邵士霞

所在部门:江苏清泉财务部



邵士霞于2010年9月加入清泉从事仓管工作近7年,2017年转岗到财务部担任出纳一职。在清泉近九年的工作中,无论是担任仓管员还是出纳,始终秉持着实事求是,认真谨慎的工作态度,养成“今日事,今日毕”的良好工作习惯。每日及时发送报表,及时结报,及时开出销售发票,每月按时抄税清卡及时购买发票,从未因个人原因而拖延工作;每月按时发放工资,从未出现延迟、漏发、错发现象,即使有时因白天工作繁忙也能自觉加班完成。2017年获得会计从业资格证书,2018年自学取得会计大专学历,担任出纳的两年时间里,不断地探索和学习,面对问题虚心请教,及时解决,并做好总结,从一开始的不知所措,到现在能得心应手地做好这份工作。在出纳这个繁忙而又繁琐的岗位,她始终严格按照各项规章制度操作,严谨细致地完成各项工作任务,实现年度支付工作零失误;在与对外的工作中她时刻牢记要把公司的利益放在第一位,绝不做出损害公司形象及利益的事情。

## 仓库管理能手:吕妙玲

所在部门:江苏清泉南区物控部



吕妙玲2012年10月入职,现任南区物控部五金管理员。自担任五金管理员起,认真对待岗位工作,履行工作职责,从零基础开始边做边学,发扬不怕苦、不怕累的精神,努力提高工作质量,不断加强专业学习,提高自身业务水平,以高度的责任感、使命感和工作热情积极负责地开展五金管理工作。为人正直,严格按规章办事,不徇私舞弊,有较好的品德素养。经过不断的积累,在工作中能独挡一面,熟练掌握常用规格型号的五金类物资,工作效率高,保证了物资申报、验收和出入库工作的顺利完成。积极配合核算部月抽盘工作,除物资领用的客观原因外,均能做到帐务相符。且不断改善工作,在工作中与各职能部门很好地沟通和配合,对岗位其他人员的工作进行培训指导,针对岗位出现的问题提出创新思路和合理化建议,出色完成部门交办的各项任务。

## 生产操作能手:于利芳

所在部门:江苏清泉二车间



于利芳,2006年9月26日入司,现任SMIA 脲化岗位主操,也是二车间唯一一位女主操,陪着SMIA产品度过了12个春夏秋冬。SMIA脲化岗位,历史最高编制是6人/班,且不需要废水处理,如今编制2人/班。经计算,每天按24釜/天来计,脲化岗位每天每班需投50kg/包固体盐60包,片碱60包,且是一次性投入,对于2人组来说工作强度是较大的,而她未曾调岗一次,一干就干了12年。在车间争分得秒抓产能时,她总是按要要求第一时间完成生产任务,从不拖拉。在5S现场管理推进过程中,她把分配给她的设备擦得干干净净,地面拖得锃亮,脲化岗位如今也焕然一新。严谨求实、兢兢业业、严于律己、以身作则,吃苦耐劳不弱男同志,心细如针更胜郎。

## 生产管理能手:郭卫水

所在部门:江苏清泉六车间



郭卫水担任六车间HPO工段长5年多,以六车间为平台,积极学习“优秀班组建设”、“精细化管理方法”等以提高自己综合能力,特别是2018年度,在车间缺少管理人员的情况下,主动承担起CPO工段的日常工作管理以及车间各工段的5S管理推进工作。制定出根据CPO的质量情况决定HPO催化剂的套用釜数,在维持HPO收率高的情况下,又保障了CPO的含量;以公司自动化升级为契机制定规范了DCS操作人员自动化控温控压方法,减少因控温操作不平稳对催化剂活性的影响;隔清催化剂回收时的清洗液,杜绝清洗液作三馏份套用影响催化剂活性;在不增加设备的情况下,提升HPO套氢主原料投料量,提高月产能等。积极参与了CPO、CMPO等产品的工艺优化工作,以及对车间各工段人员的调配提出合理建议,为车间在紧缺熟练工人员的情况下开车创造条件,在加快自身学习安全、环保知识的同时,也把安全环保工作作为日常重点,从员工日常行为规范着手,开展形式多样的培训会、现场事例分析会,不断提高岗位员工的安全环保意识。

## 工程管理能手:卢满意

所在部门:江苏清泉工程部



卢满意2012年6月入职,现担任工艺工程师一职,主要从事南北区项目建设,入司以来,他能很快融入到清泉这个大家庭。先后参与了块幅扩改项目施工管理;北区固废焚烧炉项目施工管理;北区废水站改造项目建设工程及施工管理;北区车间22 CHDO现场安装工艺改善工作;自动化改造项目施工管理等公司几大项目的具体工作,并担任现场项目人的职责,他曾参与的CHDO项目获得年度优秀团队、南北区自动化改造项目获得了特殊贡献奖。在技艺上他精益求精,在工程管理方面也能不断学习进步。平时团结同事,遵守公司的各项规章制度;工作中积极协调公司各部门及外来施工人员,克服种种困难,加班加点,不辞劳苦,顺利完成了公司各重大项目建设工作。

## 生产操作能手:罗建华

所在部门:江苏清泉原七车间



罗建华于2016年3月份进入公司,曾是一名收割机司机,对化工知识一窍不通,在台州清泉学习时,善于思考,不懂就问并做好笔记,仅用两个月的时间就全部掌握了酸化岗位的操作技能、安全和环保知识,并开始带班。2018年11月,CHDO进行新工艺试车,车间因减产人员分流,面对试车无人操作的困境,罗建华主动提出调回岗位参与试车,新工艺试车,设备状况、物料配比、工艺参数完全不一样,但他依旧做得有条不紊,顺利完成了试车的操作工作。发散思维,多次提出合理化建议,建议在平衡管最低点增加排污管,定期排放积液,有效解决了积液异响问题,消除了管道憋压产生的安全隐患。建议通过点动刮出一小部分物料,有效解决离心机加料不平的震动问题,减少震动对设备的损伤与安全问题。建议加装氮气、纯化水调节阀,设定固定值自动补加,不但解决了人力消耗,而且还消除了操作失误带来的离心机震动和产品不合格,三年来共获得合理化建议奖6次。

## 生产操作能手:张春景

所在部门:江苏清泉一车间



张春景2010年3月入司,一直在MDT工段工作,目前为MDT工段主操。爱动脑,他每年都能为工段提出合理化建议,2018年上半年安全环保形势空前严峻,他建议用一台中和釜改装用于蒸馏废水,以此来解决产能受限问题;建议做一辆平板车和小推车,用行车吊到二楼平台,再用推车推到中和岗位,既解决劳动力消耗问题,又解决员工抱怨问题。通过勤奋好学,接连取得班组长证、压力容器操作证、自动化操作证以及监护人员证,也是工段培训最多的人员。在工作方面遇到困难,他总是和其他班人员进行交流,从中找出原因,再将好的操作方法向其他班组传授,以此促进工段员工共同进步,为车间其他班组和成员树立了榜样和标杆。