

园区环保分局 对北区复产21条预验收

本报讯 2月28日,园区环保分局委托南大专家对北区复产21条工作进行预验收,园区环保部门领导、南大专家组、公司总经理朱骥、北区事业部总经理潘智伟等相关人员参加预验收会议。

潘智伟代表北区对复产21条的整改情况作汇报,并强调公司始终秉承“环保先行”的管理理念,将环保工作上升到战略高度,作为核心竞争力来打造。听取汇报后,专家组成员在安全总监朱学志、北区事业部副总经理田国雄、北区安环部部长李子剑等人陪同下,对复产21条的整改支撑材料进行了

查阅,对车间现场进行了检查。在检查过程中指出了存在的问题,提出了需要整改的地方,并强调要按照江苏省化工园区(集中区)环境绩效评价体系验收标准,深刻理解每一个指标的内涵,全面精细做好支撑材料准备。

预验收后,北区事业部根据专家组指出的问题,召开有关问题整改的专题会议,积极采取有效措施,对需要整改的方面再行部署,确保通过复产21条的正式验收。

(通讯员 明方子)

杭州办事处参加浙江工业大学 2019届毕业生春季大型招聘会

本报讯 近日,浙江工业大学2019届毕业生春季大型招聘会在朝晖校区田径场举办,江苏清泉杭州办事处相关人员参加。

招聘会现场人潮涌动,不少毕业生在公司招聘摊位前驻足,饶有兴趣地了解公司概况,咨询岗位相关问题,招聘人员耐心解答了他们提出的问题,并详细介绍了公司的福利政策。本次招聘会共收到简历10余份,其中研究生以上学历占60%以上,杭州办事处已根据求职意向将简历分发至相关部门。

据悉,浙江省人才市场、杭州人才市场、杭州高新区人才市场、绍兴人才市场、衢州市人才市场、温州市人才市场等单位组团参加此次招聘会,参会企业中含校友企业176家,政府及事业单位22家,世界500强46家,国内500强88家,国内民企500强75家,上市公司210家,三资企业75家,共提供岗位3280余个,用人需求超过22000人,同时,招聘会共吸引8600余名毕业生前来应聘,其中不乏省外高校毕业生,甚至包括澳大利亚墨尔本大学、英国



谢菲尔德大学等海外毕业生。

通过本次招聘会,不仅起到宣传推广公司的作用,也可为公司招纳到适合的人才。

(杭州办事处 黄洁尔)

中共江苏清泉支部大会审议 2019年度党建工作计划

本报讯 为加强支部建设,提高党员思想认识,增强责任感和紧张感,明确当前党支部的职责任务,强化党支部目标任务管理,提高党支部的创造力、凝聚力和战斗力,2月20日上午10时,江苏清泉党支部书记陶永峰组织支部委员讨论、编制2019年度党建工作计划。经全体委员初步审核后,计划于当日下午15时提交支部党员大会审议。

中共江苏清泉支部委员会2019年工作计划共分十大项,分别为党员每月学习会、“学习强国”平台学习任务、七一活动、党员活动室改造、党员年终评议、党费收缴、党员发展、党员转正、共青团与妇联活动以及年度推选工作。

经支部大会讨论,全体党员一致同意并审议通过2019年度支部党建工作计划。(通讯员 刘军)

中共江苏清泉支部委员会布置 “学习强国”平台学习任务

本报讯 2月20日下午,江苏清泉2019年第一次党员月度学习会在南区多功能厅举行。会议主要内容为审议年度支部工作与学习计划;培训“学习强国”软件使用与学习方法;滨海县组织部要求学习的内容。

会上,组织委员着重向与会党员介绍了“学习强国”学习平台的学习方法与学习任务。建设“学习强国”学习平台,是贯彻落实习近平总书记关于加强学习、建设学习大国重要指示精神、推动全党全面学习的有力抓手,是新形势下强化理论武装和思想教育的创新探索,是推动习近平新时代中国特色社会主义思想

社会主义思想学习宣传贯彻不断深入的重要举措。

陶永峰要求全体党员必须按照学习平台的学习目标任务要求,充分利用“学习强国”平台,各级领导干部都要牢固树立勤奋学习、善于学习、终身学习的理念,培养“只争朝夕地学习、如饥似渴地学习、持之以恒地学习”精神,真正把学习当作一种工作责任、一种生活方式、一种精神追求,通过学习进一步坚定理想信念、提高政治素质、锤炼道德操守、提升思想境界,更好地承担起党和人民赋予的光荣使命。

(通讯员 刘军)

本报讯 为尽快落实公司经营目标和事业部重点任务管理措施落地,2月13日,南区事业部在南区第二会议室召开2019年生产线年度工作部署会。会议由生产副总陈艳主持,车间工段长及以上人员参加。

会上,陈艳回顾了2018年事业部生产经营情况,肯定了2018年车间取得的成绩,剖析了当前存在的问题与不足,重点对当前环保形势、安全环保检查和生产经营过程中存在的短板进行分析。围绕公司、事业部2019年经营目标和工作主题,结合南区实际,提出生产、安全、环保、质量等目标,要求生产线团队要认真领会公司精神,有行动有措施有跟踪检查、抓紧落实。在安全工作方面,要树立红线、危机意识,保持安全警钟长鸣,培养各级人员安全意识,强化安全管理主体责任。在环保工作方面,思想上要高度重视,发动全员参与,以部门自查自改为主,成立环保管理督查改善小组,设置考核办法,真正解决环保顽疾带来的生产风险问题。在生产方面,要严格执行事业部指令,做好当前核心工作,管理向专业化、标准化、精准化转变,要加强车间与职能部门之间沟通,职能部门要服务好生产,监督好生产;并对设备运行、工艺参数、技改优化等提出了特别要求。

(通讯员 李伟)

南区事业部召开2019年 生产线年度工作部署会

5S 让工作、生活更轻松

常听到老妈抱怨:“剪刀呢?买了三把了,到用的时候一个也找不到”……“哎呀,扫把又跑哪去了”……我忽然灵机一动,给家里做了简单的“5S”管理。首先我把家里的衣柜按人分配,每个柜子确定专门所有人,然后把衣物按照季节分层放置;专门腾出一个抽屉做成工具箱,把剪刀扳手等工具按照使用频率摆放;在阳台圈出一片区域,固定放置清洁工具,轻松解决了老妈找东西的难题。

运用了5S管理后,发现它带来了许多好处。

帮助我们“断”“离”“舍”。减少不必要的物资在时间和空间上的浪费。在收拾家里的时候,我就要定期清理一些不要的东西,比如过时破旧的衣物,一堆又一堆数据线,用了好久该更新的清洁工具等等,这样做不但可以提升生活质量,还可以提醒我,哪些东西需要,哪些东西其实用不到,从而抑制我消费。

舒适的环境,可以提高工作效率,提升员工的精神风貌。2018年我和领导同事们一起,参与到南区的5S工作中。先是对我们办公室进行了改造,我们从每个标识的设计、打印、张贴,到后来成型验收。参与的过程也是学习的过程。当一个焕然一新的工作环境出现在我们面前时,所有的努力都是值得的。5S管理让我们愿意花更多的时间去清扫卫生,整理物品,劳动过程收获的不仅仅是优美的环境,还有友谊和快乐。

生活健康且富有规律,受人欢迎的程度大大增强。我想一个外表干净清爽的人一定比一个整天蓬头垢面的人更受欢迎。5S让我们的生活变得有规律,养成自律的好习惯。一个自律的人,无论是在工作还是生活中,他都是一个成功者。因为他有着很强的自我约束能力,他能控制自己的脾气、自己的体重、超额完成自己的工作,就像一道光,给人满满正能量。

工作中增强自信心,提高主人翁意识。我们都有过这样的感觉,如果我们来到一个非常干净的场所,地上没有一点杂物时,会在无形中对我们产生一种约束,内心提醒自己要保持卫生,不要破坏这种美好。同样的,当一面墙上的玻璃坏了一块,如果不及时修理,那么,整面墙的玻璃慢慢的都会被砸坏,这就是著名的“破窗效应”。它告诉我们一个道理:任何一种现象的存在,都在传递着一种信息,这种信息会导致此现象的无限扩散。其实是人的思想意识对事物起决定性作用,就像南区2018年的5S工作方针一样,“领导支持,全员参与”,表面上改变了南区的外在环境,实际上做好这项工作,是让员工在舒适的工作环境中,树立更好的团队合作意识,增强自信心和满足感,提高主人翁意识。

所以,无论是家庭整理,还是企业的5S管理,我们整理物品,改善环境,目的就是为了提高工作效率,改变我们的生活,甚至改变我们的人生。让我们从2019年开始,行动起来,学习5S,参与5S,运用5S,热爱5S。(通讯员 付佳)