

管理创造辉煌

——二车间烘房管理侧记

二车间生产现场有一处员工很难进入的地方，这个地方平时大门紧闭，平常人不知里面在做什么，可车间管理人员清楚这是车间重点特殊岗位——二车间烘房岗位。

从物流入口打开密码锁推门进入，干净整洁的地面，分类操作区映入眼帘，走过更衣间进入操作间，一派忙碌的景象，两名员工全副武装露出两只眼睛低头向我示意，黑白两种包装袋上下翻转，动作熟练，整齐划一，一只只包装袋套入纸板桶里，等待灌装。灌装间里一名员工在出料称量，眼睛紧紧盯着电子秤，不时地进行添加或减少，一桶称量好摆放到一边又是接着下一桶，丝毫没有察觉我站在他身边。我问他累不累，他说感觉挺好，一天的产量必须做完，累一点没事，已经习惯了。

从台阶上去进入二楼，岗位主操时雪明正在投料区开启振动筛紧张地忙碌，趁着空隙取下口罩和我攀谈起来，SMIA是公司主打产品，这几年烘房改变了许多，操作条件有了很大的改观，各种配置都齐全，员工干得很

满意，尤其是烘房实行产量工资后，员工积极性很高，车间与工段安排的事情会不折不扣完成，烘房人员是一个小团队，做事时大家在一起，领用原料、烘干、包装、清理现场、产品入库这几个环节可以精确到按时按分，很少有偷懒情况发生，大事小事大家争先恐后抢着去做，操作按要求，把份内的事情做好。

在烘房现场谈到管理烘房的感受时，工段长武卫东抿嘴面带笑容说大经验没有，公司在推行精细化管理中，SMIA烘房要走在前面，他要做的事就是把流程做好，每日的工作按要求、标准去做，凡事得日事日毕，日清日结，让员工渐渐养成习惯，每日监督检查准时准点，过程发现有问题的，及时跟进纠偏，处于受控状态就是一个好的结果……

有了一群齐心合力的员工队伍，一个在生产过程中精心操作的团队，有了一位工作认真负责的工段长，无论从烘房管理、产品质量都得到很大的提高，使得SMIA烘房产品达到100%合格，市场客户投诉大幅度减少，SMIA产品的质量有了质的飞跃，产品出现供不应求状态，截止9月份，SMIA已完成全年的生产计划，高品质003指标产品满足了的市场发货需求。过去003指标产品需要经二次精制才能达到要求，现在可以一次性出003指标产品，成本效益显著，目前针对003指标产品生产、操作、管理方面经验等，车间正在组织验证收集资料冲刺年度相关奖项。

(南区事业部 朱德洪)



本报讯 2014年10月22日下午，由人力资源部组织的“江苏清泉2014年度大学生座谈会”在南区多功能厅召开。会议由人力资源部部长徐之福主持，公司行政副总经理陶永峰、人力资源部副部长助理刘锋、各部门大学生参加了会议。

会上，公司行政副总陶永峰指出座谈会的目的：一是了解大家在近期工作、生活中遇到的问题，寻找解决方法；二是交流入职以来的工作感受以及对本岗位工作的改进思想；三是结合公司未来发展前景及两个聚焦，由人力资源部与大家谈谈大学生应该定位在什么样的企业发展。

会上，大学生就近期工作与生活中遇到的问题依次发言，主要集中在“食”、“住”、“行”等方面；关于工作岗位的改进，大学生分享了在技术、生产、轮岗学习、工作协调、办公环境等方面的想法。陶永峰副总、徐之福部长悉心听取了与会人员的意见及改进建议，并对学生提出的问题做了详细解答。

围绕“聚焦五大板块，聚焦三年翻番”，徐部长指出，有“五大板块”作为坚强的后盾，达到“三年翻番”的目标，所有清泉人也是信心满怀。在目标实现的过程中，公司会有场地的扩展和人员的扩充，必然需要大量管理人才，干部团队必然紧缺，大学生拥有比常人更多的优势，会迅速成为公司关注的对象，近几年清泉公司提拔了一部分年轻的干部，他们进公司也就短短2~3年，他们最初的岗位多数都是车间操作，通过在基层的实践，再结合自身学习的理论知识，他们的工作技能很快得到了提升，现在他们已成功走向了主任助理、安全、工艺、项目主管等干部岗位，他们的成绩来源于踏实地工作，辛勤地付出，也归功于对本职业工作的热爱与忠诚，所以只要大家坚持努力，多学肯干，勇于历练，假以时日清泉总有属于你的舞台。

针对“两个聚焦”，陶永峰副总进一步强调，公司近年来正在高速增长，营业额呈现稳步上升趋势，日益增长的盈利数据就是最好的证明，公司的发展需要人才支撑，公司发展壮大的过程，也是大学生不断提升的过程，大学生作为公司的重点培养对象，会有更广阔的舞台，只要能够坚持下来，不懈努力奋斗的，定将成为公司的中流砥柱。

最后，徐部长对大学生提出4个要求：做“四有”年轻人，即有心、有为、有认识、有信心。公司的五大板块、三年翻番的目标已然明确，在这个达成目标的过程中，能否把握住机会，完全取决于大学生自身，公司会提供一个展现自我的舞台，而大学生需要做的，是在工作上做一个有心、有为、有认识、有信心的人，方能当好舞者。

(江苏清泉 李士茹/文 杨健/摄)

江苏清泉召开2014年度大学生座谈会

深化校企合作 服务公司发展

江苏清泉赴河南参加招聘会

本报讯 为深化校企合作，更好服务公司发展需要，满足各部门对各类专业技术人才的需求，江苏清泉人力资源部派员于2014年10月12日~10月16日参加了由江苏省沿海经济开发区工业园区管委会组织的“赴河南化工职业技术学院和许昌学院招聘会”的活动，县人社局、园区管委会领导、就业处和工作人员以及普信、远大仙乐、汉阔等多家企业人员参加。

活动为期5天，10月12日~10月15日分别与许昌学院、河南化工职业技术学院的师生进行了交流。活动期间，一方面，由园区工作人员宣传工业园区及企业发展和用工需求情况，分发企业宣传材料、招聘简章，在两所院校

分别举办为期1天的专场招聘会，为学生就业提供导向；另一方面，各企业收集两所院校2015届毕业生相关信息，了解学生专业特长及就业意向，为企业储备人才提供参考，并针对2015届毕业生实习的相关事宜与校方进行洽谈，确定合作意愿。

此次招聘，园区共招聘到33名大学生，分配至园区12家企业实习，其中我公司招聘到3名。随后，许昌学院老师来我司参观交流，公司行政副总、人力资源部热情接待并就此公司的发展规模、人才梯队建设和未来发展前景与两位老师作了交流，为进一步加强校企合作打下了坚实的基础。(江苏清泉人力资源部 李士茹)

管理体系内部审核

成长中的“体检”

正如公司每年的员工体检，台清泉于2014年10月23~24日组织开展2014年度“三标一体”管理体系内部审核工作。对公司质量、环境和职业健康安全管理体系的运行情况进行一次全面的“体检”，在这次“体检”中，共计开具9项不符合报告，29个问题整改项，对“三标一体”管理工作的持续改进过程中起到良好的促进作用。本次内审台州清泉首次邀请江苏清泉质量总监洋伟平、内审员李伟、周宗忍等人参加，促进了台清泉与苏清泉的管理交流和资源共享。

“三标一体”分别为ISO9000质量管理体系、ISO14000环境管理体系、OHSAS18000职业健康安全管理体系。台清泉于2001年建立ISO9000质量管理体系，于2009年采用ISO14000环境管理体系、OHSAS18000职业健康安全管理体系；以三个管理体系为基础实行标准化、统一管理，简称“三标一体”且通过CQM认证。在实施三个管理体

系的过程中，台清泉从认识到质量、环境和职业健康安全着手管理，这是一个飞跃；从最初管理体系实施过程中的强制要求，到现在说到管理体系，大家都清楚应该做些什么，怎么做，这是一个进步。自三个管理体系实施以来，台清泉在实践中摸索，通过不断的学习改进，质量管理体系已经迈出了童年，成长为一个懂事的少年，环境和职业健康安全管理体系，经过几年的实践，也正在逐渐跟上质量管理体系的脚步。

“三标一体”是公司的基础管理，公司在发展，管理也要升级。体系内审，是对体系的日常运行情况的一个很好的检验过程。我们要正确看待体系内审的过程，在内审过程中本着求真、务实的原则，运用基于事实的方法，认真对待、积极参与与努力发挥内部审核在体系运行过程中的作用，从而达到管理升级和持续改进的目的。

(台州清泉品质部 吴小林)

台州清泉

通过环保整治提升验收

本报讯 根据浙江省环保厅《关于印发浙江省印染造纸制革化工等行业整治提升方案的通知》的要求，台清泉于2013年委托市环科院编制了整治提升方案，同时开始着手实施整治提升工作。自2013年开始，共投入一百多万元进行了全面改造，主要是从装备提升、清洁生产、三废防治、环境管理等方面全过程控制污染物的产生和排放。一是对废水处理设施进行了整改和改造；二是进行了清污分流和纳管改造；三是对车间的生产装置进行了提升，淘汰了水冲泵、吸滤槽等落后设备；四是对车间废气收集系统进行了完善，部分有机废气经过冷凝回收后进入废气处理设施；五是委托环保公司编制了突发环境污染物应急预案，并通过验收；六是实施了清洁生产工作，并通过审核。

2014年10月27日，由仙居县政府办公室牵头，会同环保、安监、卫生、经信、质监、消防等部门组成专家组莅临我公司进行环保整治提升验收。专家组对公司相关资料及生产现场进行了检查，同时听取了王群总经理和市环科院关于环保整治提升工作的汇报，最后专家组一致同意我公司通过环保整治提升验收。通过此次环保整治提升工作，降低了公司发生环境事故的风险，为今后台州清泉的发展打下良好的基础。

(台州清泉安环部 吴强)