

南区事业部召开2017年上半年度新员工座谈会

本报讯 7月7日下午,南区事业部2017年上半年度新员工座谈会在南区多功能厅举行,会议由南区综合办主任刘军主持,工会主席泮金勇、南区事业部副总经理陈艳、南区人力资源主管赵继伟及新员工代表参加。

会上,赵继伟向与会大学生详细介绍了“清泉”发展历程、江苏清泉发展的三个阶段以及江苏清泉未来五年总体发展战略,向新员工传达了公司主营业务翻番和IPO转主板的现阶段目标,并阐述了公司对人才引进与培养的渴望。赵继伟还从管理序列、技术序列、职能序列、技能序列四个序列向新员工讲述了职业发展的通道。希望每个人在工作中要善于发现问题、解决问题,对于工作不仅要知其然

更要知其所以然。要能抓住机遇,在清泉找到适合自己的位置,更快地提升自己。

随后参加会议的新员工逐一进行了自我介绍,并对入职以来工作、生活中遇到的问题进行了交流讨论,泮金勇、陈艳、刘军对于员工提出问题和困惑分别从不同方面进行了详细的解答。

最后,陈艳指出对于刚入职的大学生而言最重要的就是夯实自己专业基础知识,将自己所学专业知识与目前的工作内容结合起来;希望大学生们能够在掌握专业技能的同时学习管理方法与技巧,今后可以成为支撑公司发展的骨干。

泮金勇指出年轻人要肯吃苦、爱学习,掌握一门专业技能,才有机会到大平台,鼓励员工在工作中发挥自己的兴趣爱好,积极参加公司组织的文化活动,在不同的舞台上展示自己。

(南区事业部 张赞 通讯员 赵继伟)

学习『班组长课程』有感

三月份我有幸参加了南区事业部组织的基层管理人员培训班,整个培训过程给我感触很多,让我的职业生涯中有了新的历程。通过这近四个月的学习,对我的日常工作有很大帮助,对此浅谈自己的几点感受。

一是要调整工作心态、提高能力素质,充分履行自己的职责。在第一节课上,陈艳老师就讲到班组长的角色定位和自我分析,俗话说“知己知彼百战不殆”,作为一名单证主管,自己要有较强的责任心和积极性,自身的专业知识要全面,要够强够硬。对自己的工作职责要清楚,能够安排好整个工作流程,提高工作效率,将自己兵头将尾的作用发挥极致。

二是增强沟通能力、增强自信心。在第七课中,刘军老师给我们演示了“折纸”游戏,让我印象深刻。我深深体会到,人与人之间沟通,只有改善人际关系,才能促进团队合作,减少失误和误会产生,说明了沟通的重要性。沟通工作对于我本身工作很重要,从接到发货信息开始,我就负责传递下去,从车间到品质部,每一个相关部门都不能遗漏,直到最终顺利交货。如果信息沟通不到位,则会影响整个发货流程,最终导致公司损失。

三是领悟企业文化内涵,注重人才培养。

通过这次培训,说明了公司对提高员工的综合素质很重视,注重人才的培养,注重企业文化的发展理念。从公司提出的:“以德立企”到现在的“以德立企、同创共享”,我认为企业的文化是没有固定模式的。一个拥有优秀文化的企业,必定拥有优秀的员工,这样的企业在今后的市场竞争中,才能得以生存和发展。

整个培训过程,每一位老师的讲解都精彩纷呈,深入浅出,就像给我们煲了一锅八宝粥,味道好,营养更好。记得班主任应林兵在开课前的动员大会上讲到:班组长就是既要做事,又要管理,指出了对我们的希望和要求,让我们深受教育和鼓舞。培训班圆满地落幕了,但我的学习并没有停止,将学到的知识运用到实际工作中来,努力成为一名合格卓越的班组长。

南区事业部给我们提供这样一个宝贵的学习机会,倍感珍惜;每位授课老师一节课辛勤付出和准备,传播了知识和“渔”具,弥足珍贵;我和我的“同窗”们一起学习,一起交流,一起成长,也会一起坚守梦想,和清泉一起追寻诗和远方……

(通讯员 武明静)



搭建学习平台 提升人才素质

——基层管理人员培训心得体会

为提高南区事业部基层管理人员知识技能及管理水平,为南区的发展提供人才支持,营造良好学习氛围,创建学习型组织,南区事业部策划成立了基层管理人员培训班。

本次培训的讲师主要为南区内部有相关专业背景或工作经验的中、高层人员担任,培训对象主要为主管、工段长及部分中层助理,选取《企业班组长培训教材》为培训教材,课程共分为十个章节,从班组长的角色定位与自我分析、生产日常管理、现场管理、绩效管理、安全管理、质量管理、人际关系管理、团队管理、员工培训及班组文化建设进行了学习。通过此次培训使我受益良多,感触颇深,对我今后的工作也有一定的帮助。

第一、培训的开展,使我对于生产管理方面的知识有了更深入的了解。本次培训主要针对的是一线班组长生产管理方面的知识技能,作为一名人力资源管理人员,让我对车间日常管理、现场管理、绩效全面、系统的认识,改变了以往对车间管理比较狭隘的理解,为以后更好地开展人力资源管理工作奠定了良好的基础。

第二、培训的组织,使我认识到了基层管理人员培训的必要性。工段长是日常生产管理的第一责任人,日常管理内容较多,涉及范围较广,从生产管理到安全环保管理,从质量管理到人员管理,工作涉及方方面面。如果想更好管理好一个工段,就必须掌握各个方面的知识技能,培训学习就变得必不可少,通过培训让大家学习相关知识技能,提高日常管理工作的效率。

第三、加强了基层管理人员之间的沟通。举办此次培训不仅是一次知识的学习过程,更是一个人与人之间的沟通交流过程。在日常工作中很少有这种每周一次的基层管理人员相互交流沟通的机会,通过此次培训不仅能学习到老师讲的知识,也为基层管理人员相互之间的经验分享交流提供了一个机会。

第四、培养自己一个好的学习习惯。从学校毕业后就很少看过一本书,对于学习的意愿不强烈。通过培训让我又重新找回了上学时的感觉,每周固定的培训学习为自己养成一个好学习习惯。

蒙牛集团创始人牛根生曾经说过“培训是最大的福利,企业最重要的事情就是培训,如果不能把你的员工培训到你想要的标准,你就难以达成目标”。由此可见培训的必要性和重要性,相信通过此次培训的所有人或多或少都有所感触,有所收获、有所提升。但是培训学习不是我们的最终目标,我们的最终目标是培训所得运用到实际工作中,指导我们工作,只培训而不实践如纸上谈兵,只实践而无培训如无本之木,我们需要将培训与实践结合起来,用书中的一句话就是“工作学习化、学习工作化”。

此次培训班课程结束了,但是我的学习不能结束,我要以此培训为起点,进行自我学习,提高自身的能力素质,跟上公司快速发展的脚步,为公司更好、更快、更稳定发展贡献自己青春力量。(通讯员 赵继伟)

浅谈绿色化学反应的研究

近些年来,绿色化学的观念又进一步发展成为了“绿色可持续化学”,强调了化学化工涉及诸多方面,如环境、经济和社会等一系列的因素。党和国家也高度重视生态环境的保护,从十八大首提“推进绿色发展,建设美丽中国”以来,习近平总书记曾在多个场合对绿色发展、生态环境保护进行阐述。因此,在新的形势下,化学化工人员面临着异常严峻的挑战,如何创造环境友好型的科研和生产是广大化学人员的重要任务。

绿色化学又被称作为环境友好化学,化学家们希望研究发展新的技术,减少化学反应中使用或生成的对人体健康、生态环境和社会安全的有毒有害物质,最终达到化学化工和生态环境的和谐统一、协调发展的目的。绿色化学从源头上就减少了对环境的污染,无论是在经济上还是环保方面都具有深远意义。为了实现绿色化学,提高反应原子经济性,我们需要从以下两个方面考虑:

1. 反应类型

原子经济反应是绿色化学最主要的特征,即在化学反应中,每一个原子都进入到产品中,不会有副产品的生成,实现“零排放”。加成反应和重排反应的原子经济性能够达到100%,取代和消除反应的利用率则是低很多。目前为止,在有机原料的生产中,部分产品生产中已经实现了非常高的原子经济性,如丙烯氨氧化制备丁腈,甲醇的羰基化制备醋酸,甲苯和氧气直接反应制备苯甲酸,乙烯氧化制备环氧乙烷的等等。BHC公司开发的合成布洛芬新工艺,原子经济性达到99%,还获得了1997年美国总统一“绿色化学挑战”。因此,公司在新产品开发阶段,有多条路径可以选择的时候,具有最高原子经济性的



反应是一个不错的选择。

2. 反应过程

通过研究和改进方法,从而控制反应过程,实现化工生产的清洁型是极其重要的。其中,催化剂在反应过程中具有关键的作用。酸催化在化工领域中是一类非常重要的反应,目前有大量的工业生产装置中都使用了酸催化,以环境友好的固体酸代替传统使用的液体酸是化工发展的趋势,相对于均相催化剂,固体酸有下列优点:(1)固体酸催化剂可以采用连续生产装置;(2)固体酸可以在高温下进行,均相催化剂受制于溶剂沸点;(3)固体酸催化剂易于反应物分离;(4)固体酸催化剂无腐蚀性。针对公司现有产品的工艺改进和新产品研发过程中,固体酸催化剂是具有一定的应用价值的。

总之,杭州研发中心无论是对旧工艺的改进,还是对新产品的研发,必须致力于绿色化学反应的研究,减少或不采用有毒有害的原料、溶剂,尽可能采用原子经济反应,并且生产对环境友好产品,真正实现绿色无污染的化学。

(杭州研发中心 许开开 通讯员 王均豪)