

江苏清泉组织中层及以上干部进行 2016年总经理工作报告学习测验

本报讯 根据《关于学习、贯彻〈江苏清泉2016年度总经理工作报告〉的通知》要求,4月26日,江苏清泉组织中层干部、第三层级经营层高管进行了2016年度总经理工作报告考试。下午三点,考试正式开始,此次考试为闭卷考试,满分100分,全方面考查了总经理工作报告,重点考查了2016年主要经营指标及2017年主要经营目标与重点工作、各线及事业部工作主题与重点工作、全面升级工作、干部作风建设、用人与激励体系改革等内容。通过考试,一是检查干部学习情况,二是加深学习记忆,时刻将总经理工作报告作为行动指南,三是从干部开始,以身作则,执行相关要求,落实到位。此次考试共有48人参加,2人缺考;45人合格,3人不合格,从试卷分析来看,大部分干

部对总经理工作报告学习较为认真,但也有少数干部未重视此次学习,或学习不全面,不彻底,尤其是不能正确答出总经理工作报告主题,对2016年经营数据,2017年预算目标记忆不清,更有甚者对公司组织架构、部门设置不清楚。

此次考试不仅是检查总经理工作报告的学习成果,更是对公司、对各线、事业部年度重点工作与目标的再次强调,各线事业部要谨记年度重点工作,全力以赴为实现第二阶段发展目标而努力。

另,杭州办事处、上海办事处、杭州研发中心当天也组织了相关人员进行考试;各部门其他人员学习情况检查也在陆续开展中。

(记者 宋艳艳)

本报讯 4月8日下午,江苏清泉南区事业部于南区第二会议室召开了3月安全、环保生产例会。会议由南区事业部副总经理张永明主持,南区事业部总经理、各部门、车间负责人及安环部全体人员参加。

会议通报了3月南区事业部环保、安全生产情况;学习宣贯了关于印发《县沿海工业园2017年企业废水专项整治工作实施方案》的通知(滨环办发[2017]3号)、关于印发《县沿海工业园2017年清下水及明渠水系环境整治行动方案》(滨环办发[2017]4号)、关于印发《县沿海工业园2017年企业环境安全达标建设实施方案》的通知(滨环办发[2017]5号)等文件精神;讨论并部署了下一阶段安全、环保工作。

会上,南区事业部安环部长童德兵对3月安全、环保工作进行汇报,结合实际情况提出下

一步工作要求。结合会议内容,南区事业部总经理应林兵指出当前安全、环保形势严峻,不容乐观,随着社会关注度的提升,化工企业生产压力增大,目前企业正处于两难境地,企业管理层要提高管理意识,转变观念与思维,特别是要跳出守旧的思想观念,跟上时代要求,逐步落实各项生产、安全、环保工作,希望各部门、车间“直面问题,同舟共济”,避免同类问题重复出现。

最后,张永明结合本次会议内容及应总讲话,对与会人员提出以下五点工作要求:一要推进、落实上级部门文件要求;二要保证环保处理设施正常运行;三要做好废水、废气管控(生产车间控制、环保车间梳理),固废规范入库、分类整齐摆放;四要加强厂内特殊车辆管理(上岗证、阻火器);五要落实安全、环保考核责任书签订工作。(记者 王玉徽)

南区事业部召开三月 安全、环保例会

从《人民的名义》看公司廉政建设

最近有一部热播反腐大剧《人民的名义》,讲述了最高人民检察院反贪总局调查处处长侯亮平临危受命,调任地方检察院审查某贪腐案件,与腐败分子进行殊死较量的故事。剧情跌宕起伏,反映着当前中国反腐败斗争的实践,回应着反腐败的民心所愿。

党的十八大以来,反腐败成为中国政治舞台的重要内容,也成为牵动人心的时代命题。习近平总书记说过要“坚持以零容忍态度惩治腐败”。在反腐倡廉的大背景下,我们公司也十分重视干部的作风建设与廉政建设。浙江清泉董事长刘建华对新一届董、监和经营班子在廉政建设和履职行为规范上提出了更高的要求。《江苏清泉2016年度总经理工作报告》中,也是明确在新时期、新形势下,要全面加强和改



进领导干部的作风建设,各线、事业部“一把手”要将作风和廉政建设提高到新高度。

在廉洁自律方面,要切实筑牢拒腐防变的思想防线,养成良好的生活作风。为打造公平、公正、文明的工程建设环境,3月30日,根据公司发布的《关于加强工程项目、采购等业务廉洁建设的通知》,工程部与合格供应商签订了《工程建设项目廉洁协议书》,其他经济往来较多的部门如采购部、设备能源部等也相继制定了《廉洁协议书》,陆续与各供应商签订协议。《廉洁协议书》的签订,是公司反腐倡廉的具体体现,更是表现了公司反腐的决心。

当然,反腐倡廉不仅仅是经济上的制约,也是行为上、思想上的鞭策。《人民的名义》中的光明区区长孙连城,我想大家都比较熟悉,一个懒政的典型代表,不想升官就不思进取,做一天和尚敲一天钟,只想当官不想做事,如对信访窗口的改造上,李达康书记的指示是要像银行柜台一样,而下面执行的时候,就成了一张竹凳,几块冰糖,对指示执行大打折扣。我想这种思想,这种行为为不仅仅是剧中才有的吧,难道我们身边就没有懒政的?我们的干部,我们员工,哪怕是我们自己?难道对指令是百分百完全执行到位吗?我们有没有真正做到在其位谋其政?

2017年在深化用人、激励体系改革中提出,要通过用人体系改革,建立干部任职考评体系,明确各级干部任职标准及否决项,形成干部任免机制,使干部能上能下,能进能出,像《人民的名义》中对机关干部进行党课再教育一样,对于那些懒政的干部降级处理,今年公司也提出在经营层第三层级高管中首先实行干部达标考核与末位淘汰制相结合机制,考核不达标的进行降职或免职,通过这一举措,要让所有干部具有强烈的紧迫感、危机感和责任感、使命感,坚决破除无所作为、不思进取的平庸观念。

反腐倡廉是一项长期、艰巨的任务,需要我们不断创新,不断提高我们的思想觉悟,要加强学习,以身作则,接受监督,不断改善工作作风,只要我们每个人都从思想上树立反对腐败,提倡廉政的思想,我们的作风和廉政建设一定会提到一个新的高度。

(记者 宋艳艳)

北区事业部成立“组织网”工作小组

本报讯 为保证北区事业部各项工作开展更加有序、规范,内部建设进一步科学化、制度化,提升事业部各部门整体工作水平和效率,建立系统的督查督办管理体制,北区事业部于4月25日成立了“组织网”工作小组,共由14名成员组成。

4月28日,“组织网”工作小组召开了第一次工作会议,会上,综合办主任郭星星诠释了“组织网”含义:“组织网”这个词可能对大家来说比较陌生,它是由各部门挑选出一名员工组成的,负责事业部各部门与本部门工作衔接的一个网络。主要涉及到的工作包括部门内部工作上传下达、督查督办、文件管理、预算管控等多项职能工作。同时,综合办与“组织网”要有效结合在一起,形成一个闭环式的循环工作组织,就像PDCA管理循环一样,综合办是工作计划的制定和发起者,“组织

网”是这个计划的执行和反馈者,综合办同时又是这个计划执行的监督者和问题反馈的处理者。如此地循环下去,工作才能按时、保质、保量地完成,工作中出现的问题才能在第一时间得到有效的解决。

为了激发“组织网”小组成员的工作积极性,提高工作质量,改进工作业绩,事业部也制定了“组织网”考核方案,将“组织网”小组成员的工作质量进行月度评分,并把月度评分结果与个人年度绩效直接挂钩。

通过召开“组织网”会议,大家都表示作为事业部与本部门的一个衔接体,将全身心地投入工作,把事业部的工作当做本部门的工作去做,把部门的工作当做自己的事情去做,做事有结果,有反馈,努力完成全年考核指标。(通讯员 郭星星)

绿色清泉从你我做起

时值四月,正是春暖花开之时,北区已是百花齐放,海棠花、月季花等等争相斗艳,但是大家最喜欢的还是那一片片金黄的油菜花。走在上下班的清泉大道上,大家都在讨论,今年的油菜花开的比去年多,花期也比去年长,我想说,这些都离不开北区员工的辛勤付出。

从去年开始,北区就开展了厂区绿化建设工作,将厂区所有绿化包干到各部门、各工段,是他们用自己的双手在一片片的盐碱地上种满了绿色的花草,用自己的双手将一棵棵杂草清除干净。从苗木种植到后期的打药、施肥、治虫、养护,都是我们员工用自己的双手创造的结果。现在的北区清泉大道两侧已不见往日的杂草,已变成平整的草坪,整齐齐的苗木;生产区内也已是百花齐放,再也没有一片钢筋混凝土的单调,再也不会是尘土飞扬的凄凉。

厂区绿化是一个公司发展的重要标志,也决定着一个人的环境治理水平。对于我们化工企业来说,环境是一份工作,也是我们每一个人的责任。北区事业部总经理潘智伟曾经说过:环保检查频繁的今天,我们要建设百花齐放、鸟兽鳞萃的优美北区,这样在所有入眼里北区才能成为真正意义上绿色的工厂。

(通讯员 郭星星)

