

# 江苏清泉召开 一季度经营情况分析会

本报讯 2017年4月23日,江苏清泉2017年一季度经营情况分析会在总部商务楼会议室召开。会议由公司总经理朱骥主持,经营层各线高管参加。

根据程序,首先由财务线张容铭副总经理通报了公司2017年一季度经营指标的完成情况。其次,分别由南、北区事业部总经理应林兵、潘智伟汇报了南、北区的生产情况。最后,朱骥总经理对公司2017年一季度的经营情况作了总结、点评。朱骥总经理指出,2017年一季度公司总体经营形势比较严峻,部分经营指标未达预期目标,需引起高度重视并采取措施;南、北区当前产能问题,要能尽快提出解决方案;南、北区事业部需进一步加强成本管控,严格控制生产成本。

公司董事长朱兆火出席了本次会议,并对经营层提出了如下指导性意见:

一、结合公司重点工作目标的要求,当前公司处于关键时期,经营团队务必保证经营业绩,而确保产能是保证业绩实现的关键,南、北区事业部要尽快提出提高产能的方法。

二、结合确保、提升效益的目标,南、北区事业部一定要将加强精细化管理,作为降低成本、提升效益的主要手段。

三、技术线要强化服务生产的意识。

四、财务线要加强对费用的控制。

(江苏清泉财务部 张容铭)

## 江苏清泉东晋1#宿舍楼 正式开工建设

本报讯 4月15日,江苏清泉2017年度另一重点工程——东晋生活区1#宿舍楼工程第一根基础桩,随着400吨液压机的运转徐徐下降,标志着该工程正式开工。

为缓解员工住宿压力,改善员工住宿环境,公司批准了东晋1#宿舍楼的建设。该建筑为6层框架结构,建筑面积4835㎡。设置房间110余间,内部配置拟设置有封闭阳台、洗衣房、独立卫生间、活动室等生活娱乐设施。

为确保此工程项目工作安全、有序、科学完成,特成立了以总工程师为组长的工作小组,负责施工过程的指挥、协调等工作。该工程现进行地基基础施工,计划于2017年12月30日封顶。

(江苏清泉工程部 张博)



## 江苏清泉组织新版体系标准培训会

本报讯 随着新版ISO9001、ISO14001国际标准的相继发布,为提升股份公司、各部门、各车间管理人员对新版质量、环境管理体系标准的认识与理解,实现与新版体系标准接轨,结合质量、环境体系贯标工作的要求,公司邀请到中国质量认证集团(简称CQC)江苏评审中心资深质量环境审核老师田立安,对公司各级人员进行了质量、环境管理体系换版贯标培训。经过南区品质部与CQC江苏评审中心前期精心组织策划,4月27-28日,新版质量、环境管理体系贯标培训会在南区多功能厅举行,培训会由南区品质部李伟主持,公司部分高管、各部门负责人、南北区内审员、QA参加。

田立安老师首先介绍了ISO9001、ISO14001换版的背景与国家行业导向;其次,重点讲解了ISO9001、ISO14001标准知识变化条款,如风险与机遇识别方法RPN、应对风险机遇采取的措施(SW1H)、环境因素识别与风险评价及控制措施、法律法规识别与合规性评价要求、持续改进方法、管理体系及其过程清单识别、管理目标及策划、绩效管理、资源管理过程要求、成文信息的控制要求,以及过程控制的

PDCA管理办法等。最后,结合当前国家的安全生产管理形势,建议性的提出今后OHSAS1800、ISO14001管理体系运行所需要的资源和管理责任承诺。田立安老师结合自身多年的审核经验,依据体系标准各条款的内容,旁征博引,深入浅出,把枯燥单调的标准条款形象生动地阐述给大家;与会人员根据各自岗位管理要求进行了有针对性的提问,田立安一一解答;对下一阶段体系的推进要求,布置了危险源环境因素辨识、风险机遇评价识别、组织环境分析报告及组织环境分析报告等任务。

通过此次贯标培训,一方面,让各级管理人员及时了解变化条款的要求,及时结合新的标准要求适时作出变更,让公司管理体系运行更符合要求;另一方面,通过管理体系再次的系统培训咨询,对公司产品实现是进一步识别过程运行风险、查漏补缺的过程诊断,有利于进一步优化适合公司的管理理念和提升运用管理工具的能力,为企业的“第二阶段发展目标”实现,奠定了基础。

(通讯员 李伟)



## 江苏清泉北区清污分流工程正式开工

本报讯 4月1日,随着切割机切割路面的一声轰鸣声,标志着江苏清泉2017年重点工程——北区清污分流项目正式开工。本期水沟总长约2400m,计划于2017年9月30日完工。

北区清污分流项目于2016年12月开始进行论证,经过近4个月时间论证并征集了园林设计院专业设计意见,按照“清水归集、污水处理、总体规划、分部实施”为原则进行科学设

计,按水沟类型及使用区域设计为1.2m宽、0.8m宽、0.3m宽3种制式。项目完成后在使用单位严格管理下,将有效分离地下水与生产污水混合现状,使江苏清泉在地下水、污水管控方面走在化工园区的前列,同时本项目也是公司践行国家及园区提出的环保治理方针的具体体现,是生态环境保护的必要,也有助于公司可持续发展。

(江苏清泉工程部 张博)

## 人事工作心得体会

4月份,我与园区各企业的HR参加了《工伤、社保、假期、工资疑难问题解析》人事培训。本次培训,主要内容包括:一、工伤处理相关法律法规实务;二、社保处理相关法律法规实务;三、各类假期的管理与实务操作;四、规章制度法律风险防范与HR实操技巧;五、工资支付的风险防范与处理技巧。

通过本次培训,我基本熟悉了企业员工在职期间最常见的用工风险的规避策略,还有典型劳动纠纷的预防和应对策略等等;培训过程,大家还就工作中所出现的问题提出了自己的观点和想法,并组织了讨论。本次培训,对提升HR帮助很大,我受益匪浅。

我之从前未系统接触过人力资源工作,对于人力资源工作的了解处于模糊状态,总体感

觉就是“坐办公室的”。不知不觉已在北区人事岗位工作了一年多,原先都是多看别人怎样做,多听别人怎样说,多想自己应该怎样做;通过本次培训,使我认识到,人力资源管理工作是公司的一项重要工作,其本身具有很强的知识性、系统性和逻辑性,并不是简单的多看、多听,多想就能够做好的,还要具有系统的学习知识的能力,构建综合性的人力资源管理的知识体系,不光要端正自己的工作态度,更要主动加强学习,使非人力资源专业的自己,更好、更快、更多地学习,具备专业知识。

(通讯员 孙琳)



## 只有主动出击 才能出奇制胜

浅谈北区事业部工作习惯

最近一段时间,河南省开封市杞县的蒜薹又火了,火的方式肯定是“互联网+”的视频了;五月的天气,几个壮汉光着膀子,在大蒜地里以敏捷的“身手”拔蒜薹。按理说,蒜薹是可以卖钱的,蒜农要把拔出的蒜薹收集好待出售,但是视频里的蒜农拔完蒜薹,把蒜薹扔到到处都是,更让人心疼的是视频结尾一个蒜农将一小车凌乱摆放的蒜薹全部倾倒入沟里,配音道出事情的缘由:蒜薹价格三毛钱一斤啊!

刚开始看到此视频,几个壮汉的拔蒜薹动作真的很滑稽、很搞笑,全当生活的调剂剂了,但是细想这或许是大部分农民的心声;种地靠天吃饭,农产品价格依靠市场调控。这种农耕模式一年一年地重复而未曾改变,当然农民们也就习惯了这种模式,农产品价格高低,全凭市场调控,因为没有主动权,只能听天由命。由此,我想到了北区事业部的工作习惯:早谋划、早行动、早结果,简单而凝练的九个字。如果蒜农们提前做好谋划:成立合作社、网络销售、加工新特产等方式,做好早行动;等到蒜薹价格低时便实施谋划的方案,可想而知,视频里的蒜农不会如此无奈,肯定结局是另一番景象。只有主动出击,早谋划、早行动、早结果,才能出奇制胜,日常工作中,我们亦如此。

早策划,对工作任务应事先做好策划,考虑到风险控制并建立预案,而不是等到问题来临时才策划。每一步、每一个阶段都要考虑周全,容不得半点马虎并且要形成策划方案,合理分配任务,具体到人、日期。早行动,按照策划方案及时实施,迅速而不拖延,实施过程中遇到的问题、阻碍顺应调整,不能一条路走到黑,明知完不成还要做无用功,发现错误要及时纠正,让隐患消失在萌芽中。早结果,一旦有了结果,要及时评估其是否达到预期效果,如果离目标效果较远,那还要继续策划、行动,直至和预期结果一致,就像戴明环一样,一个周期一个内容,解决一个个工作中存在的问题。倘若我们每个人都养成这种早谋划、早行动、早结果的工作习惯,做好策划,主动出击,就会减少隐患和失误,即使出了问题,解决起来也会出奇制胜。

蒜农之所以无奈,是因为他们养成了把希望寄托于市场调控的习惯;卖炭翁之所以心忧炭贱,是因为他们养成了把希望寄托于寒冷的习惯。究其原因,他们都是被动地去接受,而从没有主动地出击解决问题,结果可想而知。作为公司发展的关键之年,公司面临着各种挑战,我们能

做的就是在自己的岗位上,做好本职工作,对工作要主动做好策划,对面临的问题要有预见,出了问题要及时解决。不要想到哪,做到哪,把问题隐患消灭在萌芽之中。

希望我们每个人都养成早策划、早行动、早结果这种良好且能制胜的工作习惯,并且把它运用到我们实际工作中,提高工作效率和质量,为公司的快速发展奉献一份力量!

(通讯员 梁高辉)