

江苏清泉《员工手册》正式颁布

《员工手册》不仅是企业文化的传播载体,更是员工尤其是新进员工了解公司概况、熟悉基本制度、培养行为规范的最直接的学习资料。对公司而言,是开展员工基础素养培训,弘扬企业文化的高效方式,有利于企业的发展。

根据江苏清泉“文化升级”的工作任务安排,2017年下半年人力资源部着手组织编制《员工手册》,经过多次讨论、修改后定稿,并提交总经理办公会议和工会代表大会审议通过,于11月印刷完毕。12月初,各部门统一到人力资源部或事业部综合办领取《员工手册》,发放到所有在职员工手中,并签署承诺书。随后,人力资源部开展学习《员工手册》活动,并于2017年12月25日至2018年1月3日统一组织对中层及以下员工的学习情况进行考

核,考试不及格者将进行补考。

今后,新员工入职报道当天须领取《员工手册》,在试用期间要熟读手册内容。《员工手册》将作为新员工转正考核的内容之一,转正考核不及格者须补考,并延长试用期一个月,补考不及格者将不予录用。

通过《员工手册》的编印、学习和考试,加深了员工对公司概况、发展历程、企业文化、员工守则以及宿舍管理、人力资源、安全规定、奖惩等基本制度的认识。新员工入职后能够通过学习《员工手册》,快速地了解企业、融入企业。人力资源部和事业部综合办将一如既往的做好《员工手册》相关内容的宣贯、培训和考核工作。

(人力资源部 李冬连)

北区事业部召开 第四季度新员工座谈会

本报讯 12月19日下午,北区事业部组织召开2017年度第四季度“新员工座谈会”,第四季度入职的新员工全部参加,会议由事业部综合办主任郭星星主持。

会上,郭星星首先欢迎大家的入职,随后每位新员工进行自我介绍、互相认识。在交流过程中,郭星星积极与新员工沟通工作中遇到的问题与困难,人事管理员汇总了相关问题并给予解答。

新员工作为事业部的新鲜血液,郭星星对大家提出了四个适应与四个主动的生活与工作理念。四个适应:1、适应大环境,大家来自五湖四海,尤其是刚从学校毕业出来的学生,从生活数年的家乡来到滨海,需要先从生活上适应大环境,学会先生活后工作;2、适应行业,刚步入化工行业的新员工往往心里落差较大,需要积极调整心态;3、适应工作部门,大家需要用一个好的心态去适应,从紧张的工作中寻求职业发展的进步;4、适应人员,包括本部门人员与其他部门人员,和谐相处。四个主动:一

是主动做事,职责份内的事,部门领导安排的其他工作,以及身边的小事都要学会主动完成、主动汇报;二是主动承担,出现问题和困难的时候不能推卸责任,而要主动担当责任,积极解决问题;三是主动思考,发现问题要主动思考,带着解决问题的办法去跟领导汇报,而不是把难题推向领导;四是主动沟通,工作中、生活中遇到问题与困难要首先与部门领导或者综合办沟通反应,不要压在心里,要学会沟通与释放。

会议最后播放了公司宣传片,让大家更深入的了解公司概况、发展历程、组织机构以及企业文化理念等,并进行了人事相关制度的培训。

此次座谈会增进了新员工对公司发展及企业文化的认识与理解,拉近了公司与新员工之间的距离,进一步激发了新员工的工作激情,体现了公司对新员工的关心、培养、引导,帮助解决新员工存在的实际问题和困难。

(记者 孙琳)

2017年10月18日,中国共产党第十九次全国代表大会在北京盛大开幕,习近平总书记作了“不忘初心,牢记使命,高举中国特色社会主义伟大旗帜,决胜全面建成小康社会,夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利,为实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗”的报告。从报告中,我们可以解读到国家的自信是建立在道德、制度、理论、文化等层面。国家的政治定力是坚定不移的,走中国特色社会主义道路,所以才会取得现阶段的成绩。不忘初心,方得始终,在今后的时间里,国家将继续高举中国特色社会主义伟大旗帜,取得更好更快更

强的发展。

“不忘初心,方得始终”的意思是说一个人做事情,始终如一

保持当初的信念,最后才能取得成功。

回顾公司的发展历程:2003年在盐城市滨海县置地120亩,开启清泉创业新篇章;2005年公司正式注册成立,投入运营;2009年北区项目动工建设;2014年公司改制;2016年在新三板成功挂牌。经过10余年的艰苦创业,拼搏奋斗,公司已经成为橡胶下游精细化学品的引领者,取得了丰硕的成果。公司不忘“秉工匠精神,促工业进步”这颗使命初心,以“通过技术与服务,丰富、提升精细化工、新材料产品与产业,推动国家工业进步,促进工业文明进步,造福人类”作为信念,持续快速、稳定、多元化发展。

作为一名清泉人,我们一是要提高思想境界,加强企业文化修养的学习,以更饱满的热情投入到岗位工作中去。二是要紧紧围绕“创新制造,共享价值”的企业愿景,设立个人目标,目标是一种希望,更是一种动力,指引、鼓励我们前进。三是要积极进取,不断学习,不断进步,加强自我业务能力和专业素养,带着责任心走到工作中。四是要时刻保持工作的先进性,要有创新意识,在学习、比较、反思、归纳总结中不断提升自己,以更好的状态让自己成长,在自己的岗位上做出贡献。

2018年是公司第二发展阶段的第三年。作为员工我们相信,鉴于文化、技术、人才、资源等层面的自信,公司将不忘初心,圆满完成各项任务,取得更好更快地发展;作为员工我们要不忘初心,立足本岗位为公司的发展添砖加瓦,贡献力量!

(通讯员 明方子)

不忘初心
方得始终

读十九大报告有感

感恩之心 回报企业

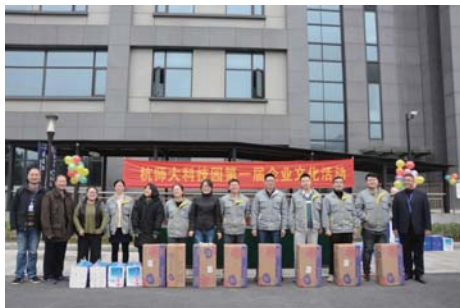
感恩是一种美德,是一种态度,是一种信念,是一种情怀,同时也是人生的一种使命。一个懂得感恩的人,才能成就他生命和事业的高度。一个企业的发展和兴衰,靠的是每一位员工高度的执行力、忠诚度和真诚的感恩情怀。对我们来说,感恩意味着与公司同舟共济。如果企业是一艘船,那么我们的双手就是船桨,只有我们共同伸出双手,让千千万万支桨一起使劲,我们的航船才能劈波斩浪,勇往直前。

俗话说:“好水酿好酒,好土塑好壶,好的环境造就好的人才”。看那环境优美的厂区,干净整洁的设备,营养丰富的工作餐……企业为我们造就了这么优越的工作环境,我们能不感激我们的企业?能不珍惜我们的工作吗?作为公司的一分子,此刻既要表达对公司的感恩,又勉励自己不断前进,以自己的智慧和精力奉献到公司发展的滚滚浪潮之中。

企业是我们的家园,我们在为企业奉献的同时,企业也为我们提供了发展的空间。我们应该感谢企业培养了我们,感谢企业让我们成长,感谢企业给我们提供了实现自我价值的平台。用感恩之情转化为忠诚企业的实际行动,用回报企业的心去守候我们的家园。一个怀着感恩之心的员工,会执着而无私、敬业而忠诚,富有责任感和使命感。一个有着感恩心的员工,会在对企业的充满感激中,转化为勤奋工作、刻苦学习、积极奉献的实际行动。一个有着感恩心的员工,会常常关心他人,关心企业,对企业利益负责,与企业共进退。责任催人奋进,一个能尽责的人,永远不会是渺小的;一个不负责的人,永远不会是伟大的。责任是一种信仰,也是一种力量。人生百年,其实也是匆匆的一瞬间,只有肩上传命和心中的信仰还在,任何艰难坎坷、崎岖曲折都会悄然退却、迎刃而解。“不怕榜上无名,坚信脚下有路”,是我们应该有的坚定信念,它点燃了我们心中喷薄欲发的澎湃激情,激荡着我们脑海里奋进向上的理想斗志。

天地生人,有一人应有一人之业;人生在世,生一日当尽一日之勤。我们始终坚信,梦想在此飞扬!为清泉发展发一份光、散一份热。

(通讯员 杨展)



本报讯 为体现杭师大科技园园区企业风采,丰富员工业余生活,增加企业凝聚力,展现员工的精神风貌和团队意识。12月27日下午,杭师大科技园举办了“迎新趣味运动会”,江苏清泉杭州研发中心代表队应邀参加此次比赛,并获得二等奖的好成绩,为公司赢得了荣誉。

本次趣味运动会,分为踢毽子、跳大绳、拔河等项目,最终以总分前三名者分获团队一、二、三等奖。杭州研发中心代表队在本次比赛中全力以赴,队员之间配合默契,分别获得踢毽子、跳大绳第二名,拔河第一名,最终总分排名第二。

通过此次比赛,充分展现了我们团结良好的协作能力,彰显了顽强拼搏、奋勇争先的精神品质。

(通讯员 王均委)

杭师大科技园趣味运动会
杭州研发中心参加