

江苏清泉开展“迎中秋、庆国庆” 百日生产安全竞赛活动

本报讯 为营造欢乐祥和的节日氛围,丰富全体员工的文化生活,提升员工安全意识与安全技能,值中秋、国庆两大佳节来临之际,结合百日生产安全活动的要求,江苏清泉工会委员会与安全环保委员会共同组织开展了2018年百日生产安全竞赛活动。

此次活动分应急演练、智力灭火、铁人三项、紧急救援、拔河比赛、安全知识竞赛六项,于9月22日、29日分别举行,其中应急演练、紧急救援两项比

赛为新增项目,旨在强化“三个三分钟”,提升员工应急应变能力,了解救援服、空气呼吸器等救援器材的穿戴、使用方法。

各参赛选手通过“同台竞技”,增进了交流,增加了友谊,展现了团结、拼搏、争先的当代职工风采。但在活动中也反映出一些问题,如比赛规则不够细化、全面,活动组织不够充分等,接下来要进一步加强活动的组织策划,做好前期准备工作,确保活动顺利开展。(通讯员 刘军)



比赛战绩	项目	第一名	第二名	第三名
	应急演练	南区机修代表队	一车间代表队	二车间代表队
	智力灭火	南区后勤代表队	六车间代表队	股份公司代表队
	铁人三项	股份公司代表队	南区后勤代表队	一车间代表队
	紧急救援	南区后勤代表队	二车间代表队	六车间代表队
	拔河比赛	南区后勤代表队	二车间代表队	一车间代表队
安全知识竞赛	北区后勤代表队	股份公司代表队	北区生产代表队	

端正工作态度

某天去卫生间的时候,看到新来的保洁提着一壶开水灌卫生间的地漏,觉得特别奇怪,就问了一下为什么。保洁告诉我,她老是觉得卫生间有股异味,和人打听了一下,可能是因为地漏的原因造成的,如果用开水烫过,味道会减小或者消失。所以她今天就烧了一壶开水试下,看有没有效果。

当时我是愣住的,卫生间有异味多么正常,如果卫生间没有异味反倒是不正常的吧!从来没有去想过去,要把卫生间的异味给散掉,最多也就是多开窗户保持空气流通。可是看着保洁很仔细地用开水慢慢地烫地漏,也谈不上来是什么感受,总觉得有些说不出的异样。慢慢想来,也不是这个办法

是对还是错问题,而是工作态度问题吧!保洁,在很多人眼中,是所有岗位里最不引人注意的,甚至很多人是不屑的。如果可以,没有人想从事这个岗位,脏累工资低,而且做得好或者坏,并没有多大的区别。卫生做得再好,也就是干净整洁,再不好,也能弄个干净整洁。谁在乎卫生间有没有异味这种再普通不过的问题呢?保洁却在乎这个,不管能不能把卫生间的异味去掉,最起码她在过程中尝试了,努力了,这个就是态度,是她对待本职工作的一种态度。

所有的工作没有高低之分,不论我们从事什么工作,都是社会上的一颗螺丝钉。不管在什么岗位上,都要热爱自己的工作,不干是选择问题、态度问题。只要端正态度,全身心地投入到工作中,不论在任何岗位,都会是一颗闪亮的螺丝钉。

(通讯员 梁红丹)

闲暇时看了人民日报社推出的系列宣传片“中国一分钟”。一分钟,33个新生儿诞生;一分钟,快递小哥收发7.6万件快递;一分钟,创造GDP 1.57亿元;一分钟,2370.7万元商品进入中国,国人境外旅游消费36.07万美元。每一分钟的努力,汇聚成中国力量,成就着中国奇迹。看着视频中一分钟带给我的惊喜,不由得让我想到自己工作的地方。下面带领大家感受一下属于我们清泉人的“一分钟”。

在清泉,一分钟,数十份检测报告已审核完毕,等待分发;一分钟,一个重大安全隐患被完美排除,有惊无险;一分钟,一桶AF已灌装完毕,等待入库;一分钟,一桶SMIA已包装入桶,封上铅封;一分钟,数十张账头已审核完毕,可以粘贴;一分钟,数十桶货物已装上货车,整齐待发;一分钟,一段涌路已清扫完毕,洁净如新。一分钟似乎非常短暂,但却在我的生活中留下深深的印记。一分钟好似生命的长度,我们虽然无法改变,但是提高效率却可以拓宽它的宽度。

那么在工作中,我们该如何提高工作效率呢?

首先,面对工作任务我们要合理安排时间。要在有限的时间内把自己手头上的事情做完做好,不要眉毛胡子一把抓,更不要总习惯于拖拖拉拉,等到拖不下去的时候,再匆匆忙忙完成,这样你的工作敷衍的成分比较高,领导的满意度可想而知。

其次,不要总是想着通过加班来完成工作。在工作时间内能完成的任务尽量早点做完,不要给自己徒增压力和烦恼,还整天抱怨工作辛苦,怨天尤人,影响自己的工作热情和积极性,同时会使工作效率大打折扣。

另外,提高执行力。我们清泉人才济济,有些员工天资聪颖,才华过人;有些员工能力平平,却也踏实肯干;还有部分人安于现状,不思进取。你身上的闪光点会成为你的加分项,但是那些执行力强,勇于承担责任的人,才是企业最青睐的。他们有自信、有责任感、有能力带动其他成员共同成长。执行力其实就是一种工作态度。端正工作态度,给自己树立危机意识,有利于自己不陷入到浑浑噩噩的状态中,我们应当认识到社会竞争的残酷性,通过目标牵引和危机感的催促,改变自己裹足不前的危险状态。团队更要执行力。一个没有执行力的团队,组织无序,纪律松散,成员之间的思想和行动不统一,会造成一盘散沙的局面。当遇到问题了,相互推诿,缺乏责任,没有担当,那这个团队当然没有战斗力了。

除此之外保持最佳工作热情,管理好自己的情绪也非常重要。每个人都希望自己的工作既能赚钱,又是自己最喜欢的。但是现实是残酷的。大家即使不是非常喜欢目前的工作,但是也要热爱它,毕竟他是支撑我们柴米油盐的饭碗。工作中我们要尽量保持愉悦的心情,克服自己消极的负能量,通过劳逸结合的方式减少焦虑,不要让情绪控制自己的工作和生活。

古人云:“不积跬步,无以至千里。”清泉的辉煌就是清泉人用每一分钟的努力堆积而成的。合理地安排好每一分钟,保质保量地完成每一份工作任务,是我们员工义不容辞的责任。工作效率上去了,产出的产品多,质量好,那么企业的未来才有更大的可能。我们员工的福祉也会越来越丰厚。

一分钟能成就永恒。一分钟也将创造奇迹。

(通讯员 付佳)

清泉一分钟

我给大家推荐一本好书,稻盛和夫的《干法》。这本书我认真读过两遍,每一次的感受都不一样,现将书中部分好的工作方法和干法精髓与大家一起分享。

一、不断树立高目标,每天做一点超出自己舒适区以外的工作。

当我们熟悉自己的岗位内容及操作流程后,不应满足于现状,自己给自己施压,敢于不断树立和挑战高目标,并制定切实可行的行动方案,持之以恒地践行。每天进步一点,日积月累会有你意想不到的意外惊喜。

二、做“自然型”的人,拉动“可燃型”的人,淘汰“不燃型”的人。

所谓“自然型”的人,就是那些工作主动、积极向上、负责任、敢担当,自己就能熊熊燃烧的人。工作中我们要改变自己的观念,干工作不能总是被动地等领导安排或提醒才去做,也不能做“珠算盘”拨一下才动一下,更不能没完没了的扯皮增加内耗。我们要跟随“自然型”的人,或者努力从“可燃型”的人变成“自然型”的人。对于那些有碍于公司发展的“不燃型”的人,应该毫不犹豫地淘汰。

《干法》感悟

三、不要有感性的烦恼。

稻盛和夫说“人生也好,工作也好,总是会充满痛苦和烦恼,不可能事事顺心。应该对失败的原因进行分析,诚恳反省,当你做完了充分的反思,接下来就应该把这件事忘掉。”

日常生活和工作中我们会遇到很多感性的烦恼,几乎每天都会上演形形色色的烦恼,但这不该成为影响我们工作的阻碍。对于已经发生的事情,不要在感情及感性的层面上反复纠结,应该理性地思考各种问题,迅速把自己的注意力转移到新思维和新工作中去。

好的方法一定要落地,虚实结合,需要在工作中不断实践,但愿我的分享能在工作生活中帮助大家。

(通讯员 季洪新)

近日,东晋1#宿舍楼周围附属工程因安装埋设生活区消防管道,东晋生活区东侧主水泥道路破除施工。由于施工原因暂时用砂石土回填,车辆往来较多,造成回填区路面不平,不利于车辆行驶,易刮擦车辆底盘。9月20日下午,公司办公室张智敏看到后自发用泥土与小石块将道路凹处填平,确保车辆行驶安全,便于车辆正常出入生活区。此举虽小,但向我们传递了无私奉献的正能量,这种勿以善小而不为的精神值得我们弘扬与学习。

(记者 宋艳艳)

