

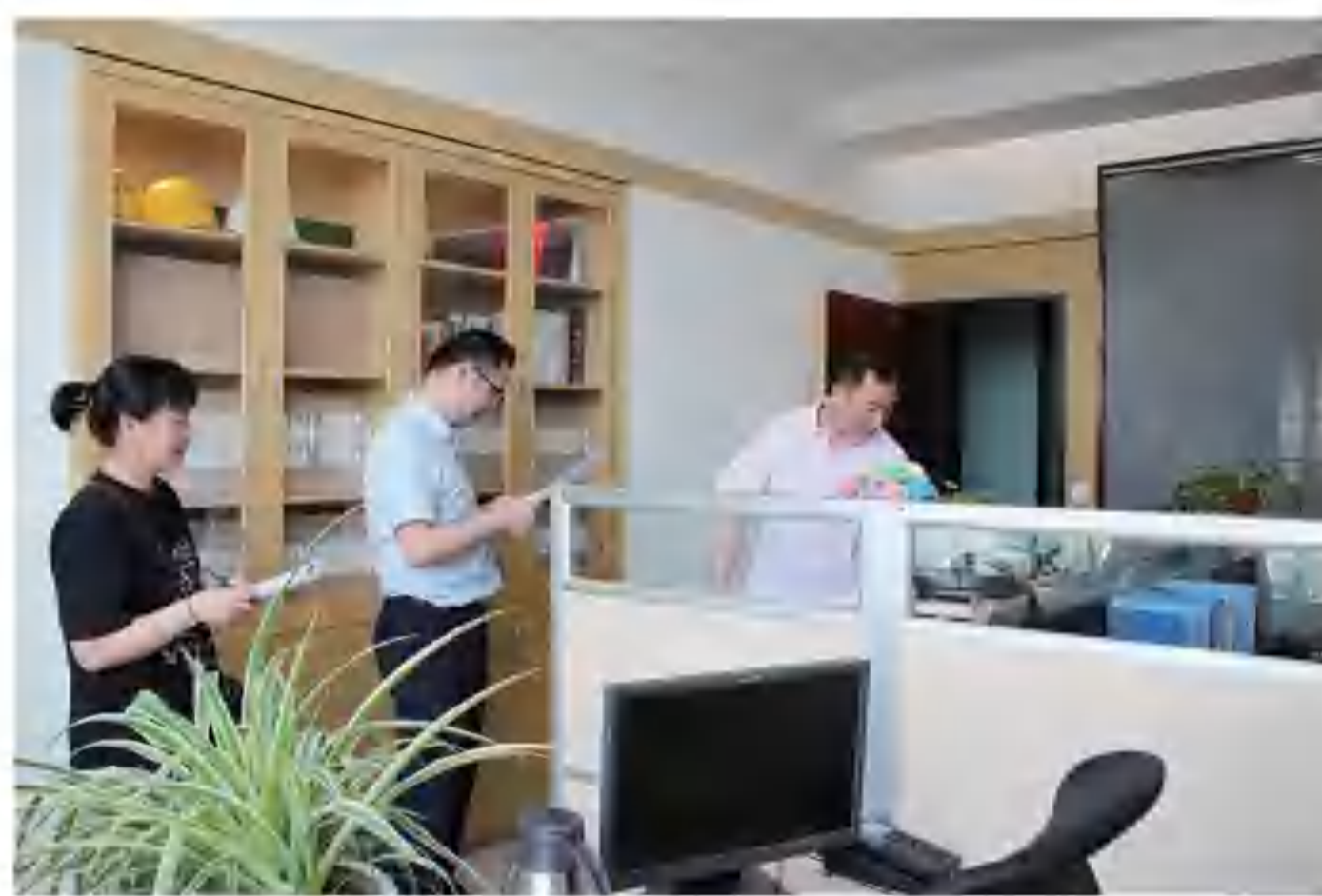
江苏清泉总部深入开展“5S管理”主题活动

本报讯 5月24日,公司总部5S改善工作组根据《江苏清泉2019年度5S管理实施方案》和《2019年度总部5S管理实施方案》,组织开展了5月份总部各部门办公场所、建筑物及公共服务系统5S检查评比活动。公司办公室、人力资源部、北区核算部获得前三名,信息技术部、工程部为最后两名。

经过几年的持续推进,公司5S管理取得了一定的成绩:物品已定置定位并分类放置,文件标识明确,摆放整齐,工作现场有了较大改善。2019年公司为进一步发挥5S管理对企业形象提升的作用,将其纳入公司企业文化建设整体方案,并对实施范围和标准提出了更加明确和清晰的要求。

公司年度重点工作部署要求,2019年需实现“清洁”目标,包括道路、绿化、厂房、设备、罐区、管架等。为此,公司办公室4月份制定了“公司5S管理实施方案”和“总部5S管理实施方案”,方案扩大了5S实施范围,涵盖了杭州办事处、杭州研发分公司与上海办事处,明确了组织机构与职责分工,新增了建筑物及公共服务系统、化/实验室的管理标准,建立了包括整改机制、宣贯机制、奖励和惩处的激励机制,作为公司/总部5S推行的依据。

5月21日,公司办公室组织各部门5S专员参加“办公场所5S管理工作”专题培训,由于广东宣贯《江苏清泉2019年度5S管理实施方案》、《2019年度总部5S管理实施方案》,并以PPT方式作了《办



室5S标准》培训。5S专员结合部门实际情况就如何有效做好“5S”工作进行了讨论,分享经验,讨论实施难点。最后,大家形成共识——实施5S管理能够提升公司和部门形象,我们要吸取经验,明确责任,解决薄弱环节,做细做实5S管理工作,让“整理、整顿、清扫、清洁”成为常态。同时,参加培训人员建议月度检查组成员采取各部门轮换参与的方法进行临时组选,对照标准,认真检查,由专人负责逐项打分。

5S推进工作是一个持续的过程,总部5S改善工作组将继续按照推进计划,按照PDCA模式,不断改进,提高5S管理水平,提升公司整体形象。

(江苏清泉办公室于广东 通讯员 蔡德清)

公司财务线组织产品生产工艺培训

本报讯 为稳步提升财务人员业务水平,使财务人员在日常账务处理中紧密联系生产实际,5月18日下午,财务线副总经理张容铭邀请北区事业部六车间副主任汤廷翔对财务人员作北区事业部各产品的生产工艺培训。

培训会上,汤廷翔针对北区事业部八大主要产品,分别就各产品及其主要原辅料的理化性质、反应原理、反应方程式以及生产工艺流程进行详细讲解。以通俗易懂的语言,将化学专业知识与日常工作相结合,使财务人员基本了解了八大产品的生产流程及产品特性。

培训结束后,张容铭总结指出,财务部的工作不只是坐在办公室将账目处理完美,更多得是要了解清楚费用从何而来。要明白为什么会产生这些费用,账目数据的产生要与实际发生紧密联系,尤其是处在生产一线的财务人员,不仅要会做账,更要将工作落到实处,与车间生产一线部门人员多沟通,了解生产工艺流程及生产进度,合理分配各项费用。最后,张容铭希望通过此次培训,使财务人员对公司的管理与生产运营有更加深刻的认识,账目数据不再抽象化,财务人员的业务能力能够全面发展。

(通讯员 王佳瑶)

“惊鸿一瞥”的清泉美

法国著名雕塑家罗丹说过,“世界上并不缺少美,而是缺少发现美的眼睛”。美,往往有不同的表达方式。美,在大自然,在身边,在心灵。只要你用心去发现,惊鸿一瞥间你会发现清泉的美。

干净、整洁的清泉大道

清泉大道是北区环境卫生的第一个窗口,是客户、客人最先感受到的清泉环境卫生的第一站,当然也是北区加分项的筹码。每天清晨员工拿起扫把、簸箕清扫地面的那种优雅;员工自觉、自发地弯腰拾捡垃圾并投入到垃圾箱的那种美感;绿化公司员工维护植被、修剪草坪、拔杂草的那份责任感,这一系列“隐藏式”的工作保障了清泉大道的干净、整洁,也为北区增添了一份美感,正如2018年团拜会的一个节目客串语说的:“清早起床打开窗,心情美美的,走在清泉大道上,心情美美的……”。

农耕般模式的动力房前后空地

要说北区哪块空地最亮眼,非动力房前后空地莫属,空地周围是绿化带,中间是井井有条的菊花、鸡冠花等。究其原因,该岗位员工按照农耕模式悉心呵护这两块土地,并自带花草种子栽种,定期疏松土地、施肥、锄草、浇水犹如耕耘般养护它们。经常看到李师傅带着员工在松土、浇水、锄草,一阵忙碌的景象,犹如一幅美丽的农耕画卷。当然,花开烂漫的时候,李师傅也会很欣慰,他默默地用心、尽心为清泉增添了一份美感。

亮光闪闪的老氢化空气缓冲罐

由于近期停产,部分车间安排员工对车间旧管道进行刷漆工作。其中老氢化有一个绿色的空气缓

冲罐,那油漆刷的50米开外都亮光闪闪。仔细询问其刷漆过程,岗位人自豪地说:“先是对罐体进行彻底清洗,然后刷一层绿漆,等到油漆完全干后,再对罐体进行彻底清洗,然后再刷一层清漆,也叫做亮光漆,等到油漆干燥后就亮光闪闪啦!”。听完解说后,不得不佩服这位工段,能把一件小事做得如此精致,并且取得了惊人的效果,他的行为值得我们每个人学习、效仿,发散思维地去做事情为清泉增添亮点、美感。

荷塘般的新氢化前鱼塘

化工生产企业的厂区竟然有鱼塘?不可思议吧。这个是千真万确的。新氢化前有一个较深的水塘,员工们就往里面投放较多种鱼类和观赏鱼,久而久之就成了一个很大的鱼塘。前年公司又采购了睡莲放在鱼塘四周,睡莲是荷花的一种,但它却不是冒出水面很高,而是紧贴水面平躺着,所以称之为“睡莲”。睡莲的叶子呈圆形或近圆形,青翠欲滴,层层叠叠地贴在水面上,像一个个碧绿的小玉盘。那纤细的茎支撑着叶子,一朵朵粉红的小花从这些小玉盘之间冒出来,在这层层叠叠的绿叶中间,格外显眼。一阵微风拂过水面,粉红色花蕊飘出一阵淡淡的香味,招来了许多可爱的小蜜蜂,引来了许多美丽的蜻蜓、蝴蝶。那种场景别有一番风味。天气晴朗的时候,还能看见鱼戏睡莲的美丽画卷,给北区带来了异样的韵味。

当然,世界并不完美,莠草总是隐藏在紫薇花丛里。因此,在缤纷的世界里,你需要有一双发现美的眼睛,有心、用心、尽心地体会着各式各样的美。

(记者 明方子)

单丝不成线 独木不成林

三只老鼠偷油喝的故事里三只小老鼠都想吃油,他们决定一个咬着另一个的尾巴轮流下去喝,可是谁都不想最后吃,就这样第二只放了第一只的尾巴,第三只放了第二只的尾巴,都管自己抢先跳下去喝油了,结果它们都掉进了油缸里,虽然都喝到了油,可是谁也出不来了。这三只老鼠,单靠自己微薄的力量是喝不到油的,可是它们通过团队协作,喝到了油。但是在合作途中,又各怀心思,单方面终止合作,最后连性命都难保了。这个故事说明一个道理:单丝不成线,独木不成林。

比如我作为QA发货。当单证员接到订单传递给我的那一刻起,我要确认批次,开具发货批次表。这时候我需要和仓管员确认库存,需要QC开具成品发货报告单。货物发出还需要采购、物控等部门联系印刷唛头,QA审查唛头,成品仓管员贴唛头,单证员联系物流,叉车工和装卸工搬运货物。这一系列的过程单凭我个人,即使我再认真,再勤快,再能干都是完不成发货任务的。所以发货效率的快慢取决于各个部门和各位同事的配合程度。

在工作中,每个团队的工作目标不同。比如车间是为了生产产品,品质部是为了保障产品质量。安环部为了保障生产安全。不同的工作目标让我们找到志同道合的队友,并组建属于自己的团队。那么我们在工作中,如何更好地服务于自己的团队,达到1+1>2的效果呢?

首先,做人要厚道。团队协作,讲求以诚相待。工作中不要小聪明,不猜疑嫉妒别人,求大同存小异。小事随他去,大事不糊涂。自己吃点小亏也没啥,让队友多占点便宜。因为无论在哪里都没有绝对的公平,一切要以大局为重。只有你的队友乐意和你配合,你才能出色完成工作任务,从而获得更多机遇和认可。

其次,要做到严于律己,宽以待人。大家在一起共事,不能把金钱当做合作关系的纽带,相识便是缘分。团队中的伙伴要相互学习,共同进步。要记住“己所不欲,勿施于人”,自己办不到的事情不能要求别人办到,自己能办到的事情不能因为别人办不到而过分苛责。因为每个人擅长的东西不同,多看别人优点,取长补短。

最后,要坚守底线。工作中要做一个低调谦虚的人。谦虚是一种美德,但是工作底线不容碰触。敢于坚持原则,不做滥好人,要与一切不利于工作和公司的行为划清界限并斗争到底。

总之,团队协作要坚持原则,平等友善,积极沟通,谦虚谨慎,创新制造,共享价值。当我们热爱自己的工作,并且喜欢和那些与我们一起工作的人共事,就会大大提高工作效率,正所谓众人拾柴火焰高嘛!

(记者 付佳)

★5月4日,“织语-云办公”软件正式启用,老版本“imo-云办公”停止使用。“织语-云办公”保留了“imo-云办公”的基本功能,在使用界面上新增了工作看板、团队日程等功能,且用户界面采用一体化设计,当用户关闭窗口时,软件仅关闭窗口界面,自动转为后台运行。

(通讯员 孙中)

★为表彰先进、树立典型,鼓舞和激励各级团组织、团员青年投身在滨海高质量发展的征程中实现新发展、做出新贡献,表彰在各行各业、各条战线做出突出贡献的基层团组织,共青团滨海县委员会在全县范围展开了“五四红旗团支部(总支)”的申报工作。根据申报条件及要求,公司团委积极准备各项材料,经过层层评选,江苏清泉被授予了“五四红旗团支部(总支)”荣誉称号并颁发了荣誉证书。

(江苏清泉团委 赵继伟)

★5月7日,滨海县人力资源和社会保障局工作人员对江苏清泉进行走访。期间对人力资源部提交的申请实施特殊工时制资料进行审核,并组织公司部分员工座谈,了解他们的岗位工资、休假、工作时间及公司党工团活动等具体情况。5月9日,滨海县人力资源和社会保障局下发“关于同意江苏清泉化学股份有限公司部分工作岗位实行特殊工时工作制的批复”的批文,有效期限为2019年6月1日至2020年5月31日。

(通讯员 梁红丹)

★为更好地推进办公场所5S管理工作,充分调动全员参与5S管理积极性,不断优化和提升工作环境,提高员工整体素养,5月10日,市场线制定并发布了《2019年度市场线5S管理实施方案》,同时,市场线5S改善工作组于近期组织开展了第一次检查,5S管理各项工作按计划推进。

(通讯员 黄洁尔)

★5月10日下午,南区设备能源部组织主管级以上人员进行安全整改内容部署,要求责任部门管理好现场施工人员,按时保质保量完成整改内容,确保复产检查中无漏洞。

(通讯员 陶淮东)(下转第三版)